

# SOCAR Türkiye 2021 Faaliyet Raporu





## SUNUŞ

Kurumsal Profil	5
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	7
Finansal Göstergeler	9
CEO Mesajı	11
Bir Bakışta SOCAR Türkiye	15
SOCAR Global Hakkında	26

## 2021 YILI

2021 Yılından Satır Başları	29
2021 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Geleceğe Dair Hedefler	31
Ödüller	33

## KURUMSAL YÖNETİM

İnsan Kaynakları	37
SOCAR Türkiye Kurumsal Değerleri	41
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi	43
Bilgi Teknolojileri	47
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	51
Yönetim Kurulu	58
Üst Yönetim	59
Kurumsal Yönetim Uygulamaları	61
Risk Yönetimi	63
İç Denetim	67
Uyum Çalışmaları	69
İletişim	73

# İÇİNDEKİLER







# BİRLİKTEYİZ GÜÇLÜYÜZ





# KURUMSAL PROFİL

Dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden biri olan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR'ın Türkiye'deki iştiraki SOCAR Turkey Enerji A.Ş. (SOCAR Türkiye) 2008 yılında Petkim'in yüzde 51 hissesini Özelleştirme İdaresi'nden satın alarak faaliyetlerine başladı.

Petrokimya, rafinaj, doğal gaz ticareti ve dağıtım sektörlerinde faaliyet gösteren ve kümelenme modeli çerçevesinde ham petrol ile başlayıp nihai ürünle biten katma değer zincirini hayata geçiren SOCAR Türkiye ülkedeki en büyük endüstriyel holding olarak faaliyetlerini başarıyla sürdürerek sürekli geliştirmektedir. SOCAR Türkiye, yatırımlarının büyük bölümünün yer aldığı Aliağa'daki arazileri için Türkiye'de "Özel Endüstri Bölgesi" unvanını alan ilk şirkettir.

İki kardeş ülke Azerbaycan ve Türkiye arasında artan ekonomik iş birliğinin simgesi haline gelen SOCAR Türkiye, hayata geçirdiği yatırımlarla Türkiye'nin uluslararası enerji arenasında önemli bir güç haline gelmesine destek veriyor.

SOCAR'ın Türkiye'deki toplam yatırımları 17,6 milyar doları bulurken; SOCAR Türkiye'nin, doğal gaz, rafineri ve petrokimya alanlarında büyümeye yönelik projeleri ile, toplam yatırımının 19,5 milyar seviyesine ulaşması planlanıyor. SOCAR Türkiye, bu yatırım planı çerçevesinde, enerji sektörünün rekabet gücünü zirveye taşıyacak stratejilerini kararlılıkla uygulamaya devam ediyor.

Rafineri, petrokimya, enerji, lojistik, dağıtım ve depolamada entegrasyon sürecini tamamlayan grup, Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı konumunda ve çatısı altında Petkim, TANAP, STAR Rafineri, SOCAR Terminal, Petkim RES, Bursagaz, Kayserigaz, ENERVİS, SOCAR Enerji Ticaret, Millenicom, SOCAR Petrol Ticaret, SOCAR Fiber, SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon, SCR Müşavirlik ve SOCAR Depolama gibi her biri kendi alanında lider şirketler bulunuyor.





# VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

## VİZYON

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.

## MİSYON

Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.

## KURUMSAL DEĞERLER

- Güven
- Kapsayıcılık
- Verimlilik
- Çeviklik
- Yükümlülük
- Tutku



# FİNANSAL GÖSTERGELER

## Toplam Varlıklar



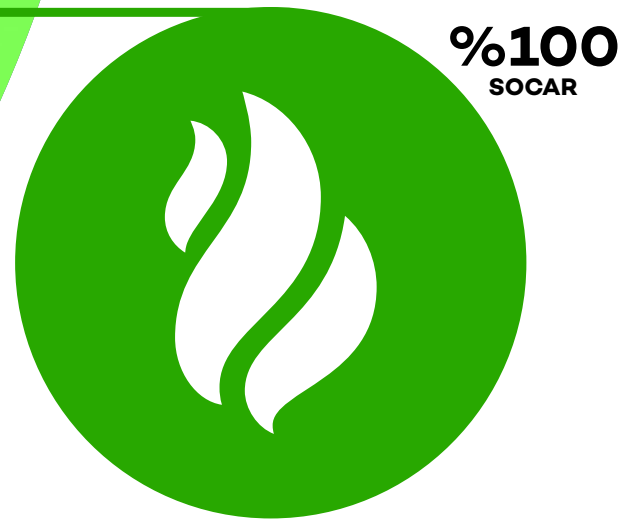
## Satışlar



## SOCAR Türkiye Özet Finansal Göstergeler\* (Milyon TL)

	2018	2019	2020	2021
Toplam Varlıklar	61.918	84.783	103.707	<b>119.300</b>
Toplam Satışlar	13.883	31.364	31.350	<b>89.400</b>

## Ortaklık Yapısı





# CEO MESAJI



Zaur Gahramanov  
CEO

Değerli Paydaşımız,

Türkiye'nin en büyük dış yatırımcısı olarak, rafineri, petrokimya ve doğal gaz alanlarında hayata geçirdiğimiz projelerle, toplam yatırımlarımız 17,7 milyar dolara ulaşırken, devam eden yatırımlarımızla birlikte önümüzdeki dönemde bu tutarın artırılmasını hedefliyoruz.

Şirket misyonumuzu "kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek" olarak tanımlıyoruz. Kurumsal değerlerimiz ve politikalarımız doğrultusunda planlama ve tasarım aşamasından başlayarak yatırımlarımızın çevreye, insana ve yerel ekonomiye ne gibi etkiler ürettiğini risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla belirleyip yatırım ve faaliyetlerimizi buna göre gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, Azerbaycan ve Türkiye'nin kardeşliğinden destek alıyor, birlikte daha da güçlü olduğumuzu biliyoruz, gerçekleştirdiğimiz her projenin iki kazananı olduğuna inanıyoruz.

## Dijital dönüşüm yolculuğumuzda ve Ar-Ge faaliyetlerimizde önemli adımlar

2018'den bu yana gerçekleştirdiğimiz altyapı yatırımlarımız sayesinde dünyanın önde gelen dijitalleşmiş enerji şirketlerinden biri olma vizyonu ile hareket ediyoruz. Dijital dönüşüm projemiz Project Earth kapsamında, değer zincirimizde, hammadde satın alımından depolamaya, üretimden müşteri teslimine kadar birçok alanda grup şirketlerimiz arasında entegrasyon oluşturduk. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz dahil olmak üzere operasyonlarımızda entegrasyon ve verimlilik sağladık.

Dijitalleşme alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla global ölçekte de başarılarımıza imza attık. 2020 yılında Petkim'le, 2021'de ise STAR Rafineri ile Dünya Ekonomik Forumu'nun Endüstri 4.0'ı en iyi uygulayan şirketler platformu olan "Global Lighthouse Network"üne dahil olmanın gururunu yaşıyoruz.

2019 yılında, Petkim'in 57 yıllık Ar-Ge deneyimi temelini üzerine SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon şirketimizi kurduk. 6 laboratuvarı bulunan Ar-Ge merkezimiz, şirketimizin kalıcı büyümesine katkı sağlamak için inovatif çözümler sunuyor. Faaliyetlerimiz arasında katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, dijital uygulamalar ve çevre çözümleri yer alıyor. Türkiye'den ve yurt dışından üniversitelerle yapay zeka, kimyasal geri dönüşüm gibi konularda iş birlikleri yapıyoruz. Toplamda yürüttüğümüz 39 adet proje arasında 15 projemizle ise Avrupa Birliği tarafından fonlanmaya hak kazandık. EU Horizon 2020-Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanım Programı kapsamında fon almaya hak kazanan CO<sub>2</sub> FOKUS, CARMOF, NEFERTITI ve LOUISE projelerimizin yanı sıra Circular TwAln projemiz Avrupa Komisyonu Ufuk Avrupa Programı (HEUROPE) kapsamında fonlanmaya hak kazanan ilk dijital projemiz oldu.

## Üretimdeki gücümüz ve başarılarımız

Grup şirketlerimiz arasındaki entegre yapı ve dijital altyapımız sayesinde pandemiyle birlikte hayatımıza giren değişikliklere hızlıca adapte olduk.

Petkim, ihtiyacı olan ana hammaddesi naftayı dünyanın farklı yerlerinden ithal etmeye ihtiyaç duymadan, STAR Rafineri'den kesintisiz ve yüksek kalitede temin etti. STAR Rafineri, sahip olduğu ileri teknoloji, etkin planlama, optimizasyon ve Petkim'le entegre çalışması sayesinde üretim kapasitesini artırdı. Büyük ortağı olduğumuz TANAP, 2021 yılı içerisinde 13,74 milyar metreküp doğal gaz taşıdı.



Tüm bu başarılar yıl boyunca aldığımız birçok değerli ödülle taçlandı.

İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türk sanayi sektörünü değerlendirdiği "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2021 araştırmasında, grup şirketlerimizden STAR Rafineri ile 3'üncü, Petkim ile de 15'inci sırada yer aldık.

Petkim ve STAR Rafineri şirketlerimiz Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) 2021 yılındaki üretimden satışlara göre belirlediği 100 büyük firma sıralamasında ilk üçte yer aldı. Sıralamada STAR Rafineri geçen yıl olduğu gibi 2021'de de ilk sırada yer alırken, Petkim ise 100 firma arasında 3'üncü oldu.

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "2021 İhracatın Yıldızları" listesinde ise SOCAR Petrol Ticaret şirketimiz ilk 10 arasına girerken, Petkim 22'nci sırada yer aldı.

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından verilen 2021 İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde, Mineral Yakıtlar kategorisinde SOCAR Petrol Ticaret şirketimiz 1.'liği, STAR Rafineri ise 2.'liği elde etti.

Petkim, ESG risk değerlendirmesi alanında uzman, dünyaca ünlü bağımsız denetçi kuruluş Sustainalytics tarafından yapılan ve farklı sektörlerdeki şirketlerin denetlendiği, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) başlıklarının risk derecelendirmesinde dikkat çekici bir performansa imza attı. 206 şirket arasında 8'inci sırada yer alarak sürdürülebilirlik kriterleri açısından önemli bir başarı elde etti.

### Toplumsal kalkınmaya gönülden destek

Ekonomiye sağladığımız katkıların yanı sıra insana, çevreye, sosyal hayata yönelik katma değerli faaliyetleri önemsiyoruz. Gönüllük programı ile eğitim, çevre, sağlık, spor, sokak hayvanları ve sosyal konularda çalışmalar yapıyoruz. Yaklaşık 500 çalışma arkadaşımızdan oluşan SOCAR Gönüllüleri, 13 gönüllü faaliyet hayata geçirdi ve Sivil Toplum Kuruluşları ile ortak projeler geliştirerek bağış faaliyetlerinde bulundu.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri adına 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz bağışlarla toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler sunan birçok çalışmaya destek olduk. İş hayatında cinsiyet eşitliğinin kurumsal savunucusu olmak ve küresel hareketi de desteklemek amacıyla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPS) imzacısı olduk.

SOCAR Türkiye olarak ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımımızla biyolojik çeşitlilik, sıfır atık ve evrene saygılı yeşil enerji alternatifini ile çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. Elektrik ticaret ve satış faaliyetleri gerçekleştirdiğimiz grup şirketimiz SOCAR Enerji Ticaret, mevcut satışının yaklaşık 33 milyon kilovat saatlik kısmını "yeşil enerji" satışı olarak gerçekleştirdi. STAR Rafineri, Petkim ve SOCAR Depolama şirketlerimiz sürdürülebilirlik temelli faaliyetleriyle temel seviye Sıfır Atık Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazandı. SOCAR Terminal'in biyolojik çeşitlilik ve doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik proje ve uygulamalarına geçen yıl da devam ettik. Yapılan çevre temizliği faaliyetinde yaklaşık 5 ton atık topladık. Değer yaratan verimlilik projelerimiz ile çevre ve iklim performansına da katkı sağlayarak 32 bin MW elektrik, 29 bin ton doğal gaz, 9 bin ton fuel gaz, 386 bin ton buhar ve 87 bin ton su tasarrufu elde ettik.

Türkiye'nin gelişim potansiyeline ve iki ülkenin sinerjisinden doğan güce inanıyoruz. Küresel enerji piyasasında yerini sağlamlaştıran Türkiye'ye destek vermeye aynı heyecan ve güvenle devam edeceğiz. Bu çerçevede şirketimizin stratejisi ve hedefleri doğrultusunda ilerlemesine katkı sağlayan çalışma arkadaşlarıma ve desteğini esirgemeyen paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

**Zaur Gahramanov**  
CEO, SOCAR Türkiye



# Bir Bakışta SOCAR TÜRKİYE

Petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım sektörlerinde faaliyet gösteren ve kümelenme modeli çerçevesinde ham petrol ile başlayıp nihai ürünle biten katma değer zincirini hayata geçiren SOCAR Türkiye'nin nihai hedefi Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerini başarıyla sürdürmek ve sürekli geliştirmek.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR, yaklaşık 19,5 milyar ABD doları tutarındaki yatırım planı çerçevesinde, enerji sektörünün rekabet gücünü zirveye taşıyacak stratejilerini kararlılıkla uygulamaya devam ediyor.

## GENEL MERKEZ

<b>SOCAR TURKEY ENERJİ</b>	Petrokimya, rafinaj ve doğal gaz operasyonlarının genel merkezi
<b>SOCAR TURKEY AR-GE VE İNOVASYON</b>	Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürünler ve teknolojiler
<b>SCR MÜŞAVİRLİK</b>	Gayrimenkul, inşaat ve müşavirlik

## RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ

<b>PETKİM</b>	Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi
<b>STAR RAFİNERİ</b>	Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi
<b>SOCAR DEPOLAMA</b>	Depolama ve operasyon
<b>SOCAR PETROL TİCARET</b>	Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı
<b>PETKİM RES</b>	Rüzgar enerjisi santrali

## DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ

<b>BURSAGAZ</b>	Doğal gaz dağıtım şirketi
<b>KAYSERİGAZ</b>	Doğal gaz dağıtım şirketi
<b>SOCAR ENERJİ TİCARET</b>	Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri
<b>ENERVİS</b>	Enerji sektörü servis sağlayıcısı

## PORTFÖY YÖNETİMİ İŞ BİRİMİ

<b>SOCAR FİBER</b>	Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırım
<b>SOCAR TERMİNAL</b>	Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali
<b>MİLLENİCOM</b>	Telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi

## TANAP

Azerbaycan doğal gazını Avrupa'ya taşıyacak Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası



# Petkim

## Türkiye'nin Petrokimya Teknolojileri Üssü

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi olarak kurulan Petkim, 2008 yılında SOCAR Türkiye portföyüne dahil olduktan sonra hayata geçirilen yatırım planı ile yüksek teknolojiyi bünyesinde barındıran Avrupa'nın sayılı petrokimya kompleksi ve üretim üssü olarak faaliyetlerine devam ediyor.

Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından ve ihracat liderlerinden biri olan Petkim, başta etilen, benzen, ortoksilen, paraksilen, polivinil klorür (PVC), plastik cerrahi ürünleri (PSP), polipropilen (PP) ve plastik renklendiriciler (masterbatch) olmak üzere, ürettiği birçok yüksek katma değerli hammadde ile plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım, otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil, deterjan, kozmetik ve daha birçok sektöre girdi sağlıyor, sayısız alt sanayiye hayat veriyor.

Sürdürülebilir kalkınma ve düşük karbon ekonomisi vizyonu doğrultusunda hidrokarbon sektöründe yüksek teknoloji gerektiren katma değerli petrokimya ürünlerinin gelişen ihtiyacına yanıt verebilmek için Ar-Ge ve inovasyon altyapı ve kapasitesini her geçen gün artırıyor.

Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%16
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi	3,6 milyon ton
Toplam Üretim	3,3 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%92,6
Etilen-Propilen Verimliliği	%47,0
PX, OX ve Benzen Verimliliği	%44,1
Toplam Varlıklar 2021	30,43 milyar TL
Toplam Çalışan Sayısı 2021	2.385

# STAR Rafineri

## Türkiye'nin Rafineri-Petrokimya Entegrasyonu

Türkiye'nin rafineri-petrokimya entegrasyonuna sahip tek rafineri şirketi olan STAR Rafineri, aynı zamanda Türkiye'de Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip ilk şirket. Türkiye'nin işlenmiş ham petrol ürünü ihtiyacının yaklaşık %25'ini tek başına karşılayan STAR Rafineri, Türkiye'nin petrol ürünleri ithalatında da yıllık yaklaşık 1,5 milyar dolar tasarruf sağlıyor.

Dünyanın en dijital rafinerilerinden biri olan STAR Rafineri, mühendislik tasarımı aşamasından başlayarak, çevresel sürdürülebilirliğin bir bütün olarak sağlanması amacıyla, mevcut en ileri teknolojiler benimsenerek hayata geçirildi. 7 milyar dolar yatırım bedeli ile Türkiye'nin en büyük enerji yatırımlarından biri olan STAR Rafineri, yüksek kompleksite ve dönüşüm kabiliyeti, farklı ham petrol türlerini işleyebilme teknolojisi ve 1,64 milyon metreküp depolama kapasitesiyle enerji arzı güvenliğinde önemli bir rol üstleniyor.

Türkiye'nin İşlenmiş Ham Petrol İhtiyacını Karşılama Oranı	%25
Yıllık Ham Petrol İşleme Kapasitesi	11 milyon ton
Toplam Üretim	10,6 milyon ton
Kapasite Kullanım Oranı	%101
Nelson Rafineri Kompleksitesi	9,2
Beyaz Ürün Verimliliği	%84
Orta Distilat ve Reformat Verimliliği	%70,9
Toplam Varlıklar 2021	123,41 milyar TL
Toplam Çalışan Sayısı 2021	1.081

# SOCAR Depolama

## Enerji Zincirinin Ayrılmaz Halkası

SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin ve iş ortaklarının talepleri doğrultusunda, petrol ürünlerinin ve doğal gazın tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolun operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi konuları ulusal ve uluslararası şartlara ve İSG-Ç politikasına uygun şekilde yürütüyor. İzmir Aliğa'daki SOCAR Depolama terminali, 530.000 metreküp akaryakıt ürünü ve 45.000 metreküp LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük terminali konumunda. SOCAR Depolama, aynı zamanda Türkiye'nin en büyük 5 terminalinden biri.

Terminal Sayısı	5
Akaryakıt Ürünü Depolama	530.000 m <sup>3</sup>
LPG Depolama Kapasitesi	45.000 m <sup>3</sup>
Toplam Çalışan Sayısı 2021	77

# SOCAR Petrol Ticaret

## Enerji dağıtım alanında yüksek pazar payı hedefi

SOCAR Petrol Ticaret; SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kuruldu. SOCAR Ticaret, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösterirken; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR, deniz yakıtları pazarında SOCAR MARINE, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR AVIATION markaları altında çalışmalarını yürütüyor.

## SOCAR Aviation

Havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapan SOCAR AVIATION, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda Pegasus Havayolları ile önemli bir anlaşmaya imza atarak ilk uçak ikmallerine başlarken sektörün önde gelen global havayolu şirketlerine yaptığı tedariklerle büyümeye devam etti. SOCAR AVIATION, 2016 yılında Türk Hava Yolları'nın şu anda kapatılmış bulunan Atatürk Havalimanı'ndaki yakıt ihtiyacının bir kısmı ile İzmir Adnan Menderes ve Bodrum Havalimanları yakıt ikmallerini de karşılamaya başladı. 2019 yılı içinde yine Türk Hava Yolları'nın Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki tüketimlerinin yarısı ile İzmir, Bodrum, Antalya ve Dalaman Havalimanı yakıt tüketimleri SOCAR AVIATION tarafından karşılandı.

SOCAR AVIATION, kazanılan DHMİ ihaleleri sonucunda İzmir Adnan Menderes ve Milas Bodrum havalimanlarında kendi havacılık tesislerini işletmeye başladı. 2020 yılı itibarıyla uçak yakıt dolun hizmetleri SOCAR'ın kendi altyapısıyla sağlanırken Milas Bodrum ve İzmir Adnan Menderes operasyonları SOCAR'ın dünyadaki ilk hava ikmal tesisleri olma özelliğini de taşıyor.

SOCAR AVIATION, İzmir ve Bodrum'da kendi tesisleriyle olmak üzere İstanbul Havalimanı, Sabiha Gökçen, Antalya, Esenboğa, Dalaman, Adana, Samsun ve Trabzon gibi Türkiye'nin en büyük 10 havalimanında havacılık yakıtı satışında yer alıyor.



## SOCAR Fuel Sales

Türkiye'nin tüm önemli üretim/depolama noktalarından toptan ve perakende akaryakıt satışı faaliyeti yürüten bir şirket olan SOCAR Fuel Sales'in 2021 yılı 450.000 ton Jet, 680.000 ton Deniz yakıtı ve 573.000 ton Akaryakıt satışı ile satış miktarı 1.703.000 tonun üzerinde gerçekleşti ve 110 adet bayi ile tüm Türkiye'de bayi ağını genişletti.

SOCAR Fuel Sales, toptan akaryakıt satış faaliyeti kapsamında, STAR Rafineri'nin Ege Bölgesi'ndeki satış gücünü artırmak amacıyla, çoğunluğu Ege Bölgesi'nde bulunan akaryakıt bayilerine Türkiye'nin her noktasından akaryakıt ikmalini sağlamak üzere anlaşmalarını tamamladı ve Türkiye'nin en büyük dağıtım firmalarıyla yapılan ikmal anlaşmaları ile Derince, Aliağa, Kırıkkale, Mersin, Antalya, Marmara Ereğlisi, Trabzon, Samsun ve Dört Yol depolarından akaryakıt ikmalini yapılmaya başlandı.

Perakende akaryakıt satış faaliyetlerinde ise SOCAR Fuel Sales, Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda 29 Ekim 2018'de ilk fazı açılan İstanbul Havalimanı'ndaki yapılan 9 akaryakıt istasyonu için yapılan ihaleyi kazandı. Havalimanı sahasında ve apronda yer alan yeni akaryakıt istasyonları; tüketicilerin, araç kiralama firmalarının, taksilerin ve havaalanı taşıtlarının yakıt ihtiyacını karşılamak üzere faaliyete başladı.

## SOCAR MARINE

Faaliyetlerine 2013 yılında başlayan SOCAR MARINE, uluslararası denizcilik şirketlerinden yurt içi armatör şirketlere kadar uzanan geniş müşteri portföyü, yüksek tecrübesi, denizci kadrosu, ihtiyaçlara hızlı cevap veren yapısı, üstün ürün ve hizmet anlayışıyla denizcilik sektörünün gelişimine katkı sunmakla beraber, faaliyetleriyle ülke ekonomisine de önemli ölçüde döviz girdisi sağlıyor.

Farklı spesifikasyonlardaki tüm deniz yakıtlarının İskenderun ve Mersin bölgelerinde ilk kez ikmaline olanak sağlayan SOCAR MARINE, bölgenin uluslararası deniz yakıt pazarına kazandırılmasına öncülük etti. İzmit Körfezi'nde 87.000 metreküp, İskenderun Körfezi'nde 21.000 metreküp ve Aliağa bölgesinde 5.000 metreküp ile toplam 113.000 metreküp depolama kapasitesi ve 14 deniz tankeri ile en güçlü ikmal ağını oluşturarak rakiplerini geride bırakan SOCAR MARINE, 700.000 ton/ yıl transit deniz yakıtı satışı ile Türkiye pazarının en güçlü oyuncularından biri.

Büyümesine hızla devam eden SOCAR MARINE, 2019 yılında transit ve ihracat kapsamında SOCAR Depolama terminalinden ilk kez deniz yakıtı satışına başlayarak, İzmir bölgesinin uluslararası deniz yakıt pazarında güçlü bir pozisyon alması yönünde ilk adımlarını attı.

Böylece SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip dünyanın en büyük havalimanında toplamda 16 bin 280 metrekarelik bir alanda doğrudan tüketicilere hizmet verir konuma ulaştı. Aynı strateji kapsamında SOCAR FuelSales, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliağa Çandarlı Otoyolu (IKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlattı. Kuzey Marmara Otoyolu'nun İzmir Otobanı güney istikametindeki stratejik noktasında konumlanan karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının şubat ayında faaliyete geçti. SOCAR istasyonları, otoban üzerindeki stratejik konumlarının yanında Türkiye'de kurulacak ilk Bilişim Vadisi'nin de yanında yer almış olacak.

Türkiye'nin dışa açılan sınır kapılarından biri olan Yalova Limanı'nda ihraç ürünleri taşıyan tırlara yakıt satacak olan SOCAR istasyonunun kurulumu da tamamlandı. Yalova RORO istasyonu, Türkiye'nin uluslararası deniz ticaretinin dünyaya açılan beş kapısından biri olarak faaliyet gösteriyor. Ayrıca Menemen-Çandarlı Otobanı'nın Aliağa çıkışında, karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının temmuz ayında faaliyete başladı.

SOCAR MARINE, fiziksel ikmallerinin yanı sıra uluslararası deniz yakıtları ticareti kapsamında Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya tüm uluslararası limanlarda gerçekleştirdiği deniz yakıt ikmalini ile SOCAR markasının uluslararası arenadaki gücünü artırıyor.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana operasyonel verimliliği, sektörel tecrübesi ve müşteri odaklılığı ile ön plana çıkan ve sahip olduğu güçlü konumunu korumayı başlıca hedefi olarak belirleyen SOCAR MARINE, müşterilerine tüm dünyada hizmet veriyor.

STAR Rafineri entegrasyonu kapsamında 2021 yılında, planlandığı şekilde yurt içi vergili deniz yakıt satışına başlayan SOCAR MARINE, transit deniz yakıt satışlarında gösterdiği ölçülebilir başarıyı iç piyasada göstererek büyümeye devam ediyor. SOCAR MARINE, hem satış hem de operasyonel alandaki üstün performansı ile, en son yapılan 12. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödülleri'nde "Lojistik ve Gemi Yakıt İkmal Kategorisi"nde en başarılı şirket ödülüne layık görülerek başarılarını taçlandırdı.

## Petkim RES Yenilenebilir Enerji Yatırımı

Toplam 17 türbinden oluşan bir rüzgâr enerji santrali olan Petkim RES, SOCAR Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanındaki en önemli yatırımı. Toplam 55 milyon avro yatırımla hayata geçirilen santral, 51 MW kurulu güce sahip olup SOCAR Türkiye'nin Aliağa'daki tesislerinin enerji ihtiyacının karşılanmasında, özellikle Petkim'in enerji arz güvenliğinin artırılması, üretim maliyetlerinin ve çevresel etkilerinin azaltılmasında önem arz ediyor. 2021 yılında Kurulu RES gücünü büyütme amacı ile 3.8 MW/h'lik ek türbin yatırımı için Enerji Piyasası Denetleme Kurulu (EPDK) onayı alındı, değerlendirme çalışmaları devam ediyor. Yüzer Güneş Enerji Santrali (GES) kurulumu için alternatif alanlar üzerinde çalışmalar sürdürülüyor. Hibrit GES kurulumu amacı ile çalışmalar devam ediyor. Kurulu RES gücünde, lisans kapasitesi dışında kalan kapasitenin kullanımı için alternatif çalışmalar yürütülüyor.

Toplam Kurulu Güç	51 MW
Toplam Türbin Sayısı	17
Toplam Yatırım	55 milyon Euro

## BURSAGAZ

### Türkiye'nin üçüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi

Türkiye'nin üçüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi olan Bursagaz, 1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz satışı yapmak amacıyla kuruldu. 2019 yılı itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyetlerini sürdüren Bursagaz, 1 milyonun üzerinde abonesi, teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçiriyor.

Hizmet alanını her yıl genişleten, Bursa'nın 11 ilçesinde hizmet veren şirketin şebeke uzunluğu 2021 yıl sonu itibarı ile 7.159 kilometreye ulaştı. Çevreye duyarlı genel müdürlük binası ile en yüksek sertifika seviyesi LEED Platinum Sertifikası'na layık görülen Bursagaz "dünya klasmanında bir şirket olma" vizyonu çerçevesinde, şirket stratejilerini mevcut yönetim sistemleri içerisinde yer alan uluslararası standartlar doğrultusunda icra etmeye devam ediyor.

Yatırım (2019-2020-2021)	332 milyon TL
Abone Sayısı	+1.1 milyon
Bağımsız Birim Sayısı	1.112.175
Toplam Çalışan Sayısı 2021	282
Doğal Gaz Arzı 2021	3,38 milyar Sm <sup>3</sup>
Şebeke Büyüklüğü	7.025 km
Müşteri Memnuniyet Oranı	%99



# KAYSERİGAZ

## Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi

2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) ilk doğal gaz dağıtım ihalesi olan Kayserigaz, Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olarak Kayseri'nin doğal gaz dağıtım, iletim ve pazarlamasını gerçekleştiriyor. Kayseri'nin ihtiyacı olan güvenli ve kesintisiz enerji arzının sağlanmasında büyük rol oynayan Kayserigaz, 2021 yılında abonelerine toplam 755 milyon metreküp doğal gaz arz etti. 4.800 kilometrenin üzerinde bir şebeke büyüklüğüne ulaşan Kayserigaz, Türkiye'nin en modern doğal gaz dağıtım şebekelerinden birine sahip.

Yatırım (2019-2020-2021)	141 milyon TL
Abone Sayısı	520.515
Bağımsız Birim Sayısı (BSS)	510.967
Toplam Çalışan Sayısı 2021	148
Doğal Gaz Arzı 2021	754.983.263 Sm <sup>3</sup>
Şebeke Büyüklüğü	5.603 km
Müşteri Memnuniyet Oranı	%99

## SOCAR Enerji Ticaret

### Türkiye'nin en büyük özel sektör doğal gaz toptan satış portföyü

SOCAR Enerji Ticaret, SOCAR Türkiye'nin doğal gaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetlerini yürütüyor. Müşteri odaklı hizmet anlayışı, portföy yönetimindeki deneyimi ve profesyonelliği ile müşterilerine doğal gaz ve elektrik tedarik hizmetini tek elden vermekte olan şirket, enerji alanında özelleştirilmiş çözümler sunuyor.

Farklı segmentlerdeki müşterilerine arz güvenliği sağlayan SOCAR Enerji Ticaret; Türkiye, Azerbaycan ve çevre bölgelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek, potansiyel tedarik olanaklarını değerlendiriyor ve portföyünü sürekli çeşitlendiriyor.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret, 2009 yılından beri aktif olduğu doğal gaz toptan satış piyasasındaki en büyük özel sektör oyuncusu. Aynı zamanda elektrik ticaret ve satışında lider kuruluşlardan biri olan SOCAR Enerji Ticaret'in 2021 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 15TWh'ye, elde ettiği toplam ciro tutarı ise 5 milyar TL'ye ulaştı.

Ticaret ve Satış Hacmi	19 TWh
Toplam Ciro	5 Milyar TL
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Doğal Gaz Yatırım A.Ş.

SOCAR Türkiye, Aliağa bölgesindeki endüstri tesisleri ile en önemli doğal gaz ve elektrik kullanıcılarından biri olma özelliğine sahip. SOCAR Türkiye tesislerinin yıllık doğal gaz tüketimi yaklaşık 1,5 milyar metreküpe ulaşırken, önümüzdeki yıllarda yapılacak yatırımlarla bu miktarın daha da artacağı öngörülüyor. Ayrıca, şirketin yeni sahip olduğu Bursagaz ve Kayserigaz doğal gaz dağıtım şirketlerinin tüketimleri de dikkate alındığında, SOCAR Türkiye'nin doğal gaz portföyü Türkiye tüketiminin %6'sı kadar olup ülkenin en büyük özel sektör gaz portföylerinden biri.

SOCAR Enerji Ticaret, deneyimli ekibiyle doğal gaz ve elektrik piyasasının gelişimine katkı sağlamaya devam ederken, Azerbaycan ve Türkiye ekonomisine ilave değer kazandıracak fırsatları değerlendirmeyi sürdürmeyi ve artan pazar payını göz önünde bulundurarak tedarik imkânlarını artırmayı hedefliyor.

# ENERVİS

## Enerji ve dağıtım sektöründe uzmanlaşmış bir servis sağlayıcı

Türkiye'nin enerji verimliliğinin %20 artırılması ulusal hedefine ulaşmayı misyon edinen ENERVİS, sanayi işletmelerinin kaynaklarını verimli kullanması, yeşil enerji kaynaklarından enerji üretimi konularında Türk sanayicisine hizmet veriyor. 2012 yılında kurulan, enerji ve dağıtım sektöründe uzmanlaşmış bir servis sağlayıcı olan ENERVİS, üç alana odaklı. Etüt ve danışmanlık hizmetleri, enerji verimliliği uygulamaları verimli tesis projelendirme ve uygulamaları.

ENERVİS' in müşterilerine sunduğu hizmetler ve uzmanlaştığı alanlar arasında; sanayide ve binalarda enerji verimliliği danışmanlığı ve uygulamaları, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı, yenilenebilir enerji sistemleri danışmanlık ve uygulamaları, teknik-mesleki eğitim, doğal gaz altyapı yapım hizmet faaliyetleri, iç tesisat kontrol, sayaç kalibrasyonu, sayaç okuma, gaz kesme-açma bulunuyor.

Enerji Tasarrufu	500.749 MWh
Kazanç	58.989.195 TL
Karbon Emisyonu azaltımı	154.091 ton
Kurtarılan Ağaç Sayısı	394.822 adet
Toplam Çalışan Sayısı 2021	300

## SOCAR Fiber

### SOCAR'dan stratejik altyapı yatırımı

SOCAR Türkiye; IP trafiğinin sürekli artış göstermesi ve iletişimde hızın giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak üzere 8 Mayıs 2013 tarihinde SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş.'yi kurdu.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan Altyapı İşletmeciliği Hizmeti lisansını 22 Temmuz 2014 tarihinde alan şirket, SOCAR değer zincirine optik altyapı yatırımı olarak yeni bir unsur eklemiş oldu. SOCAR Fiber'in kuruluş amacı; telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli değerlendirmek ve her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için operatörlere omurga ağ hizmeti sunmak olarak özetlenebilir. Türkiye'yi doğudan batıya kat edecek yaklaşık 1.850 kilometre uzunluğunda bir fiber optik hat olarak planlanan bu proje ile SOCAR Fiber, bölgede ve dünyada faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının hizmetlerine de ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunmayı hedefliyor.

Hat Uzunluğu Yaklaşık	1.850 km
Kat Ettiği Güzergah	20 il ve 67 ilçe
Yatırım Bedeli	80 milyon Euro
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de 20 il ve 67 ilçeden geçiyor. Network Operasyon Merkezleri Ankara ve Eskişehir'e konumlandırılan hattın güvenliği, fiber optik güzergahı boyunca 2 ayrı kanal sistemi içerisinde 2 ayrı fiber optik kablo ile sağlanıyor.

Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen SOCAR Fiber hattı üzerinden TANAP'a yedek fiber optik hat hizmeti veriliyor. Ayrıca, Türkiye'de ve bölgede faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının servislerine ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunulması amacıyla iş geliştirme görüşmelerine devam ediliyor.



# SOCAR Terminal

## Ege'nin Dünyaya Açılan Kapısı

SOCAR Terminal lojistik entegrasyon adımını tamamlamak üzere Petkim tarafından yapıldı. Liman yatırımı finansman maliyeti ile birlikte 400 milyon dolara ulaştı. APM Terminalleri Liman İşletmeciliği A.Ş. tarafından işletilen terminal 27.12.2018 tarihinde %100 oranındaki payı SOCAR Türkiye tarafından devralındı. Türk müteahhitlerince inşa edilen SOCAR Terminal' in yapımında kullanılan özel malzemeler haricindeki tüm malzemeler Türkiye'den temin edildi.

SOCAR Terminal yoğun çalışma dönemlerinde 2.500 kişiye kadar iş gücü sağlayabilmektedir. SOCAR Terminal, 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük entegre terminali konumundadır. Aynı zamanda, 700 metre uzunluğundaki tek parça rıhtım yapısı ile 18.000 TEU kapasiteli gemilerin yanaşabileceği ülkemizde ilk liman olma özelliğine sahiptir. Su derinliği 16 metre olan liman için, konteyner depolanması amacıyla kullanılan toplam 48 hektarlık geri hizmet sahası da bulunmaktadır.

### Saha

Elleçleme Kapasitesi (TEU/Yıl)	1.500.000 TEU
Saha İstifleme Kapasitesi	25.000 TEU
Soğutuculu Konteyner	830 (380V)
Toplam Alan	420.000 m <sup>2</sup> (20.000 m <sup>2</sup> gümrüksüz saha)

### Rıhtım Vinçleri / Kapasite

STS	3 adet / 70 ton
RTG / Kapasite	10 adet / 45 ton
Erişim İstifleyici (Reach Stacker)	3 adet / 45 ton
Bos Kont. İstifleme Ekipmanı (EH)	3 adet / 9 ton
Çekici	26 adet / 50 ton

# Millenicom

Serbestleşen Türkiye telekomünikasyon pazarında lider alternatif operatör olma hedefiyle 2004 yılında kurulan Millenicom, Haziran 2019 itibarı ile SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet vermeye başladı. Türkiye'de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapan ve 260 bini aşkın müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunan Millenicom; uygun fiyatlı, avantajlı, sorunsuz ve kaliteli bir internet ile kullanıcılarını dünyaya bağlıyor.

Millenicom, bireysel müşterilerine ADSL, VDSL, FIBER seçenekleriyle sabit internet ve sabit telefon hizmetleri verirken, cazip fiyatlı taahhütsüz, gerçek sınırsız ve kotasız internet, ile 7/24 Çağrı Merkezi desteği gibi avantajlar sağlıyor. Millenicom, mevcut müşterilerinin ihtiyaçlarına da en iyi şekilde cevap vererek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyor.

Kurumsal müşterileri için ise sabit internet ve telefon hizmetlerinin yanı sıra iş kalitesini yükselten, uygun fiyatlı, hayat kolaylaştırıcı bulut çözümler ve IP tabanlı kaliteli ses sunan Millenicom, yeni ürün geliştirme çalışmaları ve iş birlikleri ile ürün ve hizmetlerini müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda genişletiyor. 2017 yılında Bilişim 500 araştırmasında "Yılın Alternatif Operatör Hizmeti Kategorisi Birincisi" ve 2018 ve 2019 yıllarında Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında "İletişim Hizmetleri Sektör Üçüncüsü" seçilen şirket kısa zamanda önemli başarılarına imza attı.

Toplam Çalışan Sayısı 2020	561
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

# SOCAR TÜRKİYE

## Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları

1969 yılında Petkim Yarımcı tesislerinde kurulan ve tesisin Aliağa'ya taşınmasıyla faaliyetlerine burada devam eden Ar-Ge merkezinin petrokimya alanındaki 51 yıllık tecrübesini SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketlerine ulaştırmak amacıyla Aralık 2019'da kurulan SOCAR TURKEY Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş., Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca verilen Ar-Ge Merkezi belgesini almaya hak kazandı. SOCAR TURKEY Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş.'nin kuruluş amacı; SOCAR Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorumlulukla tüm paydaşlara değer katan entegre bir enerji şirketi olma vizyonuna uyumlu şekilde; değer zincirindeki tüm paydaşlar için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmek, üretim süreçlerinin verimliliğini artırıyor. Faaliyet alanları arasında; katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, yeni uygulama alanları geliştirme, ürün iyileştirme ve yeni ürünler geliştirme, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri yer alıyor.

Aliağa Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR Ar-Ge Merkezi, 1.200 metrekarelik alanda kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 metrekarelik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşuyor. SOCAR Ar-Ge Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi kapsamında ulusal/uluslararası pek çok üniversite ile yürüttüğü açık inovasyon örneği çalışmalar ile üniversite öğrencilerine araştırma sonuçlarının uygulanması fırsatı ve projelerde çalışma imkanları sağlanıyor.

SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi; enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde faaliyet gösteren tüm grup şirketlerimizin çevre sorumluluğu bilinci ile Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020 - Avrupa Yeşil Düzeni Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamındaki Ar-Ge ve İnovasyon projelerinde yer almayı amaçlıyor. Mevcut durumda SOCAR Ar-Ge, Ufuk 2020 - Karbon Yakalama - Depolama ve Kullanım (CCSU) alanında 2 Avrupa Birliği projesi yürütülüyor. Bunlar; CARMOF ve CO2Fokus projeleri.

Aralık 2020 itibarıyla fonlanmaya hak kazanan ve de 2021'de SOCAR Ar-Ge'de yürütülmeye başlanan NEFERTITI Projesi ile güneş enerjisinden yararlanılarak heterojen katalizörler eşliğinde karbondioksitten etanol ve izopropanol gibi kimyasal maddelerin üretilmesi hedeflenmektedir. Karbondioksit ve suyun kimyasal maddelere dönüştürülmesini amaçlayan bu proje, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının çeşitlendirilmesi konusunda Ar-Ge tecrübesini önemli ölçüde artıracak.

Circular Twain Projesi ise SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin geliştirdiği UFUK AVRUPA tarafından fonlanmaya hak kazanan ilk dijital proje. Yapay zekâ ve dijital çözümlerle sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği maksimizasyonunu hedefleyen proje, SOCAR TURKEY Ar-Ge ve İnovasyon A.Ş.'nin AB tarafından fonlanmaya hak kazanan dördüncü projesi oldu.

Kurulu Alan	1.200 m <sup>2</sup>
Araştırmacı Sayısı	24
Patent	19
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

LOUISE Projesi; taşımaya ve depolamaya veya kullanıma hazır konsantre bir CO<sub>2</sub> akışı sağlayarak, katı atık türevli yakıtların dönüştürülmesine yönelik yenilikçi bir sürecin, yani Kimyasal Döngü Yakma (Chemical Looping Combustion-CLC) için yenilikçi bir sürecin ticari öncesi gösterimine hazırlanmasını amaçlayan bu proje UFUK 2020 hibe programı tarafından fonlandı.

2021 yılında Gebze Teknik Üniversitesi Teknopark'ında SOCAR Ar-Ge Gebze Proses Sistemleri Merkezi kurdu; sürdürülebilirlik, enerji geçişi, atık yönetimi ve dijital transformasyon gibi proses geliştirme faaliyet alanlarında yerleşik start-up'lar ve üniversite ile iş birliği içinde ticarileşmeye yönelik proje çalışmaları başlatıldı. Bu sayede SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi'nin tecrübesi üniversite ve start-up'lara aktararak yerli ticari ürünlerin geliştirilmesi için gerekli sinerji yakalanacak.

SOCAR bünyesinde; LDPE fabrikası katalist kokteyli geliştirilmesi ile yenilikçi katalist kokteylinin oluşturulması ile üretim veriminin artırılması ve karbon emisyonunun azaltılması, atık plastiklerin kimyasal geri dönüşümü ile proses ve katalist geliştirilmesi sayesinde petrokimya girdisi hammadde elde edilmesi, Polymer Processing Aid Masterbatch (PPA MB) Geliştirilmesi ile PPA MB ürünü ile plastik işleme proseslerinde enerji tasarrufu ve üretim kaybının azaltılması ve çevresel biyoteknoloji ürünlerinin geliştirilmesi ile Petkim ve STAR Rafineri atık giderme ünitelerinde atık suların etkin bir biçimde arıtılması ile sıfır karbon uygulamaları ve temiz enerji kullanımını hedefleyen projeler geliştirilmiş ve uygulanmıştır.

Karbondioksitten DME Sentezi İçin Katalizör Geliştirilmesi Projesi ile Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile yürütülen projede Petkim'in üretim fabrikalarında atmosfere salınan karbondioksitin değerli bir ürün olan dimetil etere (DME) dönüştürülmesi için katalizör ve proses geliştirilmesi hedefleniyor. Proje kapsamında SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi laboratuvarında katalizör geliştirme ve bu katalizörlerin performanslarının test edilmesi çalışmalarına devam ediliyor. Sonuç olarak yüksek performans göstericilerine sahip katalizör formülasyonları belirlendi ve katalizörlerin yüksek basınç testleri için altyapının kurulmasına başlandı. Ayrıca, yüksek performans göstericilerine sahip bu katalizörlerin ticarileştirilmesi için uluslararası firmalarla görüşmeler başlatıldı. Atık Poliolefinlerden Rafineri ve Petrokimya Girdisine Uygun Hammadde Geliştirilmesi Projesi ile SOCAR Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi ve ODTÜ iş birliği ile başlatılan bu projede, plastik atıkların kimyasal geri dönüşümünde, petrokimya girdisine uygun hammadde sentezine yönelik olarak yüksek seçiciliğe sahip daha verimli bir katalizör ve proses geliştirilmesi hedeflendi. Katalizör eşliğinde daha ılımlı koşullarda atık poliolefinlerin yüksek katma değerli ürünlere dönüştürülmesinin hedeflendiği bu proje plastik kirliliğinin olumsuz etkilerini azaltmak ve döngüsel, sürdürülebilir bir ekonomi geliştirmek açısından önemli.



# SCR MÜŞAVİRLİK

## Gayrimenkul Yatırımları

SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş., tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri adına idari yapı sınıfına giren yapıların tasarım, kapsamlı tadilat ve inşaat süreçlerinin yapım ve kontrol işlerini, tüm gayrimenkullerinin yönetim süreçlerini, 19 Ekim 2018 tarih 190 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Türkiye'nin ilk Özel Endüstri Bölgesi olarak ilan edilen, İzmir ili, Aliağa ilçesinde bulunan 1.453 hektarlık "SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Özel Endüstri Bölgesi'nde" yapılan gerek idari gerek endüstriyel tüm inşaatların ruhsat ve izin süreçlerini yürütmekle sorumlu.

İnşaatı Aralık 2020'de tamamlanan SOCAR Türkiye Bilgi Belge Yönetimi Merkezi 2021 yılı başında hizmete açıldı.

Mavi yaka çalışanların kullanımına yönelik aynı anda 1.016 kişiye hizmet verecek kapasitede ve modern standartlarda tasarlanan yeni yemekhane binasının inşaatına Temmuz 2021'de başlandı, yemekhane Temmuz 2022 itibarıyla kullanıma açılacak.

2021 yılında SOCAR Türkiye Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde yapılan yatırımlara ilişkin 2 adet inşaat ruhsatı ve 19 adet yapı kullanma izin belgesi alındı.

SOCAR Türkiye Özel Endüstri Bölgesinin tamamını kapsayan ve yapılaşma haklarını düzenleyen Bütünleşik İmar Planının teknik uygulama çalışmalarına 2021 yılında başlandı olup, 2022 yılının ikinci çeyreği itibarıyla çalışmaların tamamlanması planlanıyor.

2021'in son çeyreğinde, tüm SOCAR Türkiye taşınmazlarının coğrafi bilgi sistemi üzerinde yönetilebileceği ve taşınmazlara ilişkin tüm verilerin dijital ortamda saklanabileceği Dijital Gayrimenkul Yönetimi Sistemi projesine başlandı. Projenin 2022 yılının son çeyreğinde hayata geçirilmesi hedefleniyor.

# TANAP - Trans Anadolu

## Doğal Gaz Boru Hattı Projesi

### Dünyanın yeni enerji kaynağı

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzasıdır.

26 Haziran 2012 tarihinde hukuki altyapısı oluşturulan, 24 Temmuz 2014'te "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Olumlu Belgesi" alınan TANAP'ın temeli 17 Mart 2015 tarihinde atıldı. Haziran 2018'den bu yana Türkiye'ye doğal gaz taşıyan TANAP Projesi, Trans Adriyatik Boru Hattı'na (TAP) bağlanarak Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Sahdeniz-2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın Avrupa'ya taşınmasına aracılık ediyor.

1.811 kilometrelik bir yol kat eden, karada 2.760 metre yükseklikten, denizde -67.5 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergahta inşa edilen TANAP ile ilk aşamada yılda 16 milyar metreküp doğal gaz taşınıyor. Bu miktarın 6 milyar metreküplük bölümü Türkiye'de kullanılırken, 10 milyar metreküpü Avrupa'ya aktarılıyor. Hattın taşıma kapasitesi ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılacak.

TANAP'ın ilk fazı, 12 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen törenle açılırken, 30 Haziran 2018'de ilk ticari gaz çıkışı gerçekleştirildi.

30 Kasım 2019 tarihinde ise TANAP Avrupa bağlantısının açılış töreni düzenlendi.

Ana Hat Uzunluğu	1.811 km
Çanakkale Boğazı Geçişi	17,5x2 (İkiz Boru Hattı)
Boru Hattının Geçtiği En Yüksek Nokta	2.760 m
Boru Hattının Geçtiği En Derin Nokta (Denizde)	-67.5 m
Proje Aşamasında Doğrudan ve Dolaylı İstihdam Sağlanan Kişi Sayısı	13 bin
TANAP Güzergahı Üzerinde Yer Alan Şehir Sayısı	20
Yaklaşık Yatırım Maliyeti	6,5 Milyar ABD Doları

#### Ortaklık Yapısı:

Güney Gaz Koridoru Şirketi-SGC (Southern Gas Corridor)	%51
BOTAŞ	%30
BP Pipelines (TANAP) Limited	%12
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	%7



# SOCAR GLOBAL

SOCAR entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamayı ve uluslararası operasyonlarını geliştirmeyi sürdürüyor. Petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim, işleme; petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımı; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası çapta pazarlanması ve Azerbaycan'da doğal gaz tedariki çalışmalarını yürütüyor. 1992 yılında kurulan Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR, dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden Azerbaycan'ın kaynaklarını uluslararası çapta gelişim ve fayda için kullanıma sunuyor. SOCAR, stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlıyor. Bu doğrultuda uluslararası operasyonlarını hızla güçlendiren SOCAR, 13 farklı ülkede temsilcilikler oluşturdu; Singapur, Vietnam, Nijerya ve İsviçre'de uluslararası ticaret şirketi kurdu ve Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya, İsviçre ve Yunanistan'da aktifler satın aldı.

SOCAR, küresel ölçekte yürütülen stratejik projelerin en önemlisini 19,5 milyar dolarlık yatırımla Türkiye'de gerçekleştiriyor. İki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstlenen ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturan SOCAR, gücünü dostluk, iş birliği ve güvenden alıyor.

## SOCAR Global Faaliyetleri

### KEŞİF

- Abşeron
- Bulla Deniz
- Zafar-Maşal
- Şafag-Asiman
- Babek
- Garabağ
- Aşrafi-Dan Ulduzu-Aypara
- D230

### ÜRETİM

- Azeri-Chirag-Gunashli (ACG)
- Şahdeniz
- Ümid
- Bahar Gum Deniz
- Binegedi
- Kürovdağ
- Kürsengi ve Garabağlı
- Mişovdağ Kelameddin
- Muradkhanli, Jafarli ve Zardab
- Neftçala
- Pirsahhat
- Ramani
- Surahani
- Güney-Batı Gobustan
- Zığ ve Hovsan

### RAFİNAJ VE GAZ İŞLEME

- Gaz İşleme Tesisi
- Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi
- STAR Rafinerisi

### PETROKİMYA

- Azerikimya Üretim Birliği
- Petkim
- SOCAR Carbamide
- Polipropilen Fabrikası
- Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası
- SOCAR Methanol

### İLETİM (TAŞIMA)

- Bakü-Novorossiysk Petrol Boru Hattı
- Bakü-Supsa Petrol Boru Hattı
- Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru Hattı (BTC)
- Güney Kafkasya Doğal Gaz Boru Hattı (SCP)
- TANAP
- TAP
- Dubendi Terminali
- Kulevi Terminali
- Demiryolu Nakliyesi
- SOCAR Terminal

### HİZMETLER

- Azerigaz Üretim Birliği
- SOCAR Energy Ukraine
- SOCAR Georgia Gas
- SOCAR Georgia Petroleum
- SOCAR Petroleum
- SOCAR Romania
- SOCAR Trading
- SOCAR Energy Switzerland
- A1 and Pronto Oil in Austria



# 2021 YILINDAN SATIR BAŞLARI

## Petkim 57 yıllık tarihinin net kâr rekorunu kırdı.

Petkim 5,5 milyar TL'lik net kâr elde ederek 57 yıllık tarihinin rekorunu kırdı. Petkim, 2021 yılı toplamında satışlarını 2020 yılına göre yüzde 137 artırarak 28,7 milyar TL'ye yükseltti. STAR Rafineri'nin kesintisiz üretime devam etmesinin de verdiği katkıyla Petkim'in kapasite kullanım oranı yüzde 87,9'dan yüzde 92,6'ya çıktı. Üretimden satışların yanı sıra ticari satışlarını da önceki döneme göre artıran Petkim'de ticari satışların toplam satışlar içindeki payı yüzde 33'ü geçti ve ticari satışlardan 65 milyon dolar kâr elde edildi.

## SOCAR Türkiye, 2021'in ihracat şampiyonları arasında yer aldı.

SOCAR Türkiye, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı" araştırmasında ilk 10 arasına girerek sekizinci oldu. Listede Petkim de 22'nci sırada yer aldı. 2021 yılında 3.411 tonluk ihracat miktarına ulaşan SOCAR Petrol Ticaret AŞ, 1 milyar 794 milyon dolarlık ihracat yaptı. Petkim ise 2021 yılında 807 milyon 125 bin dolarlık ihracat geliri elde etti.

## İKMİB STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret'i "İhracatın Yıldızı" seçti.

STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından verilen 2021 İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde iki ödülün sahibi oldu. SOCAR Petrol Ticaret, Mineral Yakıtlar kategorisinde birinci olurken, STAR Rafineri de ikinci oldu.

## Petkim ve STAR Rafineri Ege Bölgesi'nin "en büyük"leri arasında yer aldı.

Petkim ve STAR Rafineri, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) 2021 yılındaki üretimden satışlara göre belirlediği 100 büyük firma sıralamasında ilk üçte yer aldı. Sıralamada STAR Rafineri 2020 yılında olduğu gibi bu yıl da ilk sırada yer aldı. Petkim ise 100 firma arasında üçüncü oldu.

## Petkim, global ESG derecelendirmesinde 206 şirket arasında 8'inci oldu.

Dünyanın önde gelen kurumlarının, bağımsız denetçi kuruluş tarafından "Çevre, Sosyal ve Yönetişim" başlıklarında değerlendirildiği "ESG" derecelendirmesinde Petkim, 206 şirket arasında 8'inci sırada yer alarak sürdürülebilirlik kriterleri açısından önemli bir başarı elde etti. Bir şirketin sektörde önemli risklere maruz kalıp kalmadığını ve bu riskleri ne ölçüde yönettiğini değerlendiren ve global ölçekteki bir sürdürülebilirlik akreditasyonu olan ESG incelemesinde alınan sonuçlar, şirketlerin dünya piyasalarında finansmana erişim ve kurumsal itibar değerlendirmelerinde önemli bir kriter olarak izleniyor. ESG derecelendirmesinde kategorisinde dünyanın ilk on şirketi arasında yer alan Petkim'in bu başarısı, sürdürülebilirlik hedeflerindeki performansını ortaya koyarken global marka değerine güçlü katkılar yapan bir sonuç olarak da önem taşıyor.

## SOCAR Alevi Petkim ve STAR Rafineri'de

SOCAR'ın kaynaktan hayata kesintisiz ve güvenli enerji üretimini simgeleyen alev formunu taşıyan amblemi, Petkim ve STAR Rafineri logolarındaki yerini aldı. SOCAR Türkiye bünyesinde "Tek SOCAR Tek Alev" yaklaşımıyla başlatılan logo revizyonu, kurumsal entegrasyonunu tamamlayan SOCAR'ın güçlü sinerjisini tüm grup şirketlerine yansıtmayı amaçlıyor.

## STAR Rafineri, kalitesini ISO 50001 belgesiyle taçlandırdı.

STAR Rafineri, global ölçekte enerji mevzuatına uyumun sistematikleştirilmesi ve enerji verimliliğinin artırılmasına katkı sağlanması hedefleriyle uluslararası standardizasyonu öngören ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesini aldı. Türkiye'de tek noktaya yapılan en büyük doğrudan yatırım olan STAR Rafineri, enerji risklerinin ve fırsatlarının etkin yönetimi yanında küresel VAP (Verimlilik Artırıcı Projeler) başvurularına katılım için zorunluluk taşıyan ISO 50001 Belgesi'ni alarak teknik ve operasyonel kalitesini bir kez daha ispatladı.

## SOCAR Türkiye'nin yönetim binaları "Yeşil Enerji"ye geçti.

SOCAR Türkiye, karbon ayak izini azaltma hedefiyle, içinde Vadistanbul'daki genel merkez ve iştiraklerine ait 4 yönetim binası, 10 istasyon, 2 depo ve depolama tesisi, 3 acil müdahale birim ofisi, 2 vana grubu ve 1 arşiv binası olmak üzere toplam 22 tüketim noktasında kullanılan elektriği 'yeşil enerji'den karşılıyor. 2021 yılında İstanbul'daki genel merkez de dahil tüm bu noktalarda tüketilen elektriğin toplam 14,5 milyon kilovat saati bulunduğu, her yıl yaklaşık bu kadarlık elektrik tüketiminin artık yenilenebilir kaynaklardan karşılanıyor.

## SOCAR Enerji Ticaret A.Ş., "Yeşil Enerji" satışına başladı.

SOCAR Enerji Ticaret A.Ş., nihai tüketicilerin karbon ayak izlerini azaltmak ve nötrleştirmek adına yenilenebilir enerji kaynağından üretilen ve Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirilmiş yeşil enerji ve Gold Standard, VCS gibi uluslararası karbon sertifikası satışlarına başladı. Bu bağlamda, SOCAR Türkiye Enerji Ticaret A.Ş., mevcut elektrik müşteri portföyünün %1,6'sını, yani yaklaşık 33 milyon kilovat saatlik kısmını, "Yeşil Enerji" satışı olarak gerçekleştirdi. SOCAR Enerji Ticaret A.Ş., müşterilerinin enerji çözüm ortağı olma vizyonu ile yenilenebilir enerji santrallerinin yönetimi, üç fazdan oluşan karbon nötrleştirme hizmeti Gold Standard ve VCS karbon sertifikasyon ve I-REC proje geliştirme hizmeti sunuyor.

## TANAP'tan 13,7 milyar metreküp gaz iletildi.

SOCAR Türkiye'nin büyük hissedarı olduğu TANAP ile 2021 yılında iletilen toplam gaz miktarı 13,74 milyar metreküp olarak gerçekleşti.

TANAP ile 2021 yılında Türkiye'ye teslim edilen gaz miktarı 5,60 milyar metreküp, Avrupa'ya teslim edilen gaz miktarı 8,14 milyar metreküp oldu.





# 2021 YILI KAZANIMLARI STRATEJİLER VE GELECEĞE DAİR HEDEFLER

**SOCAR Türkiye petrokimya ve rafinaj sektöründe lider konumunu sürdürmek amacıyla pazar koşullarını göz önünde bulundurarak Türkiye'de stratejik yatırımlar yapmaya devam etti.**

Petkim'in hisselerinin %51'inin satın alınmasıyla Türkiye pazarına girerek, kompleksin kapasitesini arttırmak üzere yatırımlarına devam eden SOCAR Türkiye mevcut varlıklarda enerji verimliliği ve optimizasyon çalışmaları yürüterek aynı zamanda tesislerinin dijitalleşmesine yönelik çalışmalar hayata geçirdi. Büyüme stratejisine yönelik en önemli yatırımlarından biri olan STAR Rafineri'nin devreye alınmasıyla sürekli olarak üretim artışı, kapasite kullanımının artışı ve optimizasyon çalışmaları ile SOCAR Türkiye yerel pazardaki konumunu genişletmeye devam etti. Diğer yandan, 2019'da gerçekleştirdiği satın almalarla doğal gaz endüstrisinde de varlığını güçlendirerek 2021 yılı ve sonrası için stratejisini mevcut tüm varlıklarında iyileştirmeler elde etmek, dijitalleşme çözümleri aracılığıyla daha fazla potansiyel yakalamak, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaştırma stratejileri geliştirmek, rafineri ve petrokimyanın entegrasyonundan doğan sinerjileri yakalayarak petrokimya sektöründe seçici olarak büyümek üzerine kurguladı.

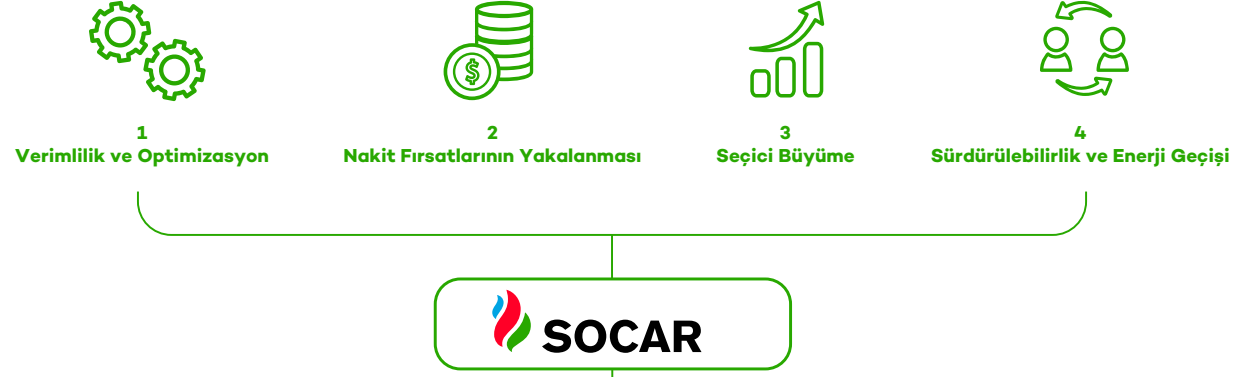
## 2021 yılına Finansal, Operasyonel ve Organizasyonel Bakış

SOCAR Türkiye stratejisi ve iş planları ışığında 2021 yılı temel öncelikleri belirlenerek hedeflere dönüştürüldü ve hedeflere ulaşma yolundaki stratejik başlıklar tanımlandı. Şirket stratejisi ve stratejik başlıklar doğrultusunda belirlenen kritik performans göstergelerindeki gerçekleştirmeler yıl boyunca takip edilerek raporlandı ve gerektiği zamanlarda düzeltici aksiyonlar alındı. SOCAR Türkiye global alanda kıyaslama çalışmaları göz önünde bulundurularak belirlenen kritik performans göstergelerinin neredeyse hepsinde üstün başarılar elde edilen bir yılı daha geride bıraktı. 2021 yılı ikinci çeyrekte Rafineri ve Petrokimya iş biriminde gözlenen üstün performans dolayısıyla FAVÖK hedefi yukarıya doğru güncellendi. Hedeflenenin çok üstünde gerçekleşen FAVÖK sonuçlarının yanı sıra SOCAR Türkiye dijitalizasyon inisiyatifleri, değer yaratma inisiyatifleri, çevresel, sosyal, yönetim performansında gösterdiği başarılarla 2021 yılında da fark yarattı. Hayata geçirilen projeler ile 150 bin ton üzerinde CO<sub>2</sub> emisyonu tasarrufu ve ayrıca Rafineri ve Petrokimya iş biriminde %0,8 karbon yoğunluğu azaltımı sağlandı. Plansız duruşların etkisi zamanında alınan önlemlerle en aza indirildi. Ayrıca geri dönüştürülmüş granülden ambalaj üretimi için yapılan pilot çalışmalarda başarılı sonuçlar elde edildi. Organizasyonel olarak her zaman çağdaş bir şirket olma yaklaşımıyla SOCAR Türkiye 2021 yılında Rafineri ve Petrokimya iş biriminde çevik çalışma modeline geçti. Tesis verimliliği, İSG performansı, çalışan üretkenliği ve insan katılımı konusunda önemli ölçüde iyileştirmeler yapıldı. Doğal Gaz İş Birimi'nde de hedeflenen değerlere ulaşılarak 2021 yılı başarıyla tamamlandı.



**SOCAR Türkiye stratejisi, Türkiye'de petrokimya endüstrisinde lider konumunu sürdürme amacı doğrultusunda kısa vadeli operasyon optimizasyonuna ve uzun vadede seçici bir şekilde büyümeye odaklandı.**

**SOCAR Türkiye bu doğrultuda stratejisini dört ana başlık üzerine kurgulandı.**



Kısa Vade (2021 – 2025)	Orta & Uzun Vade
<b>1. Verimlilik ve Optimizasyon</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm mevcut varlıklarda mükemmellik programları aracılığıyla iyileştirmeler elde etmek ve ek değer yaratmak</li> <li>Dijital ve analitik çözümlerle daha fazla potansiyel yakalamak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tüm iş birimlerinde sürekli değer yaratma kültürünü iş yapış şekli olarak benimseyerek ilerlemek</li> <li>Geçmiş performansları analiz ederek iş birimlerinde genişleme fırsatlarını takip etmek</li> </ul>
<b>2. Nakit Fırsatlarının Yakalanması</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Portföy yönetimi çerçevesinin belirlenmesi ve uygulanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Özel girişimlere yatırım kararları almak</li> </ul>
<b>3. Seçici Büyüme</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Potansiyel değer havuzundan yararlanmak için Türkiye'de gelişmiş petrokimya dağıtım işine girmek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Türkiye petrokimya sektöründe büyümek için seçici olarak yatırımlarım opsiyonlarını değerlendirmek</li> </ul>
<b>4. Sürdürülebilirlik ve Enerji Geçişi</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Uzun vadeli sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma stratejisi geliştirmek</li> <li>CO<sub>2</sub> emisyonunu yılda %1 oranında azaltmak için ilk girişimleri uygulamak</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geri dönüşüm oyuncuları ile ilişkiler ve potansiyel ortaklıklar geliştirmek</li> <li>Gelecek yatırımlar için alternatif enerji konusunda bilgi birikimi edinmek</li> <li>2035 yılına kadar %40 CO<sub>2</sub> azaltımı ve 2050 yılına kadar net sıfır hedefine ulaşmak</li> </ul>



# ÖDÜLLER

**STAR Rafineri, Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network'üne giren dünyadaki ilk rafineri oldu.**

STAR Rafineri, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesisleri kabul ettiği 'Global Lighthouse Network'üne girdi. Dünyanın en dijital rafinerilerinden biri olma vizyonu ile daha kurulum aşamasında teknolojik donanımına 70 milyon doların üzerinde yatırım yapılan STAR Rafineri, 'Global Lighthouse Network'üne giren dünyadaki ilk rafineri oldu. Davos'ta düzenlenen törende STAR Rafineri'nin ödülünü Azerbaycan Ekonomi Bakanı ve SOCAR Denetim Kurulu Başkanı Mikayil Jabbarov aldı. Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin en büyük rafinerisi olan STAR Rafineri, sahip olduğu teknolojik alt yapı sayesinde üretimde esneklik kazandı. 6,3 milyar dolar proje bedeliyle hizmete giren STAR Rafineri, mühendislik tasarımı aşamasında en ileri teknolojiler ve bunların uygulanış biçimleri anlamına gelen 'En İyi Mevcut Teknikler' kuruldu.

**SOCAR Türkiye, 2021'in ihracat şampiyonu ödülü aldı.**

SOCAR Türkiye, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan 'Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı' araştırmasında ilk 10 arasına girerek sekizinci oldu. Listede Petkim de 22'nci sırada yer aldı. SOCAR Türkiye'nin ödülünü 13 Haziran'da Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın katılımıyla düzenlenen törende Azerbaycan Ekonomi Bakanı ve SOCAR Yönetim Kurulu Başkanı Mikayil Jabbarov aldı. 2021 yılında 3.411 tonluk ihracat miktarına ulaşan SOCAR Petrol Ticaret A.Ş., 1 milyar 794 milyona dolarlık ihracat yaptı. Petkim ise 2021 yılında 807 milyon 125 bin dolarlık ihracat geliri elde etti.

**STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret'e 'İhracatın Yıldızı' ödülü**

STAR Rafineri ve SOCAR Petrol Ticaret, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından verilen 2021 İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde iki ödülün sahibi oldu. SOCAR Petrol Ticaret, Mineral Yakıtlar kategorisinde birinci olurken, STAR Rafineri de ikinci oldu. Şirketlerimiz ödülleri, 21 Mart 2022 tarihinde Ticaret Bakan Yardımcısı Rıza Tuna Turagay ile Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacı'ın katılımıyla düzenlenen törende aldılar.

**STAR Rafineri İstanbul Sanayi Odası'nın 'En Büyük 500' sıralamasında üçüncü oldu.**

STAR Rafineri, İstanbul Sanayi Odası'nın hazırladığı 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2021' listesinde üçüncü sırada yer aldı. Araştırma sonuçlarına göre STAR Rafineri, 55,2 milyar liralık üretimden satışla üç sıra birden yükseldi. 54'üncü kez açıklanan 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nın göre Petkim de 19,5 milyar liralık üretimden satış tutarı ile 8 basamak yükselerek 15'inci sırada yer aldı. 2021 yılında Petkim ve STAR Rafineri entegre çalışarak üretime kesintisiz devam ettiler.

**SOHO ile International Business Awards'ta Altın Stevie kazandı.**

SOCAR Türkiye olarak dünyanın en prestijli iş ödüllerinden International Business Awards'ta (IBA) altın madalyanın sahibi oldu. IBA değerlendirmelerinde altın madalyanın karşılığı olan Gold Stevie ödülünü, 'Mobil Site ve Uygulama' kategorisinde, kurum içi dijital iletişim platformu olan 'SOHO (SOCAR Home)' intranet uygulamasıyla aldı.

Merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan IBA, fark yaratan uygulamalarıyla öne çıkan kurumları ve çalışanlarını onurlandırmak amacıyla 2002'den bu yana izleme ve değerlendirmelerde bulunuyor. Her yıl dünyanın 60'tan fazla ülkesinden 4 bine yakın başvurunun değerlendirildiği bağımsız bir organizasyon olan IBA ödüllerinde bu yıl Gold Stevie ödülüne değer görülen, teknolojik altyapısıyla yüksek bir dijital iletişim platformu olan SOHO, tüm çalışanlara interaktif ve verimli bir iletişim ortamı sağlıyor.

**SOCAR Türkiye, dünya enerji sektöründe 'Yılın Kurumsal Risk Yönetimi' ödülünü aldı.**

Enerji sektörünün global oyuncularının farklı kategorilerde incelendiği Energy Risk Awards'da SOCAR Türkiye, 'Yılın Kurumsal Risk Yönetimi' ödülünü kazandı. SOCAR Türkiye'yi enerjide risk yönetiminde zirveye çıkaran değerlendirme süreci, Energy Risk Awards uzmanlarının ayrıntılı bilgi talepleri ve karşılıklı görüşmelerle 12 haftada tamamlandı. Bu süreçte SOCAR Türkiye'nin son bir yılda risk yönetimi alanındaki proje ve uygulamaları kapsamlı bir incelemeye tabi tutulurken, risk yönetimindeki uzmanlık, içgörü ve yaratılan faydanın yayılımı değerlendirildi.

**SOCAR Türkiye, Social Media Awards'ta üst üste 5. kez Altın Ödülün sahibi oldu.**

SOCAR Türkiye, Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından bu yıl 5'inci düzenlenen Social Media Awards 2021'de 'Enerji Şirketleri' kategorisinde üst üste beşinci kez altın ödülün sahibi oldu. Ödüllerin verilmeye başlandığı tarihten bu yana kendi kategorisinde zirveyi bırakmayan SOCAR Türkiye, bu yıl da liderliğini sürdürdü. Türkiye'nin önde gelen markalarının sosyal medya performanslarının, jüri seçimi olmaksızın tamamen bağımsız algoritmalarla ölçülendirilerek değerlendirildiği yarışmada SOCAR Türkiye, kategorisindeki tüm markaları bu yıl da geride bıraktı. Ülke genelindeki 57 binden fazla kurumsal hesabın takipçi sayıları, üretilen paylaşımlardan alınan etkileşimler, takipçi artışı gibi parametrelerle incelendiği Social Media Awards puanlamasında SOCAR Türkiye, sektörünün en yüksek etkileşim rakamlarına ulaşarak 1'inciliği elde etti.

**SOCAR Türkiye'ye International Finance Dergisi'nden 2 ödül**

SOCAR Türkiye; dünyaca ünlü, saygın yayın kuruluşu International Finance Dergisi'nin her yıl açıkladığı Uluslararası Finans Ödülleri (International Finance Awards) kapsamında bu yıl iki farklı kategoride ödüle layık görüldü. İngiltere merkezli derginin, 'En İyi İşletme Sermayesi Yönetimi Ödülü'nü (Best Working Capital Management) Türkiye'de Petkim alırken 'En İyi Kadın CFO Ödülü' (Best Woman CFO) de SOCAR Türkiye Doğal Gaz İş Birimi CFO'su Betül Sarıkaya'ya verildi. Öte yandan Dünya Gazetesi ve Koç Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (KOÇ-KAM) düzenlenen 'Türkiye'nin Kadın Liderleri Ödül Töreni'nde YASED üyesi şirketlere ödül verildi. 'Parayı Yöneten Kadın Ödülü'ne SOCAR Doğal Gaz İş Birimi CFO'su Betül Sarıkaya layık görüldü.



# İNSAN KAYNAKLARI

**SOCAR Türkiye; insan kaynağını en önemli varlığı ve sürdürülebilir bir geleceğin mimarları olarak kabul ediyor, bu alandaki yenilikçi uygulamalarının, SOCAR markası için artı bir değer oluşturduğuna inanıyor.**

SOCAR Türkiye'nin insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve böyle kalmak, aynı zamanda küresel yaklaşımla geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak bulunuyor. Her bir çalışanın, büyüyen yapı için şirkete geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan SOCAR Türkiye, başarının, çalışanlarının sergilediği ve sergileyeceği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilincinde faaliyet gösteriyor. Şirket, kurumsal değerleri doğrultusunda doğru pozisyona doğru aday prensibiyle insan kaynağını oluştururken onların gelişimi ve yüksek motivasyonu için rekabetçi fırsatlar sunuyor.

**2021 yıl sonu itibarıyla SOCAR Türkiye'nin demografik yapısından satır başları:**

- SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde 5.226 tam zamanlı personel çalışıyor.
- SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde yaş ortalaması 38, hizmet yılı ortalaması ise 9'dur.
- Kadın beyaz yaka çalışanların sayısı, toplam beyaz yaka çalışanların %28'ini oluşturuyor.
- 2021 yılında SOCAR Türkiye ve grup şirketleri bünyesinde 313 yeni istihdam, 461 iç transfer olmak üzere toplam 774 personele istihdam sağlandı.

**SOCAR Türkiye'nin eğitim ve gelişim faaliyetleri, tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlıyor.**

SOCAR Türkiye'deki gelişim planlarını oluşturan en önemli unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer alıyor.

SOCAR Türkiye'de yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri konunun uzmanı, vizyon kazandıracığına inanılan akademisyenler ve profesyoneller tarafından veriliyor. Ayrıca gelişim planları karma öğrenme yaklaşımı kapsamında, yüz yüze eğitim metoduna ilaveten mentorluk, eğitim videoları, webinarlar, SOCAR Türkiye'ye özel geliştirilmiş simülatif eğitimler, dijital platformlar üzerinden sunulan online eğitimler çalışanlara ulaştırılıyor. Dışarıdan alınan zengin eğitim metotlarının yanı sıra, içerideki bilgi seviyesini korumak ve yaygınlaştırmak için, iç eğitimler yetiştiriliyor ve eğitim süreçlerine dahil ediliyor.

SOCAR Türkiye çalışanlarının, üst yönetim tarafından belirlenen stratejik alanlardaki yetkinliklerini geliştirmek amacıyla 2021 yılında yeni bir proje başlatıldı. Bu proje çeşitli departmanlarda görev alan çalışanlar tarafından ortak bir çabıyla oluşturuldu. Proje kapsamında geliştirilen bu yetkinlikler SOCAR Türkiye'nin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyecektir.

**2021 yılında bu kapsamda tamamlanan programlar:**

1. Business Acumen
2. Etkin Liderlik ve Profesyonel Olgunluk
3. İş Sürekliliği ve Risk Yönetimi
4. İSG-Ç Liderliği ve Kültürü
5. Dijital Yetkinlik ve Düşünce Yapısı

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde uygulanan Yetenek Yönetimi kapsamında, hedef kitlenin belirlenmiş gelişim alanlarını besleyen farklı programlar da tasarlanıyor. Her bir iş biriminin şirket performansına katkısını ortaya koyup rafineri ve petrokimya etkileşiminin finansal ve operatif iş birliğini bir laboratuvar ortamında canlandıran Değer Zinciri İş Simülasyon Programı ve enerji sektöründe deneyimli yurt içi ve dışı uzmanların rehberliğinde hazırlanmış, öğrenmenin sürekliliğini sağlayan proje ödevleri ve sektör bazlı sanal oturumlar ile zenginleştirilmiş Mini MBA Programları bu klasmanda örneklendirilebilir.

SOCAR Türkiye çalışanlarının birbirinden değerli içeriklerle ufkunu genişletecek 100'den fazla eğitime ulaşabilecekleri dijital bir platform sunuyor. Gelişim Yolculukları ismini verilen bu platformda; pek çok farklı alanda platformda bilgiler edinebilecekleri, bu eğitimler ile kişisel gelişimlerine katkı sağlayabilecekleri gibi, profesyonel hayatlarında da gelişimlerini bir adım öteye taşımalarına yardımcı olacak yeni beceriler kazanabilir, Liderlik, Yönetim, İlişkisel Beceriler ve Bireysel Beceriler gibi konularda yetkinliklerini geliştirebilecekleri bir ortam sağlanıyor.

İşe yeni başlayan çalışanların şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve alışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyon ve şirketlerde göreve başlayacak çalışanların ortak katılımıyla gerçekleştiriliyor. Program, farklı lokasyonlarda görev alan çalışanlarımızın eş zamanlı katılabilmeleri için online tabanlı sunuluyor.

SOCAR Türkiye'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen online süreçler sonrasında kayıt altına alınıyor ve merkezi olarak raporlanıyor. Ayrıca tüm çalışanlara kendi gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden kaydetme ve izleyebilme olanağı sağlanıyor.

**Yeni Çalışma Modeli**

Pandemiyle birlikte öne çıkan konular arasında "yeni çalışma modelleri" de yer aldı. Pandemi döneminde pek çok firma gibi SOCAR Türkiye de uzaktan çalışma modeline geçti. SOCAR Türkiye, güçlü teknik altyapısı ve dijitalleşmiş süreçleri sayesinde iş sürekliliğinde en ufak bir olumsuz etki yaşanmadan bu geçişi sorunsuz bir şekilde gerçekleştirdi. Modelin uygulamaya alındığı tarihten itibaren yapılan nabız anketlerinde çalışanların yaklaşık %90'ı uygulamadan memnun olduğunu belirtti.

Bu memnuniyetin de çalışanların SOCAR'a olan bağlılığına pozitif etkisi olduğu görüldü. Aynı şekilde, çalışanların %95'e yakını uzaktan verimli çalıştıklarını belirtmiştir. Uzaktan çalışmayla birlikte zenginleşen yan haklar da çalışanların ihtiyaçlarına katkı sağladı. 2022 yılıyla birlikte uzaktan çalışma alışkanlıklarını destekleyecek yeni uygulamaları hayata geçirmeye devam edeceğiz.

**Yeni Nesil Performans Sistemi**

Değişen çalışma koşulları ve ihtiyaçlar doğrultusunda performans yönetim sistemi de yeniden tasarlandı. Birçok farklı fonksiyondan çalışanın katıldığı bir proje ekibiyle, tüm şirket çalışanlarının görüşlerinin alındığı anket sonuçlarını da dikkate alarak, birbirinden uzak çalışmak durumunda kalan ekiplerin iletişiminin artırılmasını, hem çalışanların hem de yöneticilerinin iş takibini kolaylaştırılmasını amaçlayan bir kapsam oluşturuldu.

Geliştirilen Performans Yönetimi Sistemi yıl içerisinde sadece 2 defa ziyaret edilen bir platform olmaktan çıktı. Eklenen yeni Sürekli Performans ve Sürekli Geri Bildirim modülleri ile yıl boyunca alınan tüm aksiyonlar rahatlıkla çalışanlar ve yöneticileri tarafından takip edilebildi. Tüm paydaşlardan unvan seviyesinden bağımsız olarak geri bildirim alıp verilebilen, daha esnek ve daha şeffaf bir süreç oluşturulmuş oldu. Yıl sonu değerlendirme süreci kapsamında ise bu yıl ilk kez Paydaş Değerlendirme sürecini uygulayarak SOCAR Türkiye değerleri çerçevesinde 360 yöntemiyle çalışanlar birbirlerini değerlendirme fırsatı yakalamış oldu.

**Çalışan Deneyimi**

SOCAR Türkiye çalışanları için tek bir çalışan deneyimi sunan İK platformu, dünyadaki en iyi uygulamalar gözetilerek hayata geçirildi. Bu uygulama ile SOCAR Türkiye bünyesindeki tüm çalışanların ortak özlük, işe alma, işe hazırlama, performans yönetimi, eğitim yönetimi, kariyer yönetimi gibi temel fonksiyonların yanında kurumsal değerler üzerine kurulan başarının takdir edildiği, ödüllendirildiği eğlenceli ve eğitici ek fonksiyonlar devreye alınarak çalışan bağlılığının artırılması hedefleniyor.





## Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışmaları

### İnsan Hakları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri, sorumlu işveren vasfıyla oluşturulan iş etiği kuralları ve İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda çalışanlarının başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve ILO Sözleşmelerinde belirtilenler olmak üzere uluslararası ölçekte kabul gören insan haklarını kullanmalarını destekliyor ve gerekli ortam ve şartları oluşturuyor. SOCAR Türkiye benimsediği İnsan Hakları Politikası ve Rehber İlkeleri ile; insan haklarını koruyan, geliştiren, kapsayıcı ve adil bir yaklaşımın kurum içinde, üretim süreçlerinde, tedarik zincirlerinde ve diğer tüm paydaşlar arasında yaygınlaşmasını amaçlıyor. Yaratıcı ve verimli bir insan kaynağının ön koşullarından biri de çalışanların potansiyellerine ulaşabilmelerine olanak tanımak ve fikir çeşitliliğini sağlamak. Bu sebeple işe alım basamağından başlayarak tüm insan kaynakları sürecinde fırsat eşitliğinin sağlanması, çeşitliliğin güvence altına alınmasına risk oluşturabilecek her türlü ayrımcılığın engellenmesi önemlidir. Bu kapsamda SOCAR Türkiye, hiç kimseye dil, din, ırk, etnik köken, cinsel oryantasyon ya da bireyin doğuştan elde ettiği hiçbir nitelikten ötürü farklı muamele yapmaz; ayrımcılık olarak nitelendirilebilecek herhangi bir davranışı maruz görmemektedir. Çalışanlara hiçbir koşulda baskı, yıldırma ve benzeri mobbing uygulanmasını göz ardı etmez ve bu davranışların engellenmesine yönelik gerekli tedbirler alınır.

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal gelişimin ve iş hayatında ilerlemenin ancak kadının güçlenmesiyle sağlanabileceği bilinciyle SOCAR Türkiye; kadın istihdamını artırmanın da ötesinde iş hayatında kadının rolünü güçlendirmek için çalışıyor. Bu çerçevede UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles – WEPs) imzacısı olarak iş süreçlerinde; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımına titizlik gösterilir. SOCAR Türkiye, çalışanlarına kendilerini iyi ve güvende hissedebilecekleri, gelişime açık, katılımcı ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı hedefliyor.

Adil, kapsayıcı ve çeşitliliği kabul eden bir iş yaşamı yaratmak ve iş kültürünü eşitlik perspektifiyle inşa etmek bir marka hedefi olarak görülür.

2021 yılında "Enerjimiz Çeşitlilik" projesi kapsamında farklı fonksiyonlarda çalışan profesyonellerin katıldığı bir proje ekibi oluşturuldu. Yapılan ihtiyaç analizleri sonrasında SOCAR Türkiye'nin daha kapsayıcı ve çeşitliliği kabul eden bir kurum haline gelmesi için atabileceği yeni adımları gösteren bir "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yol Haritası" hazırlandı. Proje kapsamında belirlenen yeni politikalar ve uygulamalar sayesinde somut hedefler için kısa, orta ve uzun vadede izlenecek yol ve hayata geçirilecek yeni uygulamalar belirlendi.

### Taahhütler:

- İş Yaşamına Eşit Katılım
- Ayrımcılığın, Tacizin ve Şiddetin Önlenmesi
- Toplum ve Paydaşlarla Sorumlu İlişki Kurma
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Kadınların İş Yaşamındaki Gelişiminin Desteklenmesi
- Açık ve Şeffaf İletişim

ENERJİMİZ  
ÇEŞİTLİLİK



# SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL DEĞERLERİ

## GÜVEN

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.

### Karşılıklı Güven

İşimizi yaparken başkalarına karşı açık, dürüst ve şeffaf davranırız. Güveni, saygıyı ve ortak hedeflerimizin başarıya ulaşmasını temel alan, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler ve ortaklıklar geliştiririz.

### Etik İş Uygulamaları

Yaptığımız her işte SOCAR Türkiye'nin değerlerini ve etik kurallarını örnek alır ve sahipleniriz. Herkesi bu değerleri ve kuralları uygulamaya teşvik ederiz.

### Şeffaflık ve Tutarlılık

Söylemlerimiz ve eylemlerimiz birbiriyle tutarlıdır. Görüşlerimizi açık bir şekilde paylaşır; verimli sonuçlara ulaşmak için başkalarını da görüşlerini açık bir şekilde paylaşmaya davet ederiz. Kararlarımıza ve planlarımıza, bu karar ve planlardan etkilenenler için de dahil eder ve bilgilerin erişilebilir, anlaşılabilir ve somut olmasına özen gösteririz.

### Dürüst Geri Bildirim

İşimize yönelik geri bildirim süreçleri tasarlarız. Zamanında ve yapıcı geri bildirimler vererek, başkalarının başarılarına katkı sağlarız.

## ÇEVİKLİK

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.

### Paylaşım ve İş Birliği

Verimli sonuçlar almak adına bilgi birikimimizi ve önemli bilgileri iş arkadaşlarımızla proaktif bir şekilde paylaşırız. Bireysel kazançlardan ziyade şirket için en iyi olanı esas alarak çalışırız.

## Değişime Uyum Sağlamak

Sürekli değişen koşullara uyum sağlamak için nasıl davranacağımıza ve işimizi nasıl yapacağımıza dair çözümler geliştiririz.

### Dayanıklılık

Zorlu koşullar altında bile yüksek performans standartlarına ulaşabilmek için dayanıklı kalmaya devam eder, yüksek enerjimizi sürdürürüz.

### İleri Görüşlülük

Geleceğe hazırlıklı olmak için uzun vadeli düşünür, günlük işlerin ötesinde büyük resmi görür ve şirketimizin sürdürülebilirliğine yönelik tutarlı öngörülerde bulunuruz.

## KAPSAYICILIK

Şirketimizin başarılı olması için farklı fikirlere, farklı güçlere ve farklı deneyimlere sahip kişilere ihtiyacımız olduğunu biliriz. Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için iş birliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.

### Tek Ekip

Kurum içi iş birlikleri yapar ve sonuç almak için diğer gruplarla, fonksiyonlarla ve ekiplerle etkili takım çalışmasını teşvik ederiz. Ekibin kararlarının arkasında dururuz ve ekip ruhunu destekleriz.

### Çeşitliliğe Değer Verme

Dinamik bir ortamda daha iyi çalışır ve ortak hedeflerimize ulaşmak için farklı bakış açılarına, deneyimlere ve tarzlara sahip iş ortaklarımızla iş birliği yaparız. Görüşlerimizi paylaşırken, çözümler sunarken, kararlar alırken veya stratejilerimizi planlarken en geniş perspektiften bakmaya çalışırız.

## TUTKU

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız. Yeni fırsatları da zorlukları da olabildiğince hızlı, yüksek enerjili ve coşkulu bir şekilde karşılarız.

### Bağlılık

Şirket hedeflerimize güçlü bir adanmışlıkla bağlıyız ve işimizi de bu hedefleri destekleyecek şekilde yaparız.

### Amaç Odaklılık

İşimizin; ekibimizin amaç ve hedeflerine uyumlu olmasını ve şirketimizin vizyonunu desteklemesini sağlarız.

### Coşku ve En İyiye Ulaşma Arzusu

Sürekli ileriye doğru yol alır ve gelişiriz. Başkalarını, en iyiye ulaşmak için harekete geçirmek, angaje ve teşvik etmek için dürtümümüzü ve taahhüdümüzü kullanırız. Yeni ve çığır açan fikirleri bulmak, artık fayda getirmeyen rutinleri ve alışkanlıkları sorgulamak ve kırmak için coşkulu davranırız.

### Mükemmel Bir İş Yeri

Çalışmayı çekici ve keyifli hale getiren bir çalışma ortamını teşvik ederiz. Kazanımları ve başarıları başkaları ile paylaşır ve kutlarız.

## VERİMLİLİK

Kendimizi; hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu tutar ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde emniyetli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına önderlik ederiz. İşimizi yaparken sürekli gelişmeye odaklanıp zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanır, en etkin ve verimli süreçleri kullanırız.

### Sadelik

İş süreçlerimizi, prosedürlerimizi ve faaliyetlerimizi, kendimizi geliştirerek ve en iyi uygulamalardan yararlanarak, sürekli olarak sadeleştirmeye ve iyileştirmeye çalışırız.

### Kaynakları Doğru Kullanmak

Sonuçların hayata geçirilmesine yönelik daha güvenli, daha iyi, daha hızlı ve daha düşük maliyetli yolları keşfetmeye ve uygulamaya çalışırız. Kaynaklarımızı doğru kullanarak değer katan, enerjimizi, zamanımızı ve paramızı boşa harcatmayan işler yapmaya özen gösteririz.

### Yaptığımız Her Şeyin Temelinde İSG-Ç Olması

İş sağlığı, güvenliği ve çevreyi (İSG-Ç) yaptığımız her şeyin temeline koyar ve kendimizin ve çevremizin güvenliği için kişisel sorumluluk üstleniriz. İSG-Ç'nin işin sonuçları üzerinde önceliklendirilmesine yönelik taahhüdümüzden asla ödün vermeziz.

## YÜKÜMLÜLÜK

Eylemlerimizin ve kararlarımızın etrafımızdaki insanlar, çevre ve toplum üzerindeki etkisini biliriz. İşimizi sahiplenir, sorumlu bir şekilde hareket eder ve sonuçları önemseriz. Sözlerimizi tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz.

### Sahiplenme

İcraatımıza ilişkin kişisel sorumluluk üstlenir ve icraatımızı sahipleniriz. Çalıştığımız her konudan ve nasıl başarılacağından sorumluyuz.

### Sözlerin Tutulması

Verdiğimiz sözleri tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz. Zor taahhütler karşısında bile güven verir, gerekiyorsa fazla çalışır ve sözümüzü tutarız.

### Uygulamada Mükemmeliyet

Her ne yapıyorsak iyi bir şekilde yaparız. Profesyonellikle hareket eder ve mükemmel uygulama için gayret gösteririz. Hatalarımızı kabul eder ve hatalarımızın tekrarının önlenmesine yönelik yolları buluruz. Koordinasyonu iyileştirmek ve mükerrer emeği önlemek için başkaları ile çalışırken sorumlulukları açık bir şekilde bildiririz.



# İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE (İSG-Ç) YÖNETİMİ

SOCAR Türkiye'nin faaliyet gösterdiği rafinej ve petrokimya gibi enerji sektöründe rekabetçi bir değer zinciri oluşturma en önemli kriterlerinden biri de mesleki bilgi ve deneyimi yüksek insan kaynağıdır. Sorumlu bir işveren olarak SOCAR Türkiye, kurumsal değerleri ve etik ilkeleri gereği, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri, adalet ve fırsat eşitliğinin sağlandığı, bireylerin kişisel potansiyellerini gerçekleştirmelerini kolaylaştıran bir çalışma hayatı sunuyor.

## İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Hedefleri

SOCAR Türkiye'de, çalışma kültürü gereği iş sağlığı, güvenliği ve çevresel süreçleri sürekli iyileştirme alanı olarak görülüyor, hayata geçirilen her hedef bir sonrakine başlangıç teşkil ediyor. Bu anlayışla SAFE İSG-Ç yönetim sisteminin geliştirilmesi, iş süreçlerinin stratejik yapılanmaya göre tasarlanması, çalışma yetkilendirmesi ve proses güvenliği sistemlerinin tüm operasyonlarda standart hale getirilmesi gibi çalışmalar devam ediyor. SOCAR Türkiye, tüm çalışanlarının, yüklenicilerinin ve paydaşlarının sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir kültürle faaliyetlerini yürütüyor. Yüksek risk barındıran endüstriyel faaliyetlerde 200 yıla uzanan tecrübenin mirasçısı SOCAR Global'den elde edilen bilgi birikimi, uluslararası standartların sağlandığı çalışma metotları ve endüstrideki en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi standart bir uygulama haline getiren yönetim yaklaşımı, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç uygulamalarına ışık tutuyor.

## SAFE Yönetim Sistemi'nin 16 Temel İlkesi:

1. Mevzuata Uyumluluk
2. Yönetimin Liderliği ve Sorumluluğu
3. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi
4. Operasyonel Sorumluluk
5. Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi
6. Yetkinlik, Eğitim ve Davranışlar
7. Değişim Yönetimi
8. Tesis Tasarımı ve İnşaatı
9. Çevresel Değerlendirme ve Yönetim
10. İnsan Sağlığının Korunması
11. Bilgi ve Dokümantasyon
12. Sosyal Sorumluluk
13. Müşteriler ve Ürünler
14. Performans İzleme ve Geliştirme
15. Olayların Analizi ve Önlenmesi
16. Acil Durum Hazırlığı ve Kriz Yönetimi

Türkiye'nin tek noktaya yapılan en büyük fiziki dış yatırımı olan SOCAR Türkiye Aliağa Özel Endüstri Bölgesi, mühendislik tasarımı sürecinden başlamak üzere iş sağlığı, güvenliği ve çevre ön planda tutularak hayata geçirildi. İşletme sürecinde de risk bazlı bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ediyor. Tüm SOCAR faaliyetlerinde, insanlar, çevre ve şirket varlıklarının maruz kalabileceği potansiyel tehlikeler belirlenerek, kurumsal risk kabul kriterleri ve SOCAR Türkiye İSG-Ç Risk Matrisi doğrultusunda riskler değerlendirilmektedir. Belirlenen riskleri kabul edilebilir düzeye indirmeye yönelik önlemler tespit ediliyor, uygulanıyor ve muhtemel fırsatlar değerlendiriliyor. İSG-Ç risk ve fırsatları her çeyrekte gözden geçirilerek tüm grup şirketleri için ortak bir envanter üzerinden takip ediliyor. SOCAR Türkiye faaliyetlerinden kaynaklanan en yüksek seviyedeki ilk on risk, SOCAR Türkiye İSG-Ç Risk Haritası üzerinden Risk Komitesi toplantılarında değerlendiriliyor. SOCAR Türkiye'de tüm yatırım kararları, mevcut faaliyetlerde yapılacak değişiklikler ve yeni projeler sistematik bir risk değerlendirme süreci ile yönetiliyor.

Operasyonlarda verimliliğin artırılması ve iş sürekliliğinin güvence altına alınması amacıyla 2019 yılı sonunda başlatılan ve 2020 yılında gerçekleştirilen entegrasyon süreciyle iş sağlığı ve güvenliği, sağlık hizmetleri, çevre, proses güvenliği ve tesis güvenliği gibi süreçler Aliağa Özel Endüstri Bölgesi'nde İSG-Ç Başkan Yardımcılığı çatısı altında yönetilmeye başlanmıştır. Bu dönüşüm ile rafineri, petrokimya, akaryakıt depolama gibi farklı tesisler arasında sektöre özgü deneyimlerin paylaşıldığı bir sinerji ortamı yaratıldı ve tesisler arasında iyileşmeye açık alanların tespit edilmesine imkân tanıyacak doğal bir kıyaslama ortamı oluşmuştur.

SOCAR Türkiye faaliyetleri genelinde geçerli olan iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetim ilkeleri, İSG-Ç Politikası'nda çerçevelendi. SAFE (İş sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Politikası), iş sağlığı, güvenliği ve çevre uygulamalarının anlaşılması ve takip edilmesi ve gereklilikler, hedefler ve aksiyonlar üzerine net bir çerçeve çizmeyi amaçlıyor. SOCAR çalışmalarını, tesis ürün ve tasarımları, yıllık hedef belirleme, işletme uygulamaları ve çalışan gelişim ve performans programları ile senkronize ederek; iş sağlığı, güvenlik ve çevre konularını şirketin sürdürülebilir gelişimine entegre ediyor.

## SOCAR Türkiye İSG-Ç Taahhütleri;

- Enerjiyi ekonomik refahı artıracak, sosyal refahı teşvik edecek ve çevreyi sürekli koruyacak şekilde geliştirmek
- Kişisel güvenliği ve proses güvenliğini sürekli iyileştirmek
- Sağlığı ve zindeliği sürekli iyileştirmek
- Doğal kaynakları veya enerjiyi daha verimli kullanmak
- Sera gazı emisyonlarını azaltmak
- Su kullanımını azaltmak
- Hava emisyonlarını, salınımları ve atıkları azaltmak
- Atık suları yönetmek ve azaltmak
- Arazi tahribatını en aza indirmek ve ıslahı hızlandırmak
- En yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlarda faaliyet göstermekten kaçınmak
- Çevre yönetim sistemini uygulamak ve bir yaşam döngüsü yaklaşımından yararlanmak
- Çevre bilinci oluşturmak
- Teknolojik iyileştirmeleri takip etmek
- Çevresel konularda paydaşlarla görüşmek
- Şirketin çevresel performansını izlemek
- Çevresel sorunlar hakkında düzenli olarak raporlama yapmak.

İş birimlerinde SAFE Yönetim Sistemi'nin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yönetiminde farklı uluslararası yönetim sistemleri standartlarına da uyum sağlanıyor. Tesislerde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, liman işletmelerinde ise Greenport Yeşil Liman Sertifikaları bulunuyor. Her yıl gerçekleştirilen bağımsız denetimlerle yönetim sistemlerine uyum doğrulanarak sertifikalandırılıyor. SOCAR Türkiye genelinde iş sağlığı, güvenliği ve çevre kültürünün geliştirilmesi ve farkındalığın sürekli yüksek tutulması amacıyla eğitim faaliyetleri yürütülüyor. Tüm iş birimlerinde yürütülen bu eğitim faaliyetleri, işe girişte verilen oryantasyon eğitimleriyle başlayıp istihdam süresi boyunca sürekli devam ediyor.



## Yönetim Sistemleri

Tedarikten müşteri süreçlerine geniş bir değer zincirinde kompleks ve iş sağlığı, güvenliği ve çevre bakımından riskli iş süreçlerinin bütününden oluşan bir iş alanında faaliyet gösterilmesi nedeniyle SOCAR Türkiye için iş mükemmeliği çok büyük bir önem taşıyor. Bu nedenle, tüm faaliyetler ilgili sürece yönelik olarak geliştirilmiş uluslararası standartlara uyumla gerçekleştiriliyor.

Yönetim sistemleri standartları ISO 9001 Kalite - ISO 14001 Çevre - ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği - ISO 27001 Bilgi Güvenliği - ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti - ISO 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği - ISO 50001 Enerji ve ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetim Sistemleri standartları ve diğer belgelerini (ISO 17025 Laboratuvar - Güvenli Üretim Belgesi - Greenport- Yeşil Liman Sertifikası) uluslararası standart gerekliliklerine uygun olarak sürekliliğini sağlıyor ve bu standartların gerekliliklerini karşılayacak şekilde amaçlarını, hedeflerini sürekli iyileştirme çerçevesinde sürdürülebilir bir süreç olarak uyguluyor. Bu nedenle, tüm faaliyetler ilgili sürece yönelik olarak geliştirilmiş uluslararası standartlara uyumla gerçekleştiriliyor.



Yönetim sistemi standartları iş süreçleri uygulamalarında göz önünde bulunduruluyor ve yol gösterici olarak kullanılıyor. SOCAR Türkiye müşterisine ve hizmet kalitesine verdiği önemi ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, çevreye ve çalışanlarına olan duyarlılığını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, müşterilerine bilgilerinin koruma altında olduğu güvencesini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi ve müşteri odaklı yaklaşımını ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, kritik süreçlerinin sürekliliği sağlamayı ISO 22301 İSYS Yönetim Sistemi, riskleri etkin yönetmeyi ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi ve etkin ve etkili enerji tasarrufu yapmayı ISO 50001 EYS Sistemleri ile uygulayarak vurguluyor.

Entegre Yönetim sistemiyle yönetim disiplinlerini bütünsellik içinde yönetiyor. Takip edilen uluslararası sistem standartlarının tamamına yönelik periyodik bağımsız dış denetimler gerçekleştirilerek standartlara uyum güvence altına alınıyor.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKALARI

	Petkim	STAR Rafineri	SOCAR Depolama	SOCAR Terminal	BURSAGAZ	KAYSERİGAZ	ENERVIS
ISO 50001 (2018: Enerji Yönetim Sistemi)	🔥	🔥		🔥	🔥		
ISO 14001 (2015: Çevre Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	
ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	
ISO 9001 (2015: Kalite Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	🔥	
ISO 27001 (2017: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥			🔥	🔥	
ISO 17025 (Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi)	🔥	🔥					🔥
ISO 22301 (Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi)	🔥	🔥	🔥		🔥		
TS ISO 10002 (2018: Müşteri Şikâyet Yönetim Sistemi)	🔥				🔥	🔥	
TS ISO 31000 (31000 Risk Yönetim Sistemi)	🔥					🔥	
Greenport- Yeşil Liman Sertifikası	🔥						
TSE COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi	🔥	🔥	🔥	🔥			



# DİJİTAL TRANSFORMASYON VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

## DİJİTAL TRANSFORMASYON

**SOCAR vizyonu doğrultusunda 2018 yılında başlanan dijital transformasyon çalışmaları ve stratejisi, 2021 yılında da hız kesmeden devam etti.**

SOCAR Türkiye, gerek Türkiye'nin gerekse Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle başladığı dijital dönüşüm yolculuğunda stratejik öneme sahip olan Transformasyon Grup Direktörlüğü ekibini 2021 ile içerisinde genişletmeye devam etti. Dijital transformasyon stratejisini ve ihtiyaçlarını; fikir üretiminden projelendirmeye, dijital mimari ve dijital portföy yönetiminden, organizasyonel adaptasyon gereksinimlerine kadar her alanda karşılamak üzere ekipler oluşturuldu.

2020 yılında bu ekibin liderliğinde dijital uygulama ve sistemlerde yakalanan standartlar sayesinde Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne seçilen Petkim'in izinde 2021 yılında da STAR Rafineri Türkiye'den seçilen tek şirket, ve 'Global Lighthouse Network'üne kabul edilen dünyadaki ilk ve tek rafineri olmaya hak kazandı.

Transformasyon Grup Direktörlüğü ekibi kendi sektöründeki öncü dijital uygulama standardını bir üst seviyeye taşımak misyonu ile sürdürdüğü dijital dönüşüm sürecinde 2021 yılında da stratejik hedeflerine yönelik çalışmalarına hız kesmeden devam etti. Üretim ve kurumsal süreçler başta olmak üzere birçok fonksiyonda dijital teknolojilerin kullanımının yaygınlaşmasını sağlayan, makina öğrenmesi algoritmalarıyla, üretim ve enerji verimliliğini artıran, süreçleri iyileştiren ve veri bazlı karar verme mekanizmaları için altyapıları güçlendirecek projeler hayata geçirildi.

İleri analitik modelleme geliştirmeleriyle üretim süreçlerimizin optimizasyonuna büyük katkı sağlayan bir projemiz Dizel Havuzu T95 Optimizasyonu projesidir. Dizel T95 seviyesi endüstride standart olarak belirlenmiş çok önemli bir ölçümdür. Dizelden en yüksek ticari kazancı elde etmek için bu değer için üretim talimatlarıyla belirlenmiş seviyede olması gerekir.

Proje öncesinde üretim planlama ekiplerimiz tarafından 8 saatte bir manuel olarak alınan numunelerle gerçekleştirilmeye çalışılan verimlilik çalışmaları; projenin devreye alınması ile birlikte T95 değerini Makine Öğrenmesi yöntemleri ile tahmin etme ve Matematiksel Optimizasyon teknikleri ile optimal ünite talimatlarını planlama uzmanına anlık gösterebilme yetkinliği kazanılması sayesinde iyileştirildi. Bu şekilde üretim planlama ekiplerimiz daha hızlı ve net bir şekilde gerektiğinde üretim sürecine müdahale edebilmektedir. Sistem faal durumda olup tahminleyici ve optimizasyon modelleri dizel havuzunu iyileştirerek şirkete yıllık 2.4 milyon USD dolar katkı sağlıyor. Bu proje kapsamında geliştirilen çözümün verimli kullanımını arttırmak ve adaptasyon süreçlerini kolaylaştırmak amacı ile model simülasyon ön yüzü oluşturuldu.

Bir başka önemli proje ise üretimde sürekliliğimizi sağlamak, emre amadeliliği en üst düzeyde tutmak ve bakım maliyetleri azaltmak için ekipmanların kritikliğine göre gerçekleştirilen, geçmiş ve gerçek zamanlı verileri analiz edip, alarm limitlerini inceleyerek donanım bazlı model oluşturulan Kompresör ve Pompa Kestirimci Bakım çözümüdür. Bu çözüm üzerinden sürekli olarak donanım alarmları takip ediliyor ve saha ekiplerine raporlanıyor. Bu sayede alarmların seviyeleri ve saha sinyalleri gerçek zamanlı kontrol edilerek, düzeltmeler yapılarak donanımın dijital ikizi ortaya çıkarılıyor. Bu yazılım ile kompresör ve pompa gibi kritik donanımlarımızın durumu aylar öncesinden yakalanarak bakım faaliyetleri planlanabilmektedir.

Rafineri süreçlerinde dijitalleşme örneklerine iyi bir örnek ARU projemizdir. SGP, UGP ve DHT ünitelerinde yer alan sülfür tahmin modeli, amin rejenerasyon süreci için kritik önem taşıyor. Sistemdeki sülfür içeriğinin ani artışları, amin tüketimini artırıyor ve rejenerasyonu verimsiz hale getiriyor. Bu sebeple ilgili ünite prosesleri içerisindeki H2S miktarını ve şarjdaki sülfür içeriğini azaltmaya yönelik tahminleme ve optimizasyon modeli olan ARU (Amin Regeneration Unit) modeli canlıya alındı ve projeden yaklaşık 1 milyon USD EBIDTA katkısı sağlandı.

İleri Analitik ve RPA altyapı odağında genel mimari değerlendirmeler yapılmış, güvenilir ve sürdürülebilir bir mimari stratejik plan çıkartılmıştır. Bu plan çerçevesinde; Dijital Mimari teknoloji bileşenleri ve Bulut yapıları belirlenmiştir. RPA Mimarisi donanım kapasiteleri güçlendirildi, İleri Analitik mimari bileşenlerimiz GPU'lu üstün makinalarla güçlendirildi.

**2021'de dijital asistanlar birçok iş birimine yaygınlaştırılarak SOCAR çalışanlarının daha verimli ve daha stratejik işlere yönelik çalışmalarına imkan sağlandı.**

2019 yılında temelleri atılan altyapı ile Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) teknolojisini kullanarak oluşturulan dijital asistanlar birçok farklı fonksiyonda hayata geçirilmeye devam etti. 2020 yılı sonunda 22 süreçte otomasyon gerçekleştiren dijital asistanlar 2021 yılsonu itibarıyla toplamda 44 süreçte operasyonel yüklerin azaltılarak 31 bin adam saat kazanım sağladı, stratejik işlere daha fazla zaman ayrılmasına destek olundu. SOCAR Enerji Dijital Asistan (S.E.D.A.) adı verilen ve iletişim çalışmaları ile organizasyonel farkındalığın artırıldığı bu alanda Kurumsal Dijitalizasyon ekibinin yıl boyunca iş birlikleri faaliyetleri ile gerçekleştirdiği fikir üretme çalıştaylarında tespit edilen yeni fırsatlar ile önümüzdeki yılda otomasyon çalışmalarının devam etmesi planlanıyor.

Robotik Süreç Otomasyonu teknolojisinin yaygınlaştırılmasını arttırmak ve çalışanlara bu alanda yetkinlik kazandırmak amacı ile Ekim 2021'de Citizen Developer Pilot programı başlatıldı, pilota dahil olan 14 iş birimi çalışanına RPA ihtiyaçlarına çözümler üretebilecekleri araçlar ve teknolojiler konusunda kapsamlı eğitim verilerek, kendi dijital asistanlarını oluşturma yetkinliği kazandırıldı. Bunun yanı sıra çalışanlar kendi geliştirdikleri dijital asistanlar ile 7 süreçte 282 adam saat kazanım sağladılar. 2022 yılı içerisinde pilot programın yaygınlaştırılması planlandı.

İş süreçlerinin verimliliğinin artırılması ve optimizasyonun sağlanması için 2021 yılı içerisinde pilot uygulamasını başlatılan bir başka proje ise Process Mining (Süreç Madenciliği) projesidir.

Pilot uygulaması satın alma süreçleri ile gerçekleştirilen süreç madenciliği projesi kapsamında süreçlerin sistem üzerinde gerçek zamanlı akışının görüntülenmesi, süreç içerisinde yer alan adımlarda yaşanan kayıpların izlenmesi (maliyet, süre vb.), süreçteki otomasyon fırsatlarının tespiti ve ideal süreç ile gerçekleşen süreç arasındaki farklılık ve uygunlukların belirlenmesi gibi yöntemler kullanılarak süreçlerin iyileştirilmesi hedefleniyor. 2022 yılı içerisinde yaygınlaştırılması hedeflenen bu yaklaşım ile birçok iş biriminin süreçlerinde iyileştirmeler yapılması bekleniyor.

Dijital ekosistem geliştirme çalışmalarımız kapsamında Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking) metodolojisini uygulayarak, doğru problemin tespiti ve problem için somut çözümlerin üretilmesi, prototip oluşturulması ve bunların test edilmesini kapsayan Ideathon programında, farklı iş kolları ve departmanlarından ve seviyelerden seçilen 25 çalışan, 4 hafta boyunca iş süreçlerindeki dijital dönüşüm fırsatlarına yönelik fikirler ortaya çıkarmak için bir araya geldi. Dijital Dönüşüm ve Bilişim Teknolojileri Başkanlığı tarafından organize edilen ve yol haritasına beş dijital proje fikrinin eklenmesini sağlayan bu program ile çalışanların dijital fikir üretme yetkinlikleri geliştirilirken yol haritasına da yeni projeler kazandırıldı.

2022 yılı içerisinde Ideathon programının ikincisi düzenlemek üzere başvurular tüm şirket çalışanlarına açıldı.

SOCAR Türkiye gerçekleştirdiği kapsamlı dijital dönüşüm projeleri ile dijital dönüşüm girişimlerinin ve başarıyla hayata geçirilen projelerin ödüllendirildiği IDC Türkiye CIO 2022 Ödülleri'nde 2 önemli ödülün sahibi oldu. "Future Of Work - Reskilling" kategorisindeki "Robotic Process Automation (RPA) Citizen Developer Initiative" projesi birincilik, "Future Of Work - Automation" kategorisinde de "S.E.D.A. SOCAR Energy Digital Assistant" projesi ise üçüncülük ödülünü kazandı.

**2022'de de Dijital Transformasyonumuzu sağlayacak çalışmalarımız artarak devam edecek.**

SOCAR Türkiye, üretim faaliyetlerinde verimliliğini artırmak, beklenmeyen duruşları önlemek ve daha fazla kurumsal süreçte otomasyonu sağlamak adına dijital teknolojilerden sonuna kadar yararlanacağı, yeni yaklaşımları ve teknolojileri deneyimleyebileceği çalışmalarla dijital transformasyon yolculuğunu birçok yeni fikir ve proje ile sürdürecektir.

## BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

### Dijitalleşen Dünyası ile SOCAR Türkiye

2021 yılı dünyada hâlâ pandeminin etkilerinin yaşandığı, uzaktan çalışma modellerinin ve buna bağlı dijitalleşmenin tüm yoğunluğu ile devam ettiği bir yıl oldu. Ülkemizde ise dijitalleşmeye dair birçok eş zamanlı projenin tüm kurumların en öncelikli gündeminde olduğuna şahit olundu. SOCAR Türkiye'de ise geçmişte alınan entegre çalışma kararı ile dijital transformasyon projelerinin hali hazırda yürütülüyor olması bu konuda büyük bir avantaj sağladı. SOCAR Türkiye Bilgi Teknolojileri Departmanı'nda pandemi öncesinde başlayan ve yalın çalışma modelini destekleyecek başta Project Earth olmak üzere bir çok entegrasyon projesinin yürütülmesine 2021 yılında da devam edildi.

Bu projelerin büyük bir kısmında canlı uygulamaya geçilerek büyük mesafeler kat edildi. Project Earth'ün sene sonunda başarı ile canlıya alınması, 2019 yılında Grup bünyesine katılan GAS BU sistemlerinin entegrasyonunun kesintisiz sağlanması en önemli kilometre taşları olarak 2021 ajandasına yazıldı.

**Dijital Transformasyon ve dönüşümde erken başlayan yol aldı.**

SOCAR Türkiye'nin stratejik hedefleri doğrultusunda Bilgi Teknolojileri'ne düşen sorumluluklar 2021 yılında da devam etti. Bilgi Teknolojileri ekipleri tarafından 2021 hedeflerini gerçekleştirmek ve SOCAR Türkiye'nin dijitalleşme yoluna ışık tutmak için yoğun çaba sarf edildi.

Bilgi Teknolojileri 2021 yılında verdiği hizmetler ile servis kalitesi bir üst seviyeye taşımaya bu yıl da devam etti. Toplamda SOCAR Servis Merkezi üzerinden 56.379 çağrı karşılandı. Çağrılara zamanında cevap oranı %94,5 ile hedeflerin üzerinde tamamlandı.

Sistemlerde plansız kesintileri minimum seviyede tutmayı başararak %99,84 kesintisizlik seviyesine ulaşıldı. Bu değer endüstri ortalamasının üzerinde gerçekleşti.

2021 yılında planlanan Project Earth de dahil olmak üzere toplam 11 adet farklı büyüklüklerdeki entegrasyon projesi zamanında, kapsamında ve bütçesinde tamamlanarak teslim edildi. Bilgi Güvenliği standartları ile 2021 yılında herhangi bir veri kaybına uğranmadı.

Petkim, STAR Rafineri, SIBC, Bursagaz, Kayserigaz şirketlerinde sahip olunan ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği sertifikaları yenilendi. Yıl içinde sürekli yapılan servis kalitesi anketlerinde "Memnunum" ve "Çok Memnunum" diyenlerin oranı %94,04 olarak gerçekleşti.

**SOCAR Türkiye Bilgi Teknolojileri gerçekleştirdiği projeler ile sektörde standartları belirliyor.**

SOCAR Türkiye'nin entegre çalışma modelini destekleyecek, global ve yurtiçi piyasalardaki değişimlerin yönetilmesi, fonksiyonların maksimum verim üretmesi için Dijital Dönüşüm vizyonu ile kurumsal uygulamalar yeniden şekillendirildi. Kurumsal uygulamaların omurgasını oluşturan sistemlerin dünyadaki en iyi örnekleri kullanarak baştan aşağı güncellenmesini amaçlayan proje "Project earth" 'ün birinci fazı SOCAR üst yönetimi ve iş birimlerinin yoğun desteğiyle tamamlandı. Project Earth'e ek olarak birçok fonksiyon için 2021 yılında ekiplerimizin operasyonlarını kolaylaştıracak, verimli çalışmalarını sağlayacak ve üretkenliklerini artıracak çalışmalara imza atıldı.



## BT Projelerine Fonksiyonel Bakış

Geçtiğimiz yıllarda oluşturulan merkezi İK sisteminin geliştirilmesi ve grup içerisindeki yaygınlaştırılmasına 2021 yılında da devam edildi.

SOCAR Türkiye, Kurumsal Uygulamalar ekipleri tarafından finans alanında gerçekleştirilen başarılı projeler ile SAP Türkiye tarafından düzenlenen yılın (2021) Dönüşüm Ödülleri kapsamında verilen **“Yılın Finans Dönüşüm Ödülünü” almaya hak kazandı.**

SOCAR Türkiye'nin **Satınalma ve Tedarik Zinciri** süreçleri ve sistemleri bütünsel bakış açısıyla yeniden yapılandırıldı, merkezileşen malzeme ve tedarikçi ana veri yapısıyla desteklendi.

Satış operasyon süreçlerinin dağıtık ve bağımsız çalışan yapısı, bütünsel ve entegre bir şekilde yeniden tasarlanarak, tüm hidrokarbon değer zincirinin tek bir sistem üzerinde birleştirilmesi sağlandı.

## Project Earth

### Merkezi S4 HANA

Entegrasyon ile süreçleri ortaklaşan yapıların farklı sistemlerde ve farklı şekillerde yürüttükleri operasyonlarının tek bir sistemde birleştirilmesi ve ortak süreçler işletilebilmesi için gerekli alt yapının hazırlanması amaçlanarak kapsamı belirlenen Project Earth ile birlikte dağıtık sistemlerde yönetilen finansal süreçler Merkezi S4 HANA sisteminde yeniden tasarlandı ve kullanıma alındı. Müşteri Kredi Risk Yönetimi, Bütçe Kontrol, Elektronik Hesap Özeti, Doğrudan Borçlandırma Sistemi, Bankacılık Operasyonları, E-Çözümler ( E-Fatura, E-Arşiv, E-Defter ve E-İrsaliye), Grup İçi Yansıtma Süreçleri bu kapsamda tekrar tasarlandı ve ortaklaştırıldı.

R&P BU ve Kurumsal Merkez şirketlerimizin Satınalma süreçleri yeniden ele alınarak, konumlandırılan Central Procurement sistemi ile satın alma talebinden fatura kaydına kadar olan sürecin yönetimi tek bir platforma taşındı.

Geçmişte dağıtık SAP sistemlerinde farklı platformlarda yürütülen satın alma onayları, tekilleştirilip merkezileştirilerek SAP FIORI üzerine taşınmış, kullanıcı dostu onay akış sistemi ile kullanıcı memnuniyeti artırıldı.

SOCAR Grup Şirketleri bazında tek bir ana veri yapısının kurulması ve ortak ana veri sözlüğü oluşturulması amacıyla konumlandırılan MDG sistemi sayesinde Malzeme, Tedarikçi ve Müşteri ana verileri ortaklaştırılmış grup bazında sistemsel olarak aynı dilin konuşulması sağlandı.

Ortaklaşan veriler ve tekilleştirilen sistemler ile R&P BU şirketlerinin stok bilgilerinin tek bir platformda raporlanabilmesine olanak sağlandı. STAR Rafineri, SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye Petrol Ticaret şirketlerinin ortak hidrokarbon süreç yönetimi kapsamında; üretimden depolamaya, al-sat operasyonlarından Türkiye'nin birçok yerinde bulunan üçüncü parti terminallerine sevk aşamalarına ve istasyonlardan nihai müşteriye yapılan teslimat kadar olan değer zinciri kurgulanıp 2021 sonu itibarıyla devreye alındı.

### Müşteri Portalı

STAR Rafineri, SOCAR Ticaret, Azoil ve Depolama şirketlerinin Müşteri Portalleri tek çatı altında birleştirilerek, güvenli ve tutarlı bir şekilde, Sap üzerinde yürüyen iş süreçleri ile anlık entegrasyon sağlandı. Bu sayede müşterilerin her türlü mobil cihazdan online olarak siparişlerini yapabilmelerine, sipariş, sevkiyat, fatura gibi her türlü ticari faaliyetlerini görüntüleyebilmelerine olanak sağlandı.

### Varlık Yönetimi - SAP MRS - Work Manager

STAR Rafineri ve SOCAR Depolama şirketlerimiz için Varlık Yönetimi iş biriminde bakım onarım siparişlerine istinaden sahadaki bakım faaliyetlerinin mobil cihazlar üzerinden anlık olarak yürütülebilmesi için SAP Work Manager mobil uygulaması devreye alındı. Bu uygulama sayesinde tüm saha aktivite girişleri, malzeme sarfları, kontrol ve ölçme değerlendirme formları ile ekipler arası iletişim noktaları dijitalleştirilmiş, kâğıt kullanımları ve manuel takipler ortadan kaldırıldı.

### Veri Yönetimi ve Raporlama

2019 yılında tamamlanan Entegrasyon Projesi'nin ardından başlatılan IT Roadmap Projeleri ile tekilleşen sistemler ile birlikte SOCAR Türkiye'nin Veri Yönetimi ve Raporlama süreçleri bütünsel bakış açısıyla yeniden yapılandırıldı ve tüm fonksiyonlar ile yapılan çalışmalarda veri yönetişimi, veri sahipliği, KPI yönetimi ve veri görselleştirmeleri baştan ele alındı.

Veri mimarisi olgunluk seviyeleri ölçümlendi, veri kaynağı, entegrasyon, modelleme ve veri görselleştirme katmanlarında gerçekleştirilen projeler ile birlikte Veri Odaklı (Data-Driven) şirket olma yolunda emin adımlar atılmaya başlandı.

Verinin merkezi biçimde tutulması, hızlı bir şekilde işlenmesi ve modellenmesi için merkezi veri ambarı (BWonHANA) sistemi kurulmuş, sistemler arası entegrasyonların istikrarlı ve izlenilebilir hale getirilmesi için SAP PO konumlandırıldı ve görselleştirme aracı olarak da mobil kullanımı da olanak sağlayan SAP Analytics Cloud (SAC) ile tüm SOCAR Türkiye grubunda aynı müşteri deneyimi yaşatılması hedeflendi.

SAP Analytics Cloud (SAC) üzerinde geliştirilen merkezi kokpit ile üst yönetimimiz için hali hazırda mail ortamında ve çeşitli excel dosyalar ile manuel olarak takip edilen Departman KPI'ların, Stratejik ve Taktiksel raporların sistemsel şekilde takip edilebilmesi ve izlenebilmesi sağlandı. Böylelikle üst yönetiminin tek bir platformdan ve online olarak Stratejik verilere erişimi sağlanmış, ortaya koyulan sistemsel standartlar ile veri doğruluğu artırıldı.

### Kurumsal İçerik Yönetimi (ECM) Projesi

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin, tüm içeriklere tek bir platformdan erişebileceği ve arşivleyebileceği Kurumsal İçerik Yönetimi (ECM – Enterprise Content Management) sistemi 2021 yılı içinde hayata geçirilmiştir. Öncelikli olarak Petkim üniteleri teknik dokümanları (177.388 adet), mühendislik proje dokümanları (10.460 adet) ve İnsan Kaynakları özlük dosyalarının (53.528 adet) aktarımları gerçekleştirilmiş, şirket politikası, prosedür ve talimatlarının ECM sistemi üzerinde yayınlanması sağlandı. ECM sisteminin devreye alınmasıyla doküman yönetiminde merkezileşme, dijital arşiv yönetimi, kurumsal hafızanın tek merkeze toplanması, sürdürülebilirlik ve kurumsallaşma alanında önemli adım atılmıştır. ECM projesi özelinde IBM Think'21 eventine katılım sağlanarak iyi proje örneği kapsamında sunum yapıldı.

### Meridium (APM) Upgrade Projesi

Varlık Yönetimi kapsamında şirketin kritik sistemlerinden olan APM Meridium'un upgrade projesi STAR Rafineri'nin mevcut APM sisteminin 4.5 versiyonuna geçirilmesi amaçlanarak başlatılmıştır. Projenin çıkış noktası, Project Earth programının SAP S4/HANA geçişi olması sebebi ile proje tamamen senkronize planlama anlayışıyla yürütüldü.

### Hexagon SMAT Projesi

Haziran 2020 itibarıyla başlayan olan Smart Materials EPC Satın Alma, Sözleşme ve Malzeme Yönetimi Dijitalizasyon Projesi Faz-1 kapsamında bugüne kadar 10'dan fazla pilot proje, SMat üzerinde hayata geçirilmiş olup, Tedarikçi Portalı, Project Earth ile eşlenik zamanda canlıya alındı.

Pilot projelerle doğrulanan proje katkıları arasında, satın alma süreçlerinde standart ve merkezi yönetimi destekleyen dijitalizasyon ve özellikle tedarikçi kayıtları ile ihale süreçleri için harcanan zamandan tasarruf sağlanarak elde edilen verimlilik sayılabilir. Ayrıca endüstri standartlarına uygun, güncel malzeme kataloglarına sahip olunması da projenin önemli kazanımlarındandır.

### EDDMS Projesi

2018 yılında başlayan STAR Rafineri EDDMS (Engineering Data and Document Management) projesi 2021 sonu itibarıyla tamamlandı ve Smart Instrumentation, Smart Electrical ve Smart 3D devreye alındı.

### Merkezi Kimlik Yönetimi

SOCAR Grup şirketleri bünyesindeki tüm uygulama ve bilgisayar ağları üzerinde; kullanıcı olarak bulunan personel, iş ortağı ve danışman gibi personel olmayan şahısların kurumsal kimlik yönetiminin sağlanması ve uygulama entegrasyonları ile SOCAR Türkiye standartlarını göz önünde bulundurarak kimlik ve erişim süreçlerinin merkezi bir noktadan yönetilmesi için başlatılan IDM projesi birinci fazı kapsamında; Active Directory, Eposta, Teams, Office 365, SAP HR SSM, ECM, SAP SF ve Meyer KGS sistemleri entegrasyonu tamamlanmış ve canlıya alındı.

Proje kapsamındaki operasyonel mükemmellik, olası hataların en aza indirgenmesi, işlem kaydı tutabilme ve güvenlik standartlarının artırılması gibi kazanımlar elde edildi. Devam nitelikli Faz-2 çalışmalarının 2022 yılında yapılması planlandı.

## Altyapı ve Operasyonlar

Pandemi gölgesinde geçen 2021 yılında IT Roadmap' in de bulunan bütün projeler ve çalışmalar başarılı bir şekilde tamamlandı. Sürekli iyileştirme ve doğru altyapıyı sağlama amacı ile hem projelere hem de operasyonel sürekliliğe önem verilerek, bütün çalışmalar titizlikle yürütüldü. Bir yandan entegrasyon ve konsolidasyon çalışmaları yapılırken bir yandan da projeler yapıldı ya da var olan kurumsal uygulamalar projelerine destek verildi. SOCAR Türkiye için vazgeçilmez bir unsur olan sistem ve ağ güvenliği için güncel teknolojiler, zafiyet yönetimi, ayrıcalıklı hesaplar ile ağ erişimleri konusundaki çalışmalara özenle devam edilmiş ve yürütüldü.

### Bilgi Güvenliği

#### 2021'de öne çıkan Bilgi Güvenliği çalışmaları:

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi yazılım implementasyonu (Optimate)

- Tedarikçi BT risk yönetimi platformu bulut hizmet alımı (Security ScoreCard)

- Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi uyum çalışmaları

- Doğal Gaz İş Birimi SAP PDP ve UI Masking implementasyonu (KVKK Uyumu için)

- Siber tatbikat gerçekleştirilmesi (Fidyeye yazılım senaryosu ile)

- Siber olay izleme ve müdahale süreçlerinin otomasyonu

- Bulut zafiyet tarama araçlarının devreye alınması (Qualys)

- Zararlı yazılım analiz platformu (Fortinet Sandbox)

- Yazılım kaynak kod analizi sisteminin devreye alınması (Fortify)

- Sızma testlerinin yaptırılması ve aksiyonların takibi



# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

**SOCAR Türkiye'nin faaliyet ve ürünleriyle, yarattığı istihdam ekonomik değerlerin yanı sıra gerçekleştirdiği kurumsal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarıyla da faaliyet gösterdiği bölgelerde ulusal çapta toplumsal kalkınma destekleniyor.**

Bu kapsamda SOCAR Türkiye tarafından toplumsal ve ekonomik gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen ve toplum için artı değer yaratan kurumsal sorumluluk projeleri yürütülüyor ve bu yönde gerçekleştirilen uzun soluklu çalışmalarda çevre, spor, eğitim ve kültür-sanat alanlarında gelişiminin desteklenmesi amaçlanıyor.

SOCAR Türkiye ve iştirakleri tarafından çalışanları ile kurumsal ilişkilerinde olduğu gibi, dış paydaşlarıyla da katılımcı, zamanında, şeffaf ve çift yönlü bir iletişim ortamının oluşturulması adına çeşitli kanallar kullanılıyor. Takip edilen yönetim sistemlerinin birçoğunda da paydaş iletişim sistematigi şekillendirildi. Tüm paydaşlarla iletişimin güçlendirilmesi esas olmakla birlikte müşteriler, hissedar ve yatırımcılar, kamu kuruluşları ve yerel yönetimler, sendikalar, tedarikçi ve müteahhit firmalar, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütleri, finans kuruluşları, eğitim kurumları, medya kuruluşları ve yerel halk sıklıkla iletişim kurulan paydaşlar arasındadır. Paydaşlarla iletişimde de kurumsal internet sitesi, iletişim formları, sosyal medya, e-posta haberleşmeleri, faaliyet raporları, sürdürülebilirlik raporu, basın bülten ve toplantıları, duyurular, karşılıklı görüşmeler, sosyal projeler ve sponsorluklar, dış eğitimler, toplantı ve sunumlar, kurumsal filmler, araştırma ve anketler gibi araçlar sistematik biçimde kullanılmaktadır. Etik ihbar kanalları, öneri ve şikâyet sistemleri de çalışanlar yanında başta müteahhitler, tedarikçiler ve yerel halkın erişimine açıktır. Bu kanallar üzerinden iletilen şikâyet ve öneriler dikkatle ele alınarak sonuçlandırılır. SOCAR Türkiye ve iştirakleri faaliyet bölgesi olan İzmir, İstanbul, Bursa, Kayseri illerinde toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler ve yerel katkılar sunmaya yönelik çalışmalar/projeler geliştirerek fayda üretiyor.

Bu kapsamda, gerçekleştirilen kurumsal sorumluluk projeleri, bağış ve sponsorluk çalışmalarına ek olarak, 2021 yılında SOCAR Türkiye çalışanlarının iradesiyle başlatılan bir gönüllülük programı olan SOCAR Gönüllüleri platformu SOCAR Türkiye inisiyatifiyle hayata geçirildi. Ekonomik alanda sağlanan katkıların yanı sıra, çalışanlarının gönüllü katılımı ve destekleriyle, topluma sosyal fayda sağlayan projeler ve iş birliklerinin gerçekleştirilmesi amacıyla SOCAR Gönüllüleri kuruldu. Çalışanların kendi öneri ve fikirlerini sahiplendikleri bir gönüllülük hareketi olarak tasarlanan SOCAR Gönüllüleri, çalışanların sosyal sorumluluk bilinci geliştirmesine ve çalışmalara aktif katılım sağlayarak içselleştirmelerine katkı sağlıyor. 500'e yakın SOCAR Türkiye çalışanının gönüllü katılımıyla eğitim, çevre, sağlık, spor, hayvanları koruma ve sosyal konular olmak üzere toplamda 6 takımdan oluşan SOCAR Gönüllüleri, sosyal sorumluluk faaliyetleri ve projeleri hayata geçirerek toplumda değer yaratmayı hedefliyor. Kendisini "Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA)" dayalı olarak toplumsal farkındalığa ve kalkınmaya katkıda bulunan bir "topluluk" olarak tanımlayan SOCAR Gönüllüleri'nin vizyonu ve yol haritası, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacının benimsenmesi yoluyla BM'nin küresel çabalarına entegre edildi.

**SOCAR Gönüllüleri, topluma faydalı sosyal sorumluluk projeleri kapsamında 2021 yılında 2 adet uluslararası ödül aldı.**

**Toplama Hizmet ve Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Liderlik Ödülü**



Toplama faydalı sosyal sorumluluk projelerinin global çapta ödüllendirildiği "Communitas Awards" tarafından canlılara ve topluma her kesimine dokunarak ortaya koyduğu kapsamlı yaklaşımından dolayı "Toplama Hizmet ve Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Liderlik" kategorisinde ödül verilmiştir.



**Üstün Toplum Girişimi Ödülü**

Global Business Excellence Awards tarafından bu yılki "Üstün Toplum Girişimi" kategorisinde de ödül olarak kuruluşu itibarıyla bir yıl gibi kısa bir süre içinde aldığı bu ödül ile de başarılı çalışmalarını ikinci kez taçlandırmıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri, ekonomik gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla desteklerken toplum için de artı değer yaratıyor. SOCAR Türkiye; yürütmekte olduğu uzun soluklu kurumsal sorumluluk çalışmaları ile çevre, spor, eğitim, sağlık, afet ve acil durum alanlarında gelişimin desteklenmesini hedefleniyor.

Faaliyet gösterilen bölgeler başta olmak üzere; ülke genelinde sosyal ve ekonomik hayatın sürdürülebilirliğine katkıda bulunulması adına iş birliği gerçekleştiriliyor. 2021 yılında toplamda 1.302.427 dolar bağış gerçekleştirilerek toplumsal ihtiyaçlara acil çözümler sunmaya yönelik birçok çalışmaya destek olundu.

**Ödak konularına göre sağlanan destek miktarları:**

- Sağlık	214.257 Dolar
- Eğitim	51.097 Dolar
- Çevre	408.893 Dolar
- Afet / Acil Durum	100.596 Dolar
- Sosyal	527.585 Dolar

**Toplam : 1.302.427 Dolar**







## EĞİTİM PROJELERİ

SOCAR Türkiye'nin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin eğitim alanındaki en önemli parçası İzmir, Adana, Kars, Ankara ve Kocaeli illerinde 10 bine yakın öğrenciye eğitim sağlayan **Haydar Aliyev Okulları ve Petkim Okulları**'dır.

### Ankara Haydar Aliyev Ortaokulu

Öğrenci sayısı: 1.800  
Eğitime başlangıç yılı: 2006

### İzmir - Aliğa Haydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 720  
Eğitime başlangıç yılı: 2012

### Kars Haydar Aliyev Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 720  
Eğitime başlangıç yılı: 2015

### Adana - Ceyhan Haydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 480  
Eğitime başlangıç yılı: 2008

### Kocaeli Petkim İlköğretim Okulu

Öğrenci sayısı: 1.500  
Eğitime başlangıç yılı: 2013

### İzmir Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yıl Okulu

Öğrenci sayısı: 898  
Eğitime başlangıç yılı: 2019

### Kocaeli - Körfez Petkim Ortaokulu

Öğrenci sayısı: 1.587  
Eğitime başlangıç yılı: 1980

### İzmir - Aliğa Petkim İlkokulu

Öğrenci sayısı: 590  
Eğitime başlangıç yılı: 1980

### İzmir - Aliğa Gazi İlkokulu

Öğrenci sayısı: 224  
Eğitime başlangıç yılı: 1985

### İzmir - Aliğa Petrokimya İlkokulu

Öğrenci sayısı: 560  
Eğitime başlangıç yılı: 1999

### İzmir - Karşıyaka Petkim Latife Hanım İlkokulu

Öğrenci sayısı: 918  
Eğitime başlangıç yılı: 2001



## 2021 YILI EĞİTİM PROJELERİ

### PROJE ADI

### PROJEYE İLİŞKİN HEDEF VE PLANLAR

#### Ege Üniversitesi İş Simülasyonu Projesi

Ege Üniversitesi'nde başlatılan, iş simülasyonunu devlet üniversitesi ile buluşturma projesi kapsamında İşletme Bölümü'nde iki sınıf (60 öğrenci) için uluslararası bir yazılım şirketi olan CESIM Global'den "Küresel Rekabet" ve "Pazarlama" alanında iki iş simülasyonu kullanım hakkı satın alınarak, Üniversiteye bağışlandı. Bu simülasyonlar kapsamında; öğrenciler, takımlara bölünerek sanal ortamda şirket yönetiyor. Şirketler, yazılım üzerinden birbiriyle yarışıyor, böylece öğrencilerin teorik bilgilerini kullanma ve karar alma becerilerinin geliştirilmesine destekte bulunuyor. Bu projeye, öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasına katkı sağlanıyor.

#### Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi

Kadınların toplumsal hayatta daha fazla rol alması ve tüm sektörlerde eşit koşullarda temsilini sağlamak amacıyla SOCAR Türkiye 2021 yılında "Türkiye'nin Mühendis Kızları Platformu"nun proje paydaşı oldu. Proje kapsamında, SOCAR Türkiye tarafından kimya mühendisliği okuyan 10 kız öğrenciye burs, staj ve online İngilizce eğitimi imkanı, 13 öğrenciye ise mentorluk desteği sağlandı.

#### Oyun Tabanlı Sürdürülebilirlik Atölyesi Projesi

2021 yılında Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'ndan eğitim desteği alan dezavantajlı 50 çocuğa yönelik Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları "Oyun Tabanlı Sürdürülebilirlik Atölyesi" düzenlendi. 5 hafta süren atölyeler sonunda katılımcı çocukların küresel sorunlar ve amaçlar konusunda farkındalık kazanması sağlandı.

#### COVID-19 Kapsamında Yardım ve Bağışlar

Aliğa Şehit Sebhattin Karakaplan Ortaokulu'na laptop ve dezenfektan bağışı yapıldı.

#### Liman İşçileri Eğitim ve Dayanışma Vakfı'na Destek

Liman İşçileri Eğitim ve Dayanışma Vakfı'nın eğitim faaliyetlerine destek amacıyla bağış yapıldı.

#### EÇEV Anneler Günü'nde ihtiyaç sahibi anneler ve çocuklara destek projesi

Anneler Günü'nde annelerin çocuk yetiştirmedeki önemi, toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı ve çalışan anne olmak konularının ele alındığı atölyelere SOCAR Türkiye'nin çalışan annelerinin yanı sıra; Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'ndan (EÇEV) destek alan, ihtiyaç sahibi çocukların anneleri de katılım sağlandı. EÇEV ile yapılan iş birliği kapsamında SOCAR Gönüllüleri, Anneler Günü'nde ihtiyaç sahibi anneler ve çocuklarının nitelikli eğitime erişebilmesi için 10 öğrencinin tablet ihtiyacını karşıladı.



# ÇEVRE PROJELERİ

SOCAR Türkiye tarafından çevre varlıklarının artırılması, doğal kaynakların doğru kullanımı ve çevre kirliliğinin en aza indirilmesi doğrultusunda çalışmalar yürütülüyor. Bu kapsamda Azerbaycan'ın kurucu önderi Haydar Aliyev adına Ankara ve İstanbul'da çeşitli yeşil alan geliştirme ve restorasyon projeleri de yürütülüyor. Geçmiş dönemlerde hayata geçirilmiş olan Haydar Aliyev Hatıra Ormanlarının restorasyon, temizlik ve benzer bakım çalışmalarına 2019, 2020 ve 2021 yıllarında da devam edildi. Bu kapsamda; İstanbul Sarıyer'de 4.540 m<sup>2</sup> alana kurulu Sarıyer Haydar Aliyev Parkı'nın, İstanbul Fulya'da kurulu Haydar Aliyev Dostluk Parkı'nın ve Ankara Yenimahalle'de 97.400 m<sup>2</sup> alana kurulu Ankara Haydar Aliyev Parkı'nın bakım işleri gerçekleştirildi. Diğer taraftan Ankara'da 2010 yılında kurulan Haydar Aliyev Hatıra Ormanı'nda da restorasyon, tefrişat ve bakım çalışmaları yapıldı, ağaç bulunmayan araziler tespit edilerek 670 yeni çam ağacı fidanı dikildi. Ormanda toprak sürümü, ağaçların sulanması, budanması, ilaçlanması ve gübrenmesi ile birlikte alanın genel temizliği çalışmaları sürdürülüyor.

SOCAR Türkiye, OGEMVAK Ormancılığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı'na fidan bağışında bulunarak Aliğa Samurlu bölgesinde kahraman Karabağ şehitleri adına **Azerbaycan Karabağ Hatıra Ormanı**'nin kurulmasını sağladı. Bu kapsamda 2021 yılı fidan dikim ve hatıra ormanı bakım faaliyetlerine katkı sağlanmaya devam edildi.

# 2021 YILI ÇEVRE PROJELERİ

## PROJE ADI

## PROJEYE İLİŞKİN HEDEF VE PLANLAR

Yaralarımızı Birlikte Saralım Kampanyası

2021 yılında çıkan orman yangınları kapsamında TEMA ve OGEM Vakfı'na toplamda 50.000 adet fidan bağış yapıldı.

Yaralarımızı Birlikte Saralım Kampanyası

Milas ve Marmaris Belediyeleri Afet Koordinasyon Merkezlerine orman yangınlarıyla mücadele kapsamında maddi destekte bulunuldu ve ülkemizin farklı bölgelerinde çıkan yangınlara müdahaleye destek olmak için tamamı alev almaz malzemelerden oluşan koruyucu ekipman ve ilk yardım setleri Marmaris ve Milas'ta ilgili birimlere teslim edildi.

Sokak Hayvanları İçin Atık Malzemelerden Kulübe Yapımı

SOCAR Gönüllüleri Hayvanları Koruma Projeleri Takımı tarafından sokak hayvanları için atık malzemelerden kulübe yapıldı. SOCAR Gönüllüleri'nin Bursa'daki 15 kişilik ekibiyle gerçekleştirilen proje ile yapımında atık palet, kasa, büro malzemelerinin kullanıldığı 7 kulübe Bursa'da farklı konumlara yerleştirilmiş ve sokak hayvanları için mama bırakıldı.

Marmara Denizi Temizliği

SOCAR Gönüllüleri BURSAGAZ Çevre Takımı tarafından 1 Temmuz Denizcilik ve Kabotaj Bayramı'nda Bursa'nın Mudanya ilçesinde müsülaj ve su altı temizliği gerçekleştirildi. 16 kişilik ekip tarafından yapılan derin deniz temizlik çalışmaları esnasında, Bursa Büyükşehir Belediyesi görevlileri ile birlikte müsülaj müdahale aracı ile su yüzeyinde temizlik yapıldı.

Orman Yangınlarında Zarar Gören Hayvanların Tedavisi İçin HAYTAP'a Bağış Kampanyası

Ülkemizin birçok yerinde yaşanan yangınlardan etkilenen hayvanların yaralarını sarmak için SOCAR Gönüllüleri çatısı altında yardım kampanyası düzenlendi. Hayvan Hakları Federasyonu HAYTAP'a Yardım Kampanyası'nda SOCAR Türkiye çalışanlarının desteğiyle bağış toplandı.

Dünya Temizlik Günü Kapsamında Let's Do It Türkiye Etkinlik Ana Sponsorluğu, Etkinliğe Gönüllü Katılım

SOCAR Türkiye, atık yönetimi konusunda farkındalık oluşturmak adına başarılı çalışmalara imza atan Let's Do It Türkiye'ye 18 Eylül Dünya Temizlik Günü'nde ana sponsor oldu. "Atıksız Bir Dünya" mottosu ile 180 ülkede milyonlarca insanın katılımıyla eş zamanlı gerçekleştirilen etkinlikte SOCAR Gönüllüleri, İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri lokasyonlarında çevre temizliğine destek vererek farkındalık yaratılmasına katkı sağlandı.



# SPOR PROJELERİ

## Petkimspor Spor Okulları

SOCAR Türkiye tarafından faaliyette bulunduğu Aliğa'da Petkimspor Kulübü çatısı altında, 6 yaşından 12 yaşına kadar bütün çocuklara sportif anlamda katkıda bulunmak üzere ücretsiz spor olanakları sağlanıyor. Herkese açık ve ücretsiz basketbol, voleybol, futbol ve tenis kulüplerinin oluşturulmasıyla Aliğa'da çocukların mutlu olabileceği bir ortam yaratılması hedefleniyor. SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim'in sporun birleştirici gücüne olan inancıyla Aliğa'ya yönelik sosyal sorumluluk projelerine devam ediliyor.

## Boccia Milli Takımı Resmi Sponsorluğu

Petkim tarafından engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturulması ve Boccia engelli sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkı sunulması amacıyla geçtiğimiz yıllardan bu yana Boccia Milli Takımı'na destek veriliyor. Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ile imzalanan ve 2019-2020 yıllarını kapsayan 2 yıllık anlaşmayla Petkim tarafından, Boccia Milli Takımı'na verilen destek güçlendirilerek takımın resmi sponsoru olunmuştur. Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olmasını, ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri olarak kabul eden Petkim için Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu özel bir anlam taşıyor. Boccia Milli Takımı'nın karşılaşmaları ve turnuvalarına 2020-2021 yıllarında pandemi nedeniyle ara verilmiş olsa da Petkim'in takıma sponsorluk desteği devam ediyor.

# 2021 YILI SPOR PROJELERİ

PROJE ADI	PROJEYE İLİŞKİN HEDEF VE PLANLAR
Bursa Yıldızları Basketbol Kulübü'ne Destek	2018-2021 yıllarında Bursa Yıldızları Basketbol Kulübü bünyesindeki U14 kız ve U14 erkek basketbol takımları faaliyetleri desteklendi.
Bedensel Engelliler Basketbolu'na Destek	2019-2021 yılları arasında Kayseri Melikgazi Belediyesi'ne Kayseri Erciyes Bedensel Engelliler Spor Kulübü Derneği çatısı altındaki tekerlekli sandalye basketbol takımının faaliyetleri desteklendi.
Petkimspor Spor Okulları	2021 yılında Petkimspor Spor Okulları çatısı altında voleybolda 70 kız, basketbolda ise 110 erkek öğrenci olmak üzere toplam 180 öğrencinin spor eğitimine erişimi sağlandı.
Cerebral Palsy Türkiye için 43. İstanbul Maratonu Koşusu	SOCAR Gönüllüleri, Kasım 2021'de düzenlenen 43. İstanbul Maratonu'na Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı için gönüllü katılım gösterdi. 15K ve 42K olarak iki farklı parkurdan oluşan etkinlikte koşan gönüllüler sayesinde toplanan bağışlar, 0-3 yaş arası ve engelli olma riski taşıyan Cerebral Palsy'li bebeklerin tedavisinde kullanıldı.

# SOSYAL PROJELER

SOCAR Türkiye kapsamında toplumsal gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen, ülke ekonomisine katkı sağlanmasının yanı sıra; toplum için artı değer yaratan ve toplumun - özellikle acil ve kriz durumlarında- ihtiyaçlarına doğrudan veya dolaylı değer yaratmanın amaçlandığı sosyal projelere 2021 yılında da devam edildi.

# 2021 YILI SOSYAL PROJELER

PROJE ADI	PROJEYE İLİŞKİN HEDEF VE PLANLAR
İzmir Sel Felaketi Yardım Projesi	İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne; İzmir Vefa Sosyal Destek Grubu'nda görev alan öğretmenler ve sel felaketinden etkilenen okullara destek için bağış yapıldı.
COVID-19 Kapsamında Yardım ve Bağışlar	Aliğa İlçe Sağlık Müdürlüğü'ne COVID-19 kapsamında yürütülen filyasyon çalışmaları için 3 adet şoförlü araç tahsis edildi.
Aliğa Devlet Hastanesi Yardım Projesi	Aliğa Devlet Hastanesi ek binalarının VRF klima sistemleri kurulumu ve yapılan ek binanın havalandırma tesisatının yapılması adına bağış yapılarak Aliğa ilçesinde yaşayan vatandaşların sağlık sistemlerine erişimi kolaylaştırılarak fayda sağlandı.
İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne Deprem Kapsamında Yardım Kampanyası	SOCAR Türkiye ve grup şirketleri tarafından yaşanan İzmir depreminden etkilenen vatandaşlara destek olmak amacıyla aynı ve nakdi bağış yapıldı. Evlerini kaybeden vatandaşlara kira yardımı yapılması için İzmir Büyükşehir Belediyesi deprem destek çalışmalarına bağış yapıldı.
1 Fotoğraf 1 kilo Mama Kampanyası	4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında "SOHO" adlı dijital iç iletişim platformumuzda #1Fotoğraf1KiloMama etiketiyle fotoğraf paylaşan her bir SOCAR gönüllüsü adına 1 kilo mama olmak üzere; toplamda 500 kilo mama satın alındı. SOCAR Gönüllüleri olarak çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen organizasyonda; alınan mamalarla Bursa Uludağ ve Kayseri'de yerleştirilen kulübelerde yaşayan sokak hayvanlarına besleme etkinliği düzenlendi.



# YÖNETİM KURULU



**Rovshan Najaf**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Rövşan Najaf, Azərbaycan Dövlət İktisat Universiteti Uluşlararası Ekonomik İlişkilər Bölümü lisanş programından 2001 yılında, yüksek lisanş programından 2003 yılında onur dərəcəsiylə mezun oldu. 2007–2008 yıllarında SOCAR'ın yurt dışı burs programı kapsamında ABD'də Columbia Universitetində Ekonomik Politika Yönetimi / Uluşlararası Enerji Yönetimi və Politikası alanında yüksek lisanş programını başariyla tamamladı. Rövşan Najaf'ın aynı zamanda iktisat alanında doktorası bulunuyur. 2003–2007 yıllarında Azərbaycan Cumhuriyeti Ekonomik Kalkınma Bakanliğı Yatırımlar və Uluşlararası Ekonomik İşbirliğı Departmanı Yatırım Politikası Dairesi'nde danışman və başdanışman olarak çalışın Najaf, 2008–2009 yıllarında SOCAR Yatırımlar Departmanında Yatırım Sözleşmeleri Daire Başkanliğı görevini yürüttü. 2009–2010 yıllarında Ekonomik Kalkınma Bakanliğı'nda Dış Ekonomik İlişkilər Daire Başkanı ve Bakan Asistanı görevlerinde bulundu. 2010–2018 yıllarında Azərbaycan Yatırım Şirketi'nde Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür olarak görev yaptı. Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı İlham Aliyev'in 11 Mayıs 2018 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanıliğı İdaresinin Yenilikçi Kalkınma ve Elektronik Dövlət İşləri Daire Başkanı, 28 Ağustos 2019 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Mali İzleme Servisi Yönetim Kurulu Başkanı, 11 Şubat 2020 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Ekonomik Bakan Yardımcısı ve 24 Aralık 2021 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakan Birinci Yardımcısı olarak atandı. Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı İlham Aliyev'in 10 Şubat 2022 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Dövlət Petrol Şirketi'nin Birinci Başkan Yardımcısı ve vekaleten SOCAR Başkanı görevine atanan Najaf, 21 Temmuz 2022 tarixli karamamesi ile Azərbaycan Cumhuriyeti Dövlət Petrol Şirketi Başkanı olarak atandı.



**Süleyman Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

Süleyman Gasimov, Azərbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (bugünkü Azərbaycan Dövlət Ekonomi Universiteti) və Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun oldu.

1982–1991 yılları arasında petrol və gaz sektöründə; muhasebeci, ekonomist, baş muhasebeci vekili və baş muhasebeci gibi çeşitli görevlerde bulundu. 1991–2003 yıllarında kariyerine Azerineft Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nda Hazar Denizi Petrol ve Gaz Üretim Birimi ile Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasebeci olarak devam etti. 2004–2006 yıllarında, SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe Bölümü Müdürü, Departman Müdür Yardımcısı ve Departman Müdürü olarak çalışın Gasimov, 2006 yılından itibaren ekonomik konulardan sorumlu Başkan Yardımcısı oldu. 2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi, 2014 yılından itibaren STAR Raf neri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi görevlerini yürüten Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi Başkanı'dır.

Ekonomi alanında doktor unvanına sahip olan Gasimov'un 15'ten fazla bilimsel makalesi bulunuyor. 2006 yılında Azərbaycan Cumhuriyeti "Taragçı (İlerleme) Madalyası" ve 2011 yılında "Şohrat (Şeref) Madalyası" ile onurlandırıldı.



**Farrukh Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

Farrukh Gasimov, Bakü Dövlət Universiteti Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamladı. 1985–1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Universiteti'nde öğretim görevlisi ve doçent olarak görev yaptı. Gasimov, 2006 yılından bu yana SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi görevlerini yürütüyor. 2009 yılından 2020 yılına kadar Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi, 2012 yılından 2020 yılına kadar ise STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi yaptı. Gasimov'un sorumlulukları arasında; SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi Başkanliğı ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeligi de bulunuyor.

İş hayatına, KPMG firmasında finans ve vergi departmanlarında görev olarak başlayan Gahramanov, kariyerine Ernst & Young şirketinde devam etti. 2004–2008 yılları arasında Norveç'teki Statoil şirketinde performans yönetimi ve finans alanında çalıştıktan sonra 2008 yılında SOCAR bünyesine katıldı. 2013 yılına kadar SOCAR Trading SA İsviçre'de CFO olarak görev aldı. Ardından SOCAR Azərbaycan Yatırımlar Bölümü Başkan Yardımcısı olarak atanan Gahramanov, 2016 yılından bu yana ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş. CEOluğu görevini yürütüyor.

Gahramanov aynı zamanda TANAP, SOCAR Energy İsviçre ve Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve Uluşlararası Yatırımcılar Derneğı (YASED) Başkan Yardımcısı olarak görev alıyor.

# ÜST YÖNETİM



**Zaur Gahramanov**

Zaur Gahramanov, Azərbaycan Dövlət Ekonomi Universiteti Uluşlararası Ekonomik İlişkilər Bölümü'nden lisanş ve yüksek lisanş dərəcəsiylə mezun oldu. Akademik karyerine 2014–2016 yılları arasında The University of Chicago Booth School of Business'den (ABD) MBA dərəcəsinə davam etdi.

İş hayatına, KPMG firmasında finans ve vergi departmanlarında görev olarak başlayan Gahramanov, kariyerine Ernst & Young şirketinde devam etti. 2004–2008 yılları arasında Norveç'teki Statoil şirketinde performans yönetimi ve finans alanında çalıştıktan sonra 2008 yılında SOCAR bünyesine katıldı. 2013 yılına kadar SOCAR Trading SA İsviçre'de CFO olarak görev aldı. Ardından SOCAR Azərbaycan Yatırımlar Bölümü Başkan Yardımcısı olarak atanan Gahramanov, 2016 yılından bu yana ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş. CEOluğu görevini yürütüyor.

Gahramanov aynı zamanda TANAP, SOCAR Energy İsviçre ve Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve Uluşlararası Yatırımcılar Derneğı (YASED) Başkan Yardımcısı olarak görev alıyor.



**Anar Mammadov**

Anar Mammadov, Azərbaycan Dövlət Universiteti Uluşlararası Ekonomik İlişkilər Bölümü'nden lisanş ve yüksek lisanş dərəcəsiylə mezun oldu. İngiltərə'də College of Petroleum Studies'də petrol tədarik, lojistik və ticarət üzrə doktor, TRIUM Global Executive MBA kəpsmində işlətmə yüksək lisanşı yaptı.

1995–1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998–2007 yılları arasında Milio International'da Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007–2009 yılları arasında Arxel Carbonexis şirketinde, 2009–2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014–2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendi. Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Mammadov, 2018 yılında Azərbaycan Cümhurbaşkanliğı tarafından Taragçı (İlerleme) Madalyası'na layık görüldü.

Gahramanov aynı zamanda TANAP, SOCAR Energy İsviçre ve Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve Uluşlararası Yatırımcılar Derneğı (YASED) Başkan Yardımcısı olarak görev alıyor.



**Fuad İbrahimov**

Fuad İbrahimov, İstanbul Universiteti Siyasal Bilgiler fakültesinin Uluşlararası İşlikler Bölümü'nden lisanş ve Fransanın ESCP Business School – Energy Management programından yüksek lisanş dərəcəsiylə mezun oldu. Daha sonra İspanya'nın IESE Business School Leadership programını başariyla tamamladı. Kariyerine 2003 yılında Türkiye'de başlayan İbrahimov çok sayıda ticari, strateji, iş geliştirme ve yatırım alanlarında profesyonel gelişimini devam ettirdi. İbrahimov, Türkiye, Azərbaycan ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde 10 yılı aşkın süre içinde farklı alanlarda çalıştıktan sonra 2017 yılında SOCAR Grup Direktörü olarak katıldı. Sonrasında petrokimya, rafineri ve holding merkezde çeşitli yönetsel görevlerde rol aldı. 2021 yılının Ekim ayı itibarıyla Doğal Gaz İş Birimindeki görevine başlamış bulunmaktadır.



**Teymur Abasgüliyev**

Teymur Abasgüliyev, Bakü Dövlət Universiteti Uluşlararası İşlikler ve Hukuk Bölümü'nden lisanş ve yüksek lisanş dərəcəsiylə mezun oldu. 1989–1994 yılları arasında aynı fakültədə asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalıştı. 2000–2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev aldı. Aynı zamanda BP BP Avrupa Downstream Faaliyetler Konsesiyi'nde temsil etti. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliğı görevini, ardından Yönetim ve İcra Kurulu üyeliğini üstlendi. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebeze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi oldu. 2018 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkani olarak görev yapan Savas, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyeligi görevlerini de sürdürüyor.



**Mehmet Celal Savas**

Mehmet Celal Savas, İstanbul Universiteti Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1989–1994 yılları arasında aynı fakültədə asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalıştı. 2000–2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev aldı. Aynı zamanda BP BP Avrupa Downstream Faaliyetler Konsesiyi'nde temsil etti. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliğı görevini, ardından Yönetim ve İcra Kurulu üyeliğini üstlendi. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebeze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi oldu. 2018 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkani olarak görev yapan Savas, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyeligi görevlerini de sürdürüyor.



**Kanan Najafov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1975 doğumlu Kanan Najafov, 1997 yılında Bakü Dövlət Universiteti'nde ululararası hukuk ve ululararası ilişkilər bölümünden, 1999 yılında Amerikan Universiteti Washington Hukuk Koleji'nde ululararası iş hukuku bölümünden ve 2003 yılında Pennsylvania Wharton Okulu'nda iş idaresi bölümünden mezun oldu.

İş hayatına 1996 yılında Dünya Bankası Ofisi, Azərbaycan'da operasyon uzmanı olarak başladı ve 1999 yılında global hukuk firması Baker Botts'un Washington ve Bakü ofislerinde çalıştı. 2003–2008 yılları arasında BP PLC'nin Londra ve Aberdeen ofislerinde ticari analiz ve iş geliştirme, 2008–2012 yılları arasında EXANE BNP PARIBAS ve CITIGROUP'ta yatırım analizi ve aynı zamanda CITIGROUP'ta başkan yardımcılığı, 2012–2015 yılları arasında NOBEL OIL'da Stratejik Sorumlu Üst Düzey Yönetici ve CEO Yardımcısı görevlerinde bulundu. Sonraki beş yılda özel işlerde meşgul olmuş ve 2020 yılından beri Ekonomi Bakanliğı İş Geliştirme Fonu Yönetim Kurulu Başkanliğı yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır.



**Elshad Nassirov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

Elshad Nassirov, Moskova Dövlət Enstitüsü Uluşlararası İşlikler Bölümü'nden mezun olduktan sonra Moskova Akademik Enstitüsü Doğu Bilimi Bölümü'nde eğitim aldı.

İş hayatına 1987 yılında Sovyetler Birliğı Dış İşleri Bakanliğı'nda başladıktan sonra Kabul Büyükelçiliğı ve Yeni Delhi Büyükelçiliğı'nde görev yaptı. Azərbaycan'ın bağımsızlığını elde etmesinin ardından 1992 yılında Birleşmiş Milletler Azərbaycan Diplomatik Heyet üyesi oldu.

1997 yılında SOCAR bünyesine katılarak Pazarlama ve Operasyon Genel Müdürü olarak görev yapmaya başlayan Nassirov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Yatırım ve Pazarlama'dan Sorumlu Başkan Yardımcılığı'na atanmış olup, SOCAR'ın Gürcistan, Türkiye, Ukrayna, İsviçre, Malta ve birçok ülkede petrol ve gaz sektöründe hayata geçirildiği yatırımlardan sorumlu olarak görev yapmaktadır. Bu görevi kapsamında, Güney Gaz Koridoru ve diğer yatırım projelerinin liderliğini de yürütmüştür. Elshad Nassirov, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeligi görevini yürütüyor. Nassirov, aynı zamanda 2004 yılından bu yana Azərbaycan Futbol Federasyonları Birliğı (AFFA) Başkan Yardımcılığı'nı yürütüyor.



**Zaur Gurbanov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında Mingeçevir'də doğdu. 2000–2005 yılları arasında Azərbaycan Silahlı Kuvvetleri'nde ve baş sağlanması operasyonlarında hizmet verdi. 2010 yılında Odar Yurdu Universiteti'nde İş Organizasyonu ve İdaresi Bölümü'nden, 2012 yılında ise Azərbaycan Ekonomi Universiteti Finans alanında master dərəcəsinde mezun oldu. 2005–2010 yılları arasında çeşitli yerli ve yabancı şirketlerde çalıştı. 2010–2020 yılları arasında ululararası denetim ve danışmanlık firması Ernst&Young'da kademeli çalışın, kademeli pozisyonlarda bulundu. 2020 yılından itibaren, Azərbaycan Yatırım Holding'inde CEO Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 11 Ağustos 2021 tarihinde, Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı'nın kararıyla SOCAR'da Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Azərbaycan Cumhuriyeti Cümhurbaşkanı'nın kararıyla Azərbaycan Hava Yolları Deniz Gemiciliğı, Azərbaycan Hava Yolları Bakü Metropoliteni'nde Denetim Kurulu üyesidir.

Anvar Gasimov CGMA(CIMA) Yeminli Küresel Yönetim Muhasebecisi üyesidir. Sayın Gasimov, Azərbaycan Cümhurbaşkanı tarafından Fahri Ferman ve Terakki Madalyası ile ödüllendirilmiştir.

Kariyerine 1996 yılında SOCAR'da muhasebeci olarak başlayan Gasimov, 1999–2003 yıllarında SOCAR Yurt Dışı Yatırımlar departmanında muhasebeci, kademeli muhasebeci olarak, 2003–2009 yıllarında SOCAR merkez ofisinde muhasebeci olarak, 2009–2012 yıllarında Ortak Projeler bölüm başkanı olarak görev yaptı. 2012 yılından itibaren SOCAR Ekonomi ve Muhasebe Bölüm Başkanı olarak görevini devam ettirmektedir. Sayın Gasimov, 2021 yılında SOCAR Başkan Danışmanı olarak atandı.

Gasimov ileri derecede İngilizce, Rusça, Türkçe ve orta derecede İtalyanca bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Anvar Gasimov**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1978 Azərbaycan Bakü doğumlu Anvar Gasimov, 1994–1998 yılları arasında Azərbaycan İktisat Universiteti'nde Muhasebe ve Denetim alanında lisanş eğitimini, 2001 senesinde ise aynı üniversitede Muhasebe ve Denetim alanında yüksek lisanş eğitimini tamamladı. 2007 yılında İngiltere Reading Universiteti'nde Enerji Sektörünün Ekonomisi dalında eğitimini tamamladı. 2020 yılından itibaren doktora eğitimini devam ettirmektedir.

Anvar Gasimov CGMA(CIMA) Yeminli Küresel Yönetim Muhasebecisi üyesidir. Sayın Gasimov, Azərbaycan Cümhurbaşkanı tarafından Fahri Ferman ve Terakki Madalyası ile ödüllendirilmiştir.

Kariyerine 1996 yılında SOCAR'da muhasebeci olarak başlayan Gasimov, 1999–2003 yıllarında SOCAR Yurt Dışı Yatırımlar departmanında muhasebeci, kademeli muhasebeci olarak, 2003–2009 yıllarında SOCAR merkez ofisinde muhasebeci olarak, 2009–2012 yıllarında Ortak Projeler bölüm başkanı olarak görev yaptı. 2012 yılından itibaren SOCAR Ekonomi ve Muhasebe Bölüm Başkanı olarak görevini devam ettirmektedir. Sayın Gasimov, 2021 yılında SOCAR Başkan Danışmanı olarak atandı.

Gasimov ileri derecede İngilizce, Rusça, Türkçe ve orta derecede İtalyanca bilmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Mikayil Yusifov**

Mikayil Yusifov, Bilkent Universiteti Uluşlararası İşlikler Bölümü'nden mezun oldu. Macaristan'da Corvinius Universiteti'nde Uluşlararası İşlikler ve Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisanşını tamamlamasının ardından, Avusturya'nın Viyana Diploması Akademisi'nde Avrupa ve Uluşlararası İşlikler alanında ikinci yüksek lisanşını tamamladı. Profesyonel çalışma hayatına 2008 yılında Azərbaycan Cumhuriyeti Dışişleri Bakanliğı'na bağlı Azərbaycan–NATO okulunda direktör olarak başladı. 2013 yılına kadar Azərbaycan Merkez Bankası'nda SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları Başkanı olarak katıldı. Kariyerine 2015 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, Ekim 2020'den bu yana ise İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda KİPLAS Yönetim Kurulu, SOCAR Turkey Ortak Hizmetler Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu, Millenicom Yönetim Kurulu ile YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konseyi üyeliğini bulunuyor.



**Sibel Uğur**

Kariyerine psikolojik danışman olarak başlayan Uğur, üç yılın ardından İnsan Kaynakları (İK) alanına geçiş yaptı. 1999 yılında İstanbul Teknik Universiteti (İTÜ) Sürekli Eğitim Merkezi'nden İK Yönetimi Sertifikasını aldı. 2000–2005 yılları arasında Dışbank İK Müdürü, 2005–2011 yılları arasında Fortis Bank İK Direktörü, 2011–2015 yılları arasında TEB'de Ücret ve Yan Haklar Direktörü olarak görev yaptı. İnsan kaynaklarının özellikle organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar ile birleşme ve satın alma alanlarında önemli projeler yönetti. Kariyerine 2015 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, Ekim 2020'den bu yana ise İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda KİPLAS Yönetim Kurulu, SOCAR Turkey Ortak Hizmetler Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu, Millenicom Yönetim Kurulu ile YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konseyi üyeliğini bulunuyor.



**Hakan İrgit**

Hakan İrgit, North Texas Universiteti Bilgisayar Bilgi Sistemleri ve İşletme Yönetimi Bölümü'nden mezun oldu. 1996–2000 yılları arasında Kuzey Amerika'da Andersen Consulting firmasında Teknoloji Stratejileri ve Global İş Uygulamaları Gruplarında çalıştı. 2001–2003 yılları arasında Accenture Enerji Grubu'nda Budapeşte, Londra ve Lahay merkezli enerji firmalarındaki dönüşüm projelerini yönetti. 2004–2008 yılları arasında Kuzey Amerika'da Accenture İş Zekası Grubu'nu yöneterek, enerji, ilac, sigorta ve medya şirketlerine hizmet verdi. 2008 yılında Accenture Türkiye Petrol, Gaz, Altyapı Hizmetleri, Petrokimya ve Doğal Kaynaklar Endüstrisi Grubu'nu kurdu ve 2018'e kadar Ülke Yönetici Direktörlüğü görevini üstlendi. İrgit, Kasım 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve Entegrasyon Başkanı olarak katıldı. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile Gaz İş Birimi'nin fonksiyon ve operasyonlarının entegrasyonundan sorumlu oldu. 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Dijital Transformasyon Başkanı olarak görevine devam ediyor.



**Kanan Mirzayev**

Kanan Mirzayev, Azərbaycan Dövlət Ekonomi Universiteti Finans Bölümü'nde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltərə'də Aston Universiteti Endüstriyel İşletmeler Yönetim Bölümü'nde yüksek lisanşını tamamladı. İngiltərə'də eğitime devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması olan Mirzayev, 2019–2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı. 2004–2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli ululararası projelerinde ve şirketlerinde çalışın Mirzayev, İşletme, İş Sağliğı ve Güvenliğı ve Kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgar Enerjisi Projesi'nde İş Sağliğı, Güvenliğı ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanı'nda İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kademeli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı ve Rafineri ve Petrokimya İş Biriminde İş Mükemmelliğı Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlendi. Mirzayev, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Strateji Başkanı olarak görev yapıyor.



**Emil Eminov**

Emil Eminov, Dokuz Eylül Universiteti Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Ardından Pennsylvania Universiteti Wharton School'dan Finans ve Strateji alanında yüksek lisanş dərəcəsi aldı. Kariyerine 2000 yılında PricewaterhouseCoopers firmasında başlayan Eminov, 2004–2012 yılları arasında çeşitli kuruluşlarda yönetim danışmanlığı, yatırım alanında danışman, ortak ve kurucu ortak gibi görevler üstlendi. 2013 yılında SOCAR Polimer fabrikasında Genel Müdür Yardımcısı ve Proje Sponsoru görevini üstlendi. 2016 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Yatırımlar ve Projeler Başkanı olarak kariyerine devam eden Eminov, Ekim 2020'den bu yana Portföy Yönetimi İş Birimi Başkanı olarak görev yapıyor.



# KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

SOCAR Global'in köklü kurum kültürü, değerleri ve tavizsiz iş etiği anlayışıyla şekillenen, yasa ve mevzuata uyum, modern kurumsal yönetim ilkelerinin içselleştirildiği, şeffaf ve hesap verebilir bir iş yapış anlayışını benimseyen SOCAR Türkiye, tüm faaliyet alanları ve iş birimlerinde özdeş bir anlayışla hareket etmektedir.

SOCAR Türkiye 2019 yılı itibarıyla hayata geçirdiği entegrasyon projesiyle bağlı ortaklıkların oluşturduğu değer zinciri içinde yaratılan sinerjiyi en üst düzeye çıkarmayı hedeflemiştir.

## YÖNETİM KURULU ve ÜST YÖNETİM YAPISI

SOCAR Türkiye'nin en üst düzey yönetim organı olan Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Vekili ve 5 üye olmak üzere toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve CEO görevleri farklı kişilerce yürütülmekte olup CEO Yönetim Kurulu üyesi değildir.

Yönetim Kurulu ve icra faaliyetlerinin etkin biçimde ve ortak kararla yürütülmesi adına çeşitli düzeylerde komiteler oluşturulmuştur. Bu kapsamda; Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı olarak kurulmuş Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi yer almaktadır.

Rafineri - petrokimya - enerji - lojistik - dağıtım entegrasyonu ile, başta rafineri ve petrokimya operasyonları olmak üzere; grup şirketlerinin yönetim operasyonlarının SOCAR Türkiye bünyesinde gerçekleştirilmesinden doğan sinerji sayesinde, stratejik yatırım fırsatlarının değerlendirilmesi, risk yönetimi, yetenek yönetimi ve portföy yönetimi gibi kritik ve stratejik alanlara odaklanılması sağlanmaktadır.

SOCAR Türkiye bünyesinde payları halka arz edilmiş tek iştirak olan Petkim'in hisseleri, Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Petkim, sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarıyla, Borsa İstanbul'un 2014 yılında başlattığı ve şirketlerin her yıl değerlendirilmeye tâbi tutulmasıyla belirlenen BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de günümüze kadar aralıksız listelenmiştir.

# YÖNETİM KURULU'NA BAĞLI KOMİTELER:

## Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü; bağımsız denetim süreçlerinin ve iç denetim mekanizmalarının işleyişini, verimliliğini ve kurumsal etik kurallarına uyumunu gözetmekte olup öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

## Risklerin Erken Saptanması Komitesi

Risklerin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve diğer risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirket'in risk profiline paralel olarak yönetilmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında öneri ve tavsiyeler yapıyor.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin en yüksek kurumsal yönetim standartlarına sahip olmasını sağlayacak girişimler ve kurumsal yönetimin gelişimi için öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

## Ücretlendirme Komitesi

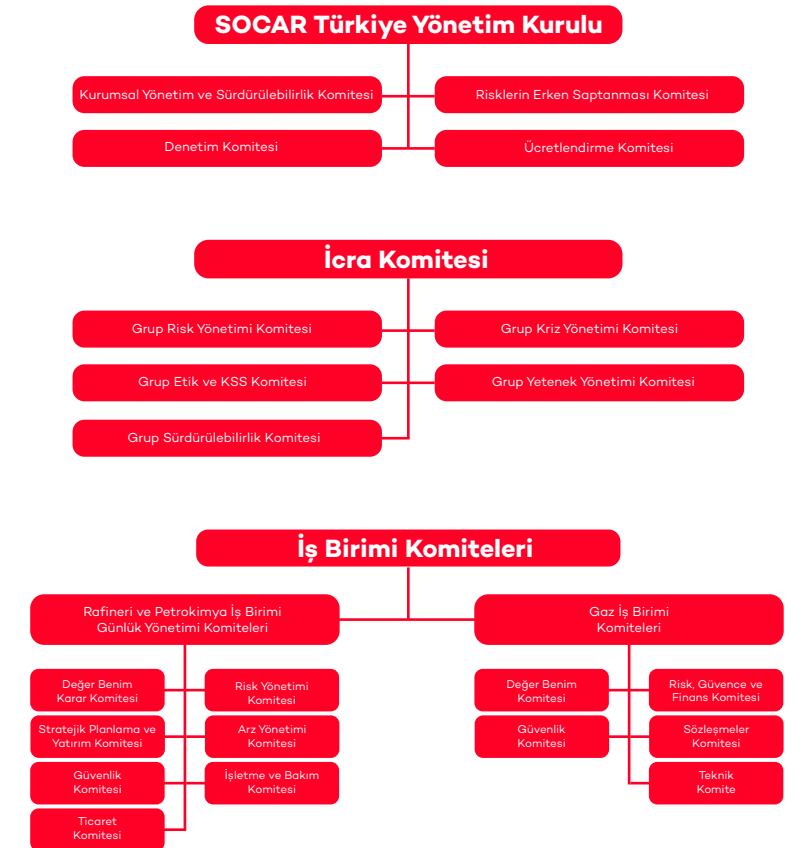
Ücretlendirme Komitesi, Yönetim Kurulu adına yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için aday gösterme ile yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve öneriler sunuyor.

## İcra Komitesi

İcra Komitesi, kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan ve CEO'ya raporlama yapan tüm komitelerin gündeme getirdiği önerilerin değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulması konularından sorumludur. Komite, CEO başkanlığında haftalık periyotlarda toplanmaktadır.

## Diğer Komiteler

Yönetim Kurulu'na bağlı olan komitelere ek olarak, kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan ve doğrudan **CEO'ya raporlama yapan komiteler ise; Operasyon Komitesi, Grup Risk Komitesi, Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Yatırım Alt Komitesi, Stratejik Gelişim Alt Komitesi, İK ve Performans Yönetimi Alt Komitesi ve Kriz Yönetimi Alt Komitesi'dir.**





# RİSK YÖNETİMİ

## KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

SOCAR Türkiye'nin faaliyetleri sırasında karşılaştığı birçok fırsat olduğu gibi maruz kalabileceği stratejik, finansal, operasyonel, hukuki ve benzeri birçok risk mevcuttur. Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşması adına, sürdürülebilir gelişimine etki edebilecek bu belirsizliklerle birlikte elde edilebilecek fırsatların da erken tespit edilip sistematik biçimde yönetilmesi gerekir. Bu amaçla, SOCAR Türkiye bünyesinde, kapsamlı bir kurumsal risk yönetim modeli oluşturuldu. Şirket genelinde risk yönetim süreçleri, Yönetim Kurulu düzeyinde örgütlenen Riskin Erken Tespiti Komitesi'nin gözetiminde, Üst Yönetim düzeyinde CEO'ya bağlı olarak görev yapan Grup Risk Komitesi tarafından alınan kararlar çerçevesinde bu süreçlerden sorumlu uzmanlar tarafından yönetilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'i etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, proje ve dış etkenli her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli aksiyonların hayata geçirilmesi, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ile ilgili Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunur. Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 2021 yılı içinde 6 adet rapor hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Riske karşı tutumun belirlendiği risklerin yönetilmesi sürecinde yapılan analiz ve değerlendirmeler neticesinde dört farklı tutum arasında karar verilmektedir. Bunlar; riskin kabul edilmesi, riskin azaltılması, riskin transfer edilmesi ve riskten kaçınmadır. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin sistematik olarak yönetilebilmesi için Şirket riskleri 'SOCAR Türkiye Risk İştahı beyanı' dokümanına istinaden 6 ana kategoride toplanıyor. Bunlar; İSG-Ç riskleri, uyum riskleri, itibar riskleri, operasyonel riskler, finansal riskler ve stratejik risklerdir.

## İSG-Ç Riskleri

Yönetim Kurulu tarafından İSG-Ç özelindeki riskler ayrıca önceliklendiriliyor. Bu kategorideki riskler başta insan canı ve sağlığı olmakla beraber çevre, biyoçeşitlilik, toplum, operasyonel güvenlik ve diğer benzeri konuları içeriyor. İSG-Ç risklerinin yönetilmesi yaklaşımı, bir çok yerel mevzuat ve global standartların kaynak olarak kullanılmasıyla oluşturuldu. Belirtilen mevzuat ve standartlara uyumsuzluğa sebep olabilecek herhangi karar veya aktiviteye risk iştahı bulunuyor.

İçinden geçtiğimiz pandemi döneminde, insan sağlığı özellikle kritik hale geldi. Bu sebeple, pandemi özelinde farklı yönetim modelleri geliştirildi, operasyonel süreklilik temin edilirken personel sağlığı her zaman ilk planda tutuldu. Şirket'in faaliyet alanları, çevre, iklim ve biyoçeşitlilik risklerinin ayrıca ele almasını talep ediyor. Bu kapsamda, ESG özelinde risk yönetimi süreci geliştirildi. Global standartlara göre değerlendirme yapan firma, Petkim'e üst sıralarda yer verirken risk yönetimi faaliyetleri bu başarıda önemli yer tutmuştur. Bu kapsamda, küresel trendler ve sektörel ihtiyaçların da tetiklemeyle oluşabilecek iklim değişikliği kaynaklı risklerin zamanında ve etkin şekilde yanıtlanmasına yönelik spesifik risk yönetimi süreci geliştirildi.



## Uyum Riskleri

Yerel mevzuat, yönetmelik ve diğer regülasyon kalemlerine uyumsuzluğa Yönetim Kurulu tarafından herhangi bir risk iştahın bulunmaması esas alınarak, Şirket içerisinde birçok yönetim yapısı kurulumuna dair inisiyatifler alındı.

Rekabet Kanunu'na uyumun temin edilmesi için, 2021 yılının son risk komitesinde SOCAR Türkiye Rekabet Uyum Politikası'nın Yönetim Kurulu onayı için üyeler tarafından karar alındı. Sürecin devamı olarak, farklı yetkinlik, analiz ve farkındalık faaliyetlerinin yürütüleceği yıllık uyum programlarına dair uygulamalar planlanıyor.

Bir diğer önemli husus ise iç yönetmelikler, politika ve prosedürlere uyumlu olmanın güvencesinin sağlanması. Bu güvencenin oluşturulması için yine farklı yönetim mekanizmalarının, kontrol ortamlarının ve organizasyonel yapıların geliştirilmesi temin edildi. Oluşturulmuş yaklaşımların zamanla derinleşerek ve genişleyerek geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## İtibar Riskleri

Halka açık bir Şirket olarak, itibari riskler, ana risk kategorileri içerisinde doğası gereği yer alıyor. İtibar risklerinin yönetilmesine dair en üst seviyede Yönetim Kurulu tarafından marka değerine zarar verebilecek herhangi bir karar, aktivite veya adıma risk iştahının olmadığı açık şekilde belirtildi. Şirket içerisinde herhangi bir sürecin uygulanmasında, marka değeri her zaman öncelikli konu olarak göz önünde bulunduruluyor.

Yukarıda belirtilenlerin yanı sıra, Şirket faaliyetlerinin sonucu olarak itibara negatif etki edecek rüşvet, suiistimal, istismar ve insan hakları ihlali yaşanmaması adına gerekli yönetim mekanizmaları oluşturuldu.

Son olarak, Şirket, büyük ve küçük yatırımcıların haklarının korunmasının her zaman önceliklendirilmesi ve hiçbir şekilde mağduriyet oluşmasına izin verilmemesi hususunda itibar risklerini en önemli konulardan biri olarak belirledi.



## Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler kapsamında insan kaynakları, bilgi teknolojileri ve güvenlik risklerinin yönetilmesi üzerine çalışmalar yürütülüyor. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları, aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedefleniyor.

Operasyonlar esnasında çevresel ve iş sağlığını tehlikeye atacak risklere mutlak suretle dikkat edilmekte, yasa ve mevzuatlar sürekli olarak takip edilmekte ve personele eğitimler veriliyor. Bunun yanında, acil durumlarda en kısa zamanda ve en etkin müdahalenin yapılabilmesi için acil müdahale planları oluşturulmakta ve tatbikatlar yapılıyor.

Üretim sonucunda oluşan atıkların yasa ve mevzuatlara uyumunun denetlenmesi adına numune analizleri yapılmakta olup, günlük ve anlık bazda takip edilmektedir. Yıl içerisinde gerçekleştirilen periyodik denetimlerde, sistem üzerinde oluşturulmuş olan olay tespit ve bildirim formları ile çevre, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin insan, süreç veya sistem nedeniyle mi ortaya çıktığı tespit ediliyor ve gerekli düzeltici faaliyetler gerçekleştiriliyor. Böylece, operasyonlar daha güvenli hale getiriliyor.

Şirket hedef ve stratejilerinin gerçekleştirilmesi, çalışan memnuniyetinin en üst seviyede tutulması ve kurumsal bağlılığın artırılması adına insan kaynakları alanındaki riskler de takip ediliyor. Bu alanda yapılan çalışmalar, aynı zamanda Şirket değerleri arasında da yer alan çalışan odaklılık prensibiyle yürütülüyor. Çalışana çeşitli alanlarda verilen eğitimler ile mesleki bilgiler, çalışanlar için düzenlenen aktiviteler ile çalışan motivasyonu artırılıyor. Bilgi teknolojileri alanına sürekli olarak yatırım yapan Şirket, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler konusunda hem bünyesinde bulunan personel ile hem de gerektiği durumlarda danışmanlık olarak riskleri yönetmeye çalışıyor. Program değişikliklerinde ve revizyonlarında danışmanlık alınarak çalışmalar yürütülüyor ve danışmanlardan gelen öneriler en kısa zamanda hayata geçiriliyor. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınıyor.

Şirket genelinde güvenliğin sağlanması adına faaliyet gösteren Güvenlik Müdürlüğü, Güvenlik Yönetimi Standardı ve ilgili yasa ve mevzuatlarla uyumlu şekilde aldığı önlemler ve hayata geçirdiği uygulamalar ile caydırıcı ve önleyici faaliyetlerde bulunuyor. Bunun yanı sıra, teknolojiye de etkin bir şekilde yararlanılmakta olup yeterli miktarda araç ve teçhizat bulunduruluyor. Güvenlik personelinin eğitim ve talimlerine önem verilmekte ve bu alanda çalışmalar periyodik olarak gerçekleştirilerek denetleniyor. Alınan güvenlik önlemlerine ek olarak, geniş kapsamlı sigortalar ile de Şirket varlıkları güvence altına alınıyor.

## Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında Şirket, faiz, kur, kredi ve likidite risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeler sürekli takip edilmekte ve ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etki dikkate alınarak gerekli önlemler hayata geçiriliyor. Ek olarak, pandeminin ekonomik etkileri karşısında finansal sürdürülebilirlik adına spesifik metrikler ve politikalar geliştirildi.

Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengeleniyor. Şirket, gerek mal alımlarında gerek mal satışlarında yüksek miktarda dövizli işlemler yapıyor. Bu nedenle, ilgili müdürlük bünyesinde döviz işlemleri sıkı bir şekilde takip edilmektedir. Döviz kuru riskleri ağırlıklı olarak bilanço içi işlemlerle yönetilmeye çalışılıyor.

Kredi riskinin yönetilmesine dair yaklaşım, yönetilemeyecek herhangi bir işlem yapılmamasını temin ediyor. Bu konuda risk alınmıyor ve tam güvence sağlanıyor.

Likidite risklerinin yönetiminde aktif-pasif dengesine önem veren Şirket, vade uyumsuzluklarıyla ve ödeme sorunlarıyla karşılaşmamak adına, likiditeyi günlük bazda takip ediyor. Kredi risk yönetimi politikalarıyla, alacakların tahsilatını kolaylaştıracak sistemler aktif olarak kullanılıyor. Bu yöntemle, alacakların likiditesi artırılıyor ve aynı zamanda garanti altına alınıyor.

## Stratejik Riskler

Stratejik riskler Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek farklı kategorilerdeki risklerden oluşuyor.

Stratejik risk yönetimi özelinde risk yönetimi süreci geliştiriliyor. Süreç temel olarak, stratejik risklerin ilgili hedefler üzerindeki toplu etkisinin hesaplanması ve öngöründe bulunulmasını temin eden analitik model üzerine kuruludur. Stratejik risk yönetiminin amacı, stratejinin başarıya ulaşmasını ve veri bazlı karar almayı temin edebiliyor.

Belirtilen yaklaşım, strateji yönetiminin, Şirket'in kaynaklarının etkin ve verimli şekilde kullanılarak, kurumsal yönetim yapısına ve iş süreçlerine uygun planlar ve taktikler geliştirilmesini ve bunların başarıyla uygulanmasını destekler. Ek olarak, yatırım kararlarına spesifik taleplerin olması durumunda, risk yönetimi bakış açısının eklenmesiyle beraber mevcut stratejik önceliklerle uyumlu olunması ve değer zincirinin geliştirilmesi amaçlanıyor.

## RİSK KÜLTÜRÜ VE FARKINDALIĞI AKTİVİTELERİ

Tüm bu risklerle ilgili raporlamaların, karar alma inisiyatiflerinin, izleme ve ölçümlerin gerçekleştirilmesiyle risk yönetimi süreci ve yönetim ekiplerine destek veriliyor. 2021 yılında Şirket genelinde risk yönetimi farkındalığının artırılmasına yönelik bir gelişim programı hayata geçirildi. Kurum genelinde yürütülen tüm risk yönetimi çalışmaları risk bültenleri ve yayınları, anketler, online eğitimler ve bilgi yarışmaları ve hap bilgiler gibi risk farkındalığını artıracak ve pozitif risk kültürünü oluşturacak aktivitelerle desteklenmeye devam ediyor.



# İÇ DENETİM

SOCAR Türkiye'de Risk ve Uyum Grup Direktörlüğü'ne bağlı İç Denetim Departmanı SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ("SOCAR Türkiye" veya "Şirket" veya "Grup") Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İç Denetim Yönetmeliği doğrultusunda, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi'nin verdiği yetkiye dayanarak güvence ve danışmanlık faaliyetlerini yerine getirir.

İç denetim çalışmaları, grup şirketlerinin faaliyetlerine bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık sağlar. Birim, "Uluslararası İç Denetim Enstitüsü" (International Internal Audit Institute-IIA) tarafından yayımlanan genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları ve ilgili yerel mevzuatlara göre iç denetim faaliyetlerinin planlanmasından, gerçekleştirilmesinden ve raporlanmasından sorumludur.

İlgili denetim çalışmaları sonucu ortaya çıkan kontrol eksikliklerinin giderilmesi, kontrol ortamının güçlendirilmesi için üst yönetimin gerekli tedbirleri almasının sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi; ayrıca, etik ihbar hattı ve üst yönetim gibi kanallardan iletilen özel inceleme gerektiren suistimal şüphesi, ihmal vb. durumların da incelenmesi ve raporlanması da görev ve sorumlulukları arasındadır.

2021 yılında iç denetim çalışmaları, İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri lokasyonlarında bulunan 13 kişilik bir ekiple gerçekleştirildi.

## 2021 Yılı Faaliyetleri:

- 2020 yılı için oluşturulan denetim planı kapsamında yaklaşık 28 adet risk odaklı denetim planlandı, yıl içerisinde pandemi koşullarında ilgili plan doğrultusunda denetim faaliyetleri gerçekleştirildi. Denetim faaliyetlerine ek olarak üst yönetim talepleri doğrultusunda danışmanlık faaliyetlerinde de bulunuldu.
- Belirlenen kapsam ve kontroller doğrultusunda her çeyrek için periyodik denetimler gerçekleştirildi ve ilgili kontrollerin etkinliğine yönelik raporlamalar gerçekleştirildi.
- İç denetim çalışmaları sonrasında ortaya çıkan aksiyonların takibi ve tamamlanmasına yönelik olarak çalışmalar yapıldı ve yapılan her çeyrek kontroller sonrası üst yönetime aksiyonların durumlarına yönelik fonksiyon bazlı raporlamalar hazırlandı.
- S4 Hana sistem geçişi sırasında iç denetim ekibi süreç tasarımlarını izlemiş, standart sap kontrollerinden sapılmadığını izlemiş, otomatize olabilecek kontrolleri tavsiye etmiş, geçiş sırasındaki data verifikasyonlarını kontrol etmiş, yetki çakışmalarını gözde geçirmiştir.
- 2021 yılı içerisinde kontrol tasarımlarının SAP üzerinde geliştiği bir ortamda, sistem kontrolleri arasında kullanıcıların hareketlerini detaylı incelemiş, senaryolar üretmiş ve büyük data ("big data") analizleri yaparak dikkat çeken işlemleri yöneticilerin dikkatine sunmuştur.



# İŞ ETİĞİ, YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE UYUM ÇALIŞMALARI

SOCAR Türkiye ve bağlı grup şirketleri, faaliyetlerini yürütürken uluslararası ölçekte kabul görmüş üstün iş etiği kurallarına uyumu tavizsiz biçimde ön plana koyar. Bu kurallar, "SOCAR Türkiye Etik Kuralları" ve "Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası" dokümanlarında düzenlenip ilgililerin kolay erişimini sağlamak amacıyla şirketin internet sitesinde yayımlanır.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları ve Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası, Yönetim Kurulu'ndan iştirak çalışanlarına, SOCAR Türkiye çatısı altında istihdam edilen tüm yönetici ve çalışanlar; SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin iş ortakları için bağlayıcıdır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin genelinde yürütülen çalışmaların etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini güvence altına almak adına SOCAR Türkiye CEO'sunun başkanlığında düzenli olarak toplanan SOCAR Türkiye Etik & Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Komitesi kurulmuştur. Etik & KSS Komitesi'nin çalışmalarının verimli ve sistematik biçimde yürütülmesi amacıyla oluşturulan iç prosedür de değişen ihtiyaçlara göre dinamik bir şekilde güncellenmektedir.

SOCAR Türkiye Etik & KSS Komitesi şirket genelinde yürütülen kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarının Etik Kurallara ve SOCAR Türkiye Değerlerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak üzere yönetim faaliyetlerinde de bulunmaktadır.

Bu amaçla yayınlanan KSS İlkeleri Politikası uyarınca İletişim Departmanı her takvim yılının sonunda bir sonraki takvim yılı için bir KSS Planı hazırlayıp Komite onayına sunmakta, Komite tarafından onaylanan Plan, Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.



# SOCAR Türkiye Etik Kuralları

## KANUN VE KURALLARA UYUM

SOCAR Türkiye için mutlak iş yapma yöntemi, ilgili kanunlara uygun şekilde hareket ederken doğrulukla ve yüksek iş etiği standartları doğrultusunda çalışmaktır.

SOCAR Türkiye olarak, kanunlara ve kurallara uyum amacıyla ve faaliyetlerimizi uluslararası genel kabul görmüş iş etiği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmek için gerekli tüm politika, prosedür ve planları oluşturur ve uygulamaya koyarız.



## DOĞRULUK VE DÜRÜSTLÜK

SOCAR Türkiye olarak, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörün finansmanı da dâhil olmak üzere, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz. İş etiği standartlarımızın iş yaptığımız ticari taraflarca karşılandığından emin olmak için, söz konusu taraflara ilişkin olarak etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürütür ve Etik Kurallar kapsamında belirlenen değerlerimize uygunluklarını kontrol ve temin ederiz.

Kamu görevlilerine veya diğer üçüncü taraflara sunulan hediye, yemek veya ağırlamalar yolsuzlukla ilgili riskler barındırdığından bu konuya özellikle dikkat ederiz ve prensip olarak kamu görevlileri ve diğer üçüncü taraflar ile hediye alışverişi yapmamaya özen gösteririz.

Şirket kaynaklarını amacı dışında kullanmayız. Bu kapsamda bütçe, harcamalar ve diğer fonları doğru şekilde yönetiriz. Güvenlik süreçlerine özen gösterir, şirket kaynaklarının kaybına, çalınmasına veya amacı dışında kullanımına yol açabilecek durumlara karşı gerekli kontrol süreçlerini işletiriz. Şirket kaynaklarının, yakınlarımız da dâhil olmak üzere, yetkili olmayan kişiler tarafından kullanılmasına asla izin vermeyiz.

SOCAR Türkiye adına hareket ettiğimiz her durumda Şirketimizin çıkarlarını gözetir, bireysel çıkarlarımızın Şirketimiz çıkarlarının önüne geçmesine engel oluruz.



## PAYDAŞLARIMIZA VE YATIRIMCILARIMIZA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımıza ve yatırımcılarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincinde olarak hareket ederiz.

Yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin dünya genelinde; çeşitli devletler, uluslararası kuruluşlar ve finans kuruluşları tarafından ithalat ve ihracat kontrolü kuralları, ekonomik yaptırım düzenlemeleri ve ambargolar şeklinde çeşitli kurallar ve kısıtlamalar uygulanmaktadır.

SOCAR Türkiye olarak finansal kaynaklarımızın; dürüstlük, etik değerlere bağlılık ve hesap verilebilirlik ilkeleri kapsamında doğru bir şekilde yönlendirilmesi, tahsis edilmesi ve kullanılması adına etkin bir finansal kontrol ortamı ve sistemine sahibiz. Söz konusu sistemin etkin ve doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak üzere belirlenen tüm kurallara her zaman uyarız.

Bilgi Güvenliği, Şirketimiz kaynaklarının korunması için hayati bir önem taşımaktadır. SOCAR Türkiye olarak bilgi güvenliği alanında uluslararası standartlara göre sertifikalandırılmış; bize bilgi güvenliğini tasarlama, işletme, izleme, değerlendirme, bakımını yapma ve geliştirme imkânı sağlayan en güncel teknolojileri kullanır ve süreçlerimizi bu sistemlerle yönetiriz.

Kişisel verilerin korunması ve her bireyin kişisel verilerinin gizliliğine saygı gösterilmesi, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası uyarınca temel insan haklarıdır.

## ÇEVRE VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

SOCAR Türkiye olarak, Türkiye ekonomisine katkı sağlayan önemli faaliyetlerimize devam ederken, var olduğumuz her noktada fark yaratmak, topluma değer katmak, çevremize ve insanlığa faydalı olmak için gayret gösteririz.

SOCAR Türkiye olarak faaliyetlerimizi, başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası olmak üzere, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmelerinde öngörüldüğü şekilde yürütüyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre ("İSG-Ç") konusunda mükemmelliğe ulaşmak amacıyla, dünya genelinde ve endüstri özelinde en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültür yaratılmasını, SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç vizyonu olarak benimseriz. İş stratejisinin merkezine iş sağlığı, güvenliği ve çevresel duyarlılığı koyar, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çalışmalarımızın daima güvenli ve verimli olmasını hedefleriz.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, tüm bireylerin, demokratik siyasi faaliyetlere katılmasına izin vermektedir. SOCAR Türkiye çalışanları olarak bu hakkımızı kullanırken, SOCAR Türkiye'ye herhangi bir referansta bulunmaktan kesinlikle kaçınılırız.





# İletişim

Etik Kurallara ve SOCAR Türkiye kurum içi politikalarına ve prosedürlerine uyulması, tüm çalışanların ve SOCAR Türkiye adına hareket eden tüm 3. Tarafların sorumluluğundadır. Bu kurallara uyulmadığını düşünen, şüphelenen veya kurallarla ilgili sorusu olan herkes bunu yüksek sesle dile getirmelidir.

Bu kapsamda paylaşımda bulunmak isteyenler, SOCAR Türkiye Etik Hattı'na bildirimde bulunmalıdır. Bildirimler istenirse anonim olarak da yapılabilecek olmakla beraber SOCAR Türkiye tarafından, iyi niyetle bildirimde bulunan kimseye karşı hiçbir misillemeye veya ayrımcılığa tolerans gösterilmez ve buna teşebbüs edenler disiplin işlemlerine tabi tutulurlar. Kasten yanlış veya yanıltıcı bildirimlerde bulunanlar için de aynı yaptırımlar geçerlidir.

SOCAR Türkiye çalışanları ve/veya 3. kişilerin elektronik posta, telefon, mektup ve tesislerdeki şikâyet kutuları aracılığı ile anonim bildirimlerine açık olacak şekilde tasarlanmış olan Etik Hat, etik ihlallerinin ve rüşvet ve yolsuzluk şüphelerinin bildirilmesi için kullanılmaktadır. Etik Hat bildirimleri sadece Uyum Grup Koordinatörü ve Denetim, Risk ve Uyum Grup Direktörü tarafından görüntülenebilmektedir.

Bu yapı ile Etik Hat yönetimi icra fonksiyonlarına değil Yönetim Kurulu'na raporlama yapan bir fonksiyona bırakılmış ve böylece gerekli bağımsızlık sağlanmıştır. Etik Hat bildirimlerinin sayıları, türleri ve çözüm durumları ile ilgili Etik & KSS Komitesi ve Denetim Kurulu'na düzenli toplantılarda bilgilendirme yapılmaktadır.

Raporlama döneminde Etik Hat'a gelen tüm bildirimler titizlikle incelenerek Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası kapsamına girmeyen konularla ilgili bildirimler sorumlu departmanlarla paylaşılmış ve sonrasında takip edilmiştir. Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası kapsamına giren konulardan soruşturmaya dönecek ciddiyette herhangi bir bildirim yapılmamıştır.

SOCAR Türkiye, çalışanları tüm diğer anayasal haklarında olduğu gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın kendilerine verdiği demokratik siyasi faaliyette bulunma hakkını destekler. Ancak SOCAR Türkiye, hiçbir siyasi düşünce ve ideolojinin, siyasi örgütlerin tarafı olamayacağı gibi, siyasi partilerin, örgütlerin, siyasetçi ve adayların faaliyet ve kampanyalarına doğrudan veya dolaylı olarak destek veremez; şirket kaynaklarının bu türden faaliyetlerde kullanılmasına müsaade edemez.

Dolayısıyla, SOCAR Türkiye çalışanları, demokratik siyasi haklarını kullanırken bu faaliyetlerinin SOCAR Türkiye ve grup şirketleriyle ilişkilendirilmesine yol açacak davranışlardan istisnasız olarak kaçınmalıdır. İş etiği anlayışı doğrultusunda insan haklarının korunması ve ihlallerin engellenmesi de ciddiyetle ele alınmaktadır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin gerçekleştirdiği faaliyetler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ana sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir. Tüm faaliyet karar ve süreçlerinde insan haklarına değer verilmesi ve saygı gösterilmesini güvence altına almak amacıyla normların gözetilmesi tedarikçi, müşteri ve iş ortaklarından da beklenmektedir. İnsan haklarına saygı çerçevesinde çalışanların örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı gösterilir, zorla çalıştırmanın, işgücünü kötüye kullanmanın, çocuk işçi istihdamının önüne geçilir, ayrımcılığın hiçbir formuna göz yumulmaz.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri; sahip olduğu etik ve dürüst yaklaşımla tüm süreç ve faaliyetlerini kanunlara ve yürürlükte bulunan hukuki düzenlemelere uygun şekilde sürdürmektedir.

Bu kapsamda Rekabet Hukuku Politikası hazırlanmıştır. SOCAR Türkiye Rekabet Hukuku Politikası ile rekabet hukuku yasal düzenlemelerine tam uyum sağlanması konusunda ilkeleri ortaya koymak ve tüm çalışanları ile birlikte, faaliyet gösterdiği pazarlardaki sağlıklı rekabeti korumak amaçlanmaktadır.

Politika; rekabet hukuku hakkında rehberlik sağlamak ve SOCAR Türkiye çalışanlarına uyması gereken yükümlülükleri aktarmak amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamda SOCAR Türkiye çalışanlarına eğitim verilmesi de dahil olmak üzere farkındalık artırıcı çalışmalar yapılmıştır.

## SOCAR Türkiye

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.socar.com.tr

## Petkim

SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliğa-İzmir  
T: +90 232 616 12 40  
F: +90 232 616 12 48  
W: www.petkim.com.tr

## STAR Rafineri

SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliğa-İzmir  
T: +90 232 966 60 00  
F: +90 232 966 60 01  
W: www.starrafineri.com.tr

## SOCAR Terminal

Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/12  
35800 Aliğa-İzmir  
T: +90 232 455 65 55  
F: +90 232 455 65 00  
W: www.socarterminal.com

## SOCAR Depolama

SOCAR Türkiye Aliğa Yönetim Binası Siteler Mahallesi,  
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1  
35800 Aliğa-İzmir  
T: +90 232 966 60 00

## SOCAR Dağıtım

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00

## SOCAR Enerji Ticaret

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.enerji.socar.com.tr

## TANAP

Söğütözü Mahallesi,  
Söğütözü Caddesi  
Koç Kuleleri B Blok, No: 2B/37  
Çankaya-Ankara  
T: 0312 999 11 11  
F: 0312 287 11 10  
W: www.tanap.com

## Bursagaz

Bağlarbaşı Mah.  
1. Bakım Sok. No: 2  
16160 Osmangazi-Bursa  
T: +90 224 270 34 00  
F: +90 224 243 60 10  
W: www.bursagaz.com

## Kayserigaz

Yeni Mahalle, Mustafa Kemal Paşa Bulvarı, 5. Cadde, No: 61  
38090 Kocasinan-Kayseri  
T: +90 352 207 20 00  
F: +90 352 207 20 05  
W: www.kayserigaz.com.tr

## Enervis (Bursa)

Bağlarbaşı Mah.  
1. Bakım Sok. No: 2, Kat: 1  
16160 Osmangazi-Bursa  
T: +90 224 800 28 50  
F: +90 224 243 60 10  
W: www.enervis.com.tr

## Enervis (Kayseri)

Yeni Mahalle,  
Mustafa Kemal Paşa Bulvarı,  
5. Cadde, No: 61  
38090 Kocasinan-Kayseri  
T: +90 352 207 20 00  
F: +90 352 207 20 05  
W: www.enervis.com.tr

## Millenicom

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-K/13,  
2B Blok, Kat: 2  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 385 03 00  
F: +90 212 709 70 30  
W: www.milleni.com.tr

## SOCAR Fiber

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
F: +90 212 305 01 00  
W: www.socarfiber.com

## SCR Müşavirlik ve İnşaat

Vadistanbul Bulvarı, Ayazağa Mah.  
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok  
34485 Sarıyer-İstanbul  
T: +90 212 305 00 00  
W: www.scrinsaat.com.tr

## SOCAR Turkey Ar-Ge ve İnovasyon

Necmettin Giritlioğlu Caddesi,  
SOCAR Ar-Ge ve İnovasyon Merkezi Binası  
Aliğa-İzmir  
T: +90 232 616 12 40

## SOCAR Headquarters

121, Haydar Aliyev Avenue, SOCAR Tower, AZ1029, Baku, The Republic of Azerbaijan  
T: +994 12 521 02 82  
F: +994 12 521 03 83  
W: www.socar.az



