

SOCAR Türkiye 2020 Faaliyet Raporu





**Var
Gücümüz**

İçindekiler

Sunuş

Kurumsal Profil	5
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	7
Finansal Göstergeler	8
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	11
CEO Mesajı	13
Bir Bakışta SOCAR Türkiye	15
SOCAR Global Hakkında	46
2020 Yılından Satırbaşları	53

2020 Yılı

2020 Yılı Kazanımları, Stratejiler ve Geleceğe Dair Hedefler	54
Ödüller	56

SOCAR Türkiye’de Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları	58
SOCAR Türkiye Kurumsal Değerleri	60
İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) Yönetimi	63
Bilgi Teknolojileri	64
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	67

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu	74
Üst Yönetim	78
Kurumsal Yönetim Uygulamaları	82
Risk Yönetimi	84
İç Denetim	87
Uyum Çalışmaları	88
İletişim	90

KURUMSAL PROFİL

Bir millet iki devlet ülküsünün simgesi SOCAR Türkiye, Azerbaycan-Türkiye arasındaki ekonomik iş birliğinin en güçlü temsilcisidir.

Ticari unvanı 'SOCAR Turkey Enerji A.Ş.' olan SOCAR Türkiye, dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi (SOCAR) tarafından 2006 yılında kuruldu. 2008 yılından itibaren Türkiye'de faaliyet göstermeye başlayan SOCAR Türkiye, yüzde 51 oranındaki kamu hissesi 'blok satış' yöntemiyle özelleştirilen Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin ihale sürecinde yer aldı.

30 Mayıs 2008 tarihinde SOCAR & Turcas Petrokimya A.Ş.'ye devri yapılan Petkim ile birlikte, iki ülke arasında güçlü bir stratejik ortaklığa da imza atılmış oldu. Turcas'ın ortaklıktan ayrılmasından sonra Petkim'in yüzde 51 hissesinin tamamı SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye devredilirken, 14 Ağustos 2015 tarihinde şirketin toplam sermayesinin yüzde 13'üne denk gelen hissesi Goldman Sachs International tarafından satın alındı. Böylece SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin ortaklık yapısı, yüzde 87 SOCAR ve yüzde 13 Goldman Sachs International olarak yeniden belirlendi.

Yatırımlarını petrokimya, rafinaj, doğal gaz iletimi, ticaret ve dağıtım gibi stratejik alanlarda yoğunlaştıran SOCAR Türkiye; Petkim'den sonra Ege Bölgesi'nin en büyük entegre limanı SOCAR Terminal, Türkiye'de tek bir noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı STAR Rafineri ve Güney Gaz Koridoru'nun en uzun parçasını oluşturan, Hazar Denizi'ndeki kaynakları Türkiye'ye ve Avrupa'ya ulaştıran Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'ni (TANAP) hayata geçirdi.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı olan SOCAR Türkiye; Aliğa'daki tüm grup şirketlerini kapsayan arazi için 'Özel Endüstri Bölgesi' unvanını alan Türkiye'deki ilk şirket oldu. SOCAR Türkiye grup şirketlerinden STAR Rafineri ise Türkiye'nin ilk Stratejik Yatırım Teşvik Belgesi'ne sahip.

Türkiye'yi yatırım üssü yapan SOCAR Türkiye, 17 Haziran 2019'da Alman enerji şirketi EWE AG'nin Türkiye'deki operasyonlarını yöneten EWE Turkey Holding ve iştiraklerini satın aldı. Bu tarih itibarıyla Bursa ve Kayseri'de gaz dağıtımını yapan Bursagaz ve Kayserigaz'ın yüzde 80'i, ticaret ve elektrik dağıtım şirketi EWE Enerji, enerji servisleri hizmeti veren Enervis ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren Millenicom'un yüzde 100 hissesi SOCAR Türkiye'ye geçti. Devreye aldığı stratejik yatırımların ardından 2020 yılı içinde attığı adımlarla, entegrasyon sürecini tamamlayan SOCAR Türkiye, Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürüyor.

Doğrudan çalışan sayısı 5 bin 200'den fazla olan SOCAR Türkiye, yüklenicileri ile birlikte 10 bini aşkın kişiye istihdam yaratıyor.

Bugüne kadar Türkiye'ye yaptığı yatırımların değeri 16,5 milyar ABD dolarını bulan SOCAR'ın tüm yatırımları tamamlandığında bu rakam 19,5 milyar ABD dolarına ulaşacak. Bu tutar, SOCAR'ın Azerbaycan dışındaki bir ülkeye yaptığı en büyük yatırımı temsil ediyor.

İki kardeş ülkenin birlikteliğinden aldığı güçle dev yatırımlarını art arda faaliyete geçiren SOCAR, Türkiye pazarının potansiyeline ve ülkenin istikrarlı büyüme enerjisine duyduğu güven ile üretmeye, çalışmaya devam ediyor. Bu inançla hareket eden şirket, Türkiye'nin uluslararası platformlarda etkin bir üretim gücüne dönüşmesinde önemli roller üstlenmek üzere kararlı bir duruş sergiliyor.



VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

Vizyon

Ekonomik ve sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle tüm paydaşlarımıza değer katan entegre bir enerji şirketi olmak.

Misyon

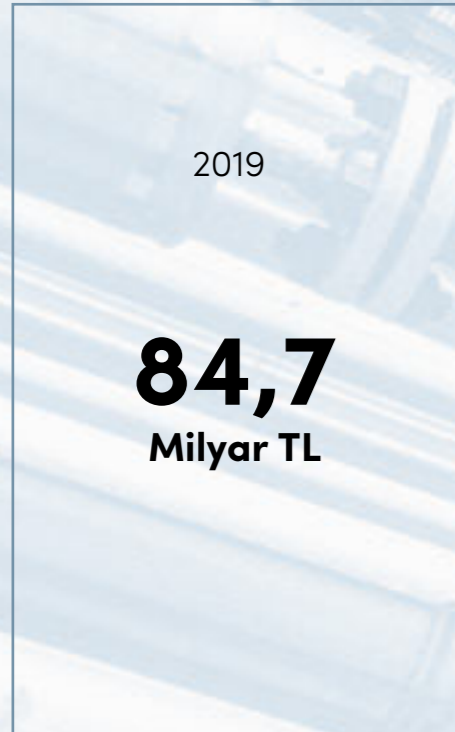
Kaynaktan son kullanıcıya kadar uzanan tüm değer zincirimizi; her seviyede tecrübeli, bilgili ve işine bağlı insan kaynağımız ile verimli ve sürdürülebilir bir şekilde işletmek ve geliştirmek.

Kurumsal Değerler

- Güven
- Kapsayıcılık
- Verimlilik
- Çeviklik
- Yükümlülük
- Tutku

FİNANSAL GÖSTERGELER

Toplam Varlıklar



Satışlar

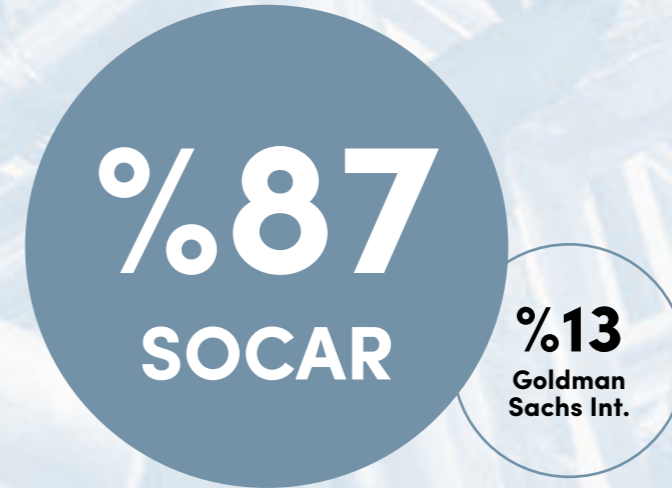


SOCAR Türkiye Özet Finansal Göstergeler* (Milyon TL)

	2017	2018	2019	2020
Toplam Varlıklar	46.839	61.918	84.783	103.707
Toplam Satışlar	10.454	13.881	31.364	31.350

*Finansal rakamlar, SOCAR Türkiye'nin kombine mali verileri derlenerek hazırlanmıştır.

Ortaklık Yapısı



YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Rövnag Abdullayev
Yönetim Kurulu Başkanı

Dünya, 2020 yılında pandemi nedeniyle zorlu bir sınavdan geçti. Toplumsal ve ekonomik etkilerini önümüzdeki yıllarda da hissedeceğimiz bu zor günlerde SOCAR Türkiye olarak var gücümüz ile çalıştık, ürettik; Azerbaycan ve Türkiye'ye güç katmaya devam ettik.

Küresel ölçekte yaşanan COVID-19 salgını, son yüzyılda örneği görülmemiş ölçekte yarattığı toplumsal ve ekonomik etkileri ile 2020 yılına damgasını vurdu. Salgının beraberinde getirdiği sanayideki yavaşlama ve seyahat kısıtlamaları dolayısıyla tetiklenen petroldeki arz-talep dengesizliği, küresel ekonomi gündeminin merkezine yerleşti. Bu zorlayıcı süreç ve petrol ihracatçıları ülkeler arasındaki anlaşmazlıklar, başta petrol olmak üzere emtia fiyatlarında sert düşümlere yol açtı. Salgının tedarik zincirleri, üretim ve istihdama yönelik tahribatlarını gidermek için mali tedbirler uygulamaya konuldu. Petrol fiyatları, üreticilerin uzlaşma çabaları ile kısmen toparlanmış olsa da, azalan küresel talep ve zorunlu üretim kısıtlamaları dünya ticaret hacminde keskin düşümlere neden oldu.

Yerel perspektiften baktığımızda ise Türkiye'de petrokimya sektöründe yerli üretimin öneminin artması ve petrokimyasal hammadde ile kesintisiz enerji ihtiyacının devam etmesi nedeniyle faaliyet gösterdiğimiz sektörler, salgının yarattığı olumsuz ortamdan göreceli olarak daha az etkilendi. Türkiye'de özellikle enerji sektörü bu zorlu dönemde başarılı bir sınav verdi.

Enerjinin hemen hemen tüm alanlarında faaliyet gösteren SOCAR Türkiye olarak, COVID-19 salgınının getirdiği küresel ve yerel gelişmelerden etkilenmekle birlikte, güçlü kurumsal yapımız sayesinde son derece başarılı bir süreç yönetimi gerçekleştirdik. Bu dönemde önceliğimiz, Türkiye'nin ihtiyacı olan stratejik ürünlerin üretimine yoğunlaşmak oldu.

Rafineri ve petrokimya sektöründe hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm ve entegrasyonun ne kadar önemli ve doğru bir adım olduğunu bu süreçte bir kez daha gördük. Dijital dönüşümünü tamamlayan ve birbiriyle entegre olarak faaliyet gösteren Petkim ve STAR Rafineri; üretim, planlama, optimizasyon ve

satış gibi tüm operasyonel süreçlerini bu dönemde sağlıklı bir şekilde, güçlü dijital altyapılarla sürdürdü. Böylelikle bir yandan Türkiye sanayisi için kritik önem taşıyan petrokimya hammadde üretimine özveriyle ve kesintisiz bir şekilde devam ederken diğer yandan da hammadde tedarik ettiğimiz sektörlerde çarkların dönmesine destek verdik.

Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR Türkiye çatısı altında faaliyet gösteren diğer tüm iştiraklerimiz de bu zorlu süreçte; Türkiye'nin hammadde ihtiyacına, tüketicilerin taleplerine yanıt vermeye, çözüm sunmaya ve üretmeye devam etti. Bu dönemde, rafineri ve petrokimya alanındaki müşterilerimiz için 'yerli ve güvenilir tedarikçi' olduğumuzu kanıtlarken, son yıllarda dünya enerji piyasalarındaki en büyük projelerden olan TANAP ile Türkiye'nin doğal gazda arz güvenliğinin destekleyicisi olduk.

Dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden olan Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR, bugün faaliyet gösterdiği 10'un üzerinde ülkede global çapta entegre çözümler sunan endüstriyel bir güç haline geldi. Bu ülkeler arasında en sağlam yatırım ortamını ve büyüme fırsatlarını Türkiye'de görüyor, ülke ekonomisine ve iş gücüne güveniyor, var olduğumuz her alana uzun vadeli bakıyoruz.

SOCAR grubunun Azerbaycan dışında en çok yatırım yaptığı Türkiye'de bugüne kadar 16,5 milyar ABD dolarını aşan yatırım tutarımızın, devam eden yatırımlarımızla birlikte 19,5 milyar ABD doları seviyesine ulaşacak olması da inancımızın bir göstergesi niteliğindedir. Türkiye'de stratejik alanlara yatırım yapan bir grup olarak bir yandan istihdama ve üretime katkı sağlarken, diğer yandan da Türkiye'nin cari açığının azalmasına destek veriyoruz.

Türkiye ve Azerbaycan, iki kardeş ülkenin birlikte ve güçlü olduğu bilinciyle, ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmak üzere çalışıyoruz. Peş peşe devreye aldığımız stratejik yatırımlarla; rafineri, petrokimya, enerji, lojistik, dağıtım ve depolamada tamamladığımız entegrasyon süreciyle birlikte artık çok daha güçlüyüz.

SOCAR Türkiye olarak bugün olduğu gibi bundan sonra da Azerbaycan ve Türkiye'nin geleceği ve ortak refahı için çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz. Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olma hedefiyle yürüdüğümüz bu yolda, bize verdikleri büyük destek için Türkiye devletine ve yetkililerine, en büyük gücümüzü aldığımız çalışma arkadaşlarımıza ve bize inanan paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

CEO MESAJI



Zaur Gahramanov
CEO, SOCAR Türkiye

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyanın en köklü petrol ve doğal gaz şirketlerinden Azerbaycan Cumhuriyeti Devlet Petrol Şirketi SOCAR'dan aldığımız güçle 2008 yılında giriş yaptığımız Türkiye'de, ardi ardına hayata geçirdiğimiz projelerle en büyük doğrudan dış yatırımcı konumuna geldik. Aralarında her biri kendi alanında dev yatırımlar olan; Petkim, STAR Rafineri, TANAP, SOCAR Terminal, SOCAR Depolama, SOCAR Ticaret, Petkim RES, SOCAR Fiber, SCR Müşavirlik ve İnşaat, SOCAR Enerji Ticaret ve geçtiğimiz yıl şirketimiz çatısı altına giren Bursagaz, Kayserigaz, Enervis ve Millenicom'la birlikte Türkiye'deki toplam yatırımlarımız 16,5 milyar ABD doları aştı. Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olarak, doğal gaz, rafineri ve petrokimya alanlarında büyümeye yönelik projelerimizle, toplam yatırımlarımız 19,5 milyar ABD doları seviyesine ulaşacak.

Biz Türkiye'ye, Azerbaycan'a ve bu iki ülkenin kardeşliğine güveniyor, birlikte büyümeye yatırım yapıyoruz. 'Birlikte güçlü' olduğumuzu biliyor ve bu yaklaşımla çalışıyor, üretiyoruz.

Bu anlayışla 2020'de tüm dünyayı etkisi altına alan, ekonomik, toplumsal ve sosyal açıdan oldukça zorlu geçen COVID-19 salgını ile mücadele sürecinde de, önceliklerimizi yeniden gözden geçirerek devamlılığa odaklandık. Çevik yapımız, güçlü insan kaynağımız, üstün dijital yetkinliklerimiz ile tüm zorlu süreçlere rağmen, başarılı bir yılı geride bıraktık.

COVID-19 salgını döneminde entegre kriz yönetimi uyguladık

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde iş sürekliliğinin sağlanmasının ülkemiz için stratejik bir öneme sahip olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, Türkiye'de ilk vakanın görülmesiyle birlikte SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketlerinde entegre bir kriz yönetimini devreye aldık. Yüksek teknoloji kullanımımız ve dijital yetkinliklerimiz sayesinde kısa sürede organize olarak, hem çalışanlarımızın sağlığını koruyan hem de sürdürülebilirliği sağlayan yeni çalışma yöntemlerimizi uygulamaya koyduk. Üretim planlamalarımızı da ülke ihtiyaçlarına göre planlayarak, operasyonlarımıza sahada ve tüm tesislerimizde devam ettik.

Salgın döneminde Türkiye'nin ihtiyaçlarına odaklanarak kesintisiz hizmet verdik

Dünya genelinde birçok petrokimya tesisi ve rafinerinin üretim kısıtlamasına gittiği ya da faaliyetlerini geçici olarak durdurduğu COVID-19 salgını döneminde; İzmir Aliağa'da birbirine entegre olarak kurulan iki üretim tesisimiz STAR Rafineri ve Petkim kesintisiz çalıştı. STAR Rafineri, üretim esnekliği sayesinde pandemi koşullarına hızla adapte oldu ve kapasite kullanım oranı yüzde 98'lere ulaştı. Hammadde ihtiyacını STAR Rafineri'den sorunsuz ve yüksek kalitede temin eden Petkim de Türkiye'nin ihtiyacı olan tıbbi malzeme ve ambalajların hammadde üretimine yoğunlaştı. Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı SOCAR Terminal, sağlık malzemeleri, ilaç ve gıda gibi kritik öneme sahip ürünlerin ülkeye girişinde limanlara büyük görev düştüğü bilinci ile tüm iş planlarını buna göre şekillendirdi. TANAP, STAR Rafineri, Petkim,

SOCAR Terminal, Bursagaz ve Kayserigaz gibi rafineri, petrokimya ve doğal gaz dağıtımında stratejik öneme sahip olan şirketlerimiz üretim ve dağıtım hizmetlerini kesintisiz sunarak, Türkiye için üretti, Türkiye için çalıştı.

Doğal gaz dağıtım şirketlerimizle yatırımlarımızı sürdürdük

2019 yılında SOCAR Türkiye ailesine katılan yeni üyelerimiz de 2020'de başarılı bir performans sergiledi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Türkiye'nin her yerine doğal gaz götürme hedefi çerçevesinde Bursagaz ve Kayserigaz'ın ulaştığı nokta sayısı da arttı. Salgın nedeniyle tüketicilerin daha yoğun olarak evde kalması meskenlerde doğal gaz tüketimini artırırken, sahada, ofiste, hizmet noktalarında her zaman tüketicinin yanında olan Bursagaz ve Kayserigaz bu artan talebe hızla yanıt verdi.

Entegrasyon sürecimiz tamamlandı

5 bin 200'den fazla kişiye doğrudan istihdam yaratan SOCAR Türkiye olarak, stratejik yatırımlarımızın odağını oluşturan; rafineri, petrokimya, enerji, lojistik, dağıtım ve depolama alanlarında entegrasyon sürecini başarıyla tamamladık. Bu kapsamda; insan kaynağımızı efektif kullanmak, iş süreçlerimizdeki verimliliği sağlayarak mükemmelliği artırmak üzere yeni bir adım atarak tüm grup şirketlerimize hizmet veren Entegre İş Merkezi'ni kurduk. Ayrıca tüm grup şirketlerimizde uygulamayı hedeflediğimiz 'Tek SOCAR, Tek Alev' projesini Bursagaz ve Kayserigaz'da hayata geçirdik. SOCAR altyapısı ve yenilikçi uygulamaları ile entegre olan bu işbirliklerimizin logoları da değişerek SOCAR alevi oldu.

Her zaman ifade ettiğimiz gibi SOCAR Türkiye olarak önceliğimizi petrokimya, rafinaj ve doğal gaz oluşturuyor. Bu dönemde öncelikli alanlarımıza yoğunlaşabilmek düşüncesiyle SOCAR LNG'deki tüm hisselerimizi devrederek 2020 yılında Türkiye'de bu alandan çıkmış olduk.

Şirketimizin çalışılmak istenen enerji şirketleri arasında yer alması bize gurur veriyor. Teknolojinin maksimum şekilde kullanıldığı, hızlı karar alma ve uzaktan ekipleri idare etme kabiliyetinin öne çıktığı bu dönemde, insan kaynağımız da en büyük gücümüz olmaya devam etti.

Türkiye'de petrokimya sektöründe gidilecek önemli bir yol olduğunu düşünüyoruz ve önümüzdeki dönemde de petrokimya-rafinaj-doğal gaz alanlarında yatırımlarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğiz. Türkiye'nin potansiyeline ve geleceğine duyduğumuz inançla; yatırımlarımıza, ülkemizin cari açığının azaltılmasına destek olmaya devam edeceğiz, iki ülkeye katkı sağlamayı sürdüreceğiz. Küresel enerji piyasasında Türkiye'nin yerini daha da güçlendirecek gelişmelerde her türlü desteği vermek için göreve hazır ve heyecanlıyız. SOCAR Türkiye'nin büyüme hedeflerine destek ve katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, saygılarımı sunarım.



BİR BAKIŞTA SOCAR TÜRKİYE

Petrokimya, rafinaj, doğal gaz, ticaret, iletim ve dağıtım sektörlerinde faaliyet gösteren ve kümelenme modeli çerçevesinde ham petrol ile başlayıp nihai ürünle biten katma değer zincirini hayata geçiren SOCAR Türkiye'nin nihai hedefi Türkiye'nin en büyük endüstriyel holdingi olarak faaliyetlerini başarıyla sürdürmek ve sürekli geliştirmektir. Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR, yaklaşık 19,5 milyar ABD doları tutarındaki yatırım planı çerçevesinde, enerji sektörünün rekabet gücünü zirveye taşıyacak stratejilerini kararlılıkla uygulamaya devam etmektedir.

GENEL MERKEZ	
SOCAR TURKEY ENERJİ A.Ş.	Petrokimya, rafinaj ve doğal gaz operasyonlarının genel merkezi
SOCAR TURKEY AR-GE VE İNOVASYON A.Ş.	Yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün ve teknolojiler
SCR MÜŞAVİRLİK A.Ş.	Gayrimenkul inşaat ve müşavirlik
RAFİNERİ VE PETROKİMYA İŞ BİRİMİ	
PETKİM	Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya üreticisi
STAR RAFİNERİ	Motorin, jet yakıtı, LPG, reformat ve nafta üreticisi
SOCAR DEPOLAMA	Depolama ve operasyon
SOCAR TİCARET	Toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı
PETKİM RES	Rüzgâr enerjisi santrali
DOĞAL GAZ İŞ BİRİMİ	
BURSAGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
KAYSERİGAZ	Doğal gaz dağıtım şirketi
SOCAR ENERJİ TİCARET A.Ş.	Doğal gaz ile elektrik, ticaret ve satış faaliyetleri
ENERVİS	Enerji sektörü servis sağlayıcısı
PORTFÖY YÖNETİMİ İŞ BİRİMİ	
SOCAR FİBER	Elektronik haberleşme amaçlı fiber optik hat yatırımı
SOCAR TERMİNAL	Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali
MİLLENİCOM	Telekomünikasyon hizmeti tedarikçisi
TANAP	Azerbaycan doğal gazını Avrupa'ya taşıyacak Güney Gaz Koridoru'nun en büyük halkası



PETKİM

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi

3 Nisan 1965 tarihinde kurulan ve 1970 yılında 5 fabrikası ile üretime başlayan Petkim, bugün 15 ana üretim tesisi ve 6 yardımcı tesisinde, yüksek kapasiteyle kesintisiz üretim yapmakta olup Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi konumunda.

55 yıllık birikim ve deneyimiyle Petkim, portföyünde yer alan 60'a yakın türde petrokimya ürünüyle; plastik, kimya, ambalaj, boru, boya, inşaat, tarım,

otomotiv, elektrik, elektronik, tekstil sektörlerinin yanı sıra ilaç, deterjan, kozmetik gibi sektörlerde de girdi sağlıyor. Türkiye'nin petrokimyasal hammadde ihtiyacının yüzde 18'ini karşılayan Petkim, böylelikle Türkiye'nin cari açığının kapanmasına da katkı sağlıyor. Türkiye sanayisinin yerli ve güvenilir tedarikçisi olan Petkim, yaklaşık 78 ülkeye ihracat yaparken uzun yıllardır Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçısı unvanını taşıyor.

Türkiye'nin Petrokimya Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%18
Yıllık Brüt Üretim Kapasitesi	3,6 Milyon Ton
Toplam Varlıklar 2020	19.983 Milyon TL
Toplam Çalışan Sayısı 2020	2.376
Ortaklık Yapısı	51 SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş., %49 Halka Açık



STAR RAFİNERİ

Türkiye'nin rekabet gücünü artırmaya yönelik stratejik ürünler üretiyor

SOCAR Türkiye tarafından İzmir Aliağa'da kurulan STAR Rafineri'nin temelleri 2011 yılında atıldı. Türkiye'de reel sektör tarafından tek bir noktaya yapılan en büyük yatırım ve özel sektör tarafından 1986 yılından bu yana Türkiye'de kurulan ilk rafineri olma niteliğini taşıyan STAR Rafineri, ülke ekonomisinin ve sanayinin ihtiyaçlarını gözeterek stratejik ürünlerin üretimine odaklanıyor.

Petrokimya sektörü için önemli hammaddeler olan nafta ve reformat ile cari açığın önemli kalemlerini oluşturan motorin, jet yakıtı, LPG, kükürt ve petrokok gibi petrol ürünlerinin üretimini gerçekleştiren STAR Rafineri'nin resmi açılışı 19 Ekim 2018 tarihinde yapıldı. Eylül 2019 itibarıyla tam kapasite üretime geçen STAR Rafineri, Türkiye'nin işlenmiş petrol ürünü ihtiyacının yaklaşık yüzde 25'ini karşılıyor.

Türkiye'nin İşlenmiş Ham Petrol Ürünü İhtiyacını Karşılama Oranı	%25
Yıllık Ham Petrol İşleme Kapasitesi	10,6 Milyon Ton
Toplam Varlıklar 2020	66.868 Milyon TL
Toplam Çalışan Sayısı 2020	1.089
Ortaklık Yapısı	%60 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %40 Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı



TANAP - Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi

Dünyanın yeni enerji kaynağı

Azerbaycan'dan Avrupa'ya uzanan 3.500 kilometrelik Güney Gaz Koridoru'nun en önemli halkasını oluşturan Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) iki kardeş ülke olan Türkiye ile Azerbaycan'ın Anadolu'ya atılan imzası.

26 Haziran 2012 tarihinde hukuki altyapısı oluşturulan, 24 Temmuz 2014'te "Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Olumlu Belgesi" alınan TANAP'ın temeli 17 Mart 2015 tarihinde atıldı. Haziran 2018'den bu yana Türkiye'ye doğal gaz taşıyan TANAP Projesi, Trans Adriyatik Boru Hattı'na (TAP) bağlanarak Azerbaycan'ın Hazar Denizi'ndeki Şahdeniz-2 Gaz Sahası ve Hazar Denizi'nin güneyindeki diğer sahalarda üretilen doğal gazın Avrupa'ya taşınmasına aracılık edecek.

1.850 kilometrelik bir yol kat eden, karada 2.760 metre yükseklikten, denizde 65 metre derinliğe kadar uzanan bir güzergahta inşa edilen TANAP ile ilk aşamada yılda 16 milyar metreküp doğal gaz taşınacak. Bu miktarın 6 milyar metreküplük bölümü Türkiye'de kullanılırken, 10 milyar metreküpü Avrupa'ya aktarılacak. Hattın taşıma kapasitesi ilave yatırımlarla önce 24 milyar metreküpe, ardından da 31 milyar metreküpe çıkarılabilecek.

TANAP'ın ilk fazi, 12 Haziran 2018 tarihinde düzenlenen törenle açılırken, 30 Haziran 2018'de ilk ticari gaz çıkışı gerçekleştirildi.

30 Kasım 2019 tarihinde ise TANAP Avrupa bağlantısının açılış töreni düzenlendi.

Ana Hat Uzunluğu	1.850 km
Çanakkale Boğazı Geçişi	17,5x2 (İkiz Boru Hattı)
Boru Hattının Geçtiği En Yüksek Nokta	2.760 m
Boru Hattının Geçtiği En Derin Nokta (Denizde)	65 m
Proje Aşamasında Doğrudan ve Dolaylı İstihdam Sağlanan Kişi Sayısı	13 bin
TANAP Güzergahı Üzerinde Yer Alan Şehir Sayısı	20
Yaklaşık Yatırım Maliyeti	6,5 Milyar ABD Doları
Ortaklık Yapısı	%51 SGC (SGC'nin %51'i Azerbaycan Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı'na, %49'u ise Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi'ne ait), %7 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %30 BOTAŞ Boru Hatları ile Petrol Taşıma A.Ş. ve %12 BP Pipelines (TANAP) Limited



SOCAR TERMİNAL

Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı

SOCAR Türkiye tarafından Aliağa'da hayata geçirilen ve Ege Bölgesi'nin en büyük konteyner terminali olan SOCAR Terminal, stratejik bir lojistik üs konumunda.

Petkim'in yüzde 100 iştiraki olarak 2010 yılında kurulan Petlim, Petkim Limanı'nın geliştirilmesi ve daha ekonomik olarak işletilebilmesi amacıyla faaliyetlerine başladı. Petlim hisselerinin yüzde 30'u 2014 yılında dünyanın önde gelen yatırım bankalarından Goldman Sachs tarafından satın alındı ve limanın işletilmesi için 2013 yılında APM Terminals ile stratejik iş birliği anlaşması imzalandı.

400 milyon ABD doları yatırımla gerçekleşen projenin birinci fazı Aralık 2016'da, ikinci fazı ise Temmuz 2018'de tamamlandı.

2019 yılı başında liman işletmesinin SOCAR Türkiye tarafından APM Terminaleri Liman İşletmeciliği A.Ş.'den devralınmasının ardından liman, SOCAR Terminal adı ile SOCAR Türkiye'nin vizyonu ve hedefleri doğrultusunda faaliyet göstermeye başladı.

700 metrelik tek parça rıhtım yapısı ve 16 metrelik minimum su derinliğiyle SOCAR Terminal, kapasitesi 18.000 TEU olan dev gemilere yıllık 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesi ile hizmeti veriyor.

Yıllık Kapasite	1,5 Milyon TEU
Potansiyel Genişleme Kapasitesi	4 Milyon TEU
Lojistik Alanı	Liman Sahasında 42 Hektar, Geri Hizmet Alanında 6 Hektar
Toplam Çalışan Sayısı 2020	300
Rıhtım ve Manevra Alanı	700 Metre
Genel Kargo ve Dökme Yük Rıhtımı	150 Metre
Kargo Rıhtımı Taşıma Kapasitesi	10 Ton/m²
Yatırım Bedeli	400 Milyon ABD Doları
Ortaklık Yapısı	%70 Petkim, %30 Goldman Sachs



SOCAR ENERJİ TİCARET

Türkiye'nin en büyük özel sektör doğal gaz toptan satış portföyü

SOCAR Enerji Ticaret, SOCAR Türkiye'nin doğal gaz ile elektrik ticaret ve satış faaliyetlerini yürütüyor. Müşteri odaklı hizmet anlayışı, portföy yönetimindeki deneyimi ve profesyonelliği ile müşterilerine doğal gaz ve elektrik tedarik hizmetini tek elden vermekte olan şirket, enerji alanında özelleştirilmiş çözümler sunuyor.

Farklı segmentlerdeki müşterilerine arz güvenliği sağlayan SOCAR Enerji Ticaret; Türkiye, Azerbaycan ve çevre bölgelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek, potansiyel tedarik olanaklarını değerlendiriyor ve portföyünü sürekli çeşitlendiriyor.

Doğal gaz ve elektrik dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgeleri ve serbest tüketicilere doğal gaz ve elektrik satışı yapan SOCAR Enerji Ticaret, 2009 yılından beri aktif olduğu doğal gaz toptan satış piyasasındaki en büyük özel sektör oyuncusu. Aynı zamanda elektrik ticaret ve satışında lider kuruluşlardan biri olan SOCAR Enerji Ticaret'in 2020 yılında doğal gaz ve elektrik ticaret ve satış hacmi 19 TWh'ye, elde ettiği toplam ciro tutarı ise 5 milyar TL'ye ulaştı.

SOCAR Türkiye, Aliağa bölgesindeki endüstri tesisleri ile en önemli doğal gaz ve elektrik kullanıcılarından biri olma özelliğine sahip. SOCAR Türkiye tesislerinin yıllık doğal gaz tüketimi yaklaşık 1,5 milyar metreküpe ulaşırken, önümüzdeki yıllarda yapılacak yatırımlarla bu miktarın daha da artacağı öngörülmüyor. Ayrıca, şirketin yeni sahip olduğu Bursagaz ve Kayserigaz doğal gaz dağıtım şirketlerinin tüketimleri de dikkate alındığında, ülke tüketiminin yaklaşık yüzde 7'si SOCAR Türkiye tesislerinde gerçekleşiyor.

SOCAR Enerji Ticaret, deneyimli ekibiyle doğal gaz ve elektrik piyasasının gelişimine katkı sağlamaya devam ederken, Azerbaycan ve Türkiye ekonomisine ilave değer kazandıracak fırsatları değerlendirmeyi sürdürmeyi ve artan pazar payını göz önünde bulundurarak tedarik imkânlarını artırmayı hedefliyor.

Ticaret ve Satış Hacmi	19 TWh
Toplam Ciro	5 Milyar TL
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Doğalgaz Yatırım A.Ş.



BURSAGAZ

1992 yılında BOTAŞ tarafından doğal gaz dağıtımını yapmak amacıyla kurulan Bursagaz, 2004 yılında özelleştirildi. Çoğunluk hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınan Bursagaz, Türkiye'nin üçüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi olarak 1 milyonun üzerinde abonesi ve teknoloji odaklı yönetim anlayışı ile Türkiye'de örnek uygulamaları hayata geçiriyor.

Sektöründe birçok ilke imza atan Bursagaz, Great Place to Work - Türkiye'nin "En İyi İşvereni Ödülleri" kapsamında 2014 yılında Türkiye'nin en iyi işvereni seçilirken, çevreye duyarlı genel müdürlük binası ile LEED Platinum Sertifikası'na layık görüldü.

Lisans alanı içerisindeki tüm bölgelere doğal gazı ulaştırmak için sürekli çalışan ve müşteri memnuniyetini artırmaya odaklanan şirketin şebeke uzunluğu 2020 yıl sonu itibarıyla 6.982 kilometreye ulaşmış bulunuyor. Bursagaz, "dünya klasmanında bir şirket olma" vizyonu çerçevesinde, stratejilerini mevcut yönetim sistemleri içerisinde yer alan uluslararası standartlar doğrultusunda uygulamaya devam ediyor.

Şebeke Uzunluğu	6.982 km
Bağımsız Birim Sayısı	1.073.174
Toplam Çalışan Sayısı 2020	284
Yatırım Bedeli	1.008 Milyar TL
Ortaklık Yapısı	%80 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %10 Çalık Holding, %10 Bursa Büyükşehir Belediyesi



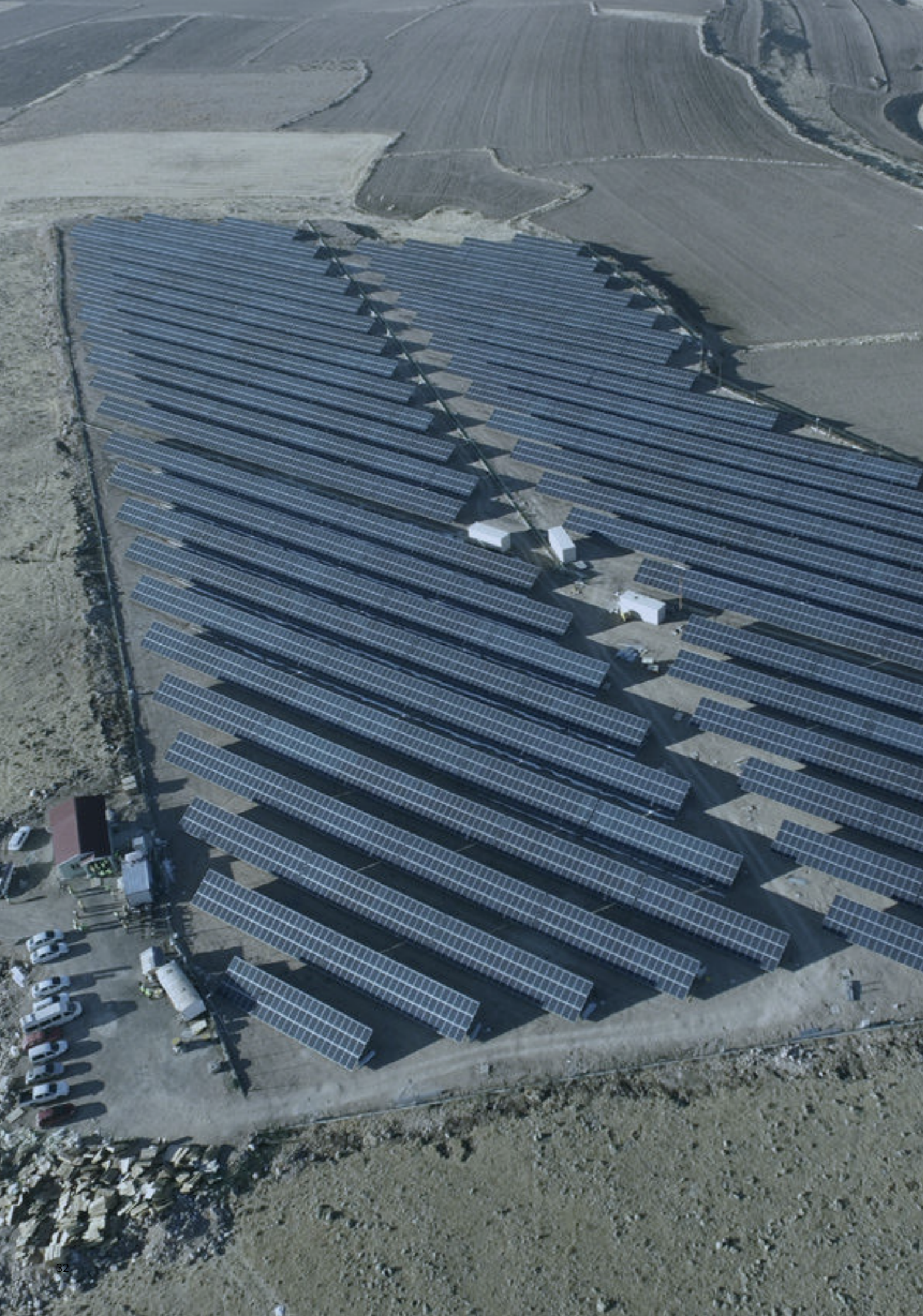
KAYSERİGAZ

Kayserigaz, 2003 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından Türkiye'de gerçekleştirilen ilk doğal gaz dağıtım ihalesi kapsamında faaliyetlerine başladı. Türkiye enerji sektörünün en önemli oyuncularından biri olan Kayserigaz, Kayseri'de doğal gaz dağıtım, iletim ve pazarlama hizmetleri yürütürken, güvenilir ve yenilikçi hizmetleriyle Kayseri'nin gelişimine çok yönlü katkıda bulunuyor.

Her geçen yıl abone sayısını artıran şirket, 2004 yılında 20.000 olan BBS'yi (Bağımsız Birim Sayısı) 2020 yıl sonu itibarıyla 573.862 BBS'ye çıkardı. Türkiye'nin en modern doğal gaz dağıtım şebekelerinden birine sahip olan şirket 5.373 kilometrelik bir şebeke büyüklüğüne ulaşmış durumda. 2019 itibarıyla faaliyetlerine SOCAR Türkiye çatısı altında devam eden Kayserigaz, 2020 yılında abonelerine toplam 700.762.652 standart metreküp doğal gaz arzı sağladı.

Şirket, şebekesine entegre ettiği SCADA sistemi ile mevcut hattı tek bir noktadan kontrol ederek, olası acil durumlarda zaman ve iş gücü kaybı olmaksızın anında müdahalede bulunabiliyor. Doğal gaz dağıtım sektöründe ISO 10002, ISO 31000 ve ISO 45001 belgelerini alan ilk şirket olan Kayserigaz'ın müşteri memnuniyet oranı %95 seviyesinde.

Şebeke Uzunluğu	5.373 km
Bağımsız Birim Sayısı	573.862
Yatırım Bedeli	465,3 Milyon TL
Toplam Çalışan Sayısı 2020	157
Ortaklık Yapısı	%80 SOCAR Turkey Enerji A.Ş., %10 Çalık Holding, %10 Kayseri Büyükşehir Belediyesi



ENERVIS

Enervis, enerji sektörüne servis sağlayıcı olarak faaliyetine 2012 yılında başladı. Tüm hisseleri 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından satın alınan ve merkezi İstanbul'da olan şirket, Bursa ve Kayseri şubeleri ile bütüncül servis faaliyetlerini sürdürüyor.

Enervis'in müşterilerine sunduğu katma değeri yüksek hizmetler şöyle:

- Sanayide ve binalarda enerji verimliliği danışmanlığı ve uygulamaları,
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Danışmanlığı,
- Yenilenebilir enerji sistemleri danışmanlık ve uygulamaları,
- Teknik-mesleki eğitim,
- Doğal gaz altyapı yapım hizmet faaliyetleri,
- İç tesisat kontrol, sayaç kalibrasyonu, sayaç okuma, gaz kesme-açma operasyonları

Türkiye'de enerji hizmetleri sektöründe öncü bir şirket konumunda olan Enervis; çevreci, verimli ve kaliteli ürün ve çözümlerini; üyesi olduğu grup şirketleri arasındaki sinerji ve iş birliğini, sektörel bilgi birikimini ve yetkin insan kaynağını kullanarak müşterilerine ulaştırıyor ve kalıcı değer üretiyor.

Türkiye'nin 2023 yılı hedeflerinden biri olan enerji verimliliğinin yüzde 20 artırılması ulusal hedefine ulaşmayı misyon edinen Enervis, sanayi işletmelerinin kaynaklarını verimli kullanması ve yeşil enerji kaynaklarından enerji üretimi konularında Türk sanayicisine destek oluyor.

Toplam Çalışan Sayısı 2020	349
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SOCAR TİCARET

Enerji dağıtım alanında yüksek pazar payı hedefi

SOCAR TURKEY PETROL TİCARET A.Ş.; SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin enerji dağıtım sektöründeki çalışmalarını yürütmek üzere kuruldu.

SOCAR Ticaret, toptan ve perakende akaryakıt, hava ve deniz taşıtı yakıtları satışı alanlarında faaliyet gösterirken; akaryakıt dağıtım sektöründe SOCAR, deniz yakıtları pazarında SOCAR MARINE, havacılık yakıtları pazarında ise SOCAR AVIATION markaları altında çalışmalarını yürütüyor.

SOCAR Aviation

Havacılık sektörüne 2013 yılında giriş yapan SOCAR AVIATION, İstanbul Sabiha Gökçen Havalimanı'nda Pegasus Havayolları ile önemli bir anlaşmaya imza atarak ilk uçak ikmallerine başlarken sektörün önde gelen global havayolu şirketlerine yaptığı tedariklerle büyümeye devam etti. SOCAR AVIATION, 2016 yılında Türk Hava Yolları'nın şu anda kapatılmış bulunan Atatürk Havalimanı'ndaki yakıt ihtiyacının bir kısmı ile İzmir Adnan Menderes ve Bodrum Havalimanları yakıt ikmallerini de karşılamaya başladı.

2019 yılı içinde yine Türk Hava Yolları'nın Sabiha Gökçen Havalimanı'ndaki tüketimlerinin yarısı ile İzmir, Bodrum, Antalya ve Dalaman Havalimanı yakıt tüketimleri SOCAR AVIATION tarafından karşılandı.

SOCAR AVIATION, kazanılan DHMİ ihaleleri sonucunda İzmir Adnan Menderes ve Milas Bodrum havalimanlarında kendi havacılık tesislerini işletmeye başladı. 2020 yılı

itibarıyla uçak yakıt dolum hizmetleri SOCAR'ın kendi altyapısıyla sağlarken Milas Bodrum ve İzmir Adnan Menderes operasyonları SOCAR'ın dünyadaki ilk hava ikmal tesisleri olma özelliğini de taşıyor.

SOCAR AVIATION, İzmir ve Bodrum'da kendi tesisleriyle olmak üzere İstanbul Havalimanı, Sabiha Gökçen, Antalya, Esenboğa, Dalaman, Adana ve Trabzon gibi Türkiye'nin bütün büyük limanlarında havacılık yakıtı satışında yer alıyor.

SOCAR Marine

Faaliyetlerine 2013 yılında başlayan SOCAR MARINE, uluslararası denizcilik şirketlerinden yurt içi armatör şirketlere kadar uzanan geniş müşteri portföyü, yüksek tecrübesi, denizci kadrosu, ihtiyaçlara hızlı cevap veren yapısı, üstün ürün ve hizmet anlayışıyla denizcilik sektörünün gelişimine katkı sunmakla beraber, faaliyetleriyle ülke ekonomisine de önemli ölçüde döviz girdisi sağlıyor.

Farklı spesifikasyonlardaki tüm deniz yakıtlarının İskenderun ve Mersin bölgelerinde ilk kez ikmaline olanak sağlayan SOCAR MARINE, bölgenin uluslararası deniz yakıt pazarına kazandırılmasına öncülük etti. İzmit Körfezi'nde 87.000 metreküp, İskenderun Körfezi'nde 21.000 metreküp ve Aliağa bölgesinde 5.000 metreküp ile toplam 113.000 metreküp depolama kapasitesi ve 14 deniz tankeri ile en güçlü ikmal ağını oluşturarak rakiplerini geride bırakan SOCAR MARINE, 700.000 ton/yıl transit deniz yakıtı satışı ile Türkiye pazarının lideri konumunda bulunuyor.

Büyümesine hızla devam eden SOCAR MARINE, 2019 yılında transit ve ihracat kapsamında SOCAR Depolama terminalinden ilk kez deniz yakıtı satışına başlayarak, İzmir bölgesinin uluslararası deniz yakıt pazarında güçlü bir pozisyon alması yönünde ilk adımlarını attı.

SOCAR MARINE, fiziksel ikmallerinin yanı sıra uluslararası deniz yakıtları ticareti kapsamında Cebelitarık'tan Singapur'a, Rotterdam'dan Güney Afrika'ya tüm uluslararası limanlarda gerçekleştirdiği deniz yakıt ikmali ile SOCAR markasının uluslararası arenadaki gücünü artırıyor.

Faaliyete geçtiği 2013 yılından bu yana operasyonel verimliliği, sektörel tecrübesi ve müşteri odaklılığı ile ön plana çıkan ve sahip olduğu güçlü konumunu korumayı başlıca hedefi olarak belirleyen SOCAR MARINE, müşterilerine tüm dünyada hizmet veriyor.

STAR Rafineri entegrasyonu kapsamında 2021 yılında yurt içi vergili deniz yakıt satışına başlayacak olan SOCAR MARINE, transit deniz yakıt satışlarında gösterdiği ölçülebilir başarıyı da en kısa sürede iç piyasada göstermeyi hedefliyor.

SOCAR MARINE, hem satış hem de operasyonel alandaki üstün performansıya, en son yapılan 12. Uluslararası Altın Çıpa Denizcilik Başarı Ödülleri'nde "Lojistik ve Gemi Yakıt İkmali Kategorisi"nde en başarılı şirket ödülüne layık görülerek başarılarını taçlandırdı.

SOCAR Fuel Sales

Türkiye'nin tüm önemli üretim/depolama noktalarından toptan ve perakende akaryakıt satışı faaliyeti yürüten bir şirket olan SOCAR Fuel Sales'in 2020 yılı satış miktarı 900.000 tonun üzerinde gerçekleşti ve 65 adet bayi ile tüm Türkiye'de bayi ağını genişletti.

SOCAR Fuel Sales, toptan akaryakıt satış faaliyeti kapsamında, STAR Rafineri'nin Ege Bölgesi'ndeki satış gücünü artırmak amacıyla, çoğunluğu Ege Bölgesi'nde bulunan akaryakıt bayilerine Türkiye'nin her noktasından akaryakıt ikmali sağlamak üzere anlaşmalarını tamamlamış bulunuyor. Türkiye'nin en büyük dağıtım firmalarıyla yapılan ikmal anlaşmaları ile Derince, Aliağa, Kırıkkale, Mersin, Antalya, Marmara Ereğlisi, Trabzon, Samsun ve Dörtüyl depolarından akaryakıt ikmali yapılmaya başlanmış durumda.

Perakende akaryakıt satış faaliyetlerinde ise SOCAR Fuel Sales, Türkiye'nin dev projelerinde yer alma stratejisi doğrultusunda 29 Ekim 2018'de ilk fazı açılan İstanbul Havalimanı'ndaki 9 akaryakıt istasyonu için yapılan ihaleyi kazandı. Havalimanı sahasında ve apronda yer alan yeni akaryakıt istasyonları; tüketicilerin, araç kiralama firmalarının, taksilerin ve havaalanı taşıtlarının yakıt ihtiyacını karşılamak üzere faaliyete başladı. Böylece SOCAR Fuel Sales, yıllık 200 milyon yolcu taşıma kapasitesine sahip dünyanın en büyük havalimanında toplamda 16 bin

280 metrekarelik bir alanda doğrudan tüketicilere hizmet verir konuma ulaştı. Aynı strateji kapsamında SOCAR Fuel Sales, Kuzey Marmara Otoyolu (KMO) ve Menemen-Aliağa-Çandarlı Otoyolu (IKA) akaryakıt istasyonu projelerini başlattı. Kuzey Marmara Otoyolu'nun İzmir Otobanı güney istikametindeki stratejik noktasında konumlanan karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu 2020 yılının şubat ayında faaliyete geçti. SOCAR istasyonları, otoban üzerindeki stratejik konumlarının yanında Türkiye'de kurulacak ilk Bilişim Vadisi'nin de yanında yer alması olacak.

Türkiye'nin dışı açılan sınır kapılarından biri olan Yalova Limanı'nda ihracat ürünleri taşıyan TIR'lara yakıt satacak olan SOCAR istasyonunun kurulumu da tamamlandı. Yalova RORO istasyonu, Türkiye'nin uluslararası deniz ticaretinin dünyaya açılan beş kapısından biri olarak faaliyet gösteriyor. Ayrıca Menemen-Çandarlı Otobanı'nın Aliağa çıkışında, karşılıklı iki SOCAR akaryakıt istasyonu açılması için girilen ihale de kazanıldı ve yoğun inşaat çalışmaları sonrası istasyonlar 2020 yılının temmuz ayında faaliyete başladı.

SOCAR FİBER

SOCAR'dan stratejik altyapı yatırımı

SOCAR Turkey Enerji A.Ş.; IP trafiğinin sürekli artış göstermesi ve iletişimde hızın giderek daha fazla önem kazanması nedeniyle fiber optik iletişim altyapısına duyulan ihtiyacı karşılamak üzere 8 Mayıs 2013 tarihinde SOCAR Turkey Fiber Optik A.Ş.'yi kurdu.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'ndan Altyapı İşletmeciliği Hizmeti lisansını 22 Temmuz 2014 tarihinde alan şirket, SOCAR değer zincirine optik altyapı yatırımı olarak yeni bir unsur eklemiştir.

SOCAR Fiber'in kuruluş amacı; telekomünikasyon sektöründeki küresel potansiyeli değerlendirmek ve her türlü elektronik haberleşme ve hızlı internet erişimi için operatörlere omurga ağ hizmeti sunmak olarak özetlenebilir. Türkiye'yi doğudan batıya kat edecek yaklaşık 1.850 kilometre uzunluğunda bir fiber optik hat olarak planlanan bu proje ile SOCAR Fiber, bölgede ve dünyada faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının hizmetlerine de ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunmayı hedefliyor.

Türkiye'nin doğusunda Gürcistan sınırından başlayarak Türkiye'nin batısında Yunanistan sınırında son bulan SOCAR Fiber ağı, Türkiye'de 20 il ve 67 ilçeden geçiyor. Network Operasyon Merkezleri Ankara ve Eskişehir'e konumlandırılan hattın güvenliği, fiber optik güzergahı boyunca 2 ayrı kanal sistemi içerisinde 2 ayrı fiber optik kablo ile sağlanıyor.

Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen SOCAR Fiber hattı üzerinden TANAP'a yedek fiber optik hat hizmeti veriliyor. Ayrıca, Türkiye'de ve bölgede faaliyet gösteren operatörler ile diğer telekomünikasyon firmalarının servislerine ek kapasite ve hat yedeklemesi gibi katkılar sunulması amacıyla iş geliştirme görüşmelerine devam ediliyor.

Hat Uzunluğu	Yaklaşık 1.850 km
Kat Ettiği Güzergah	20 İl ve 67 İlçe
Yatırım Bedeli	80 Milyon Euro
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.



MİLLENİCOM

Serbestleşen Türkiye telekomünikasyon pazarında lider alternatif operatör olma hedefiyle 2004 yılında kurulan Millenicom, Haziran 2019 itibarıyla SOCAR Türkiye çatısı altında hizmet vermeye başladı. Türkiye'de alternatif telekomünikasyon sektörünün öncülüğünü yapan ve 260 bini aşkın müşterisine çeşitli telekomünikasyon ve iletişim hizmetleri sunan Millenicom; uygun fiyatlı, avantajlı, sorunsuz ve kaliteli bir internet ile kullanıcılarını dünyaya bağlıyor.

Millenicom, bireysel müşterilerine ADSL, VDSL, FİBER seçenekleriyle sabit internet ve sabit telefon hizmetleri verirken, cazip fiyatlı taahhütsüz, gerçek sınırsız ve kotasız internet, ile 7/24 çağrı merkezi desteği gibi avantajlar sağlıyor. Millenicom, mevcut müşterilerinin ihtiyaçlarına da en iyi şekilde cevap vererek müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyor.

Kurumsal müşterileri için ise sabit internet ve telefon hizmetlerinin yanı sıra iş kalitesini yükselten, uygun fiyatlı, hayat kolaylaştırıcı bulut çözümler ve IP tabanlı kaliteli ses sunan Millenicom, yeni ürün geliştirme çalışmaları ve iş birlikleri ile ürün ve hizmetlerini müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda genişletiyor.

2017 yılında Bilişim 500 araştırmasında "Yılın Alternatif Operatör Hizmeti Kategori Birincisi" ve 2018 ve 2019 yıllarında Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında "İletişim Hizmetleri Sektör Üçüncüsü" seçilen şirket kısa zamanda önemli başarılarla imza attı.

Toplam Çalışan Sayısı 2020	561
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.



SOCAR DEPOLAMA

Türkiye'nin en büyük 5 depolama tesisinden biri

SOCAR Depolama, SOCAR Türkiye enerji zincirinin depolama ve operasyon halkasını oluşturmak üzere 2016 yılında faaliyete başladı.

Akaryakıt ürünlerinin ve sıvılaştırılmış petrol gazının (LPG) tanklarda depolanması, kara ve deniz tankerlerine dolum operasyonları ve deniz tankerlerinden tanklara tahliye operasyonları gibi faaliyetleri ulusal ve uluslararası standartlarda yürüten SOCAR Depolama, Ege Bölgesi'nde akaryakıt ve LPG'nin aynı yerde elleçlendiği tek depolama tesisi olma özelliğinin yanı sıra, aynı anda iki ayrı rafineriden boru hattı ile ikmal yapabileme avantajına sahiptir.

İzmir'in Aliağa ilçesinde bulunan, 532 bin metreküp akaryakıt ürünü ve 45 bin metreküp LPG depolama kapasitesi ile Ege Bölgesi'nin en büyük terminali olan SOCAR Depolama, Türkiye'nin de en büyük 5 depolama tesisinden birisi.

SOCAR Depolama tesisi, planlanmakta olan iskele genişletme projesinin tamamlanmasının ardından operasyonel kabiliyetini çok daha yukarı seviyelere taşıyacak.

Depolama tesisinde kapasite artırımına yönelik yeni yatırımlar

SOCAR Türkiye, depolama faaliyetlerinin değer zinciri içerisinde sahip olduğu önemin farkında olarak, bu konuda piyasada oluşan fırsatları da değerlendiriyor. Ürünlerinin sadece Aliağa bölgesiyle sınırlı olmayacağını, bütün Türkiye'yi kapsayacağını bilincinde olan şirket, bunun için gerekli altyapıyı ve sistemleri hazır duruma getirdi. Bu kapsamda başlatılan yatırım sürecinin ilk aşamasında 327 bin metreküplük tank kapasitesi yaratıldı ve proje 2019 yılında tamamlandı.

Depolama tesisinin kapasitesindeki artışlar, SOCAR Türkiye'ye üretim ve genel operasyon süreçlerinde esneklik kazandırmanın yanında, ülke içinde daha geniş coğrafyalara erişimi kolaylaştırıyor ve marjların korunmasını sağlıyor. 2018 yılında faaliyete geçen STAR Rafineri'ye boru hatlarıyla entegre edilen SOCAR Depolama tesisi, yüksek kapasitesi sayesinde rafinerinin operasyonel esnekliğinin ve verimliliğinin artmasına olanak tanıyor.

Akaryakıt Ürünü Depolama Kapasitesi	532.000 Metreküp
LPG Depolama Kapasitesi	45.000 Metreküp
Toplam Çalışan Sayısı 2020	73
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.



PETKİM RES

Yenilenebilir enerji alanında önemli bir proje

SOCAR Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiği bir proje olan Petkim Rüzgar Enerji Santrali (RES) 51 megavat mekanik güce sahip. Yatırım bedeli 55 milyon Euro olan proje, Türkiye'nin genel enerji sistemine bağlı olarak, Petkim'in enerji talebinin karşılanmasında önemli bir rol oynuyor.

Devreye girmesinin ardından Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin artmasına ve karbon emisyonunun azaltılmasına katkı sunmaya başlayan Petkim RES, Petkim'in elektrik üretim kapasitesini yüzde 22 artırdı.

Petkim RES projesi; Petkim'in enerji güvenliğini artırmak, üretim maliyetleri içinde yer alan enerji giderlerini azaltmak ve üretim sırasında ortaya çıkan elektrik ihtiyacının bir kısmını çevre dostu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak amacıyla 2014 yılında başlatıldı. İzmir Aliağa'daki Petkim yarımadasında konumlanan ve 17 türbinden oluşan Petkim RES'in 2017 yılı sonu itibarıyla tüm türbinlerinin kurulumu tamamlandı.

Yatırım Tutarı	55 Milyon Euro
Toplam Kurulu Güç	51 MW
Üretilmesi Hedeflenen Yıllık Elektrik Enerjisi	200 GWh
Türbin Sayısı	17



GAYRİMENKUL YATIRIMLARI

Tüm SOCAR Türkiye grup şirketleri adına idari yapıların tasarım, kapsamlı tadilat ve inşaat süreçlerinin yapım ve kontrol işleri, bütün gayrimenkullerin yönetim süreçleri, 19 Ekim 2018 tarih 190 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Türkiye'nin ilk özel endüstri bölgesi olarak ilan edilen, İzmir ili, Aliağa ilçesinde bulunan 1.453 hektarlık "SOCAR Turkey Enerji Anonim Şirketi Özel Endüstri Bölgesi" içerisinde yapılan altyapı ve üstyapı projelerinin ruhsat süreçleri, SCR Müşavirlik ve İnşaat A.Ş. tarafından yürütülüyor.

SCR mülkiyetinde bulunan yaklaşık 24.000 metrekare alanlı Vadi İstanbul SOCAR Plaza, 30.000 metrekare alanlı SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim Binası ve Ankara Koç Kuleleri'nde yer alan toplam 11.200 metrekare alanlı ofislerin inşaatları 2018 yılında tamamlanarak hizmete alındı.

2020 yılında, SOCAR Türkiye yatırımlarının yerleşik olduğu Aliağa Özel Endüstri Bölgesi sınırları içerisinde SOCAR Bilgi Belge Yönetimi Merkezi projesinin inşaatı ile güvenlik projesi kapsamında belirlenen güzergahlarda yüksek güvenlikli duvar üzeri tel çit yapım işleri tamamlandı. Bunun yanı sıra yeni yemekhane binası, AR-GE ve Eğitim Merkezi ve Lojistik Merkezi projelerinin planlama ve tasarım süreçleri de sonuçlandırıldı. Yeni yemekhane binası ve AR-GE ve Eğitim Merkezi projelerinin yer alacağı alanda halihazırda bulunan eski genel müdürlük, revir, muhaberat ve satın alma binalarının yıkım işleri gerçekleştirildi.

2.150 metrekare inşaat alanına sahip SOCAR Bilgi Belge Yönetimi Merkezi, SOCAR Türkiye yatırımlarına ait endüstriyel tesis projelerine ilişkin dokümanlardan petrokimya ve rafineri operasyonlarına, kurumsal belgelerden medya arşivine, veri tabanı yönetiminden elektronik kaynaklara kadar bilgi taşıyan tüm kaynakların tek bir merkezde toplanması amacıyla planlandı ve inşaatı 2020 yılında tamamlandı.

Mavi yaka çalışanların kullanımına yönelik 6.745 metrekare inşaat alanlı yeni yemekhane binası, aynı anda 1.016 kişiye hizmet verecek kapasitede ve modern standartlarda tasarlanırken, binanın 2021 yılı içinde tamamlanarak kullanıma açılması hedefleniyor.

Aliağa Bölgesi'nde yapılan analizler sonrası, yüksek standartlara sahip iş oteli eksikliği göz önüne alınarak, tamamı SCR mülkiyetindeki arazi üzerinde 3 bloklu ve toplam 184 odalı bir otel inşa edilmesi dış yatırımcı tarafından yapıldı. Otelin dünyaca ünlü Radisson markası çatısı altında hizmet vermesi kararlaştırıldı. Otelin inşaatının 2021 yılında tamamlanarak faaliyete geçmesi planlanıyor.



AR-GE VE İNOVASYON YATIRIMLARI

1969 yılında Petkim Yarımcı tesislerinde kurulan ve tesisin Aliağa'ya taşınmasıyla faaliyetlerine burada devam eden AR-GE merkezinin petrokimya alanındaki 51 yıllık tecrübesini SOCAR Türkiye'nin tüm grup şirketlerine ulaştırmak amacıyla Aralık 2019'da kurulan SOCAR TURKEY AR-GE ve İnovasyon A.Ş., Haziran 2020'de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca verilen AR-GE Merkezi belgesini almaya hak kazandı.

SOCAR AR-GE ve İnovasyon A.Ş.'nin kuruluş amacı; SOCAR Türkiye'nin ekonomik ve sosyal sorumlulukla tüm paydaşlara değer katan entegre bir enerji şirketi olma vizyonuna uyumlu şekilde; değer zincirindeki tüm paydaşlar için yenilikçi, sürdürülebilir, çevre dostu ve pazar odaklı ürün, katalizör ve dijital teknolojiler geliştirmek, üretim süreçlerinin verimliliğini artırmaktır. Faaliyet alanları arasında; katalizör araştırmaları, yeşil kimya, sürdürülebilir, temiz ve verimli enerji, katma değerli ürünler, yeni uygulama alanları geliştirme, ürün iyileştirme ve yeni ürünler geliştirme, dijital dönüşüm ve çevre çözümleri yer alıyor.

Aliağa Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kampüsünde yer alan SOCAR AR-GE Merkezi, 1.200 metrekarelik alanda kurulu 6 adet laboratuvar (Reoloji, Katalizör, Polimer Karakterizasyon, Çevre ve Biyoteknoloji, Kimyasal Analiz ve Kromatografi), 400 metrekarelik pilot tesis (polimer işleme, polimerizasyon, kimyasal proses işlemleri ve katalizör test sistemleri) ile ofislerden oluşuyor.

SOCAR AR-GE Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi kapsamında ulusal/uluslararası pek çok üniversite ile yürüttüğü açık inovasyon örneği çalışmalar ile üniversite öğrencilerine araştırma sonuçlarının uygulanması fırsatı ve projelerde çalışma imkanları sağlıyor.

SOCAR AR-GE Merkezi; enerji, rafineri ve petrokimya zincirinde faaliyet gösteren tüm grup şirketimizin çevre sorumluluğu bilinci ile Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar karbonsuz ekonomiye geçişini hedefleyen Ufuk 2020 - Avrupa Yeşil Düzeni Çağrısı (European Green Deal Call) kapsamındaki AR-GE ve inovasyon projelerinde yer almayı amaçlıyor. Mevcut durumda SOCAR AR-GE, Ufuk 2020 - Karbon Yakalama - Depolama ve Kullanım (CCSU) alanında 2 Avrupa Birliği projesi yürütüyor.

Kurulu Alan	1.200 Metrekare
Araştırmacı Sayısı	24
Patent	15
Ortaklık Yapısı	%100 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.

SOCAR GLOBAL HAKKINDA

SOCAR Global Faaliyetleri



KEŞİF

- Abşeron
- Bulla Deniz
- Zafar-Maşal
- Şafag-Asiman
 - Babek
 - Garabağ
- Aşrafi-Dan Ulduzu-Aypara
 - D230



ÜRETİM

- Azeri-Chirag-Gunashli (ACG)
 - Şahdeniz
 - Ümid
- Bahar Gum Deniz
 - Binegedi
 - Kürovdag
- Kürsenği ve Garabağlı
- Mişovdağ Kelameddin
- Muradkhanli, Jafarli ve Zardab
 - Neftçala
 - Pirsahhat
 - Ramanı
 - Surahanı
- Güney-Batı Gobustan
 - Zığ ve Hovsan



RAFİNAJ VE GAZ İŞLEME

- Gaz İşleme Tesisi
- Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi
- STAR Rafineri



PETROKİMYA

- Azerikimya Üretim Birliği
 - Petkim
- SOCAR Carbamide
- Polipropilen Fabrikası
- Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası
- SOCAR Methanol



İLETİM (TAŞIMA)

- Bakü-Novorossiysk
- Petrol Boru Hattı
- Bakü-Supsa Petrol Boru Hattı
- Bakü-Tiflis-Ceyhan
- Petrol Boru Hattı (BTC)
- Güney Kafkasya
- Doğal Gaz Boru Hattı (SCP)
 - TANAP
 - TAP
- Dubendi Terminali
- Kulevi Terminali
- Demiryolu Nakliyesi
- SOCAR Terminal



HİZMETLER

- Azerigaz Üretim Birliği
- SOCAR Energy Ukraine
- SOCAR Georgia Gas
- SOCAR Georgia Petroleum
 - SOCAR Petroleum
- SOCAR Petroleum SA Romania
 - SOCAR Trading
- SOCAR Energy Switzerland
- A1 and Pronto Oil in Austria

SOCAR; entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak, stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamayı ve uluslararası operasyonlarını geliştirmeyi sürdürüyor.

SOCAR VE TÜRKİYE İŞ BİRLİĞİ

- Azerbaycan'ın 2013-2020 yılları arasında Türkiye'ye tedarik ettiği toplam doğal gaz miktarı: 58,6 milyar metreküp
- Azerbaycan'ın Türkiye'nin yıllık doğal gaz ihtiyacını karşılama oranı: %24,6
- Azerbaycan doğal gaz rezervlerinin Türkiye tüketimini karşılayabilme süresi: 60 yıl

(SOCAR hakkında daha detaylı bilgi için: www.socar.az)

Azerbaycan ve Türkiye'nin geleceğinde önemli bir rol üstlenen ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturan SOCAR, Türkiye Cumhuriyeti'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısıdır.

Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirilen önemli yatırımlar

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi (SOCAR), dünyanın petrol ve doğal gaz bakımından en zengin ülkelerinden Azerbaycan'ın kaynaklarını, uluslararası çapta gelişim ve küresel fayda sağlamak üzere kullanma amacıyla 1992 yılında kuruldu.

Entegre çözümler sunan bir enerji şirketi olarak SOCAR; petrol ve doğal gaz kaynakları arama, üretim, işleme; petrol, doğal gaz ve doğal gaz kondensatlarının dağıtımını; ham petrol ve petrokimyasal ürünlerin ulusal ve uluslararası alanda pazarlanması ve Azerbaycan'da doğal gaz tedariki çalışmalarını yürütüyor.

SOCAR'ın bünyesinde;

- 3 üretim birimi (petrol ve gaz üretimi, rafineri ve petrokimya ve gaz dağıtım şebekesi), Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi, Gaz İşleme Tesisi, Derin Deniz Platform Ayakları Fabrikası;
- 2 yatırım ortaklığı (Entegre Sondaj Ortaklığı, Petrol ve Gaz İnşaat Ortaklığı),
- SOCAR Methanol,
- SOCAR Carbamide,
- Polipropilen Fabrikası,
- Yüksek Yoğunluklu Polietilen Fabrikası,
- Petrol, Doğal Gaz Araştırma ve Proje Enstitüsü bulunuyor.

Ayrıca SOCAR şemsiyesi altında faaliyet gösteren ve şirketi dünyanın en büyük kuruluşlarından biri konumuna ulaştıran çok sayıda alt bölüm ve iştirakler mevcut. Stratejik iş birlikleriyle küresel çapta ekonomik, sosyal ve çevresel fayda sağlamaya odaklanan SOCAR, bu doğrultuda uluslararası operasyonlarını hızla güçlendirirken Türkiye, Gürcistan, Ukrayna, Romanya, İsviçre ve Avusturya'da aktifler satın aldı.

Enerji alanında oluşturulan entegre değer zinciri

Stratejik amacı, arama ve üretim, lojistik ve rafinaj, dağıtım ve pazarlama operasyonları olan, global düzeyde, dikey bütünleşik bir petrol ve gaz şirketi olma konumunu devam ettirmek olan SOCAR'ın nihai hedefleri;

- Operasyonların dikey entegrasyonu sayesinde operasyonel verimliliğin artırılmasını,
- Yatırım portföyünün çeşitlendirilmesiyle büyük ekonomik risklerin azaltılmasını içeriyor.

SOCAR'ın global ölçekte yürüttüğü stratejik projelerinin en önemlisi, Türkiye'de gerçekleştirdiği 19,5 milyar ABD doları tutarındaki yatırımlar. Bu kapsamda SOCAR, iki kardeş ülkenin geleceğinde önemli bir rol üstleniyor ve enerji alanında entegre bir değer zinciri oluşturuyor.

Petrol ve doğal gaz üretiminin ekonomiye sağladığı yüksek katkı

Azerbaycan'ın petrol ve gaz endüstrisi için büyük önem taşıyan iki ana petrol ve gaz üretim alanı, AÇG (Azeri-Çırag-Güneşli) ve Şahdeniz'dir. 2020 yılında Azerbaycan'da petrol üretimi 34,5 milyon ton, doğal gaz üretimi 37,1 milyar metreküp seviyesinde gerçekleşti.

İlk petrol üretiminin 1997 yılında başladığı AÇG petrol sahası, Azerbaycan'ın en büyük petrol alanı olma özelliğine sahip. AÇG tarafından 43 milyar ABD doları tutarında yatırımla hayata geçirilen proje kapsamında bugüne kadar 520 milyon ton petrol, 176 milyar metreküp doğal gaz üretilirken, Azerbaycan ekonomisine sağlanan doğrudan katkı tutarı yaklaşık 150 milyar ABD dolarını buldu.

Doğal gaz üretiminde önemli bir yere sahip olan Şahdeniz sahasında faaliyetler; BP, Petronas, TPAO, NICO, Lukoil ve SGC gibi önde gelen birçok uluslararası enerji şirketi ile birlikte yürütülüyor.

Şahdeniz-2 projesi kapsamında 30 Haziran 2018 tarihinden bu yana, Güney Gaz Koridoru vasıtasıyla Türkiye'ye doğal gaz taşınmasına başlandı. Şahdeniz-1 sahasında yılda 10 milyar metreküp doğal gaz üretilirken projenin ikinci aşamasında, her yıl ek 16 milyar metreküp doğal gaz üretilmesi bekleniyor. 20 kilometre uzunluğunda ve 7 kilometre genişliğinde bir rezervi bulunan Şahdeniz projesinin büyüklüğünün, New York'taki Manhattan bölgesiyle kıyaslanabilmesi mümkün.

Avrupa'nın enerji kaynaklarını çeşitlendirmeye yönelik tasarlanan Güney Gaz Koridoru

SOCAR'ın öncülüğünü yaptığı Güney Gaz Koridoru (SGC), Avrupa'nın en büyük projeleri arasında yer alıyor. Güney Gaz Koridoru projesiyle SOCAR, Türkiye ve Avrupa'nın artan doğal gaz talebinin karşılanmasına katkı sağlamayı hedefliyor.

40 milyar ABD dolarlık yatırım tutarıyla bu mega proje, Hazar bölgesini Güneydoğu Avrupa'ya bağlarken hem Azerbaycan'ın hem de transit ülkelerin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunacak. Böylece Güney Gaz Koridoru; iki kıtayı ve altı ülkeyi geçerek doğal gazı Avrupa'ya taşıırken 3.500 kilometrelik yol kat edecek.

Güney Gaz Koridoru; Şahdeniz Faz-2, Güney Kafkasya Boru Hattı'nın Genişletilmesi, TANAP ve TAP boru hatlarının yapımı olmak üzere dört ana bölümden oluşuyor.

Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP), Azerbaycan ve Gürcistan'ı birbirine bağlıyor. İlk taşıma kapasitesi 7,41 milyar metreküp olan boru hattında yapılan genişletme çalışmalarının tamamlanmasının ardından toplam yıllık kapasite 24,04 milyar metreküpe çıkarıldı.

6,5 milyar ABD doları yatırım tutarına sahip olan ve Türkiye'yi doğu-batı ekseninde geçen TANAP - Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı, 1.850 kilometre uzunluğunda. İlk etapta 16 milyar metreküp gaz taşıyacak olan hattın kapasitesinin, ek yatırımlarla 31 milyar metreküpe çıkarılma potansiyeli bulunuyor.

Şahdeniz Faz-2 sahasında üretilen ilk ticari gaz, 30 Haziran 2018 tarihinde TANAP üzerinden Türkiye'ye teslim edildi. 31 Aralık 2020 tarihinde ise, TAP üzerinden Avrupa'ya ilk ticari gaz akışı başladı.

Ticari faaliyetlerin küresel ölçekte entegrasyonu

SOCAR, son yıllarda yaptığı büyük çaplı yatırımlarıyla yerel bir petrol şirketinden, petrol ve gaz endüstrisinin tüm alanlarında aktif olan, farklı ülkelerde ofisleri ve üretim tesisleriyle faaliyet gösteren, tam entegre bir uluslararası sanayi gücüne dönüştü.

Yatırımlarını çeşitlendirme stratejisiyle, operasyonlarının verimliliğini artırmayı, mevcut ve potansiyel ticari faaliyetlerini küresel ölçekte birbirine bağlayarak katma değer yaratmayı amaçlayan SOCAR'ın belirlediği bu strateji, şirketin ham petrol ve gaz ihracatına olan bağımlılığını azaltmasına, aynı zamanda uluslararası piyasalardaki fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan olası kayıp riskini en az indirmesine olanak sağlayacak.

Azerikimya Üretim Birliği

Azerikimya Üretim Birliği'nin "Düşük Yoğunluklu Polietilen Üretim Ünitesi" (LDPE), "İzopropil Alkol Üretim Ünitesi" ve "Buhar ve Elektrik Üretim Kompleksi"nden oluşan Etilen-Polietilen Tesisi, 1988 yılından bu yana faaliyet gösteriyor. Etilen, propilen, polietilen, boru hattı gazı, boru hattı petrolü, bütilen-bütadien fraksiyonu, metan-hidrojen fraksiyonu, buhar, elektrik enerjisi, saf izopropil alkol üretilen tesiste üretimin büyük bir miktarı yurt dışına ihraç ediliyor. Etilen-Polietilen Tesisi'nin yıllık etilen kapasitesi 300.000 ton, polietilen kapasitesi ise 135.000 ton düzeyinde.

Yatırım faaliyetleri devam eden ve polipropilen (PP) ile yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretimi planlanan SOCAR Polimer projesine, ham madde olarak etilen, propilen ve hidrojen sağlamak amacıyla Etilen-Polietilen Fabrikası'nda, hem mevcut tesislerin yeniden yapılandırılması ve modernizasyonu, hem de yardımcı üretim tesisi dahil yeni tesis inşaatı çalışmaları başlatılmış durumda.

Bu kapsamdaki çalışmalar, propilen verimliliğini artırmaya yönelik yüksek konsantrasyonlu hidrojen tesisi, propan-propilen fraksiyon işleme tesisi ve EP-300 üretim yönetimi merkezi yapımını içeriyor. Projenin bir diğer önemli hedefi, Hazar Denizi'ni kirlenmeye karşı korumak ve sulamada kullanılmak üzere arıtılmış suya erişim sağlamak.

SOCAR Polymer

SOCAR Polymer, SOCAR'ın işleme faaliyet alanındaki en büyük yatırım projelerinden biri. Azerbaycan'ın kimya endüstrisinin gelişimini hızlandırmak amacıyla 2013 yılında kurulan SOCAR Polymer, yapısı ve ölçeği açısından ülkede bir ilk olma özelliğine sahip.

Sumgayıt Kimya Endüstri Parkı'nda inşa edilen iki fabrikanın birincisi, 184.000 ton polipropilen (PP) üretim kapasitesiyle, Temmuz 2018'den bu yana çalışmalarını sürdürüyor. İkinci fabrika olan ve 120.000 ton kapasiteyle yüksek yoğunluklu polietilen (HDPE) üretmesi planlanan tesis 2019'un şubat ayında faaliyete başladı.

Temel amacı, ithalatı ikame etmek ve ülkenin ihracat potansiyelini artırmak olan proje kapsamında yapılan üretimin yüzde 25'i yerel piyasaya sunulacak; geri kalan yüzde 75'i Türkiye'ye ve diğer Avrupa pazarlarına ihraç edilecek.

Toplam yatırım maliyeti yaklaşık 816 milyon ABD doları olan SOCAR Polymer Projesi'nde bu tutarın yüzde 60'ı dışarıdan finanse edilirken yüzde 40'ı ise hissedarlar tarafından kuruluş sermayesine katkı olarak karşılandı.

7 yıl boyunca büyük vergi ve harç muafiyetlerinden (kâr, mülkiyet, ithalat KDV ve diğer vergiler) faydalanacak olan tesisin kullanım ömrü boyunca 6,6 milyar ABD doları ihracat geliri elde edileceği ve bunun yüzde 30'unun şirketin net kârı olacağı öngörülüyor.

İşletmeye alındıktan sonra istihdam edilen 500 kişi ile birlikte tesisin inşaat süresince sahada da 3.500 kişi çalıştı. Tesiste çalışan uzmanlar, uluslararası hareketliliği ve deneyim paylaşımını teşvik etmek amacıyla İngilizce eğitimi alıyor.

SOCAR Polymer, Azerbaycan'da, rücu edilemez proje finansmanı ilkesi temelinde, ana şirketin garantisi olmadan gerçekleştirilen ilk proje olma özelliğine sahip. SOCAR Polymer, mühendislik-temin-montaj (EPC) yüklenicisi olarak bir İtalyan mühendislik şirketi olan Tecnimont'la, EPC yüklenicisinin çalışmalarını denetlemek için de bir başka önde gelen mühendislik şirketi Fluor ile PMC yüklenicisi olarak anlaşarak çalışmalarına devam ediyor.

SOCAR Carbamide

Gaz işleme zincirinde daha fazla katma değer yaratmak ve işleme teknolojilerini en yüksek çevre standartlarına taşımak amacıyla downstream faaliyetlerini genişleten SOCAR bu doğrultuda Carbamide (Üre) Tesisi yatırımını başlattı. Kurulumunun tamamlanmasının ardından yıllık 650.000-660.000 ton üretim kapasitesiyle amonyak, sıvı ve granül karbamid üretecek olan SOCAR Carbamide Projesi'nin toplam yatırım maliyeti 800 milyon Euro'yu buluyor.

Ocak 2019'da faaliyete geçen, yıllık 150.000-200.000 tonluk yerel talebi karşılayacak olan tesis, üretiminin üçte ikisini ise Türkiye'ye ve Karadeniz üzerinden dünya pazarlarına ihraç edecek. Projenin, yerel gübre ihtiyacına cevap vererek ülke genelinde tarımsal gelişimi artırması ve Azerbaycan'da tarım sektörü üzerinde önemli bir etki yaratması bekleniyor.

SOCAR Methanol

İnşaatına 2008 yılında başlanan SOCAR Methanol fabrikası, tesisin tamamlanmasıyla 2013 yılında metanol üretimine başladı. Bu tarihte Azerbaycan'ın gaz kimyası alanındaki ilk üretim tesisi olan SOCAR Methanol'ün üretim sürecinde ana ham madde olan doğal gazın tedariki SOCAR tarafından gerçekleştiriliyor.

Tesisteki üretimin yaklaşık yüzde 90'ı SOCAR lojistik altyapısı ile Avrupa ve Asya pazarlarına ihraç ediliyor. Yıllık 650.000 ton üretim kapasitesine sahip ve 400'den fazla çalışan istihdam edilen SOCAR Methanol'de, 2018 itibarıyla ilk tüketim malı olan analitik metanolünün üretimine, SOCAR markası altında başlandı.

Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi

Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi, 24 ham petrol sınıfından 21'ini ve 15 farklı petrol ürününü işleme özelliğine sahip. Azerbaycan'ın petrol ürünlerine olan talebini karşılayan ve üretiminin yüzde 20-35'ini ihraç eden tesiste işlenen ürünler arasında; otomotiv benzini, jet yakıtı, dizel, petrol kokları ve diğerleri yer alıyor. Rafinerinin işleme kapasitesinin 6 milyon tondan 7,5 milyon tona yükseltilmesine yönelik modernizasyon çalışmaları devam ediyor.

Haydar Aliyev Petrol Rafinerisi'nde yürütülen tüm projeler, Azerbaycan'ın petrokimya endüstrisinin gelişiminde yeni bir dönemin başlangıcını işaret etmesi nedeniyle özel bir önem taşıyor. Bu nedenle bir yandan SOCAR için katma değer yaratılırken diğer yandan gelişmiş ara ürün üretimiyle küçük ve orta ölçekli işletmelerin nihai ürün üretiminde artış sağlanması planlanıyor. Petrokimya ürünlerinin artan ihracatının da Azerbaycan'ın petrokimya sektöründe küresel bir oyuncuya dönüşmesinin itici gücü olacağı öngörülüyor.

SOCAR Georgia

SOCAR ilk büyük uluslararası yatırımlarını, Azerbaycan'ı Avrupa'ya bağlayan BTC transit güzergahında yer alan ülkelere (Gürcistan ve Türkiye) gerçekleştirdi. SOCAR Georgia, bu ülkelerden biri olan Gürcistan'da 2006 yılında kuruldu. Aynı yıl, petrolün batı

pazarlarına taşındığı Kulevi Petrol Terminali ve limanı satın alındı. 2008 yılında faaliyete başladığından bu yana Terminal'den 23 milyon tondan fazla petrol ve petrol ürünü taşınırken bütün ürünler, toplam kapasitesi 402.000 metreküp olan ve 21 rezervuardan oluşan depo alanlarında depolanıyor.

Terminalde bulunan 3 rıhtımın 2 tanesi tankerlerin yüklenmesinde, bir tanesi ise yardımcı filonun demirlemesi için kullanılırken terminale, DWT 105.000 tona kadar (net ağırlık tonajı) Aframax sınıfı tankerler yanaşabiliyor.

Tankerlere petrol ve petrol ürünlerinin yükleme ve boşaltma işlemleri, 1 veya 2 numaralı rıhtımlarda (veya her iki rıhtımda) eş zamanlı olarak, 8.000 m³/saate kadar petrol kapasitesi veya 2.000 m³/saate kadar mazot kapasitesi ve 2.000 ila 4.000 m³/saat dizel yakıt kapasitesiyle yapılıyor.

SOCAR Georgia Petroleum, 111 akaryakıt istasyonu, 16 servis merkezi ve 5 petrol terminali işlettiği Gürcistan pazarında Azerbaycan'ın ve üçüncü parti petrol ürünlerinin toptan ve perakende satışını gerçekleştiriyor, şirkette yaklaşık 1.500 personel çalışıyor.

SOCAR Georgia Gas, doğal gazın temini ve dağıtımı konusunda faaliyet gösterirken Gürcistan'ın yerel gaz şebekesini de yönetiyor. Gürcistan, SOCAR'ın Avrupa'ya bağlantı noktası ve Azerbaycan'ın stratejik ortağı olarak kilit bir role sahip. Bu durumu göz önünde bulunduran SOCAR, hem Azerbaycan'da hem de Gürcistan'da enerji altyapısının işletilmesi sorumluluğunu üstlenmiş bulunuyor. Doğal gaz boru hatları inşa eden ve yenileyen (toplam işletilen boru uzunluğu 14.908 kilometre) şirket, ülke genelinde 40 servis merkezini işletiyor. Bugün itibarıyla 592.000'den fazla müşteri SOCAR Georgia Gas dağıtım ağına bağlı bulunuyor ve 2.550'den fazla çalışanı istihdam ediyor.

SOCAR Trading

2007 yılında faaliyete başlayan SOCAR Trading, Azerbaycan'da merkezi bir sistem kurularak Azeri Light'ın dünyaya dağıtılmasına ve değerinin en üst düzeye çıkmasına destek oldu. Boston Consulting Group ve Wood Mackenzie'ye göre, SOCAR Trading'in kurulması, 2008-2013 döneminde Azerbaycan'a 1,7-1,8 milyar ABD doları aralığında ilave ham petrol geliri sağladı.

Tüm mülkiyeti SOCAR'a ait olan ve merkezi Cenevre, İsviçre'de bulunan SOCAR Trading, SOCAR'ın Azerbaycan'ın ham petrol ihracatını ve üçüncü parti hacimlerini artıran, başarılı bir pazarlama kolu olma özelliğine sahip. Bu kapsamda SOCAR Trading, üçüncü taraf ham petrol ve petrol ürünleri ticaret hacmini 2016-2018 yılları arasında 2 kat büyüttü.

SOCAR Trading, LNG ticaret pazarına girişiyle birlikte dünya çapında birçok iddialı projeye imza attı. Bunların arasında, SOCAR Trading'in hissedarlardan biri ve ana LNG tedarikçisi olarak dahil olduğu Malta'daki LNG-to-Power projesi yer alıyor. Proje kapsamında ilk LNG arzı, 2017 yılında Malta'ya yapıldı. Bu projenin tamamlanmasıyla SOCAR'ın LNG ekibi, Fildişi Sahilleri'ndeki benzer bir projeye odaklandı, giderek büyüyen bu Afrika ülkesine LNG getirmek üzere çalışmalara başladı. Şirket LNG ticaret hacmini 2018 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre 4 kattan fazla artırdı.

SOCAR Perakende Akaryakıt İstasyonları

SOCAR, hem toptan hem de perakende pazarlarda faaliyet gösteriyor, müşterilerine perakende istasyonlarında üstün kaliteli hizmetler, toptan satışta geniş bir ürün yelpazesi sunuyor.

Şirketin Ukrayna'da SOCAR markası altında faaliyet gösteren 62 benzin istasyonu, Romanya'da 61 adet "premium" perakende istasyonu, Türkiye'de 9, Gürcistan'da 111 benzin ve 32 doğal gaz istasyonu, İsviçre'de SOCAR markası altında 200 perakende istasyonu, Azerbaycan'da ise 38 petrol istasyonu bulunuyor.

Ayrıca, SOCAR Energy Holdings (SOCAR'ın İsviçre'li iştiraki), A1 şirketine ait 82'den fazla benzin istasyonunu ve mineral yağ ticareti şirketi Pronto Oil'i alarak Avusturya perakende akaryakıt pazarına da giriş yaptı.

2020 YILINDAN SATIRBAŞLARI

Petkim, COVID-19 salgını sırasında Türk sanayicisinin güvenilir tedarikçisi olmayı sürdürdü

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi Petkim, tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgınına karşı verilen mücadelede, tıbbi malzemelerin ve ambalajların hammadde üretimine ağırlık vererek talepleri karşılamak için 7 gün 24 saat kesintisiz çalıştı. Bu kritik süreçte, söz konusu ürünlerin satış fiyatlarında da herhangi bir artışa gitmeyen Petkim, COVID-19 salgını sırasında da Türk sanayicisinin güvenilir tedarikçisi olmaya devam etti.

SOCAR Türkiye yılın en itibarlı enerji şirketi seçildi

Yıl içinde itibarını en çok artıran marka ve paydaşlarının belirlendiği The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri, 9 Ocak 2020'de düzenlenen törenle sahiplerini buldu. 50'yi aşkın kategorinin değerlendirildiği The ONE Awards'ta SOCAR Türkiye, enerji alanında 'Yılın İtibarlısı Ödülü'ne layık görüldü.

Petkim Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF), 'Global Lighthouse Network'üne seçildi

Petkim, dijital uygulama ve sistemleriyle yakaladığı Endüstri 4.0 standardı sayesinde Ocak 2020'de Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF), 'Global Lighthouse Network'üne seçildi. Global Lighthouse Network'e 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu. Bu network, dünyadaki inovatif ve dijital uygulamalar standardı konusunda şirketler arasında kıyaslama oluşturması ve Endüstri 4.0 teknolojilerini süreçlerine en iyi uygulayan şirketlerden oluşması nedeniyle son derece prestijli ve önemli. Bu platformda, dijital uygulamaları ile dünyanın farklı ülkelerinden örnek gösterilen 44 şirketten biri de Petkim oldu.

STAR Rafineri, İSO 500'e 5'inci sıradan girdi

2019 yılı üretimden satışlara göre İstanbul Sanayi Odası tarafından oluşturulan İSO 500 Listesi'ne STAR Rafineri, tam kapasite üretime geçtiği ilk yıl 5'inci sıradan girme başarısını elde etti. Petkim ise bu listede 17'nci sırada yer aldı.

Petkim, Ege Bölgesi'nin ihracat şampiyonu oldu

Ege Bölgesi'nin en büyük ihracatçıları tüm sektörler ve kendi sektörleri içinde değerlendiren 'İhracatın Yıldızları Ödül Töreni', 24 Şubat Pazartesi gecesi gerçekleştirildi. Petkim 2019 yılında yaptığı petrokimya ürünleri ihracatı ile Ege İhracatçı Birlikleri üyeleri arasında, "Kimya Sektöründe En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirket" ve gecenin en büyük ödülü olan "Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirketi" ödülleri sahibi oldu.

SOCAR Türkiye, kimya sektöründe ihracat şampiyonu oldu

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) 2019 İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde, Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR Türkiye, genel sıralamada ihracat şampiyonu oldu. 7 Temmuz Salı günü online olarak yapılan törende, 'Mineral Yakıtlar' ihracatında ise SOCAR Türkiye'nin iştiraklerinden SOCAR Dağıtım birincilik, STAR Rafineri ise ikincilik ödülü aldı.

Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama, "COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi"ni aldı

COVID-19 pandemisi sürecinde acil eylem planını devreye sokan ve operasyonlarını tam kapasiteyle kesintisiz sürdüren SOCAR Türkiye'nin İzmir Aliağa'daki tesislerinin 'güvenli üretimi' tescillendi. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından 19-24 Haziran tarihleri arasında SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi kapsamındaki tesislerde yapılan tetkikler başarıyla sonuçlanırken Petkim, STAR Rafineri ve SOCAR Depolama, 'COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi' almaya hak kazandı. SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi, Türkiye'de bu ölçekte 'COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi' almaya hak kazanan ilk entegre tesis oldu.

2020 YILI KAZANIMLARI, STRATEJİLER VE GELECEĞE DAİR HEDEFLER

2020 dünya tarihine geçecek bir yıl oldu. Çin'de ortaya çıkan ve kısa sürede başta Avrupa olmak üzere tüm dünyayı etkisi altına alan yeni tip koronavirüs, 2020'de hayatın tüm alanlarına damgasını vurdu. Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) Mart ayında 'pandemi' ilan ettiği bu salgın sonrası gelişmiş ülkelerde dahi sağlık sisteminin sorgulandığı bir dönem yaşandı. Kişisel alışkanlıkların, beklentilerin değiştiği salgın sürecinin küresel ekonomiye etkisi de oldukça ağır oldu.

Ülkelerin salgının önünü kesmek için kendi içlerine kapanması, getirilen sınırlamalar ve uluslararası daralma, birçok kurumun tedarik zincirinde aksamalar meydana getirdi. Hammaddeye ulaşmada yaşanan zorluk, özellikle tıbbi malzemelerde ülkelerin kendi kendine yeterliliğini kritik bir noktaya taşıdı. Avrupa'da bazı ülkeler farklı gerekçeler ile başka ülkelere ait maske ve sağlık ürünlerine el koydu.

Mart 2020'de Türkiye'yi de etkisi altına alan COVID-19'un yayılmasını engellemek için alınan önlemler ülkemizde de pek çok sektörü etkiledi. Yurt dışı ve şehirler arası uçuşlara getirilen sınır, bazı ticari işletmelerin kapalı kalması ekonomi çarklarını yavaşlattı.

Uzaktan çalışma ve uzaktan eğitimin etkisi ile meskenlerde elektrik ve doğal gaz tüketimi artarken; sanayide ve ticarethanelerdeki tüketim rakamları düştü. Yıl içinde kurdaki dalgalanmalar da ekonomiye negatif yansıdı.

Bu dönemde en zor ve en başarılı sınavı Türkiye'deki sağlık sektörü verdi. Sağlık çalışanları büyük bir özveri ile görev yaparken, bazı ülkelerde yaşananın aksine Türkiye maske, eldiven, hijyen ürünlerinin üretimi ve temini konusunda sıkıntıyla karşılaşmadı.

2020 yılı başında küresel ekonominin yüzde 2,5-3'lerde büyüyeceğini öngören uluslararası kuruluşlar, pandemiyle birlikte rakamlarını revize edip yüzde 5'leri bulan bir daralmadan söz etmeye başladı. Nitekim Dünya Bankası, altı ayda bir açıkladığı Küresel Ekonomik Beklentiler Raporu'nda pandemi nedeniyle İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana görülen en derin ekonomik durgunluğun yaşandığına dikkat çekti. Ocak 2020'de küresel ekonominin yüzde 2,5 büyüyeceğini öngören kurum, bu kez haziran ayında yüzde 5,2'lik bir küçülme yaşanacağı şeklinde tahminlerini revize etti.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) de, küresel ekonomik görünümün COVID-19 salgını nedeniyle son derece belirsiz kaldığını altını çizerek, Eylül ayında 2020 yılı küresel ekonomide küçülme tahminini yüzde 4,5 olarak açıkladı.

Pandeminin en çok etkilediği sektörler arasında 'enerji' de ilk sırada yer aldı. Petrol fiyatları tarihi düşük seviyelerini gördü. Nisan ayında Brent petrolün varil fiyatı 20 ABD dolarının da altına indi. Düşük fiyattan petrol stoklamaların da etkisiyle 'depolama' sorunları baş gösterdi. Petrol İhraç Eden Ülkeler Örgütü (OPEC) ile Rusya ve birlikte hareket eden ülkelerin oluşturduğu OPEC+ grubunun, petrol üretimi kesintilerini uzatma yönündeki anlaşmaları ile yıl içinde fiyatlar 40 ABD doları seviyesinin bir miktar üzerine çıkabildi. Talepteki daralma, arz fazlalığı rafineri, petrokimya ve doğal gaz sektörünün de olumsuz etkiledi. Dünya genelinde pek çok rafineri ve petrokimya tesisi kapasitelerini düşürmek zorunda kalırken bazıları da üretime ara verdi.

SOCAR Türkiye, güvenli üretimin adresi oldu

Dünya pandemi ile sarsılırken Türkiye'de yatırımlarını stratejik alanlarda yoğunlaştıran, dijitalleşme ve entegrasyon süreçlerini tamamlayan SOCAR Türkiye, dünyadaki rakiplerine göre başarılı bir döneme imza attı. SOCAR Türkiye'nin dev tesislerinin yer aldığı İzmir Aliağa'da üretim ve mal tedariki kesintisiz sürdü.

Yıllık 1,5 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesiyle Ege Bölgesi'nin en büyük entegre konteyner limanı SOCAR Terminal'de yeni tip koronavirüs nedeniyle proaktif önlemler alındı. Bu zorlu süreçte, SOCAR Terminal sağlık malzemeleri, ilaç ve gıda gibi kritik öneme sahip ürünlerin Türkiye'ye girişinde limanlara büyük görev düştüğü bilinci ile iş planlarını yeniden düzenledi.

Plastik, medikal ve ambalaj sanayii için hammadde tedarikinde kritik bir role sahip olan Petkim de, Türkiye'de ihtiyaç duyulan hammaddeleri üretmeye aralıksız devam etti. Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi olan Petkim'in hammadde sağladığı plastik ve medikal sektörleri, hastaların tedavisi ve sağlık personelinin korunması için

gerekli olan malzemelerin üretimini yaparken herhangi bir tedarik sorunu ile karşılaşmadı. Bu süreçte yerli üreticinin hammadde taleplerine kesintisiz yanıt vererek üzerine düşen sorumluluğu yerine getiren Petkim, özellikle maske ve tulum kumaşı üretiminde kullanılan 'non-woven polipropilen' türünden gelen taleplerin tamamını karşıladı. Operasyonel maliyetlerini optimize eden, üretim süreçlerini geliştiren ve etkin bakım programlarıyla çalışma gün sayısını maksimum seviyeye çıkaran Petkim, attığı bu adımlar sayesinde pandemiye rağmen kârlılığını artırdı.

Petkim'in gösterdiği yüksek performansa Ekim 2018'de resmi açılışı yapılan ve 6,3 milyar ABD dolarıyla Türkiye'de bir noktaya yapılan en büyük reel sektör yatırımı unvanını elinde bulunduran STAR Rafineri'nin büyük katkısı oldu. STAR Rafineri, sahip olduğu ileri teknolojisi ve Petkim'e entegre yapısı ile zorlu pandemi sürecinde neredeyse tam kapasite çalıştı. 2020 yılının ilk dokuz ayında Doğu Akdeniz'deki rafinerilerin ortalama kapasite kullanım oranı yüzde 86'larda seyrederken, STAR Rafineri'de bu rakam yüzde 98'leri aştı. Pandemi nedeniyle havacılık sektörüne gelen kısıtlamalar jet yakıt talebini düşürünce STAR Rafineri operasyonel esnekliği sayesinde bu kapasitesinin tamamını motorine dönüştürdü. Yine Petkim ile entegre yapıda olması sebebiyle dünyada nafta stoklarında ve fiyatlarda oluşan dalgalanmadan etkilenmedi.

Doğal gaz arzı ve dağıtımında kesintisiz hizmet

Bakü'den İtalya'ya kadar uzanan 3.500 kilometrelik Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP) ve Trans Adriyatik Boru Hattı (TAP) ile birlikte yatırım bedeli 40 milyar ABD dolarını bulan Güney Gaz Koridoru'nun en önemli parçası Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'nden (TANAP) Türkiye'ye gaz akışı 2020 yılında da kesintisiz sürdü. Haziran 2018'den itibaren 2020 yılı sonuna kadar Türkiye'ye gelen gaz miktarı 8,4 milyar metreküpe ulaştı.

Haziran 2019'da Alman Enerji şirketi EWE AG'nin Türkiye operasyonlarını yürüten EWE Turkey Holding ile iştirakleri Bursagaz, Kayserigaz, Enervis, EWE

Enerji ve Millenicom'u bünyesine katarak değer zincirine yeni bir halka ekleyen SOCAR Türkiye, 2020 yılında yeni girdiği alanlarda da farkını ortaya koydu. SOCAR'ın Azerbaycan ve Gürcistan'da uzun yıllara dayanan doğal gaz dağıtım tecrübesi ile Bursagaz ve Kayserigaz'ın Türkiye'de sektöre yön veren bilgi ve birikimlerinin bir araya gelmesi 2020 yılında güçlü bir sinerji yarattı. Türkiye genelinde mart ayından itibaren pandemiyle mücadele kapsamında alınan tedbirlerin etkisi ile mesken abonelerinin doğal gaz tüketiminde büyük oranda artış yaşandı. Bursa ve Kayseri'de yaklaşık 1,5 milyon aboneye doğal gaz dağıtım hizmeti veren Bursagaz ve Kayserigaz, bir yandan çalışanlarının ve abonelerinin sağlığını güvence altına alacak tedbirleri peş peşe devreye alırken diğer yandan artan talebe çözüm üretti.

2020 yılında 142,5 milyon TL'lik yatırıma imza atan Türkiye'nin üçüncü büyük doğal gaz dağıtım şirketi Bursagaz, lisans alanındaki tüm dağ ilçelerine doğal gazı ulaştırdı. 2019'un son çeyreğinde Keles'i doğal gazla buluşturan Bursagaz, 2020'de Orhaneli, Büyükorhan ve Harmancık ilçelerine de doğal gazı götürdü. İznik ilçesinin Boyalıca Mahallesi de 20 Ağustos 2020 itibarıyla doğal gaz kullanmaya başladı. Türkiye'nin kış turizminde önemli bir yere sahip olan Uludağ'da, Bursagaz'ın 16 milyon TL'lik yatırımı ile çevreci ve konforlu yakıt doğal gaza yine 2020 yılında kavuştu. Hizmet bölgesinde 2020 sonuna kadar 35,6 milyon TL'lik yatırım yapan Kayserigaz da yıl içinde 182 kilometrelik yeni hat döşedi, 3,6 milyon TL'lik yatırımla Kuruköprü, ve 2,5 milyon TL'lik yatırımla da Ebiç Mahallesi'ne doğal gaz götürdü.

SOCAR Turkey AR-GE ve İnovasyon A.Ş. kuruldu

Araştırma geliştirme çalışmalarına büyük bir önem veren SOCAR Türkiye, 17 Aralık 2019 tarihinde kurduğu SOCAR Turkey AR-GE ve İnovasyon A.Ş.'nin bakanlık lisansını Haziran ayı itibarıyla aldı. Bugüne kadar mevcut iştirakleri çatısında 25 projeyi hayata geçiren grup, Türkiye'de reel sektörün AR-GE'ye daha fazla kaynak ayırması gerektiğinden hareketle çıktığı bu yolda, tüm sektör ve üniversitelere açık bir merkez olma yolunda görüşmeler başlattı.

2021 ve sonrası

Türkiye'deki toplam yatırımları 19,5 milyar ABD dolarına ulaşacak olan SOCAR Türkiye, 2020 yılında bir yandan üretime ve istihdama katkı sağlarken cari açığın azalmasına da destek oldu. Türkiye'de 'yerli ve milli' anlayışı ile faaliyet gösteren grup, Türkiye'deki tüm yatırımlarını uzun vadeli olarak planlıyor. Petrokimya sektörünün en büyük temsilcisi olan ve rafinaj ile doğal gaz sektörlerinde faaliyet gösteren SOCAR Türkiye'nin bundan önce olduğu gibi bundan sonra da sürdürülebilir bir üretim için teknoloji yatırımları, en önemli gündem maddeleri arasında yer alıyor.

SOCAR Türkiye'nin halen devam eden ve proje aşamasında olan yatırımları bulunuyor. STAR Rafineri'nin operasyonel çevikliğini ve depolama kapasitesini artırmak için planlanan ek yatırımlar devam ediyor. Bu ek yatırımlarla birlikte STAR Rafineri'nin yatırım değeri 7 milyar ABD dolarına ulaşacak. Yeni yatırımlarla STAR Rafineri'nin toplam ürün depolama kapasitesi ise 2,5 milyon metreküpe çıkacak.

ÖDÜLLER

SOCAR Türkiye The ONE Awards'ta yılın en itibarlı enerji şirketi seçildi

SOCAR Türkiye, yıl içinde itibarını en çok artıran marka ve paydaşlarının belirlendiği The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde enerji alanında 'Yılın İtibarlısı Ödülü'ne layık görüldü. Marketing Türkiye Dergisi'nin araştırma şirketi Akademetre iş birliğiyle düzenlediği ve pazarlama sektörünün önemli standartlarından biri olan The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri çerçevesinde 50'yi aşkın kategoride değerlendirme yapıldı. 'İtibar ve Marka Değer Performansı Ölçümü' kapsamında toplam 12 ilde 1.200 kişi ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirildi. Araştırma sonuçlarına göre enerji sektöründe yıl içinde itibarını en çok artıran SOCAR Türkiye, 9 Ocak 2020 tarihinde düzenlenen törende ödülünü aldı.

Petkim, Ege İhracatçı Birlikleri'nin "İhracatın Yıldızları Ödülleri"nde iki şampiyonluğa imza attı

Türkiye'nin ilk ve tek entegre petrokimya tesisi Petkim, Ege İhracatçı Birlikleri'nin 'İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nden bu yıl da iki ödülle ayrıldı. Petkim 2019 yılında gerçekleştirdiği 622 milyon ABD dolarlık petrokimya ürünleri ihracatı ile Ege İhracatçı Birlikleri üyeleri arasında, "Kimya Sektöründe En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirket" ve gecenin en büyük ödülü olan "Ege Bölgesi'nin En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirketi" ödülleri sahibisi oldu. 24 Şubat'ta düzenlenen törende İhracatın Yıldızları ödülleri SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı ve Petkim Genel Müdürü Anar Mammadov'a İzmir Valisi Erol Ayyıldız takdim etti.

Dünyada Endüstri 4.0 teknolojilerini üretimde en iyi kullanan tesislerin kabul edildiği Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Global Lighthouse Network"e bu yıl Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu

Petkim, gerek Türkiye'nin gerekse Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle başladığı dijital dönüşüm yolculuğunda 2018 yılından bu yana çok önemli adımlar attı. Dijital uygulama ve sistemlerde yakalanan standartlar sayesinde Petkim; Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 'Global Lighthouse Network'üne 2020 yılında Türkiye'den seçilen tek şirket Petkim oldu. Petkim'in Network'te örnek gösterilen dijital uygulamaları kendi sektöründe en yüksek dijital uygulama standardını temsil etmektedir. Petkim, Türkiye'nin ve Azerbaycan'ın en dijital şirketi olma hedefiyle birlikte WEF - Global Lighthouse Network'üne seçilme sorumluluğu ve kendi sektöründeki öncü dijital uygulama standardını bir üst seviyeye taşımak misyonu ile sürdürdüğü dijital dönüşüm sürecinde 2020 yılında da önemli adımlar attı. Üretim başta olmak üzere birçok fonksiyonda dijital teknolojilerin kullanımının yaygınlaşmasını sağlayan, makine öğrenmesi algoritmalarıyla, üretim ve enerji verimliliğini artıran, süreçleri iyileştiren ve veri bazlı karar verme mekanizmaları için altyapıları güçlendirecek projeler hayata geçirdi. Petkim, operasyonlarda verimliliği artırmak, beklenmeyen duruşları önlemek ve daha fazla süreçte otomasyonu sağlamak adına dijital teknolojilerden sonuna kadar yararlanacağı, yeni yaklaşımları ve teknolojileri deneyimleyebileceği çalışmalarla dijitalleşme yolculuğunu birçok yeni fikir ve proje ile sürdürecektir ve tesisini dünya çapında dijital olgunluk düzeyinde ilerletmeye devam edecektir.

TANAP ödülleri topladı

TANAP, büyük çaplı malzeme tedarik yönetimi, proje boyunca sergilenen bütçe, zaman, kaynak, sözleşme ve risk yönetimi ile uluslararası arenada birçok kez ödüllendirildi.

The Peer Awards'tan TANAP'a çifte ödül

Birleşik Krallık merkezli, ilginç projeler sergilemek ve iyi uygulamaları paylaşmak için güçlü bir platform sağlayarak yenilikleri ve uygulamaları aracılığıyla önemli işletme değeri ve dönüşümsel etki sunan ve başkalarından öğrenerek ilham alanları ödüllendiren bir kurum olan "The Peer Awards" tarafından 2020 yılının başında çifte ödüle değer görüldü. TANAP, "The Peer Awards"ta, "Kurumsal Sorumluluk" ve "Kurumsal Sorumluluk – Pratik Kamu Projeleri" kategorilerinde ödül kazandı.

TANAP'a "Yılın Projesi" Ödülü

TANAP, proje yönetiminde göstermiş başarılarına bir yenisini daha ekleyerek, program ve portföy yönetiminde dünyanın en büyük mesleki birliklerinden olan ABD merkezli Project Management Institute (PMI) tarafından "Yılın Projesi" kategorisinde birinciliğe layık görüldü. Dünyanın hemen her ülkesinde, küresel olarak kabul görmüş standartlar, sertifika programları, mesleki topluluk faaliyetleri, akademik araştırmalar ve kurslarla mesleki bir ağ oluşturan; proje, program ve portföy yönetiminde mesleki standartların gelişimini destekleyen PMI'nin Proje Yönetim Standartları'na bire bir cevap veren TANAP, projeyi zamanında ve planlanan bütçenin altında, güvenlik ve kaliteden ödün vermeden aynı zamanda yarattığı sosyal, ekonomik ve kültürel değerler de dikkate alınarak "Yılın Projesi" ödülünü almaya hak kazandı.

Bu ödülün yanı sıra TANAP temmuz ayında, endüstri sektörleri ve global iş dünyasındaki gelişmelerle ilgili yayımları ile öne çıkan Birleşik Krallık merkezli "Global Business Outlook" tarafından "Yılın Şirketi – Türkiye 2020" başlığı altında ödüllendirildi.

World Commerce & Contracting, Innovation and Excellence Awards'tan TANAP'a çifte ödül

TANAP aralık ayında, Amerika merkezli World Commerce & Contracting, Innovation and Excellence Awards tarafından fark yaratan ve olumlu etki sağlayan girişimleri ve ticari/sözleşme yönetimi alanındaki yüksek standartları sayesinde EMEA (Avrupa, Ortadoğu ve Afrika) – Sosyal ve Ekonomik Fayda Sağlama ve Global, Sosyal ve Ekonomik Fayda Sağlama ödüllerine layık görüldü.

Bursagaz'ın ana sponsor olduğu Bursa Yıldızları Basketbol Kulübü'nün U14 Kız ve Erkek Takımları, Türkiye ve Anadolu Şampiyonalarına isimlerini yazdırdı

SOCAR Türkiye'nin iştiraki Bursagaz'ın ana sponsor olduğu Bursa Yıldızları Basketbol Kulübü'nün, U14 Kız ve Erkek Takımları, bölge şampiyonalarında büyük başarı göstererek Türkiye ve Anadolu şampiyonalarına isimlerini yazdırdı. Namağlup olarak şampiyonluk kupasını kaldıran ve Bursa birincisi olan Bursa Yıldızları U14 Erkek Takımı Türkiye Şampiyonası'na doğrudan katılmaya hak kazanırken Bursa ikincisi olan Bursa Yıldızları U14 Kızlar Takımı da, Anadolu Şampiyonası biletini alarak ulusal şampiyonalarda Bursa'yı temsil etme hakkı kazandı. Takımlar kupa ve madalyalarını 3 Mart 2020'de Tofaş Spor Salonu'nda düzenlenen törenle aldılar.

SOCAR Türkiye, kimya sektöründe ihracat şampiyonu oldu

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) 2019 İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde, Türkiye'nin en büyük doğrudan dış yatırımcısı SOCAR Türkiye, genel sıralamada ihracat şampiyonu oldu. 'Mineral Yakıtlar' ihracatında ise

SOCAR Türkiye'nin iştiraklerinden SOCAR Dağıtım birincilik, STAR Rafineri ise ikincilik ödülü aldı. 2020'de beşinci kez düzenlenen ödül töreni, 7 Temmuz 2020 tarihinde ve COVID-19 pandemisi nedeniyle ilk kez dijital olarak gerçekleştirildi.

'Yeni Jenerasyon Gelişim Programı', Stevie International Business Awards'tan iki ayrı ödül kazandı

SOCAR Türkiye'nin, çalışan bağlılığını artırmak ve genç neslin kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla, SOCAR Türkiye grup şirketlerindeki çalışanların lise ve üniversite öğrencileri çocuklarını geleceğe hazırlamaya yönelik olarak geliştirdiği Yeni Jenerasyon Gelişim Programı, dünyanın en prestijli iş ödülleri arasında yer alan "Stevie International Business Awards" jürisi tarafından iki kategoride ödüle değer görüldü. "Eğitim" kategorisinde Altın, "Çalışan Bağlılığı" kategorisinde Gümüş ödül kazanan Yeni Jenerasyon Gelişim Programı, jüri üyeleri tarafından "Yılın Eğitim Kampanyası" olarak değerlendirilirken, hiç duyulmamış harika bir program övgülerini aldı. Ödüller, 1 Aralık 2020 tarihinde düzenlenen tören ile takdim edildi. Türkiye'de bir ilk olma özelliğine sahip olan ve 4 farklı ilden 120 öğrenci ile yüz yüze başlayan, pandemi döneminde ise dijital ortama taşınan eğitimler ve yaratıcı aktivitelerden, farklı yaş gruplarındaki 660 çocuk yararlandı.

Social Media Awards Turkey'den SOCAR Türkiye'ye Altın Ödül

SOCAR Türkiye, Türkiye'den 55 bin şirketin değerlendirildiği "Social Media Awards Turkey"de, enerji şirketleri kategorisinde sosyal medyayı en iyi kullanan marka olarak, her yıl olduğu gibi, bu yıl da Altın Ödül'ün sahibi oldu.

Marketing Türkiye ve Tick Tock Boom'un düzenlediği Social Media Awards'ta, Türkiye'deki önemli şirketlerin sosyal medya hesaplarındaki performansları değerlendiriliyor ve bu performans üzerinden her ay markalara skorlar verilerek yıllık sonuçlara ulaşıyor. Tamamen analitik veriler ile jüri yorumları katılmadan bu skorlar belirleniyor.

İNSAN KAYNAKLARI

SOCAR Türkiye; insan kaynağını en önemli varlığını ve sürdürülebilir bir geleceğin mimarları olarak kabul ediyor, bu alandaki yenilikçi uygulamalarının, SOCAR markası için artı bir değer oluşturduğuna inanıyor

SOCAR Türkiye'nin insan kaynakları politikasının temelinde; etik değerlerin var olduğu, güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, motivasyonu yüksek tutan uygulamalar sunmak, kurumsal gelişimi sürdürürken sadece nitelikli iş gücünü tercih etmekle kalmayıp, onların da ilk tercihi olmak ve böyle kalmak, aynı zamanda küresel yaklaşımla geleceğe yönelik insan kaynağını en verimli şekilde oluşturmak bulunmaktadır.

Her bir çalışanın, büyüyen yapı için şirketi geleceğe taşıyacak etki ve öneme sahip olduğuna inanan SOCAR Türkiye, başarının, çalışanlarının sergilediği ve sergileyeceği yüksek performansla doğrudan bağlantılı olduğunun bilincinde faaliyet gösteriyor. Şirket, kurumsal değerleri doğrultusunda doğru pozisyona doğru aday prensibiyle insan kaynağını oluştururken onların gelişimi ve yüksek motivasyonu için rekabetçi fırsatlar sunuyor.

2020 yıl sonu itibarıyla SOCAR Türkiye'nin demografik yapısından satırbaşları:

- SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde 5.247 tam zamanlı personel çalışmaktadır.
- Türkiye enerji sektöründe eğitimli çalışan sayısı ile ön plana çıkan SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde çalışanların %59'u ön lisans ve üzeri mezuniyete, %7'i ise yüksek lisans veya doktora derecesine sahiptir.
- SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde yaş ortalaması 39, hizmet yılı ortalaması ise 7'dir.
- Kadın beyaz yaka çalışanların sayısı, toplam beyaz yaka çalışanların %28'ini oluşturmaktadır.
- 2020 yılında SOCAR Türkiye ve Grup Şirketleri bünyesinde 283 yeni istihdam, 218 iç transfer olmak üzere toplam 501 personele istihdam sağlanmıştır.

Organizasyonel dönüşüm programı ivme kazanarak sürüyor

SOCAR Türkiye, gelecek dönemlere ilişkin olarak hazırladığı dönüşüm programı ile tüm İnsan Kaynakları fonksiyonlarını tek bir çatı altında topladı ve bütün iştirakleri içeren grup politikaları geliştirdi. Bu kapsamda; ilke ve politikalar belirlemek ve bunları grup şirketlerinde standart uygulamalara dönüştürmek üzere, teknoloji ve dijitalleşmenin de dahil olduğu, çok yönlü çalışmalar yürütülüyor.

SOCAR Türkiye'nin eğitim ve gelişim faaliyetleri, tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlıyor

SOCAR Türkiye'deki gelişim planlarını oluşturan en önemli unsurlar arasında, çalışanların farklı bakış açıları kazanmalarını sağlamak ve vizyonlarını genişletmek yer alıyor. SOCAR Türkiye'de yasal olarak zorunlu kılınan eğitimlerin yanında, çalışanların ihtiyaç duyabilecekleri donanımları sağlayacak mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri konunun uzmanı iç eğitimcilerin yanı sıra, farklı vizyon kazandıracığına inanılan akademisyenler ve profesyoneller tarafından da veriliyor. Ayrıca gelişim planları karma öğrenme yaklaşımı kapsamında, yüz yüze eğitim metoduna ilaveten mentorluk, eğitim filmleri, webinarlar, SOCAR Türkiye'ye özel geliştirilmiş simülatif eğitimler, dijital eğitim platformu üzerinden sunulan üç boyutlu online eğitim, video gibi formatlarda da çalışanlara ulaştırılıyor.

İşe yeni başlayan çalışanların şirkete uyumlarını, kurum kültürüne adaptasyonlarını ve çalışma süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurgulanan oryantasyon programı, tüm lokasyon ve şirketlerde göreve başlayacak tüm çalışanların programa ortak katılımıyla gerçekleştiriliyor. Program, yüz yüze aktarımların yanı sıra dijital platform üzerinden de sunuma uygun bir formatta tasarlanmış durumda. Program, video görsellerinden saha ziyareti ve buddy desteğine kadar uzanan farklı katmanları içeriyor.

CEO ve üst düzey yöneticiler dahil tüm SOCAR Türkiye Liderleri, ortak liderlik kültürünü tanımak ve pekiştirmek hedefiyle "Lead Together" adlı gelişim yolculuğundan geçiyor. 700'e yakın şirket liderinin yer aldığı program, yaşayarak öğrenme metodu ile yapılandırılmış interaktif bir çalışma. Programın içeriğinde, liderlerin birbirleriyle deneyim paylaşımı, uzmanlarla sohbetler, online buluşmalar, mentorluk alma/verme, bireysel gelişim hedefleri belirleme ve hayata geçirme, program öncesi/sonrası envanter uygulamaları, kitap ve film önerileri ile TED Talk paylaşımları gibi modüller bulunmaktadır.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde uygulanan yetenek yönetimi kapsamında, hedef kitlenin belirlenmiş gelişim alanlarını besleyen farklı programlar da tasarlanıyor. Her bir iş biriminin şirket performansına katkısını ortaya koyup rafineri ve petrokimya etkileşiminin finansal ve operatif iş birliğini bir laboratuvar ortamında canlandıran Değer Zinciri İş Simülasyon Programı ve enerji sektöründe deneyimli yurt içi ve dışı uzmanların rehberliğinde hazırlanmış, öğrenmenin sürekliliğini sağlayan proje ödevleri ve sektör bazlı sanal oturumlar ile zenginleştirilmiş Mini MBA Programları bu klasmanda örneklendirilebilir.

SOCAR Türkiye'de eğitim yatırımlarının tümü, SOCAR Learning Center üzerinden işleyen online süreçler sonrasında kayıt altına alınıyor ve merkezi olarak gelişim hedef ve planlarını bu platform üzerinden kaydetme ve izleyebile olanağı sağlanıyor.

SOCAR Türkiye, pandemi döneminde çalışanları için destek hattı oluşturdu

Pandemi sürecinde SOCAR Türkiye çalışanlarından Çalışan Destek Hattı'na 1.928 çağrı geldi. 443 uzmanın 7 gün 24 saat hizmet verdiği hat ile tıp, psikoloji, hukuk, sağlıklı beslenme, ergonomi, teknoloji, veterinerlik hizmetleri ve mali konularda çalışanlara destek sağlandı.

Çalışanların ailelerini de kapsayan gelişim aktiviteleri dünya çapında ödüllere layık görüldü

SOCAR Türkiye çalışanlarının çocuklarına kariyer yolculuklarında katkı sağlamak hedefiyle başlatılan 'Yeni Jenerasyon Gelişim Programı', Stevie International Business Awards'tan iki ayrı ödül kazandı. Türkiye'de bir ilk olan program, 'Eğitim' kategorisinde Altın, 'Çalışan Bağlılığı' kategorisinde ise Gümüş ödülün sahibi oldu. Şu ana kadar programdan mezun olan 120 çocuk, pandemi döneminde farklı yaş gruplarındaki çalışan çocukları için sanal ortamda aktiviteler düzenledi.

Çalışanlar, dijital platforma taşınan ödüllendirme sürecine önerileriyle dahil edildi

SOCAR Türkiye'nin kurumsal değerleri üzerine kurulu olan ödül platformu "Better Together Better Rewards" tüm çalışanlar tarafından aktif olarak kullanılıyor. Eğlenceli, eğitici ve sürprizlerle dolu kurumsal sosyal iletişim platformu üzerinden başarılar takdir ediliyor ve ödüllendiriliyor.

Pandemi sonrası yeni çalışma hayatı

Pandemiyle birlikte öne çıkan konular arasında "yeni çalışma modelleri" de yer aldı. Pandemi döneminde pek çok firma gibi SOCAR Türkiye de uzaktan çalışma modeline geçti. SOCAR Türkiye, güçlü teknik altyapısı ve dijitalleşmiş süreçleri sayesinde iş sürekliliğinde en ufak bir olumsuz etki yaşanmadan bu geçişi sorunsuz bir şekilde gerçekleştirdi. 2021 yılı itibarıyla da SOCAR Türkiye ve grup şirketleri, yeni çalışma modellerine yatırım yapmaya devam etmeyi planlıyor. Üst yönetimin liderliğinde ve çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda, şirketin çalışma şekilleri güncelleniyor. Yeni dönemde hem şirketin verimliliğini, hem de çalışan deneyimi ve memnuniyetini en üst seviyede tutmak için yeni projeler hayata geçirilecek.

Yeni Nesil Performans Sistemi

Pandeminin yarattığı değişen çalışma koşulları ve ihtiyaçlar doğrultusunda performans yönetim sistemi de yeniden tasarlandı. Birçok farklı fonksiyondan çalışanın katıldığı bir proje ekibiyle, tüm şirket çalışanlarının görüşlerinin alındığı anket sonuçlarını da dikkate alarak, birbirinden uzak çalışmak durumunda kalan ekiplerin iletişiminin artırılmasını, hem çalışanların hem de yöneticilerinin iş takibini kolaylaştırılmasını amaçlayan bir kapsam oluşturuldu. Buna göre temelinin "Süreklili Performans" ve "Süreklili Geri Bildirim" in oluşturduğu, çalışanların hedeflerini yıl boyu takip etmesini ve güncel gelişimini kayıt altına almasını sağlayacak, değerlendirme sürecinde paydaşları da dahil eden daha kapsayıcı bir sistem geliştirildi. Böylece pandemiyle başlayan ve zamanla yeni normal haline dönüşen uzaktan çalışma modelini destekleyecek şekilde, 2021 yılında performans değerlendirmeleri bu yeni sistem üzerinden daha açık, şeffaf ve süreklilik içinde yürütülecek.

SOCAR TÜRKİYE KURUMSAL DEĞERLERİ

Güven

Dürüstlüğümüz, doğruluğumuz ve etik iş uygulamalarımız ile güven kazanırız. Doğruluk ve yüksek iş ahlakını temel alan standartlarla çalışmak, işimizin özünü oluşturur.

Karşılıklı Güven

İşimizi yaparken başkalarına karşı açık, dürüst ve şeffaf davranırız. Güveni, saygıyı ve ortak hedeflerimizin başarıya ulaşmasını temel alan, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler ve ortaklıklar geliştiririz.

Etik İş Uygulamaları

Yaptığımız her işte SOCAR Türkiye'nin değerlerini ve etik kurallarını örnek alır ve sahipleniriz. Herkesi bu değerleri ve kuralları uygulamaya teşvik ederiz.

Şeffaflık ve Tutarlılık

Söylemlerimiz ve eylemlerimiz birbiriyle tutarlıdır. Görüşlerimizi açık bir şekilde paylaşır; verimli sonuçlara ulaşmak için başkalarını da görüşlerini açık bir şekilde paylaşmaya davet ederiz. Kararlarımıza ve planlarımıza, bu karar ve planlardan etkilenecek olan kişileri de dahil eder ve bilgilerin erişilebilir, anlaşılabilir ve somut olmasına özen gösteririz.

Dürüst Geri Bildirim

İşimize yönelik geri bildirim süreçleri tasarlarız. Zamanında ve yapıcı geri bildirimler vererek, başkalarının başarılarına katkı sağlarız.

Çeviklik

Müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını, rekabetçi pazar trendlerini ve fırsatlarını öngörürüz. Değişime kucak açar, dayanıklılıkla ilerler ve hızla değişen koşullarda bile iş odağımızı korumaya çalışırız.

Değişime Uyum Sağlamak

Sürekli değişen koşullara uyum sağlamak için nasıl davranacağımıza ve işimizi nasıl yapacağımıza dair çözümler geliştiririz.

Dayanıklılık

Zorlu koşullar altında bile yüksek performans standartlarına ulaşabilmek için dayanıklı kalmaya devam eder, yüksek enerjimizi sürdürürüz.

İleri Görüşlülük

Geleceğe hazırlıklı olmak için uzun vadeli düşünür, günlük işlerin ötesinde büyük resmi görür ve şirketimizin sürdürülebilirliğine yönelik tutarlı öngörülerde bulunuruz.

Kapsayıcılık

Şirketimizin başarılı olması için farklı fikirlere, farklı güçlere ve farklı deneyimlere sahip kişilere ihtiyacımız olduğunu biliriz. Farklı bakış açılarının peşinden gider ve herkesi, ortak hedeflere ulaşmak için iş birliğine ve katkı sağlamaya teşvik ederiz.

Tek Ekip

Kurum içi iş birlikleri yapar ve sonuç almak için diğer gruplarla, fonksiyonlarla ve ekiplerle etkili takım çalışmasını teşvik ederiz. Ekibin kararlarının arkasında dururuz ve ekip ruhunu destekleriz.

Çeşitliliğe Değer Verme

Dinamik bir ortamda daha iyi çalışır ve ortak hedeflerimize ulaşmak için farklı bakış açılarına, deneyimlere ve tarzlara sahip iş ortaklarımızla iş birliği yaparız. Görüşlerimizi paylaşırken, çözümler sunarken, kararlar alırken veya stratejilerimizi planlarken en geniş perspektiften bakmaya çalışırız.

Paylaşım ve İş Birliği

Verimli sonuçlar almak adına bilgi birikimimizi ve önemli bilgileri iş arkadaşlarımızla proaktif bir şekilde paylaşırız. Bireysel kazançlardan ziyade şirket için en iyi olanı esas alarak çalışırız.

Tutku

İşimize hem kalbimizle hem de aklımızla bağlıyız. Günlük işlerimize anlam katan güçlü duygularla çalışırız. Yeni fırsatları da zorlukları da olabildiğince hızlı, yüksek enerjili ve coşkulu bir şekilde karşılarız.

Bağlılık

Şirket hedeflerimize güçlü bir adanmışlıkla bağlıyız ve işimizi de bu hedefleri destekleyecek şekilde yaparız.

Amaç Odaklılık

İşimizin; ekibimizin amaç ve hedeflerine uyumlu olmasını ve şirketimizin vizyonunu desteklemesini sağlarız.

Coşku ve En İyiye Ulaşma Arzusu

Sürekli ileriye doğru yol alır ve gelişiriz. Başkalarını, en iyiye ulaşmak için harekete geçirmek, angaje ve teşvik etmek için dürtümüzü ve taahhüdümüzü kullanırız. Yeni ve çığır açan fikirleri bulmak, artık fayda getirmeyen rutinleri ve alışkanlıkları sorgulamak ve kırmak için coşkulu davranırız.

Mükemmel Bir İş Yeri

Çalışmayı çekici ve keyifli hale getiren bir çalışma ortamını teşvik ederiz. Kazanımları ve başarıları başkaları ile paylaşır ve kutlarız.

Verimlilik

Kendimizi; hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve topluma karşı sorumlu tutar ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde emniyetli, güvenilir ve sürdürülebilir bir çevre oluşturulmasına önderlik ederiz. İşimizi yaparken sürekli gelişmeye odaklanıp zamanımızı ve kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanır, en etkin ve verimli süreçleri kullanırız.

Sadelik

İş süreçlerimizi, prosedürlerimizi ve faaliyetlerimizi, kendimizi geliştirerek ve en iyi uygulamalardan yararlanarak, sürekli olarak sadeleştirmeye ve iyileştirmeye çalışırız.

Kaynakları Doğru Kullanmak

Sonuçların hayata geçirilmesine yönelik daha güvenli, daha iyi, daha hızlı ve daha düşük maliyetli yolları keşfetmeye ve uygulamaya çalışırız. Kaynaklarımızı doğru kullanarak değer katan, enerjimizi, zamanımızı ve paramızı boşa harcatmayan işler yapmaya özen gösteririz.

Yaptığımız Her Şeyin Temelinde İSG-Ç Olması

İş sağlığı, güvenliği ve çevreyi (İSG-Ç) yaptığımız her şeyin temeline koyar ve kendimizin ve çevremizin güvenliği için kişisel sorumluluk üstleniriz. İSG-Ç'nin işin sonuçları üzerinde önceliklendirilmesine yönelik taahhüdümüzden asla ödün vermeyiz.

Yükümlülük

Eylemlerimizin ve kararlarımızın etrafımızdaki insanlar, çevre ve toplum üzerindeki etkisini biliriz. İşimizi sahiplenir, sorumlu bir şekilde hareket eder ve sonuçları önemseriz. Sözlerimizi tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz.

Sahiplenme

İcraatımıza ilişkin kişisel sorumluluk üstlenir ve icraatımızı sahipleniriz. Çalıştığımız her konudan ve nasıl başarılacağından sorumluyuz.

Sözlerin Tutulması

Verdiğimiz sözleri tutar ve taahhütlerimizi yerine getiririz. Zor taahhütler karşısında bile güven verir, gerekiyorsa fazla çalışır ve sözümüzü tutarız.

Uygulamada Mükemmeliyet

Her ne yapıyorsak iyi bir şekilde yaparız. Profesyonellikle hareket eder ve mükemmel uygulama için gayret gösteririz. Hatalarımızı kabul eder ve hatalarımızın tekrarının önlenmesine yönelik yolları buluruz. Koordinasyonu iyileştirmek ve mükerrer emeği önlemek için başkaları ile çalışırken sorumlulukları açık bir şekilde bildiririz.

İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE (İSG-Ç) YÖNETİMİ

Endüstrinin en iyi uygulamalarını benimseyen İSG-Ç kültürü

İş stratejisinin merkezine iş sağlığı, güvenliği ve çevresel duyarlılığı koyan SOCAR Türkiye, faaliyet gösterdiği her alanda çalışmalarının daima güvenli ve verimli olmasını hedefliyor.

Bu hedef doğrultusunda riskleri etkin bir şekilde yöneterek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratan SOCAR Türkiye, risk yönetiminde, sanayideki yüksek tehlikeli faaliyetlerden elde edilen öğretileri, uluslararası standartları ve uzun yıllara dayanan deneyimini temel alan şirket, yatırımlarını kurumsal İSG-Ç Politikası'nda belirlediği prensipler ve ilkeler ışığında hayata geçiriyor.

Tüm faaliyetlerinin en önemli kaynağı olan çalışanlarının, iş sağlığı, güvenliği ve çevresel fayda alanlarında aktif bir rol üstlendiği SOCAR Türkiye, çalışanlarını katılımcı ve şeffaf bir ortamda fikirlerini paylaşmaya, sorumluluk almaya ve riskleri belirleyerek endüstrinin en iyi uygulamalarını gerçekleştirmeye teşvik ediyor.

SOCAR Türkiye Temel Çalışma Prensipleri

İş Sağlığı:

Tüm şirket çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve komşularımızın sağlığı ve güvenliği bizim için hayati önem taşır.

İş Güvenliği:

İş güvenliği çalışma ehliyetimizdir. İş güvenliğini sağlamadan çalışmayız!

Çevre:

Doğal kaynaklarımızın sadık bekçileriyiz. Gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmak için liderlik yapıyoruz.

Ana İlkelerimiz

- SOCAR Türkiye olarak inanıyoruz ki;
- Tüm kazalar engellenebilir.
 - Şirketimizde çalışmak için İSG-Ç ilkelerine bağlılık zorunludur.
 - Başarımız için çevresel sorumluluklarımıza önem veririz.
 - SOCAR Türkiye için çalışan herkes,

seviyelerine ve kıdemlerine bakılmaksızın İSG-Ç politikamızdan sorumludurlar.

- Verdiğimiz sözleri tutarız.
- İSG-Ç yönetim sistemimize uygun çalışmak ve politikamızın taahhütlerine uymak, İSG-Ç konusunda mükemmelliğin garantisidir.

SOCAR Türkiye İSG-Ç Yönetim Sistemi (SAFE - SOCAR Aims For Efficiency)

2015 yılında yayınlanmış olan SOCAR Türkiye İSG-Ç politikasında belirtilen hedeflere ulaşmak amacıyla SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi hayata geçirilmiş olup, sistematik bir yaklaşımla performansı sürekli olarak kontrol ediliyor, devamlılığı sağlanıyor.

SAFE İSG-Ç Yönetim Sistemi kapsamında SOCAR Türkiye; ofislerden, yüksek tehlikeli faaliyet sahalarına kadar her alanda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratarak üstün bir katma değer sunmak üzere çalışıyor.

Proaktif İSG-Ç yaklaşımı, mevzuata uygunluk ve İSG-Ç alanındaki yenilikleri yakından takip ederek çalışma alanlarında bunların uygulanması, İSG-Ç performansının gün geçtikçe daha ileriye gitmesini sağlıyor. İlerleyen yıllarda da SAFE'in geliştirilmesi ile İSG-Ç alanında mükemmellik SOCAR Türkiye için odak noktası olmaya devam edecek.

SAFE, 16 temel ilkeyi ve bu ilkelere bağlı olarak kurumsal İSG-Ç hedeflerine ulaşmayı amaçlayan 100 beklentiye ortaya koyuyor.

SAFE Yönetim Sistemi'nin 16 Temel İlkesi

1. Mevzuata Uyumluluk
2. Yönetimin Liderliği ve Sorumluluğu
3. Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi
4. Operasyonel Sorumluluk
5. Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi
6. Yetkinlik, Eğitim ve Davranışlar
7. Değişim Yönetimi
8. Tesis Tasarımı ve İnşaatı
9. Çevresel Değerlendirme ve Yönetim
10. İnsan Sağlığının Korunması
11. Bilgi ve Dokümantasyon
12. Sosyal Sorumluluk
13. Müşteriler ve Ürünler
14. Performans İzleme ve Geliştirme
15. Olayların Analizi ve Önlenmesi
16. Acil Durum Hazırlığı ve Kriz Yönetimi

SOCAR Türkiye İSG-Ç Vizyonu

İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre konusunda mükemmelliğe ulaşmak amacıyla, endüstriye ait en iyi İSG-Ç uygulamalarını benimseyen bir kültür yaratılması SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç vizyonunu oluşturuyor.

Destekleyici ve güçlü bir İSG-Ç kültürü oluşturmak, İSG-Ç'nin organizasyon içerisinde zaruri bir iş önceliği olarak anlaşılmasıyla mümkün. SOCAR Türkiye'de İSG-Ç, bir maliyetten daha çok bir yatırım olarak görülüyor ve organizasyonun sürekli gelişimi açısından önemli bir unsur olarak kabul ediliyor.

İSG-Ç risklerinin sistematik olarak değerlendirildiği ve yönetildiği SOCAR Türkiye'de risk değerlendirmelerinin gerçekleştirilmesi, paylaşılması ve güncellenmesine ilişkin sorumluluklar, operasyonel dokümanlarda açıkça tanımlanıyor. Söz konusu çalışmalar, bu konuda eğitim almış yetkin kişilerce yürütülürken değerlendirme sonuçlarına göre İSG-Ç açısından risk içeren faaliyetler için öncelikler tespit edilip, aksiyon planları oluşturularak takipleri yapılıyor ve aksiyonların etkinlik kontrolleri gerçekleştiriliyor.

Yüklenici ve Tedarikçi Yönetimi: Yüklenici ve tedarikçi adaylarının İSG-Ç performansı ve SOCAR Türkiye'nin İSG-Ç beklentilerini karşılama kabiliyetlerinin değerlendirilmesi, hizmet sağlayıcı seçim sürecinin tamamlayıcı bir parçasını oluşturuyor.

SOCAR Türkiye, yüklenicilerinin faaliyetlerinde karşılaşılabilecek riskleri yönetebilecek kapasiteye sahip olduklarını güvence altına almış olup yükleniciler ve tedarikçilerin İSG-Ç gerekliliklerini eksiksiz karşılamaları bekleniyor. Söz konusu yükümlülükler sözleşmelerde açıkça belirtilerek güvence altına alınıyor.

Tüm grup şirketlerindeki İSG-Ç ekipleri, kontrol ve destek noktaları olarak yüklenici ve tedarikçilerin çalışmalarında etkin bir şekilde görev alıyor.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Bilgi Teknolojileri Entegrasyon Projesi'nin maksimum değer yaratma ve verimlilik hedeflerinin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2019 yılında başlatılan dönüşüm, 2020 yılında devam etti.

SOCAR Türkiye'nin entegre çalışma modelini destekleyecek, global ve yurt içi piyasalardaki değişimlerin yönetilmesi, fonksiyonların maksimum verim üretmesi için Dijital Dönüşüm vizyonu ile kurumsal uygulamalar yeniden şekillendiriliyor. Kurumsal uygulamaların omurgasını oluşturan sistemlerin dünyadaki en iyi örnekleri kullanarak baştan aşağı güncellenmesini amaçlayan proje "Project Earth" SOCAR üst yönetimi ve iş birimlerinin yoğun desteğiyle başarıyla devam ediyor.

Proje sonunda SOCAR Türkiye'nin entegre bir şekilde çalışabilmesi için gerekli dijital altyapı sağlanmış, oluşacak verinin bütünsel analizinin yapılabilmesi ve veriye dayalı yönetim felsefesini destekleyecek dönüşüm uygulamaya konmuş olacak. 2020 yılında Bilgi Teknolojileri alanında yürütülen başlıca çalışmalar şöyle:

Çalışan deneyimi

SOCAR çalışanları için tek bir çalışan deneyimi sunan İK platformu, dünyadaki en iyi uygulamalar gözetilerek hayata geçirildi. Bu uygulama ile SOCAR bünyesindeki tüm çalışanların ortak özlük, işe alma, işe hazırlama, performans yönetimi, eğitim yönetimi, kariyer yönetimi gibi temel fonksiyonların yanında kurumsal değerler üzerine kurulan başarının takdir edildiği, ödüllendirildiği eğlenceli ve eğitici ek fonksiyonlar devreye alınarak çalışan bağlılığının artırılması hedefleniyor.

Yine SOCAR Grubu'ndaki çalışma koşullarının detaylandırıldığı ve açık pozisyonlara başvuruların alındığı kariyer sayfasının ara yüzü güncel teknolojiler kullanılarak yenilendi. SOCAR çalışanlarının kullandıkları uygulamaları mobil ortamda da kullanmaları sağlanarak, çevik çalışma modeli desteklendi.

Üretim birimlerinde dijitalleşme

Endüstri 4.0 prensiplerini ve dünyadaki en iyi sektör uygulamalarını hayata geçiren projeler ile rafineri operasyonunun yanında diğer üretim birimi fonksiyonlarının endüstriyel sistemler ve kurumsal uygulamalar ile entegrasyonu sağlandı.

Özellikle bakım onarım süreçlerindeki inovasyonlar ile üretim sürecinin desteklenmesi hedefleniyor.

Tedarik zinciri ve satın alma süreçlerinin ortaklaştırılmasıyla oluşan sinerjinin maliyetlere yansması takip ediliyor ve süreçler robot uygulamalarıyla destekleniyor.

Finansal süreçlerde dijitalleşme

SOCAR Türkiye'nin finansal süreçleri bütünsel bakış açısıyla yeniden yapılandırıldı ve böylece iç ve dış paydaşlarla yapılan finansal operasyonların dijitalize edilmesi amaçlandı. Bu kapsamda anlık piyasa verilerinin finansal operasyonlarda kullanılması, çalışılan tüm bankalar ile anlık entegrasyon kurulması, robot çalışanların finansal süreçlerde etkin bir şekilde konumlandırılarak finansal süreçlerde verimlilik artışı sağlandı.

Küresel ve lokal dalgalanmaların finansal etkilerinin detaylı izlenebildiği dijital altyapı sayesinde karar verme süreçleri de desteklendi.

SOCAR Servis Merkezi ile SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde tek bir platform üzerinden İnsan Kaynakları, Destek Hizmetleri, Bilgi Teknolojileri, Güvenlik, Operasyon Teknolojileri, Kurumsal Uygulamalar ve Bilgi Belge Yönetimi talepleri alınmaya başlanmış olup, şeffaf, izlenebilir ve raporlanabilir bir yapı hayata geçirilmesi hedefleniyor.

Bilgi teknolojileri altyapı çalışmaları ile "Tek" SOCAR deneyimi

SOCAR Türkiye grup şirketleri genelinde altyapı, sistem ve ağ konsolidasyon çalışmaları devam ediyor.

Bu kapsamda;

- Petkim ve STAR Rafineri internet bağlantıları tek ve yedekli hale getirildi.
- Petkim ağındaki güvenlik duvarı cihazları devre dışı bırakıldı, bu cihazların yaptığı işlemler mevcut güvenlik duvarı cihazlarına aktarıldı.

- Danışmanların sistemlere bağlanmak için kullandıkları VPN altyapısı tekil hale getirildi ve merkezi şifre yönetim sistemine dahil edildi. Bu sayede danışmanların daha güvenli, denetimli ve kontrollü erişimleri sağlandı.
- Vadistanbul Ofisi ile Aliğa Yönetim Ofisi arasındaki iletişim için kullanılan MPLS bağlantısı yedekli hale getirilerek karşılıklı olarak web servislerine erişim sürekliliği sağlandı.
- İnşaatı tamamlanan STAR Rafineri Admin Binası için aktif ve pasif network altyapısı tamamlanarak devreye alındı.
- SOCAR Türkiye Akaryakıt Depolama yeni ana giriş kapısı için gerekli olan bilgi teknolojileri altyapı çalışmaları tamamlandı ve devreye alındı.
- Petkim proses kameraları görüntüleme sistemleri 1'inci faz kapsamında gerekli olan altyapı ve koordinasyon çalışmaları başarılı bir şekilde tamamlanarak sistemler devreye girdi.
- Merkezi olarak konumlandırılan kartlı geçiş sistemine Petkim'de bulunan elektrik üretim, etilen, aromatikler fabrikalarında bulunan mühendislik odaları ile AR-GE ve malzeme yönetimi ambar ofislerinde altyapı çalışmaları tamamlanarak sisteme eklendi.

Microsoft'un yeni iş birliği platformu olan Teams, gerekli bütün altyapı çalışmaları tamamlanarak SOCAR Türkiye çalışanlarının kullanımına sunuldu. Teams ile özellikle uzaktan çalışma döneminde daha verimli ve etkin çalışma imkanı sağlandı. Mobilite özelliklerinin de çok etkin olduğu Teams mobil uygulaması ile mekan bağımsız verimli çalışmak ve çevrimiçi kalmak mümkün oluyor.

- Grup genelinde kullanılan SQL veri tabanları maliyet ve yönetilebilirlik avantajları sağlamak için birleştirilirken, mimarisi de iş sürekliliği projelerine katkı sunmak için değiştirildi. SQL yapısı yüksek erişilebilirlik ve felaket kurtarma senaryolarını desteklemek için AlwaysOn yapısına geçildi.
- Belirli periyodlarda düzenli olarak yürütülen sunucu ve istemci yama yönetimi süreçleri bütün grup genelinde standart hale getirildi. Ayrıca 3. parti uygulamalar için de yama yönetimi yapılmaya başlandı.
- İş sürekliliğinin bir parçası olarak bilgi teknolojileri sürekliliği konusunda çalışmalara başlanırken, mevcut yapı için etki analizleri yapıldı, senaryolar oluşturuldu.

Entegrasyon sonrası belirlenen ve bütün grup şirketlerinde standart olarak uygulanması planlanan e-posta imzaları sistem üzerinde devreye alınarak kullanıma sunuldu. Tek SOCAR kültürü için önemli çalışmalardan birisi daha tamamlandı.

- Kurumsal ağ dışındaki internet erişimlerini, sistemlerin ve bilginin korunması amacıyla kontrol edilmeye başlandı. Bu kapsamda zararlı içerik bulunduran internet sitelerine kurumsal ağ dışında da erişimler engellendi.
- Pandemi dönemi ile daha önemli hale gelen VPN bağlantıları için daha stabil ve güvenli bir yapıya geçildi. Bu sayede hem bilgisayarların hem de sistemlerin güvenliği için uç nokta güvenliği ve kontrollü sağlandı.
- Kurumsal ağ seviyesinde bağlantıların daha detaylı kontrolü için yeni yapıya geçildi. Bu sayede her türlü ağ cihazı, kurumsal ağa dahil olmadan önce daha sıkı kontrollerden geçmeye başlandı.
- Kurumsal İnternet ve MPLS erişimlerinin internet servis sağlayıcı bağımsız şekilde yapmak için uluslararası organizasyona üyelik yapılarak IP Adresi tahsis yapıldı.
- Kurumsal İnternet ve MPLS erişimleri, ISP yedekliliği sağlanarak internet ve veri merkezleri arası iletişim yedekli hale getirildi. Bu sayede bilgi teknolojileri devamlılığı kapsamında iletişim sürekliliği sağlandı.
- Artan çevrimiçi toplantı taleplerini daha doğru yönetmek için Microsoft Teams ve Cisco video konferans cihazları entegre edilmiş, bu sayede üst yöneticilerin çevrimiçi Teams toplantılarına Cisco cihazlarından katılabilmesi sağlandı.
- Dağıtım şirketine ait istasyonların internet ve lokal network altyapılarının mevcut

güvenlik ve altyapı politika ve standartlara uygun olarak yapılandırılması amacıyla çalışmalara başlandı. Bu kapsamda yeni nesil bağlantı altyapısı olan SD-Wan teknolojisi kullanıldı. Belirlenen plan dahilinde bütün istasyonların bu yapıya geçirilmesi hedefleniyor.

- Sanallaştırma altyapısı SDDC (software defined data center) konseptine dönüştürülerek; mikro segmentasyon, otomasyon, yönetim sadeliği ve kolaylığı, sistem güvenliği noktalarındaki yapı daha da güçlü hale getirildi.

SOCAR Türkiye'de bilgi güvenliği

SOCAR Türkiye genelinde bilgi güvenliği politikalarının uluslararası standartlar çerçevesinde ve yasal gereksinimlerle uyumlu bir şekilde sağlanması amacıyla oluşturulan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin devamlılığı sağlanırken; bilgi güvenliği politika, standart ve prosedürlerinin grup genelinde ortaklaştırılması çalışmaları da hayata geçirildi.

2020 yılında TSE tarafından gerçekleştirilen “STAR Rafineri A.Ş. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgelendirme Tetkiki” başarılı bir şekilde sonuçlandı ve belgelendirilmesi yapıldı. Ayrıca Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin yeniden belgelendirilmesi sağlandı.

Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığını artırma hedefiyle SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde çeşitli bilgilendirme ve duyurular yapılıyor, periyodik sosyal mühendislik (oitalama) testleri gerçekleştirilirken bilgi güvenliği bilinçlendirme eğitimleri ve konferanslar düzenleniyor.

İş platformlarında uçtan uca bilgi güvenliğini sağlamak için siber güvenlik çözümlerinin grup genelinde yaygınlaştırılması çalışmalarına 2020 yılı içinde de devam edildi. Bu kapsamda iki aşamalı kimlik doğrulama, veri etiketleme ve sınıflandırma, yetkili hesap yönetimi, mobil cihaz yönetimi, uç nokta olay tespit ve müdahale, veri kaçağı önleme sistemlerinin kurulum ve yaygınlaştırma

çalışmaları ile periyodik güvenlik denetimleri ve sıkılaştırma çalışmaları yapıldı.

Günümüzde hızla artan siber tehditlere yönelik olarak yayınlanan güvenlik açıklarını yakından izleyebilmek amacıyla, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri genelinde otomatik ve merkezi güvenlik taramaları gerçekleştirilirken bilgi sistemleri üzerinde tespit edilen güvenlik açıkları ilgili ekiplere yönlendirilerek durumları yakından takip ediliyor.

Rafineri ve petrokimya iş biriminde endüstriyel kontrol sistemleri ve operasyonel teknolojiler için siber güvenlik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla ağ ve sistem güvenliği konularında çeşitli projeler gerçekleştiriliyor. Endüstriyel kontrol sistemleri için özelleştirilmiş ve anomali tespiti yapabilen siber güvenlik çözümlerinin edinilmesi için çalışmalar devam ediyor.

Gerçek bir siber saldırı halinde şirketin etkilenme durumunu görmek, mevcut güvenlik kontrollerinin yeterliliğini test etmek ve proaktif bir şekilde önlem alabilmek amacıyla da sızma testleri yaptırılırken gereken iyileştirici aksiyonlar takip ediliyor. EPDK tarafından yayınlanan "Enerji Sektöründe Kullanılan Endüstriyel Kontrol Sistemleri İçin Güvenlik Analiz ve Test Usul ve Esasları" uyarınca, Endüstriyel Kontrol Sistemleri (EKS) üzerinde güvenlik analiz ve testleri çalışmaları da sürüyor.

Şirketi hedef alan siber saldırılara karşı izleme ve müdahale yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla SOCAR Türkiye ve grup şirketlerini kapsayacak şekilde hayata geçirilen merkezi Güvenlik Olay Kayıtları Yönetimi Sistemi projesi kapsamına endüstriyel sistemlerin kayıtlarının da alınması çalışmalarına devam ediyor. Şirket bünyesinde kullanılmakta olan veri tabanlarının güvenlik seviyelerini artırmaya yönelik olarak veri tabanı loglama ve izleme sistemi kurulumu çalışmaları da sürüyor.

Güvenlik operasyon merkezi izleme hizmeti kapsamında siber istihbarat kaynaklarından faydalanılırken, şüpheli durumlar için üretilen alarmlar 7/24 izleniyor ve siber olaylara hızlı bir şekilde müdahale edilmesi sağlanıyor. Yine bu kapsamda son kullanıcı bilgisayarlarındaki görünürlüğü ve zararlı yazılım tespit yeteneklerini artıran yeni nesil güvenlik teknolojileri kullanılmaya başlanmış, grup genelinde yaygınlaştırma çalışmaları tamamlanmış bulunuyor.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

SOCAR Türkiye; toplumsal gelişimi çok yönlü bir yaklaşımla destekleyen, ülke ekonomisine katkı sağlayan ve toplum için artı değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri yürütüyor. Bu kapsamda şirket; çevre, spor, eğitim, sağlık ve kültür-sanat alanlarında hayata geçirdiği uzun soluklu projelerle topluma doğrudan veya dolaylı değer yaratıyor.

COVID-19 PANDEMİSİ KAPSAMINDAKİ BAĞIŞLAR

SOCAR Türkiye, COVID-19 pandemisinin ilan edilmesiyle birlikte entegre bir kriz yönetimini devreye alarak; üst düzey yönetimin liderliğinde İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kamu İlişkileri ve Kurumsal İletişim birimlerinin yönetiminde COVID-19 dönemine özel kurum içi ve kurum dışı çalışmalar gerçekleştirdi. Bu kapsamda bir yandan ihtiyaçlar doğrultusunda kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birliği yaparak toplumsal projelerde görev üstlenirken, bir yandan da çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini sağlamak üzere bu döneme özel planlanmış farkındalık artırıcı aksiyonlar ve iç iletişim çalışmalarını devreye aldı. İş birlikleri kapsamında; 20 kurumla iş birliğine giderek, faaliyet gösterdiği bölgeler başta olmak üzere ülke genelinde sosyal ve ekonomik hayatın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı amaçladı.

COVID-19 pandemisi kapsamında SOCAR Türkiye tarafından yürütülen sosyal sorumluluk çalışmaları şu şekilde gerçekleşti:

- Pandemi nedeniyle mağdur olan dar geliri vatandaşlara destek olunması amacıyla T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde gerçekleştirilen "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" bağış kampanyasına TANAP ile birlikte yapıldı.
- Pandemi nedeniyle Türkiye'de kalan ve ülkesine dönemeyen Azerbaycan vatandaşları ve Türkiye'de okuyan Azerbaycanlı öğrencilerin barınma ve yaşama ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Azerbaycan Millî Eğitim Bakanlığı ve Azerbaycan Büyükelçiliği ile birlikte destek fonu oluşturuldu. Bu kapsamda yaklaşık 10 bin Azerbaycan vatandaşının, barınma, gıda, ulaşım gibi temel ihtiyaçları karşılandı.
- SOCAR Türkiye, faaliyetlerinin büyük kısmını yürütmekte olduğu İzmir'in Aliağa ilçesinde salgın riski ile mücadeleye katkı sağlayan ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik acil çözümler sunan

projelerde iş ortağı olarak yer aldı. Bu kapsamda ağırlıklı olarak koruyucu sağlık malzemelerinden oluşan bağışlarıyla bölgedeki kamu kurumları ve yerel yönetimlere büyük ölçekli destekler sağladı. Aliağa'daki iş birlikleri kapsamında; 65 yaş ve üstü vatandaşlara gıda kolisi dağıtılmasına destek verilmesinin yanı sıra yerel kamu kurumları, sağlık ve eğitim kuruluşlarına, cerrahi maske, temassız ateş ölçer, tek kullanımlık önlük, N95 tipi maske, tyvek tulum, çift eldiven ve yüzey dezenfektanı temin edildi. Maske, şeffaf yüz siperi, önlük yapımı ile laringoskop ve yüz siperi üretimi için malzeme desteği sağlandı.

- Aliağa'da COVID-19 ile mücadelede önemli bir role sahip olan Aliağa Devlet Hastanesi'nin acil binasının yenilenmesi için Petkim tarafından bağış yapıldı.

▪ Koruncuk Vakfı Kurumsal Bağışı:

Çocuk ve gençlerin eğitimine büyük önem veren SOCAR Türkiye, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, bütün çalışanları adına Koruncuk Vakfı'nın "İyilik Kolisi" kampanyasına katıldı. Koruncuklu çocukların pandemi dönemini aileleriyle birlikte evlerinde sağlık ve iyilikle geçirmelerini sağlamak için; içerisinde temel gıda, temizlik ve kişisel bakım ürünlerinin bulunduğu Koruncuk İyilik Kolileri'nden bağışlandı.

▪ Darüşşafaka Cemiyeti Kurumsal Bağışı:

Ebeveynlerinden birini ya da her ikisini kaybetmiş olan muhtaç ve yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla 1863 yılında kurulan ve Türkiye'nin ilk sivil toplum kuruluşu olan Darüşşafaka Cemiyeti'ne 2017 yılından beri Anneler Günü ve Babalar Günü'nde bütün çalışanları adına yapılan bağışlar, 2020 yılında da devam etti. COVID-19 pandemisi nedeniyle uzaktan eğitime geçiş yapan yaklaşık 1.000 Darüşşafakalı öğrencinin uzaktan eğitim masrafları karşılandı.

▪ Dünya Çevre Günü Kurumsal Bağışı:

SOCAR Türkiye, tüm çalışanları adına Tarım ve Orman Bakanlığı'nın 2019 yılının Kasım ayında başlattığı "Geleceğe Nefes" projesine faaliyet gösterdiği iller olan İstanbul, İzmir, Bursa ve Kayseri'de toplam 5.500 adet fidan bağışında bulundu. Bu proje kapsamında 81 ilde bulunan "Sağlık Kahramanları Hatıra Ormanları"na fidan bağışı yapıldı, bağışlanan fidanlara sağlık çalışanlarının isimleri verildi.

İZMİR DEPREMİ KAPSAMINDAKİ BAĞIŞLAR

SOCAR Türkiye, ekim ayı sonunda yaşanan İzmir depreminden etkilenen vatandaşlara destek olmak amacıyla İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'na (AFAD) aynı ve nakdi bağışlarda bulundu. Bu bağışlara ek olarak SOCAR Türkiye, depremde evleri hasar gören vatandaşlara kira yardımında bulundu.

EĞİTİM PROJELERİ

SOCAR Türkiye'nin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerinin eğitim alanındaki en önemli parçası İzmir, Adana, Kars, Ankara ve Kocaeli illerinde 10 bine yakın öğrenciye eğitim sağlayan **Haydar Aliyev Okulları ve Petkim Okulları**'dır.

Ankara Haydar Aliyev Ortaokulu

Öğrenci sayısı: 1.800
Eğitime başlangıç yılı: 2006

İzmir - Aliğa Haydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 720
Eğitime başlangıç yılı: 2012

Kars Haydar Aliyev Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 720
Eğitime başlangıç yılı: 2015

Adana - Ceyhan Haydar Aliyev Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

Öğrenci sayısı: 480
Eğitime başlangıç yılı: 2008

Kocaeli Petkim İlköğretim Okulu

Öğrenci sayısı: 1.500
Eğitime başlangıç yılı: 2013

İzmir Azerbaycan Halk Cumhuriyeti 100. Yıl Okulu

Öğrenci sayısı: 898
Eğitime başlangıç yılı: 2019

Kocaeli - Körfez Petkim Ortaokulu

Öğrenci sayısı: 1.587
Eğitime başlangıç yılı: 1980

İzmir - Aliğa Petkim İlkokulu

Öğrenci sayısı: 590
Eğitime başlangıç yılı: 1980

İzmir - Aliğa Gazi İlkokulu

Öğrenci sayısı: 224
Eğitime başlangıç yılı: 1985

İzmir - Aliğa Petrokimya İlkokulu

Öğrenci sayısı: 560
Eğitime başlangıç yılı: 1999

İzmir - Karşıyaka Petkim Latife Hanım İlkokulu

Öğrenci sayısı: 918
Eğitime başlangıç yılı: 2001



SOCAR Türkiye, 2020 yılında da eğitim alanında yürüttüğü çalışmalarla topluma kattığı değeri artırmayı sürdürdü. Bu çalışmalardan başlıcaları şu şekilde gerçekleşti:

Dersimiz Girişimcilik Projesi

Dersimiz Girişimcilik Projesi kapsamında; Aliğa İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü faaliyet alanı içinde kalkınmayı hızlandırmak ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak amacıyla, eğitim-öğretim hayatına devam eden lise öğrencilerine yönelik girişimcilik eğitimleri düzenlenir. Proje, 2018-2019 ve 2019-2020 eğitim-öğretim yılları olmak üzere 2 yıllık bir süre için tasarlandı.

Lise öğrencilerine girişimcilik hakkında bilgi kazandırmayı ve öğrencileri girişimciliğe özendirme hedefleyen proje kapsamında İzmir iline bağlı 8'i Aliğa, 2'si Bornova'da olmak üzere toplam 10 okulda lise öğrencilerine yönelik girişimcilik eğitimleri verildi. Atölye formatındaki bu eğitimler sırasında öğrenciler ekipler oluşturarak iş fikirleri geliştirdiler.

2019-2020 eğitim-öğretim yılında gerçekleştirilen atölye çalışmalarının tamamlanmasının ardından, proje ekiplerinin geliştirdikleri iş fikirleri, tüm paydaşların katılımıyla oluşturulan değerlendirme ekibi tarafından "İş Fikri Yarışması" kapsamında değerlendirildi ve yarı finale kalan 10 proje belirlendi. Sonraki aşamada yarı finale kalan proje ekiplerinin, projelerini daha etkin hale getirebilmeleri için bir dizi eğitim aldıkları "İş Kampı Eğitimleri" düzenlendi. İş Kampı Eğitimleri tamamlandıktan sonra ise "İş Fikri Final Yarışması" gerçekleştirilerek dereceye giren projeler belirlendi.

Projenin ikinci dönemi olan 2019-2020 eğitim-öğretim yılı sonunda elde edilen bazı sonuçlar;

- 2019-2020 eğitim-öğretim yılında başlayan projede 2.500 öğrencinin girişimciliğe bakış açısına ilişkin değerlendirmeleri alındı.
- Projenin ikinci döneminde 815 öğrenciye ulaşıldı.
- Proje kapsamında atölye çalışmaları ve İş Kampı Eğitimleri ile öğrencilere toplam 214 saatlik eğitim verildi.

- Projenin ikinci yılında 815 öğrenci tarafından 90 iş fikri oluşturuldu ve bu öğrenciler eğitimler sonrasında düzenlenen İş Fikri Yarışması'na 21 proje ile başvurdu.

AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) Kurumsal Bağışı

SOCAR Türkiye'nin toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önemi vurgulamak üzere, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde tüm SOCAR Türkiye çalışanları adına AÇEV'in "Hayat Dolu Buluşmalar" programına başış yapıldı. Bu başışla, hayatının başlangıç dönemlerinde olan genç kadınların; kişisel gelişim, bireysel sağlık-bakım, kadın emeği, haklar, kararlara katılım gibi konularda bilgi ve farkındalık kazanmalarına yönelik düzenlenen eğitimlere katkı sağlandı.

Kayserigaz, eğitime destek vermek üzere üniversitelerle iş birliğine gitti

Bilgi ve birikime giden yolun iyi bir eğitimden geçtiği bilinciyle eğitimden geçtiği birinciyile eğitim çalışanlarına destek veren Kayserigaz, Nuh Naci Yazgan Üniversitesi'nde ve Kayseri Büyükşehir Belediyesi'nde Kayserigaz mühendisleri ve Kurumsal İletişim Ekibi tarafından verilen temel doğal gaz eğitimleri düzenledi.

Kayserigaz'dan çocukların kültürel gelişimine katkı: Dolgi Çocuk Tiyatrosu

2009 yılında tescillenen Kayserigaz'ın maskotu Dolgi ile 2009 yılından bu yana yapılan etkinliklerle Kayseri'de 100.000'i aşkın çocuğa ulaşıldı. Dolgi'nin 3 farklı hikaye kitabı, 3 farklı tiyatrosu, İngilizce dergisi, boyama ve bulmaca kitabı, farklı yaş grupları için yapboz çalışmaları ile pek çok promosyonu yapıldı. Bu materyaller etkinliklerde çocuklara dağıtıldı.

Karakter seslendirmeleri ve müzikleri profesyonel bir ekip tarafından hazırlanan ve 7 adet karakterin özel maskot kostümleri ile yer aldığı tiyatro gösterisi, Kayseri Şehir Tiyatrosu'nda, okullarda ve AVM'lerde sahnelendi.

Kayserigaz, Enerji Tasarrufu Haftası'nda Dolgi Çocuk Tiyatrosu ilkokul öğrencilerine "tasarruf nedir, tasarruf yöntemleri, enerji nedir, evimizde nasıl enerji tasarrufu yaparız, doğal gaz nedir" gibi konularla ilgili bilgi verdi. 2020 Ocak ayında Dolgi Çocuk Tiyatrosu ile birlikte Hasan Polatkan Okulu'nda Enerji Haftası etkinliği düzenlendi.

Bursagaz'dan özel eğitim sınıflarına eğitim materyali desteği

SOCAR Türkiye'nin iştiraki Bursagaz, 2011 yılında başlattığı "Engelli Eğitimi Kolaylaştırma, Topluma Değer Katalım" projesine 2018 yılında farklı bir yön kazandırdı. Proje kapsamında Bursa'da 115 özel eğitim sınıfını baştan aşağı yenileyen Bursagaz, yenilediği bu sınıflara tekrar dokunabilmeyi ve geçen süre içerisinde oluşan ihtiyaçlarını tekrar karşılayabilmeyi amaçlayarak toplamda 40 sınıfın eğitim setlerini tekrardan yeniledi. 2020 yılının Şubat ayında bu sınıflar arasından belirlenen 20 sınıfı ziyaret ederek eğitim setlerini teslim etti.

Bursagaz Eğitimde Mükemmellik Projesi

Eğitimde Mükemmellik Projesi, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün Mesleki ve Teknik Eğitim alanında gelişimi hedefleyen çalışmalarını desteklemek amacıyla uygulamaya alındı. İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nden 28 öğretmenin katılımıyla gerçekleştirilen proje çalışmalarında Bursagaz'ın mükemmellik uygulamalarına yönelik tecrübeleri teorik ve pratik bilgiler ışığında paylaşıldı. 2020 yılında tamamlanan proje kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar derlenerek proje raporu hazırlandı ve ilgili paydaşlar ile paylaşıldı.

ÇEVRE PROJELERİ

SOCAR Türkiye çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına, doğal kaynakların doğru kullanımı ve çevre kirliliğinin en aza indirilmesi doğrultusunda çalışmalar yürütüyor.

Bu kapsamda Azerbaycan'ın kurucu önderi Haydar Aliyev adına Ankara ve İstanbul'da oluşturulan ve restorasyon işleri yapılarak yerli belediyelere teslim edilen ve hâlâ düzenli bakım çalışmaları yürütülen parklarla ilgili bilgi şöyledir:

Ankara Haydar Aliyev Parkı

Semt/Şehir:

Yenimahalle, Batıkent/Ankara

Alanı: 97.400 m²

İnşaat başlangıç tarihi: Ocak, 2012

İnşaat bitiş tarihi: Şubat, 2014

İstanbul, Sarıyer Haydar Aliyev Parkı

Semt/Şehir: Kireçburnu, Sarıyer/İstanbul

Alanı: 4.540 m²

Restorasyon işlerinin başlangıç tarihi: Kasım, 2017

Restorasyon işlerinin bitiş tarihi: Mayıs, 2018

Düzenli olarak yıllık bakımları yapılan parkların peyzaj düzeni, bitkilerin bakımı, alanda oluşan teknik aksaklıkların giderilmesi, park içerisinde bulunan alanların tümüne ait bakım ve günlük temizlik işleri gerçekleştiriliyor.

Ankara Haydar Aliyev Hatıra Ormanı

Ankara'da 2010 yılında kurulan Haydar Aliyev Hatıra Ormanı'nda restorasyon çalışmaları gerçekleştirilerek ağaçlara bakım yapıldı, orman yolu yeniden tamir edilerek ormanın etrafına sınır çekildi ve ağaç bulunmayan araziler tespit edilerek 670 adet yeni çam ağacı dikildi. Ormanda toprak sürümü, ağaçların sulanması, budanması, ilaçlanması ve gübrelenmesi ile birlikte alanın genel temizliği çalışmaları sürdürülüyor.

SOCAR Türkiye ve iştiraklerinin çevre konusunda yürüttükleri diğer çalışmalara aşağıda yer verilmiştir:

Azerbaycan Karabağ Hatıra Ormanı

SOCAR Türkiye, 2020 yılının aralık ayında OGEMVAK Ormanlığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı'na 20.000 adet fidan bağışında bulunarak Aliağa Samurlu bölgesinde kahraman Karabağ şehitleri adına Azerbaycan Karabağ Hatıra Ormanı'nın kurulmasını sağladı.

TANAP Projesi Çerçevesinde Gerçekleştirilen Sosyal ve Çevresel Projeler

TANAP, Türkiye ve Azerbaycan'ı global enerji sektörünün en önemli oyuncularını arasında konumlandırarak olan, büyük bir projedir. Projenin her iki ülkeye sağlayacağı geniş çaplı ekonomik katkının yanı sıra çevresel ve sosyal boyutuna da çok önem verildi. Bu kapsamda hayata geçirilen TANAP Sosyal ve Çevresel Yatırım Programları (SEIP), TANAP güzergahı üzerinde uygulanan bir yatırım ve kalkınma projeleri destek programıdır.

2020 yılı, yatırım programlarının operasyon döneminde hangi kurullarda ve ne kapsamda uygulanacağına dair yapılan çalışmaların yanı sıra, inşaat döneminde destek verilen projelerin başarılı kapanışlarıyla da öne çıktığı bir dönem oldu.

TANAP tarafından projenin inşaat döneminde 84 milyon ABD doları tahsis edilen bu programda üç farklı fonlama mekanizması kullanıldı.

1. Program katkısı fonlama mekanizması:

Bu fonlama mekanizması kapsamındaki proje ve protokollerin büyük çoğunluğu inşaat döneminin bitimi ve operasyon dönemine geçiş ile birlikte sonlandı. Bu mekanizma kapsamında devam etmekte olan tek bir proje bulunuyor:

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan Protokol

Sivas'ta 16 derslikli, 100 öğrenci kapasiteli pansiyonu, atölyeleri ve kapalı spor salonu bulunan "TANAP Doğal Kaynaklar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi" yapımı için imzalanan protokol çerçevesinde çalışmalar devam ediyor.

2. Doğrudan hibe fonlama mekanizması:

"Doğrudan Hibe" TANAP SEIP'in öncelik alanlarında bulunan konularla ilgili olarak uygun başvuru sahiplerini belirleyerek açık davet usulü duyurusunu yaptığı "hibeye çağrı" yöntemidir. Güzergah boyunca duyurulan iki Hibe Çağrısı kapsamında yaklaşık 8.500 proje başvurusu alındı. İdari ve teknik değerlendirmeler sonucunda yaklaşık 860 proje fonlanmaya uygun bulunarak sözleşmeler imzalandı. 2018 yılında uygulama dönemi başlayan projelere yaklaşık 27,4 milyon ABD doları fon desteği sağlandı. Projelerin tümü 2020 yılı itibarıyla tamamlandı. Başarılı bulunan projelerin sürdürülebilirliklerinin desteklenmesi için yapılan çalışmalar operasyon döneminde devam edecek.

3. Doğrudan yatırım fonlama mekanizması:

Bu fonlama mekanizması altında imzalanan sözleşmeler kapsamında projelere yaklaşık 7 milyon ABD doları değerinde fon desteği sağlandı. Bu mekanizma kapsamında yürütülen projelerin çoğunluğu tamamlanmış olup, devam eden projeler ise şunlardır:

- Serebral Palsili Çocuklar Derneği (SERÇEV) (Doğudan Batıya Engelsiz Hayat Projesi)
- Can Sucak Candan Bişeyler Vakfı (Can'nınız Sağ Olsun Projesi) ve
- Hayvan Kurtarma Derneği (Kısırlaştır-Aşıl-Yaşat Projesi)

Bursagaz'ın çevreci Genel Müdürlük binasında yüksek oranlı enerji ve su tasarrufu

Bursagaz'ın Platinum LEED Sertifikası'na sahip, sürdürülebilir ve çevreci yaklaşımla tasarlanan Genel Müdürlük binasında yürütülen çalışmalarla enerji tüketiminde yüzde 14 kazanım sağlandı. Bu da yıllık 22 evin (yıllık 2.400 kwh/yıl) tükettiği elektrik enerjisine tekabül ediyor.

Elektrik tüketiminin otomasyon sistemiyle kontrol edildiği binanın çatı ve cephesindeki güneş panelleri ve rüzgâr türbini ile binanın elektrik enerji ihtiyacının bir kısmı güneş ve rüzgâr enerjisinden karşılanıyor. Ayrıca trijenerasyon sistemiyle üretilen enerji, binanın enerji ihtiyacına büyük ölçüde katkıda bulunuyor. Trijenerasyon sisteminden 2020 yılında 148.315 kWh elektrik enerjisi üretilerek binanın toplam elektrik tüketiminin %39'u karşılandı. Bu da yıllık 62 evin (yıllık 2.400 kWh/yıl) tükettiği elektirk enerjisine karşılık geliyor. Toplamda ise 84 konutun enerjisine eş değerde tasarruf sağlandı.

Bursagaz'dan "Ailenizin Güvenliği Sizin Elinizde" projesi

Doğal gazın güvenli ve verimli kullanımı ve kullanıcıların bu konuda bilinçlendirilmesi amacıyla çok sayıda faaliyet gerçekleştiren Bursagaz, 2015 yılında süreci sistematik bir şekilde yönetmek üzere güvenli doğal gaz kullanım kampanyası başlattı. Başlatılan bu kampanya, her yıl eylül ayından bir sonraki yılın mart ayına kadar sürdürülüyor.

Bursagaz, farklı iletişim kanallarını kullanarak, Bursa halkını ve müşterilerini güvenli doğal gaz kullanımı konusunda sistematik olarak bilgilendiriyor. Bu kapsamdaki çalışmalarına 2016 yılı itibarıyla "Ailenizin Güvenliği Sizin Elinizde" konseptiyle devam eden Bursagaz, özellikle kış aylarında artan doğal gaz kullanımıyla birlikte, insanların güvenliğini tehdit edebilecek olayların yaşanmaması için bilgilendirme çalışmaları yürütüyor.

Abonelerine, kısa mesaj servisinin (SMS) yanı sıra sosyal medya hesaplarından da ulaşan Bursagaz, güvenli doğal gaz kullanımına aylık bültenlerinde sıkça yer veriyor, abonelerini doğal gazı güvenli bir şekilde kullanmaya devam etmeleri için yapmaları gerekenler konusunda uyarıyor. Tüm bunların yanında, fatura reklam ve mesajları, broşürler ve çeşitli açık hava çalışmaları ile kamuoyu bilgilendirilmeye devam edildi; ayrıca okullar, iş yerleri, dernek ve odalarda konuyla ilgili bilgilendirici eğitim ve konferanslar düzenlendi. Şirket, güvenli doğal gaz kullanımını konusundaki çalışmalarını önümüzdeki yıllarda da sürdürecektir.

Bursagaz ve Bursa Büyükşehir Belediyesi'nden hava kirliliğine karşı ortak mücadele

2017 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Bursagaz, Bursa'da hava kirliliğine son vermek hedefiyle ortak bir projeye imza attı. Doğal gaz kullanımını yaygınlaştırarak kömür kullanımını azaltmayı ve hava kirliliğini engellemeyi amaçlayan proje kapsamında, doğal gaz tesisat dönüşümü tamamlanan ailelerin doğal gaz bağlantısı gerçekleştirildi.

Projeye doğal gaz aboneliği bulunmayan hanelerin abonelik bedelleri Büyükşehir Belediyesi tarafından karşılandı. Doğal gaz tesisatı bulunmayan ihtiyaç sahibi vatandaşlara, tesisat dönüşümü yapılarak doğal gaz sobası ile ocağı verildi. Maliyetleri düşürmek adına, proje kapsamında yapılan tesisatlardan Bursagaz tarafından proje onay bedeli alınmadı. Bursagaz tarafından hesaplanan güvence bedellerinin 5'te 1'i Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından, geri kalan kısmı ise Bursagaz tarafından karşılandı.

Hane başına yılda 4 ay (aralık, ocak, şubat ve mart ayları) olmak üzere ayda 75'er TL'lik fatura desteğinde bulunan projeye, 2020 yılının ocak, şubat ve mart aylarında devam edildi, sonrasında pandemi nedeniyle askıya alındı.

Bursagaz Arama Kurtarma Ekibi (BURAK)

Topluma katkı çalışmaları kapsamında kurulan 35 kişilik Bursagaz Arama Kurtarma Ekibi (BURAK), AFAD ekiplerine destek vererek, acil durumlarda arama kurtarma operasyonlarını yönetecek ve katkı sağlayacak bir yapıya sahip. Sektöründe ilk ve tek olan BURAK, 2020 yılında AFAD Bursa İl Müdürlüğü ile birlikte kentsel enkaz arama kurtarma eğitim ve tatbikatına katıldı. Bunun yanı sıra iki farklı masa başı ve saha afet tatbikatına katılan ekip, Deprem Haftası etkinliklerinde ve 17 Ağustos Marmara Depremi anma etkinliklerinde de etkin olarak yer aldı. BURAK ekibi 2020 yılı boyunca 3 kırsal arama faaliyetinde de görev aldı.

Kayserigaz'dan "Güvenli ve Verimli Doğal Gaz Kullanımı" projesi

Kayserigaz, Kayseri halkının bilinçlenmesini sağlamak ve farkındalıklarını artırmak amacıyla doğal gaz kullanımının yoğun olduğu kış ayları süresince alınacak hayatı önlemlerle ilgili olarak Kayseri halkını bilgilendirme çalışmaları yürütüyor. Proje kapsamında 2020 yılında Kayseri merkezinde ve ilçelerdeki billboardlarda, raketlerde, otobüs ve taksi duraklarında doğal gazın güvenli kullanımı kampanya görselleri kullanıldı. Basınç düzenleme (BR) istasyonları ve vana grupları çevresi de halkı bilgilendirmek için doğal gazın güvenli kullanımı ile ilgili görsellerle çevrelendi. Ayrıca doğal gazla tanışan abonelerin bilgilendirilmesi için Kayserigaz tarafından hazırlanan "Güvenli ve Verimli Doğal Gaz Kullanımı Rehberi"nin ilçelerde ve şehir merkezindeki tüm abone noktalarından dağıtımı yapıldı.



SPOR PROJELERİ

SOCAR Türkiye, faaliyette bulunduğu Aliağa'da Petkimspor Kulübü çatısı altında, 6 yaşından 17 yaşına kadar bütün çocuklara sportif anlamda katkıda bulunmak üzere ücretsiz spor olanağı sağlıyor. Şirket, herkese açık ve ücretsiz basketbol, voleybol, futbol ve tenis kulüpleri ile Aliağa'da çocukların mutlu olabileceği bir ortam yaratmayı hedefliyor.

SOCAR Türkiye grup şirketlerinden Petkim, sporun birleştirici gücüne olan inancıyla Aliağa'ya yönelik sosyal sorumluluk projelerine devam ediyor.

Petkimspor'dan ücretsiz eğitim sunan voleybol ve basketbol spor okulları

Petkim'in çocukların ve gençlerin sportif gelişimine verdiği değeri yansıtan Petkimspor Spor Kulübü, 6-12 yaş aralığındaki sporseverlere spor ve eğitim olanağı sunuyor. Petkimspor Spor Okulları çatısı altında, 2019-2020 kış sezonu süresince voleybolda 75 kız öğrenci, basketbolda ise 150 erkek öğrenci olmak üzere toplam 225 öğrenci ücretsiz eğitim gördü.

Spor okulları sayesinde Petkimspor, profesyonel düzeyde sporcu olma potansiyeline sahip çocukları keşfedebiliyor, Aliağa'da yaşayan çocukları ve ailelerini spora yönlendiriyor ve toplumun spor alanındaki farkındalığını artırıyor. Böylece kulüp; fiziksel, zihinsel ve psikolojik açıdan sağlıklı, özgüveni ve hayat becerileri gelişmiş, mutlu bireyleri topluma kazandırmayı hedefliyor.

Aliağa'da yaptığı sosyal yatırımlarla ilçedeki sportif olanakları geliştirmeyi sürdüren Petkim'in Aliağa Avcı Ramadan Parkı'nda üç adet basketbol sahasının yapımını üstlenmesi ve bu sahalara Aliağa halkının kullanımına sunması sayesinde basketbola ilgi duyan Aliağalı gençlerin spor yapma olanakları artırdı.

Petkimspor ayrıca, 2019-2020 sezonu sonunda Türkiye Basketbol Ligi'nden ING Basketbol Süper Ligi'ne yükselerek Aliağa'da birçok kritik maça ev sahipliği yapıyor ve bu başarıları sayesinde Aliağa sakinlerine ilçeleriyle gurur duyacakları bir atmosfer sağlıyor.

Bursagaz'dan basketbola destek

Gençlere, öğrenmenin en etkili yöntemi olan oyunla, basketbol branşını kullanarak yaşam disiplinlerini geliştirip, spor alışkanlığının kazandırılması amacıyla uzun yıllardır spora katkıda bulunan Bursagaz, 3 profesyonel antrenör eşliğinde Bursagaz Spor Kulübü çatısı altında onlarca gence sunduğu desteği 2020 yılında da sürdürdü. Bursagaz Spor Kulübü, 2020 yılında Petkim Spor Kulübü koordinasyonundaki altyapı organizasyonu ile ortak eğitim ve planlama standartları içine dahil edilerek misyon ve vizyonunu genişletti. Bursagaz'ın kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı kapsamında uzun yıllardır desteklediği spor kulübü, U14 kız ve erkek takımları, Bursa şampiyonluklarında büyük başarı gösterdi. Nemağlup olarak şampiyonluk kupasını kaldıran ve Bursa birincisi olan U14 erkek takımı ile Bursa ikincisi olan U14 kızlar takımına kupa ve madalyaları Tofaş Spor Salonu'nda düzenlenen törende teslim edildi. Dünya genelinde meydana gelen COVID-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılında Türkiye ve Anadolu Şampiyonaları düzenlenemedi. Kulübün spor faaliyetleri ise resmi kurumların açıkladığı pandemi kurallarına göre devam ediyor.

Petkim, Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu Boccia Milli Takımı'nın resmi sponsoru

Petkim, özellikle engelli bireylerin toplumsal hayata katılması noktasında farkındalık oluşturmak ve Boccia engelli sporunun Türkiye'de daha fazla gelişmesine katkı sunmak amacıyla geçtiğimiz yıllardan bu yana Boccia Milli Takımı'na destek veriyor. Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ile imzalanan ve 2019-2020 yıllarını kapsayan 2 yıllık anlaşmayla Petkim, Boccia Milli Takımı'na verdiği desteği güçlendirerek takımın resmi sponsoru oldu.

Ağır engelli bireylerin toplumda sosyal hayata entegre olmasını ülkelerin gelişmişlik düzeyinin en önemli göstergelerinden biri olarak kabul eden Petkim için Türkiye Bedensel Engelliler Federasyonu Boccia Milli Takımı Sponsorluğu özel bir anlam taşıyor.

Kayserigaz'dan engelli vatandaşlara yönelik sportif ve kültürel etkinlikler

Kayserigaz, Melikgazi Belediyesi Bedensel Engelliler Spor Kulübü'ne verdiği destekle BESK tekerlekli sandalye basketbol takımına sponsor oldu. Kayserigaz çalışanları gönüllü olarak maçlara katılıp takımın yanında yer alıyor.

Kayserigaz Gençlik ve Spor Kulübü Derneği

Kayserigaz Gençlik ve Spor Kulübü Derneği 24 Temmuz 2020 tarihinde kuruldu. Derneğin kuruluş amacı, gençlerin spor kültürü ve disiplini ile yetişmelerine katkı sağlamak, ulusal etkinliklerde Kayseri ilini en iyi şekilde temsil etmek, Türkiye basketbol ikinci ligine katılmak ve üst liglere sporcu yetiştirmek. Basketbol takımı, Türkiye basketbol ikinci liginde yer alıyor. Yaş ortalaması 18 olan basketbol oyuncular, Türkiye'nin farklı illerinden bir araya geldiler. Kulüp yönetimi ise Kayserigaz çalışanlarından oluşuyor.



Yönetim Kurulu



Rövnag Abdullayev
Yönetim Kurulu Başkanı

Rövnag Abdullayev, Moskova Devlet İnşaat Üniversitesi Altyapı ve İnşaat Mühendisliği Enstitüsü'nden mezun oldu.

İş hayatına 1989 yılında başlayan Abdullayev, "Neft Taşları" ve "28 Mayıs" Petrol ve Gaz Üretim Departmanları ile Hazar Denizi Petrol Gaz İnşaat Tröstü'nde sırasıyla mühendis, bölüm şefi ve kıdemli mühendis olarak çalıştı. 1997 yılında tröstün direktörü olan Abdullayev, 2003 yılında Haydar Aliyev'in adını taşıyan Bakü Petrol Rafinerisi'ne direktör olarak atandı. 2005 yılından bu yana SOCAR'ın Başkanı olarak görev yapan Rövnag Abdullayev, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir.

2004-2008 yılları arasında Neftçi Futbol Kulübü'nün Başkanlığı'ni üstlenen Abdullayev, 2008 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkanlığı'ni, 2015 yılından bu yana da Azerbaycan Judo Federasyonu Başkanlığı'ni yürütüyor. Yeni Azerbaycan Partisi üyesi olan Abdullayev, üçüncü, dördüncü ve beşinci dönemlerde milletvekili seçildi. Parlamento Doğal Kaynaklar, Enerji ve Çevre Komisyonu üyesi; İngiliz, Gürcü ve Rus parlamentoları ile ilişkiler üzerine çalışma gruplarının üyesi; Azerbaycan-Norveç parlamentolar arası çalışma grubunun başkanı olan Abdullayev, 2015 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı kararıyla "Zafer Madalyası" ile onurlandırıldı.



Vagif Aliyev
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Vagif Aliyev, Azerbaycan İnşaat Enstitüsü Hidrolik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

İş hayatına 1981 yılında Hazar Denizi Petrol ve Gaz Üretim Birliği, Azer-Deniz Petrol İnşaat Tröstü, İnşaat ve Montaj Bölümü'nde mühendis olarak başlayan ve birçok görevi başarıyla yürüten Vagif Aliyev, 2005 yılında SOCAR Yatırımlar Bölümü Başkanı olarak atandı. Vagif Aliyev, aynı zamanda 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2009 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütürken; 2009'dan 2020 yılına kadar Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, 2013 yılından 2020 yılına kadar SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. Aliyev, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş., Petkim Petrokimya Holding A.Ş. ve STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütüyor.

Aliyev, SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi üyesi ve Risk Komitesi üyesidir.



Süleyman Gasimov
Yönetim Kurulu Üyesi

Süleyman Gasimov, Azerbaycan Milli Ekonomi Enstitüsü'nden (bugünkü Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi) ve Azerbaycan Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı'na tabi Kamu Yönetimi Akademisi'nden mezun oldu.

1982 ve 1991 yılları arasında petrol ve gaz sektöründe muhasebeci, ekonomist, baş muhasebeci vekili ve baş muhasebeci olmak üzere çeşitli görevlerde bulundu. 1991-2003 yıllarında kariyerine Azerineft (Azeri Petrol) Petrol ve Gaz Üretim Departmanı'nın Khazardenizneftgas (Hazar Denizi Petrol ve Gaz) Üretim Birimi, Offshore Petrol ve Gaz Üretim Birimi'nde baş muhasebeci olarak devam etti. 2004-2006 yıllarında SOCAR'ın Ekonomi ve Muhasebe bölümü müdürü, departman müdür yardımcısı ve departman müdürü olarak çalışan Gasimov, 2006 yılından itibaren Ekonomik Konulardan Sorumlu Başkan Yardımcısı oldu. 2006 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti "Taraggi (İlerleme) Madalyası", 2011 yılında "Shohrat (Şeref) Madalyası" ve "İkinci Derece Emek Madalyası" alan, Ekonomi alanında profesör doktor unvanına sahip olan Gasimov'un bilimsel çalışmaları ve 40'dan fazla bilimsel makalesi bulunuyor.

2011 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği, 2014 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütüyor. Süleyman Gasimov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi Başkanı'dır.



Elshad Nassirov
Yönetim Kurulu Üyesi

Elshad Nassirov, Moskova Devlet Enstitüsü Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra Moskova Akademi Enstitüsü Doğu Bilimi Bölümü'nde eğitim aldı.

İş hayatına 1987 yılında Sovyetler Birliği Dış İşleri Bakanlığı'nda başladıktan sonra Kabul Büyükelçiliği ve Yeni Delhi Büyükelçiliği'nde görev yaptı. Azerbaycan'ın bağımsızlığını elde etmesinin ardından 1992 yılında Birleşmiş Milletler Azerbaycan Diplomatik Heyet üyesi oldu.

1997 yılında SOCAR bünyesine katılarak Pazarlama ve Operasyon Genel Müdürü olarak görev yapmaya başlayan Nassirov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Yatırım ve Pazarlama'dan Sorumlu Başkan Yardımcılığı'na atanmış olup, SOCAR'ın Gürcistan, Türkiye, Ukrayna, İsviçre, Malta ve birçok ülkede petrol ve gaz sektöründe hayata geçirdiği yatırımlardan sorumlu olarak görev yapmaktadır. Bu görevi kapsamında, Güney Gaz Koridoru ve diğer yatırım projelerinin liderliğini de yürütmüştür. Elshad Nassirov, 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütüyor. Nassirov, aynı zamanda 2004 yılından bu yana Azerbaycan Futbol Federasyonları Birliği (AFFA) Başkan Yardımcılığı'nı yürütüyor.



David Mammadov
Yönetim Kurulu Üyesi

David Mammadov, M. Azizbeyov Petrol ve Kimya Enstitüsü, Petrol ve Gazın Kimyasal Teknolojisi Fakültesi'nden Kimya Mühendisi olarak mezun oldu.

İş hayatına 1976 yılında Bakü Petrol Rafinerisi'nde Operatör olarak başladı. Burada çeşitli görevleri yürüten Mammadov, 2005 yılından itibaren SOCAR'ın Rafineriden Sorumlu Başkan Yardımcısı'dır. Mammadov ayrıca 2007 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2008 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2012 yılından itibaren STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütüyor. 2012 yılından itibaren Petkim Petrokimya Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğini yürüten Mammadov, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi üyesidir.



Volker Bernd Schultz
Yönetim Kurulu Üyesi

Volker Bernd Schultz, Güney Afrika KwaZulu-Natal Üniversitesi'nin Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, Stanford Üniversitesi'nin İşletme Yüksek Lisans Okulu'nda işletme alanında yüksek lisansını tamamladı.

İş hayatında 23 yıl boyunca BP bünyesinde çalışan Schultz, burada Rafineri ve Pazarlama Departmanı, Strateji, Portföy, Planlama ve Performans Raporlama Başkanı; BP Lingen Rafinerisi İş Birimi Lideri ve Genel Müdür; BP Amoco Yorktown Rafinerisi'nde Mali İşler Müdürü ve Ticari Müdür olarak çeşitli görevler üstlendi. 2011-2015 yılları arasında Essar Oil Stanlow Petrol Rafinerisi'nde CEO olarak görev yaptı. 2017 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürüten Schultz, aynı zamanda SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı'dır.

Birleşik Krallık Hükümeti'nin Endüstriyel Gelişim Danışma Kurulu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olan Schultz, aynı zamanda çeşitli şirketlere strateji ile birleşme ve satın alma fırsatları konusunda danışmanlık yapıyor.



Farruh Gasimov
Yönetim Kurulu Üyesi

Farruh Gasimov, Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra Moskova Kamu ve Hukuk Enstitüsü'nde doktora eğitimini tamamladı.

1985-1991 yılları arasında Bakü Kamu İdaresi ve Politik Bilimler Üniversitesi'nde öğretim görevlisi ve doçent olarak görev yaptı. Gasimov, 2006 yılından bu yana SOCAR Hukuk Departmanı Başkan Yardımcılığı ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütüyor. 2009 yılından 2020 yılına kadar Petkim Petrokimya Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği, 2012 yılından 2020 yılına kadar ise STAR Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. Gasimov'un sorumlulukları arasında; SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu'na bağlı Risklerin Erken Tespiti Komitesi Başkanlığı ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeliği de bulunuyor.

Üst Yönetim



Zaur Gahramanov
CEO

Zaur Gahramanov, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Ekonomik İlişkiler Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans derecesiyle mezun oldu. Akademik kariyerine 2014-2016 yılları arasında The University of Chicago Booth School of Business'den (ABD) MBA derecesini alarak devam etti.

İş hayatına, KPMG firmasında finans ve vergi departmanlarında görev alarak başlayan Gahramanov, kariyerine Ernst & Young şirketinde devam etti. 2004-2008 yılları arasında Norveç'teki Statoil şirketinde performans yönetimi ve finans alanında çalıştıktan sonra 2008 yılında SOCAR bünyesine katıldı. 2013 yılına kadar SOCAR Trading SA İsviçre'de CFO olarak görev aldı. Ardından SOCAR Azerbaycan Yatırımlar Bölümü Başkan Yardımcısı olarak atanan Gahramanov, 2016 yılından bu yana ise SOCAR Turkey Enerji A.Ş. CEO'luğu görevini yürütüyor.

Gahramanov aynı zamanda TANAP, BOS Shelf, SOCAR Energy İsviçre ve Neftçi Profesyonel Futbol Kulübü'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Başkan Vekili olarak görev yapıyor.



Teymur Abasgulyev
Mali İşler Başkanı

Teymur Abasgulyev, Bakü Devlet Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Hukuk Bölümü'nden lisans ve yüksek lisans derecesiyle mezun oldu.

Profesyonel çalışma hayatına 1994 yılında Stratejik ve Uluslararası Çalışmalar Merkezi'nde başladı. 1996-2003 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'ta kıdemli müdür ve şirket ortağı olarak, merkezi ve Doğu Avrupa bölgesindeki çeşitli çok uluslu şirketlere ve yerel pazar lideri şirketlere ait projeleri yönetti.

Abasgulyev, 2013 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Grup Şirketleri Mali İşler Başkanı olarak görev yapıyor.

Abasgulyev, 2002 yılından bu yana İngiltere'nin Yeminli Mali Müşavirler Birliği (FCCA) üyesidir.



Sibel Uğur
İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı

Sibel Uğur, Boğaziçi Üniversitesi Fizik Bölümü'nde iki yıl okuduktan sonra Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nden lisans derecesiyle mezun oldu.

Kariyerine psikolojik danışman olarak başlayan Uğur, üç yılın ardından İnsan Kaynakları (İK) alanına geçiş yaptı. 1999 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Sürekli Eğitim Merkezi'nden İK Yönetimi Sertifikasını aldı. 2000-2005 yılları arasında Dışbank İK Müdürü, 2005-2011 yılları arasında Fortis Bank İK Direktörü, 2011-2015 yılları arasında TEB'de Ücret ve Yan Haklar Direktörü olarak görev yaptı. İnsan kaynaklarının özellikle organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar ile birleşme ve satın alma alanlarında önemli projeler yönetti. Kariyerine 2015 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Ücretlendirme ve Yan Haklar Koordinatörü, Ücretlendirme ve Yan Haklar Direktörü olarak devam eden Uğur, 2019 yılında SOCAR Turkey Enerji A.Ş. İnsan Kaynakları Başkanı görevini üstlendi. Sibel Uğur, Ekim 2020'den bu yana ise İnsan Kaynakları ve Kurumsal Hizmetler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda KİPLAS Yönetim Kurulu, SOCAR Turkey Ortak Hizmetler Yönetimi A.Ş. Yönetim Kurulu, Millenicom Yönetim Kurulu ile YASED İstihdam ve Nitelikli İşgücü Konsey Üyeliği bulunuyor.



Mehmet Celal Savaş
Hukuk Başkanı

Mehmet Celal Savaş, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu.

1989-1994 yılları arasında aynı fakültede asistan, 2000 yılına kadar ise serbest avukat olarak çalıştı. 2000-2006 yılları arasında BP Türkiye'de Hukuk Müşaviri olarak görev aldı. Aynı zamanda BP Türkiye'yi, Yönetim Kurulu Üyesi olarak BP Avrupa Downstream Faaliyetler Konseyi'nde temsil etti. 2006 yılında Siemens Türkiye Hukuk Baş Müşavirliği görevini, ardından Yönetim ve İcra Kurulu üyeliğini üstlendi. 2016 yılında Siemens Türkiye adına Gebze Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi oldu.

2018 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Hukuk Başkanı olarak görev yapan Savaş, SOCAR Türkiye grup şirketlerinin bir kısmında Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürüyor.



Gunter Seymus
Doğal Gaz İş Birimi Başkanı

Gunter Seymus, Belçika Leuven Katolik Üniversitesi Çeviri Bölümü'nden mezun oldu. Londra Louvain Üniversitesi'nin ardından King's College London'da Uluslararası İlişkiler alanında yüksek lisans eğitimi aldı.

2001-2007 yılları arasında Londra'da Datamonitor ve AMR International'da araştırma ve birleşme-satın alma ile ilgili danışmanlık alanlarında çalıştı. Ardından Cenevre'de bir biyoyakıt yatırım ve ticaret girişiminde görev aldı. Seymus, 2008 yılında SOCAR Trading SA bünyesine katıldı. 2012 yılına kadar burada kurumsal planlama ve birleşme-satın alma faaliyetlerinin yönetimini üstlendi. Daha sonra Şahdeniz ve Güney Gaz Koridoru projesinin Gaz İhracatı Müzakere Ekibi'nde SOCAR'ı temsil etme görevini yürüttü. 2014-2016 yılları arasında Zürih'te kurulan dağıtım şirketinde Trans Adriyatik Boru Hattı inşaatı projesinin denetlenmesinde rol üstlendi. 2016 yılında SOCAR Türkiye bünyesine katılan Seymus, 2019 yılında gerçekleşen EWE Türkiye Holding işlemi dahil olmak üzere, çeşitli birleşme-satın alma faaliyetlerini ve stratejik projeleri yönetti. Seymus, bu varlıkları SOCAR Türkiye çatısı altında yönetmek üzere 2019 yılında Gaz İş Birimi Başkanı olarak atandı.



Anar Mammadov
Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı

Anar Mammadov, Azerbaycan Tıp Üniversitesi'nde tıp eğitimi tamamladıktan sonra Bakü Devlet Üniversitesi Hukuk Bölümü'nden mezun oldu. İngiltere'de College of Petroleum Studies'de petrol tedariki, lojistik ve ticaret üzerine doktora, TRIUM Global Executive MBA kapsamında işletme yüksek lisansı yaptı.

1995-1998 yılları arasında kurucusu olduğu Avista şirketini yönetti. 1998-2007 yılları arasında Milio International'da Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2007-2009 yılları arasında Arxel Carbonexis şirketinde, 2009-2014 yılları arasında SOCAR Gürcistan'da, 2014-2016 yılları arasında ise SOCAR Yunanistan'da CEO olarak görev aldı. 2016 yılında Petkim Genel Müdürlüğü görevini üstlendi. Kasım 2019'da SOCAR Türkiye Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atandı. Petrol ve enerji sektöründe 15 yılı aşkın tecrübesi bulunan Mammadov, 2018 yılında Azerbaycan Cumhurbaşkanlığı tarafından Taraggi (İlerleme) Madalyası'na layık görüldü.



Hakan Irgit
Dijital Transformasyon Başkanı

Hakan Irgit, North Texas Üniversitesi Bilgisayar Bilgi Sistemleri ve İşletme Yönetimi Bölümleri'nden mezun oldu.

1996-2000 yılları arasında Kuzey Amerika'da Andersen Consulting firmasında Teknoloji Stratejileri ve Global İş Uygulamaları Gruplarında çalıştı. 2001- 2003 yılları arasında Accenture Enerji Grubu'nda Budapeşte, Londra ve Lahey merkezli enerji firmalarındaki dönüşüm projelerini yönetti. 2004-2008 yılları arasında Kuzey Amerika'da Accenture İş Zekası Grubu'nu yöneterek, enerji, ilaç, sigorta ve medya şirketlerine hizmet verdi. 2008 yılında Accenture Türkiye Petrol, Gaz, Altyapı Hizmetleri, Petrokimya ve Doğal Kaynaklar Endüstrisi Grubu'nu kurdu ve 2018'e kadar Ülke Yönetici Direktörlüğü görevini üstlendi.

Irgit, Kasım 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'ye Entegrasyon Başkanı olarak katıldı. Rafineri ve Petrokimya İş Birimi ile Gaz İş Birimi'nin fonksiyon ve operasyonlarının entegrasyonundan sorumlu oldu. 2020 yılından bu yana SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Dijital Transformasyon Başkanı olarak görevine devam ediyor.



Mikayil Yusifov
İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı

Mikayil Yusifov, Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu. Macaristan'da Corvinus Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamasının ardından, Avusturya'nın Viyana Diploması Akademisi'nde Avrupa ve Uluslararası İlişkiler alanında ikinci yüksek lisansını tamamladı.

Profesyonel çalışma hayatına 2008 yılında Azerbaycan Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı'na bağlı Azerbaycan-NATO okulunda direktör olarak başladı. 2013 yılına kadar Azerbaycan Merkez Bankası'nda Protokol Şube Müdürü olarak görev yaptı. Aynı zamanda 2009-2013 yılları arasında Hazar Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler, Güvenlik ve Siyaset Bilimi alanlarında Öğretim Üyesi olarak çalıştı.

Kariyerine 2013 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de sırasıyla; Protokol Müdürü, Özel Kalem Müdürü ve Yönetim Ofisi Direktörü olarak devam eden Yusifov, 2018'de SOCAR Turkey Enerji A.Ş. Kurumsal Hizmetler Başkanı görevini üstlendi. Ekim 2020'den bu yana ise İletişim ve Kamu İlişkileri Başkanı olarak görevini sürdürüyor.



Emil Eminov
Portföy Yönetimi İş Birimi Başkanı

Emil Eminov, Dokuz Eylül Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. Ardından Pennsylvania Üniversitesi Wharton School'dan Finans ve Strateji alanında yüksek lisans derecesi aldı.

Kariyerine 2000 yılında PricewaterhouseCoopers firmasında başlayan Eminov, 2004-2012 yılları arasında çeşitli kuruluşlarda yönetim danışmanlığı, yatırım alanında danışman, ortak ve kurucu ortak gibi görevler üstlendi. 2013 yılında SOCAR Polymer fabrikasında Genel Müdür Yardımcısı ve Proje Sponsoru görevini üstlendi.

2016 yılından itibaren SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'de Yatırımlar ve Projeler Başkanı olarak kariyerine devam eden Eminov, Ekim 2020'den bu yana Portföy Yönetimi İş Birimi Başkanı olarak görev yapıyor.



Kanan Mirzayev
Strateji Başkanı

Kanan Mirzayev, Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans Bölümü'nde eğitimini tamamladıktan sonra İngiltere'de Aston Üniversitesi Endüstriyel İşletmeler Yönetim Bölümü'nde yüksek lisansını tamamladı. İngiltere'de eğitimine devam ederek Chartered Management Institute (CMI)'de İşletme alanında Üst Düzey Yönetici Diploması olan Mirzayev, 2019-2020 yılları arasında ise Harvard Business School'da Lider Gelişimi programını tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde çalışan Mirzayev, İşletme, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kalite gibi alanlarda farklı görevler üstlendi. 2011 yılından itibaren sırasıyla; Bakü Rüzgar Enerjisi Projesi'nde İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yöneticisi, SOCAR Yatırım Departmanı'nda İş Analisti, SOCAR Energy Yunanistan'da Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili, Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı ve Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlendi. Mirzayev, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Strateji Başkanı olarak görev yapıyor.

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

SOCAR Türkiye, SOCAR'ın güçlü vizyonu, köklü kurumsal kültürü ve değerleri, etik anlayışını yansıtan, bu sağlam yapıyı yasalara ve mevzuata uyumu ile çevreleyen bir kurumsal yönetim yaklaşımını benimseyerek tüm faaliyet alanlarında bu konuda örnek uygulamaları hayata geçirdi.

Grubun halka açık tek şirketi konumundaki Petkim; halka açık şirketlerin çevre, sosyal sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal yönetim, şeffaflık gibi konulardaki yaklaşım ve uygulamalarına göre değerlendirilerek seçildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyor. Petkim, sürdürülebilirlik temelinde yaptığı çalışmalarla, 2014 yılında Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan 15 şirketten biri oldu. Şirket, 2019 yılında yapılan gözden geçirme sonucunda da endeksteki yerini koruyor.

Petkim'de Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında Yatırımcı İlişkileri Bölümü mevcut olup bu bölüm, yatırımcılar ile şirket arasındaki iletişimin, sağlıklı ve güvenilir şekilde yürütülmesini temin ediyor. Ayrıca pay sahiplerinin, kamunun ve diğer menfaat sahiplerinin ilgili mevzuat çerçevesinde zamanında, eksiksiz, doğru, anlaşılabilir ve eşit koşullarda erişilebilir bir şekilde bilgilendirilmelerini teminen, şeffaflığı ve doğruluğu temel alan bilgilendirme politikası oluşturularak kamuya açıklanıyor.

Petkim'in kurumsal yönetim sürecinde kat ettiği mesafeler, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde hazırlanan ve yıllık faaliyet raporlarında yer verilen Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları vasıtasıyla düzenli olarak kamuya açıklanıyor. Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Petkim'de Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Ayrıca ilgili SPK tebliği uyarınca Yönetim Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Gruba ait internet sitesinde bünyesindeki şirketleri ve faaliyet gösterdikleri sektörlerle, markalarına ilişkin bilgiler yer alıyor, halka açık şirketiyle ilgili detaylı bilgilere "Yatırımcı İlişkileri" bölümünden ulaşmak mümkün.

SOCAR Türkiye, halka açık şirketi dışında da tüm şirketlerinde en iyi kurumsal yönetim uygulamalarını hayata geçiriyor, tüm paydaşları için kalıcı ve sürdürülebilir değer üretme kararlılığıyla faaliyetlerini sürdürüyor. SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinde kurumsal yönetim alanını daha da etkinleştirmeye yönelik araçlar üretme hedefiyle;

- Daha iyi bilgilendirilmiş ve verimli bir şekilde karar almak,
- Çapraz işlevsel ve çapraz iş hattı koordinasyon çabalarını iyileştirmek,
- Bilgi paylaşımı, problem çözme ve politika geliştirme konularını kolaylaştırmak üzere çapraz fonksiyonel komiteler kuruldu.

Bu doğrultuda yapılandırılmış olan komiteler şunlar:

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler:

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin iç kontrol sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemler ile muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini ve üretilen bilgilerin bütünlüğünü; bağımsız denetim süreçlerinin ve iç denetim mekanizmalarının işleyişini, verimliliğini ve kurumsal etik kurallarına uyumunu gözetmekte olup öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

Risklerin Erken Tespiti Komitesi

Risklerin Erken Tespiti Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel ve diğer risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi; maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalana bilecek fırsatların Şirketin risk profiline paralel olarak yönetilmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması konularında öneri ve tavsiyeler yapıyor.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi, Yönetim Kurulu adına SOCAR Türkiye'nin en yüksek kurumsal yönetim standartlarına sahip olmasını sağlayacak girişimler ve kurumsal yönetimin gelişimi için öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi

Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, Yönetim Kurulu adına yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için aday gösterme ile yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri ile ilgili kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve öneriler sunuyor.

Yönetim Kurulu'na bağlı olan komitelere ek olarak, kurumsal yönetim faaliyetlerine destek olan ve doğrudan CEO'ya raporlama yapan komiteler şöyle:

Yürütme Komitesi

Yürütme Komitesi; şirketin grup düzeyinde stratejisinin planlanması, organizasyonun kurumsal yönetim ilkelerine ve misyon, vizyon, değerlerine göre entegre bir yaklaşım oluşturulması için iş birimleri arası iletişim ve koordinasyonu geliştirmek gibi konularda Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi

Etik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Komitesi; SOCAR Türkiye'nin kurumsal yönetim ilkeleri, misyonu, vizyonu ve değerlerine dayalı uygun etik standartlar için şeffaf ve sistematik bir süreç sağlamak ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleri ve tekliflerinin KSS İlkeleri temelinde incelenip onaylanmasıyla oluşturulan SOCAR Türkiye Yıllık Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Planı'nı benimsemek gibi konularda Yürütme Komitesine destek olmak amacıyla öneri ve tavsiyeler sunuyor.

Risk Komitesi

Risk Komitesi; SOCAR Türkiye'nin faaliyetlerindeki risk yönetimi politika ve prosedürlerine göre şirket genelinde tüm risk kategorileri için bir gözetim sağlanması, riskin değerlendirilmesi, yönetilmesi ve en aza indirilmesi amacıyla Yürütme Komitesi'ne destek olmak üzere öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

Kriz Yönetim Komitesi

Kriz Yönetim Komitesi, SOCAR Türkiye'nin grup şirketlerinde oluşabilecek krizlere karşı gerekli düzeyde müdahalenin ve buna ilişkin hazırlık faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi, koordinasyon ve iş birliğinin sağlanması amacıyla Yürütme Komitesi'ne destek olmak üzere öneri ve tavsiyeler sunuyor.

Yetenek Komitesi

Yetenek Komitesi, şirketin İnsan Kaynakları Politikası, misyon, vizyon ve değerlerine göre sorumlulukların yerine getirilmesi, performans ve yetenek yönetimi, halefiyet planlaması, stratejik yetenek oluşturma ve ücretlendirme standartları gibi stratejik insan kaynakları konularını denetlemek ve Yürütme Komitesi'ne destek olmak amacıyla öneri ve tavsiyelerde bulunuyor.

RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal Risk Yönetimi Uygulamaları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri, stratejik hedeflerine ilerlerken ve kendi sürdürülebilirliğini sağlamaya çalışırken zaman zaman stratejik, finansal, operasyonel ve benzeri birçok risk ile karşı karşıya kalıyor.

Bu riskleri sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla SOCAR Türkiye ve tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde kurulan Kurumsal Risk Yönetimi süreci ile grup genelinde risklerin tanımlanması, ölçülmesi ve bu risklere en etkin ve verimli tekniklerle en uygun cevapların verildiği bir ortamın oluşması sağlanıyor. Kurumsal Risk Yönetimi süreci ile tehditlerin yanında fırsatlar da göz önünde bulunduruluyor.

Kurumsal Risk Yönetimi, SOCAR Türkiye Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" gözetimi altında üst yönetim seviyesinde oluşturulan "Grup Risk Komitesi" ile söz konusu süreç ve faaliyetten sorumlu yöneticilerin koordinasyonu ile gerçekleştiriliyor. SOCAR Türkiye Risk Yönetimi fonksiyonu, risk politikalarının, prosedürlerinin ve kontrol mekanizmalarının geliştirilmesiyle görevlendirilmiş bir yapılanma.

Kurumsal Risk Yönetimi çerçevesinde; SOCAR Türkiye Grubu'nun karşılaşılabileceği riskler tespit edilerek değerlendiriliyor, etki ve olasılıkları belirleniyor. Risk yönetimi stratejileri "kaçınılacak", "transfer edilecek", "azaltılacak" ve "kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılıyor. Her bir risk, risk iştahına uygun olarak bu stratejiler doğrultusunda yönetiliyor.

Riskler ve risk yönetim stratejileri Risk Komiteleri aracılığı ile Üst Yönetim tarafından dönemsel raporlarla izleniyor. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin kontrol sistemlerinin oluşturulması da ayrıca izlenerek yönlendiriliyor.

SOCAR Türkiye bünyesindeki ve faaliyet gösterilen pazarlardaki değişimler neticesinde grubun riskleri dinamik bir değişim içerisinde. Dolayısıyla riskler ve risk yönetim sistemi düzenli ve devamlı olarak gözden geçiriliyor.

Ayrıca, grupta görev alan tüm çalışanlardan risklere ilişkin zamanında, açık ve şeffaf görüşmeler yapması, yönettikleri süreç ve faaliyetlere risk yönetimini dahil etmesi ve oluşturulan risk bilinci kültürünün sürdürülmesine destek olması bekleniyor.

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin maruz kaldığı başlıca riskler şu temel kategoriler altında takip ediliyor:

Stratejik Riskler:

Grubun belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek riskler olup, iş modeli ve kurumsal yönetim alanlarından kaynaklanan riskler, stratejik riskler çerçevesinde değerlendiriliyor.

Stratejik risklerin etkin yönetimi SOCAR Türkiye'nin 'Rafineri-Petrokimya-Enerji-Lojistik-Dağıtım-İletim' entegrasyonu hedefi ile yürütülüyor. Bu vizyon ile Avrupa'nın en büyük üretim üslerinden biri olma yolunda, hammadde entegrasyonunun da dahil olduğu köklü bir büyüme süreci hedefleniyor.

Finansal Riskler:

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin; başta faiz oranlarından, döviz kurlarından ve emtia fiyatlarından kaynaklanan riskleri olmak üzere finansal piyasalar kaynaklı riskleri değerlendiriliyor. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeler sürekli takip edilirken ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etki dikkate alınarak gerekli önlemler alınıyor.

Kur riskine karşı döviz işlemleri sıkı bir şekilde izleniyor. Döviz kuru riskleri yönetilirken, gerekli durumlarda finansal koruma işlemleri de yapılıyor.

Faiz risklerini yönetmek için piyasadaki faiz oranları takip edilerek grup için en uygun finansman koşulları (vade ve faiz oranları) sağlanmaya çalışılıyor.

Aynı zamanda emtia fiyat risklerine karşı mümkün olduğunca operasyonel yetkinlikler geliştirilirken finansal türev araçları kullanılarak da önlem alınıyor.

Operasyonel Riskler:

Operasyonel riskler şirketlerin süreçlerinden, insan kaynaklarından, kullandıkları teknoloji ve altyapıdan kaynaklanabilecek riskler olarak tanımlanabilir. Ayrıca, İSG-Ç riskleri de bu kategori içerisinde değerlendiriliyor.

Operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları kapsamında aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunması da hedefleniyor.

Şirketin hedef ve stratejilerine ulaşmada çalışan memnuniyetinin önemi göz önünde bulundurularak, çalışan odaklılık prensibi şirket değerleri arasında yer alıyor. İnsan kaynakları riskini en aza indirmek için sistem yatırımları ile beraber çalışanlara çeşitli alanlarda eğitimler veriliyor.

Bilgi teknolojileri alanında da sürekli olarak yatırımlar ve değerlendirme çalışmaları yapılarak, bu alanda ortaya çıkabilecek riskler yönetilmeye çalışılıyor.

İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) konuları SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin üzerinde durduğu ve öncelik verdiği konuların başında geliyor. Kurumsal İSG-Ç sistemi uygulamaları ile bu risklere mutlak surette dikkat edilerek, yasa ve mevzuat sürekli olarak takip edilirken düzenli eğitimler ve yıl içerisinde periyodik denetimlerle operasyonlar güvenli hale getiriliyor.

Bunun yanında SOCAR Türkiye İç Denetim fonksiyonu tarafından yapılan çalışmalarla şirket süreçleri ve sistemleri, bu risklerin belirlenmesine ve bertaraf edilmesine dönük olarak kontrol ediliyor.

Dış Riskler:

SOCAR Türkiye ve grup şirketlerinin yönetim süreçleriyle doğrudan etkileyemediği veya kısıtlı olarak etkileyemediği dış faktörlere dayalı riskler olup bunlar arasında doğal afet riskleri, ulusal ve uluslararası ekonomik ve politik riskler ve sektörel riskler yer alıyor.

Ekonomik ve politik durumlar ulusal ve uluslararası yayınlar aracılığı ile takip edilirken bu kapsamdaki çalışmalar periyodik olarak güncelleniyor.

Doğal afet riskine karşı ise mümkün olan azami önlemler (acil müdahale planları, depreme dayanıklı yapılar, vb.) alınmakla birlikte, riske karşı varlıklar sigortalıyor.



İÇ DENETİM

SOCAR Türkiye'de İç Denetim Departmanı, şirketin ve tüm bağlı ortaklıklarının, iştiraklerinin ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının faaliyetlerine bağımsız, objektif bir güvence ve danışmanlık sağlayarak değer katıyor. Departman, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapıyor.

İç Denetim Departmanı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim planı doğrultusunda, "Uluslararası İç Denetim Enstitüsü" ("IIA") tarafından yayımlanan, genel kabul görmüş Uluslararası İç Denetim Standartları ve ilgili yerel mevzuatlara göre grup içinde iç denetimlerin planlanmasından, gerçekleştirilmesinden ve raporlanmasından sorumlu.

Ayrıca, ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi için üst yönetimin gerekli tedbirleri almasının sağlanması, alınan aksiyonların takip edilmesi, denetim faaliyetlerinin koordinasyonu ve uyumlu hale getirilmesi de İç Denetim Departmanı'nın sorumluluğu altında yer alıyor.

2020 yılında iç denetim çalışmaları, İstanbul ve İzmir lokasyonlarında bulunan 13 kişilik bir ekiple gerçekleştirildi.

İç Denetim Departmanı'nın Görev ve Sorumluluk Alanları

- İç denetim politika ve prosedürleri geliştirmek,
- Uluslararası standartları ve en iyi uygulamaları tesis etmek,
- Risk odaklı yıllık iç denetim planı hazırlamak ve iç denetimler yapmak,
- Düzenli olarak konu bazında net ifadeler ve bulgular içeren raporlar hazırlayarak Denetim Komitesi'ne sunmak,
- Mevzuat ile politika ve prosedürlere uyum hakkında tavsiyelerde bulunmak,
- Dış denetçilerle iş birliği yapmak.

2020 Yılı Faaliyetleri

- SOCAR Türkiye İç Denetim Departmanı sponsorluğunda iç kontrol projesi tasarlandı, uygulamaya başlandı ve iç denetim ekibinden gerçekleştirilen iç transferler ile iç kontrol birimi oluşturularak faaliyetlerine başladı.
- 2020 yılı için oluşturulan denetim planı kapsamında yaklaşık 40 adet risk odaklı denetim planlandı, yıl içerisinde pandemi koşullarında ilgili plan doğrultusunda denetim faaliyetleri gerçekleştirildi. Denetim faaliyetlerine ek olarak üst yönetim talepleri doğrultusunda danışmanlık faaliyetlerinde de bulunuldu.
- Belirlenen kapsam ve kontroller doğrultusunda her çeyrek için periyodik denetimler gerçekleştirildi ve ilgili kontrollerin etkinliğine yönelik raporlamalar gerçekleştirildi.
- İç denetim çalışmaları sonrasında ortaya çıkan aksiyonların takibi ve tamamlanmasına yönelik olarak çalışmalar yapıldı ve yapılan her çeyrek kontroller sonrası üst yönetime aksiyonların durumlarına yönelik fonksiyon bazlı raporlamalar hazırlandı.

UYUM ÇALIŞMALARI

Etik Kuralları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Ticaret Kontrolleri Politikası ile bağlı prosedürlerinin uygulanmasından ve bunlara uyumun izlenmesinden Uyum Departmanı sorumludur. Uyum Departmanı'nın bu görevleri yerine getirmesi için gerekli kaynak (iş gücü, fon, araç-gereç) sağlanmaktadır.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları

SOCAR Türkiye için uyum programının sürekliliği önemli bir başarı ögesidir. SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı oluşturan değerler SOCAR Türkiye'yi bugün bulunduğu noktaya getiren ve gelecekte gelmek istediği noktayı tanımlayan bir ilkeler bütünü ile vizyondan oluşuyor. Bu sebeple, SOCAR Türkiye, profesyonel standartlar, kanunlar ve düzenlemeler ile oluşturduğu SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı tüm SOCAR Türkiye ve grup şirketleri çalışanları için geçerli olacak şekilde uygulamaya aldı. SOCAR Türkiye Etik Kuralları düzenli olarak gözden geçirilip, ihtiyaçlara göre güncelleniyor. Bu kapsamda en son güncelleme 30 Aralık 2020 tarihinde yapıldı.

Her yıl düzenli olarak tüm çalışanlardan SOCAR Türkiye Uyum Politikalarına ve Etik Kurallar'a uygun hareket ettiklerini teyit eden uyum beyanı alınmaktadır.

2020 Yılı Faaliyetleri

- Etik Kurallar bir çalışma grubu kurularak güncellendi.
- Temsil ve Ağırhama Prosedürü güncellendi, limitler değiştirildi.
- Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri Politikası ikiye ayrılarak, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Ticaret Kontrolleri Politikası oluşturuldu.
- Bu politikalara bağlı prosedürler politikaların içerisinden çıkarılarak ve güncellenerek bağımsız dokümanlar haline getirildi ve kullanıma sunuldu.
- Ticari taraf etik durum değerlendirmesi sürecinin bir parçası olan yasaklı listelerin kontrolü ve risk derecelendirmesi için dijital asistan kullanılmaya başlandı ve süreç otomatize edildi.
- 2. seviye kontroller dizayn edildi ve devreye alındı.
- Doğal gaz iş birimi şirketlerinde KVKK uyumunun sağlanması için SAP PDP modülü alındı ve uygulandı, canlıya alınması 2021 yılı ocak ayı için planlandı.
- Uyum Departmanı çalışanlarının tamamı Etik ve Uyum Yönetimi Mesleki Yeterlilik Sertifikası aldı.
- Online (video ve sınıf) eğitimler düzenlendi.
- "Uyum Seninle Başlar!" mottosu oluşturuldu ve bu motto ile sene içerisinde çeşitli duyuru ve hatırlatmalar yapıldı.

- 2021 yılı için Yıllık Uyum Planı hazırlandı, Etik ve KSS Komitesi'ne sunulduktan sonra Denetim Komitesi'nce onaylanarak yürürlüğe girdi.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için 50 şirketi içeren karşılaştırma çalışması yapıldı ve Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunuldu.

Şirket Kaynaklarının Korunmasının Önceliği ve İşe Uygun Davranış:

İşimizi yapabilmemiz için bize verilen her şey SOCAR Türkiye Grubu kaynaklarıdır ve hiçbir kaynak sınırsız değildir. SOCAR Türkiye Grubu bünyesinde, bizim olanı korur ve onların değerini bilmek için bize verilen kaynakların tükenmelerini beklemeyiz. SOCAR Türkiye Grubu kaynaklarını sadece SOCAR Türkiye Grubu işleri ve menfaatleri için kullanırız.

Yolsuzlukla Mücadele ve Ticaret Kontrolleri:

SOCAR Türkiye Grubu olarak, rüşvet, kara paranın aklanması ve terörün finansmanı da dahil olmak üzere, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasına sahibiz. Çalışma ve gayretlerinin karşılığını alabilen mutlu ve huzurlu bireylerin, sadece yolsuzluğa karşı güçlü bir mücadele ortaya koyan toplumlarda bulunabileceğine inanıyoruz. Aynı durum, yolsuzluğun olmadığı işletmeler ve kurumlar için de geçerlidir. Bu sebeple, SOCAR Türkiye Grubu olarak sadece ticari kazancı değil, aynı zamanda yüksek iş ahlakıyla doğru ve düzgün şekilde çalışmaya da önem veririz. Yüksek iş ahlakı standartlarımızın, ticari faaliyetlerimiz sırasında iş yaptığımız ticari taraflarca karşılandığından emin olmak için, söz konusu ticari taraflara ilişkin olarak etik durum değerlendirmesi çalışmalarını yürütürüz ve söz konusu ticari tarafların Etik Kurallar kapsamında belirlenen değerlerimize uygunluğunu kontrol ve temin ederiz.

Çıkar Çatışmaları:

SOCAR Türkiye'nin çıkarları her zaman bireysel çıkarların üzerindedir. SOCAR Türkiye adına hareket ettiğimiz her durumda, işimizin gereği ne ise onu yapar ve hem SOCAR Türkiye'yi hem de kendimizi en iyi şekilde temsil ederiz. Bu, kimsenin göremeyeceği veya bilemeyeceği hallerde dahi SOCAR Türkiye'nin çıkarlarını gözetmek anlamına gelmektedir. Unutmamalıyız ki, karakter kimse izlemediği anda sergilenen davranıştır.

Finansal Kontrol Sistemleri:

Kendini tanımlamaya, şeffaflığa, doğruluğa ve hesap verebilirliğe imkân veren finansal kontrol sistemlerinin eksiksiz ve doğru bir şekilde işlemesi şirket başarısında kilit öneme sahiptir. SOCAR Türkiye Grubu, finansal kontrol sistemlerini, mevcut olan en yüksek finansal standartlara dayalı bu dört özelliği taşıyacak şekilde tasarlamıştır ve bunları özenle uygulamaktadır. SOCAR Türkiye Grubu'nda, finansal kontrol sistemlerinin eksiksiz ve doğru bir şekilde çalışmasını sağlamak üzere belirlenen kurallara her zaman uyar ve bu sayede SOCAR Türkiye Grubu'nun başarısına katkıda bulunuruz.

Gizli Bilgilerin ve Kişisel Verilerin Korunması:

İşimizi yaparken SOCAR Türkiye Grubu'na veya SOCAR Türkiye Grubu'nun ticari faaliyetine ilişkin olarak edindiğimiz, kişisel veriler de dahil olmak üzere, her bilgi gizlidir ve hiçbir çalışan tarafından, SOCAR Türkiye Grubu bünyesinde olsa dahi kimseye uygunsuz veya gereksiz bir şekilde açıklanmamalıdır. Aldığımız bilgilerin gizliliğini koruyarak SOCAR Türkiye Grubu'nu ve onun geleceğini koruruz. Faaliyetlerimizi yürütürken işlediğimiz kişisel veriler bakımından 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyumlu hareket ederiz.

Bireysel Sorumluluk ve Raporlama:

Çözümün parçası olmayan, sorunun bir parçasıdır. Biz, SOCAR Türkiye Grubu'nda uygun iletişim kanallarını kullanarak SESİMİZİ DUYURUR ve bu sayede üretilecek çözümün bir parçası oluruz. SOCAR Türkiye Uyum Politikaları hakkında her türlü soru için SOCAR Türkiye Uyum Departmanı üyelerine doğrudan e-posta göndererek veya telefon ya da compliance@socar.com.tr e-posta adresini kullanarak ulaşabilirsiniz.

Etik İhbar Kanalları:

- SOCAR Türkiye Uyum Departmanı'na aşağıdaki yollar ile ulaşabilirsiniz.
- etik@socar.com.tr adresine e-posta ile
 - +90 212 305 02 50 numaralı telesekreter hattına sesli mesaj ile
 - Levent Mahallesi, Çarşı Caddesi, Karakol Sokak, No: 14, Beşiktaş, İstanbul/Türkiye adresine mektup göndererek
 - Ofis, saha ve tesislerde kullanıma açılan diğer posta kutularına mektup göndererek.

SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile ilgili farkındalığın oluşturulup artırılması için düzenli farkındalık faaliyetleri (eğitim, toplantı, oryantasyon, bülten yayımı vb.) ile iç iletişim kampanyaları gerçekleştiriliyor.

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri iş yapacağı tarafları seçerken de SOCAR Türkiye Etik Kuralları ile ortaya konan değerlere göre hareket edebilecek tarafları tercih etmeye özen gösterir. Bu nedenle, SOCAR Türkiye ve grup şirketleri tüm potansiyel ticari taraflarını SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nı okuyup anlamaya ve gerektiği ölçüde uygulamaya koymaya davet eder, bu alanda çalışmalar yapmaya önemle teşvik eder.

Bu amaçla, SOCAR Türkiye Etik Kuralları'nın dijital olarak rahatça ulaşılabilir ve okunaklı bir kopyası tüm potansiyel ticari taraflarla paylaşılmaktadır. Bu dijital metin ayrıca http://www.socar.com.tr/hakkimizda/etik_kurallari linki üzerinden SOCAR Türkiye resmi internet sitesi olan www.socar.com.tr'de yayınlanmakta ve compliance@socar.com.tr e-posta hesabı üzerinden talep eden kişilerle her zaman paylaşılabilir.

Kişisel Verilerin Korunması Uyum Çalışmaları

SOCAR Türkiye ve grup şirketleri faaliyetlerini yürütürken temas ettiği her türlü kişisel verinin korunması ve bunların işlenmesi söz konusu olduğunda T.C. Anayasası'na uygun olarak 2016 yılında yürürlüğe giren 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun tüm hükümlerine uygun hareket etmeyi de bir temel ilke olarak benimsemiştir. Bu kapsamda ilgili kanuna uyumun sağlanması için çeşitli inceleme ve tespit çalışmaları yapıyor.

Etik ve KSS Komitesi

Huzurlu ve verimli bir çalışma ortamında çalışmalarımızı sürdürürken, aynı zamanda faaliyetlerimizin de SOCAR Türkiye değerlerine uygun olarak yürütülmesini sağlamak çok önemlidir. Bu amaçla Kasım 2016'da SOCAR Türkiye Etik Kurulu kuruldu. Etik Kurulu, 2020 yılından itibaren Etik ve KSS Komitesi olarak görevini sürdürmeye başladı. Etik ve KSS Komitesi 2020 yılı içerisinde SOCAR Türkiye CEO'su Sayın Zaur Gahramanov'un başkanlığında düzenli olarak toplandı.

İletişim

SOCAR Türkiye

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 305 00 00
F: +90 212 305 01 00
W: www.socar.com.tr

Petkim

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası Siteler Mahallesi,
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1
35800 Aliağa-İzmir
T: +90 232 616 12 40
F: +90 232 616 12 48
W: www.petkim.com.tr

STAR Rafineri

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası Siteler Mahallesi,
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1
35800 Aliağa-İzmir
T: +90 232 966 60 00
F: +90 232 966 60 01
W: www.starrafineri.com.tr

SOCAR Terminal

Siteler Mahallesi,
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/12
35800 Aliağa-İzmir
T: +90 232 455 65 55
F: +90 232 455 65 00
W: www.socarterminal.com

SOCAR Depolama

SOCAR Türkiye Aliağa Yönetim
Binası Siteler Mahallesi,
Necmettin Giritlioğlu Cad. No: 6/1
35800 Aliağa-İzmir
T: +90 232 966 60 00

SOCAR Dağıtım

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 305 00 00
F: +90 212 305 01 00

SOCAR Enerji Ticaret

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 305 00 00
F: +90 212 305 01 00
W: www.enerji.socar.com.tr

TANAP

Söğütözü Mahallesi,
Söğütözü Caddesi
Koç Kuleleri B Blok, No: 2B/37
Çankaya-Ankara
T: 0312 999 11 11
F: 0312 287 11 10
W: www.tanap.com

Bursagaz

Bağlarbaşı Mah.
1. Bakım Sok. No: 2
16160 Osmangazi-Bursa
T: +90 224 270 34 00
F: +90 224 243 60 10
W: www.bursagaz.com

Kayserigaz

Yeni Mahalle, Mustafa Kemal Paşa
Bulvarı, 5. Cadde, No: 61
38090 Kocasinan-Kayseri
T: +90 352 207 20 00
F: +90 352 207 20 05
W: www.kayserigaz.com.tr

Enervis (Bursa)

Bağlarbaşı Mah.
1. Bakım Sok. No: 2, Kat: 1
16160 Osmangazi-Bursa
T: +90 224 800 28 50
F: +90 224 243 60 10
W: www.enervis.com.tr

Enervis (Kayseri)

Yeni Mahalle,
Mustafa Kemal Paşa Bulvarı,
5. Cadde, No: 61
38090 Kocasinan-Kayseri
T: +90 352 207 20 00
F: +90 352 207 20 05
W: www.enervis.com.tr

Millenicom

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-K/13,
2B Blok, Kat: 2
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 385 03 00
F: +90 212 709 70 30
W: www.milleni.com.tr

SOCAR Fiber

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 305 00 00
F: +90 212 305 01 00
W: www.socarfiber.com

SCR Müşavirlik ve İnşaat

Vadistanbul Bulvar, Ayazağa Mah.
Azerbaycan Cad. No: 109-E 1D Blok
34485 Sarıyer-İstanbul
T: +90 212 305 00 00
W: www.scrinsaat.com.tr

SOCAR Headquarters

121, Haydar Aliyev Avenue, SOCAR
Tower, AZ1029, Baku, The Republic
of Azerbaijan
T: +994 12 521 02 82
F: +994 12 521 03 83
W: www.socar.az

